

# Q4/2013

## Manpower Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

Μία Έρευνα της Manpower

## Περιεχόμενα

---

### Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

2

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

---

### Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

8

---

### Σχετικά με την Έρευνα

11

---

### Σχετικά με τη ManpowerGroup™

12

---

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2013 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 751 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν συγκρατημένες προθέσεις προσλήψεων για το Δ' Τρίμηνο του 2013. Καθώς το 12% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των ατόμων που απασχολεί, το 16% μείωση και το 69% δεν εκτιμά ότι θα υπάρξει μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -4%.

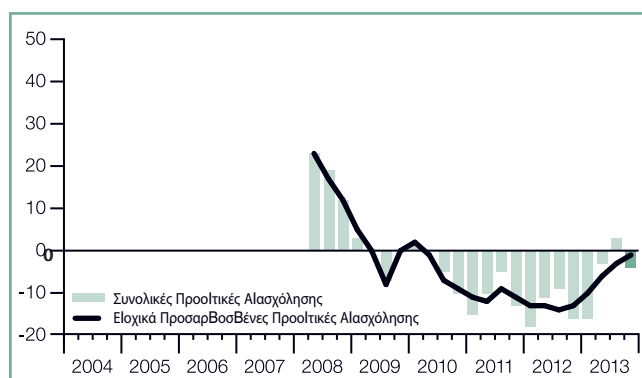
Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο.

Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -1%. Πρόκειται για την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη που έχει καταγραφεί από το Β' Τρίμηνο του 2010. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Δ' Τρίμηνο 2013	12	16	69	3	-4	-1
Γ' Τρίμηνο 2013	16	13	68	3	3	-3
Β' Τρίμηνο 2013	13	16	69	2	-3	-6

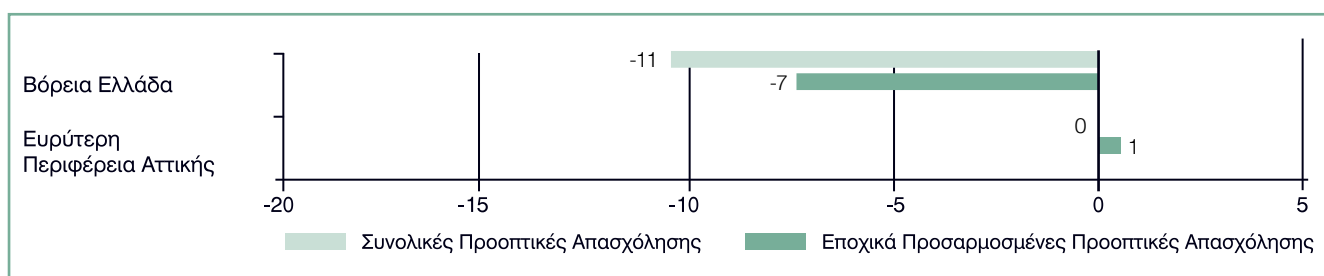
## Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν την ισχυρότερη – και πρώτη θετική – πρόβλεψη από το Α' Τρίμηνο του 2010. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της περιφέρειας ανέρχονται στο +1%, ωστόσο στη Βόρεια Ελλάδα οι εργοδότες προβλέπουν μείωση του ρυθμού προσλήψεων και οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -7%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν βελτίωση του Δείκτη των Προοπτικών Απασχόλησης κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες. Αντίθετα, τα σχέδια προσλήψεων στη Βόρεια Ελλάδα εξασθενούν κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.

Συγκριτικά με το Δ' Τρίμηνο του 2012, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά και στις δύο περιφέρειες. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια της Αττικής και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες εκτιμούν ότι η αγορά εργασίας κατά το επόμενο τρίμηνο θα παραμείνει αδρανής στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, ενώ στην Βόρεια Ελλάδα θα κινηθεί πτωτικά. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες και στις δύο περιοχές, τόσο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

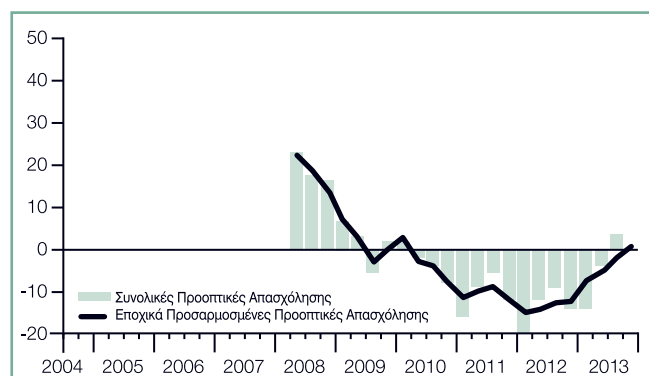
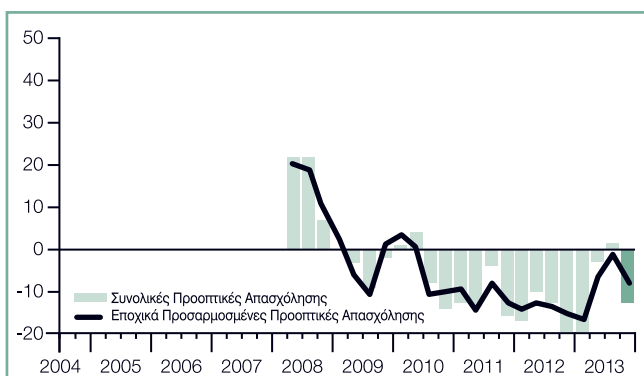


### Βόρεια Ελλάδα -11 (-7)%

Οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα εκτιμούν ότι η απασχόληση θα συνεχίσει την πτωτική της πορεία για το διάστημα Οκτώβριος – Δεκέμβριος, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -7%. Ο Δείκτης διατηρεί το αρνητικό του πρόσημο για 14 συνεχόμενα τρίμηνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές Απασχόλησης της περιφέρειας καταγράφουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες.

### Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής 0 ( 1 )%

Με τους εργοδότες να αναφέρουν τις πιο θετικές προοπτικές προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2010, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +1%. Ο Δείκτης ενισχύεται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



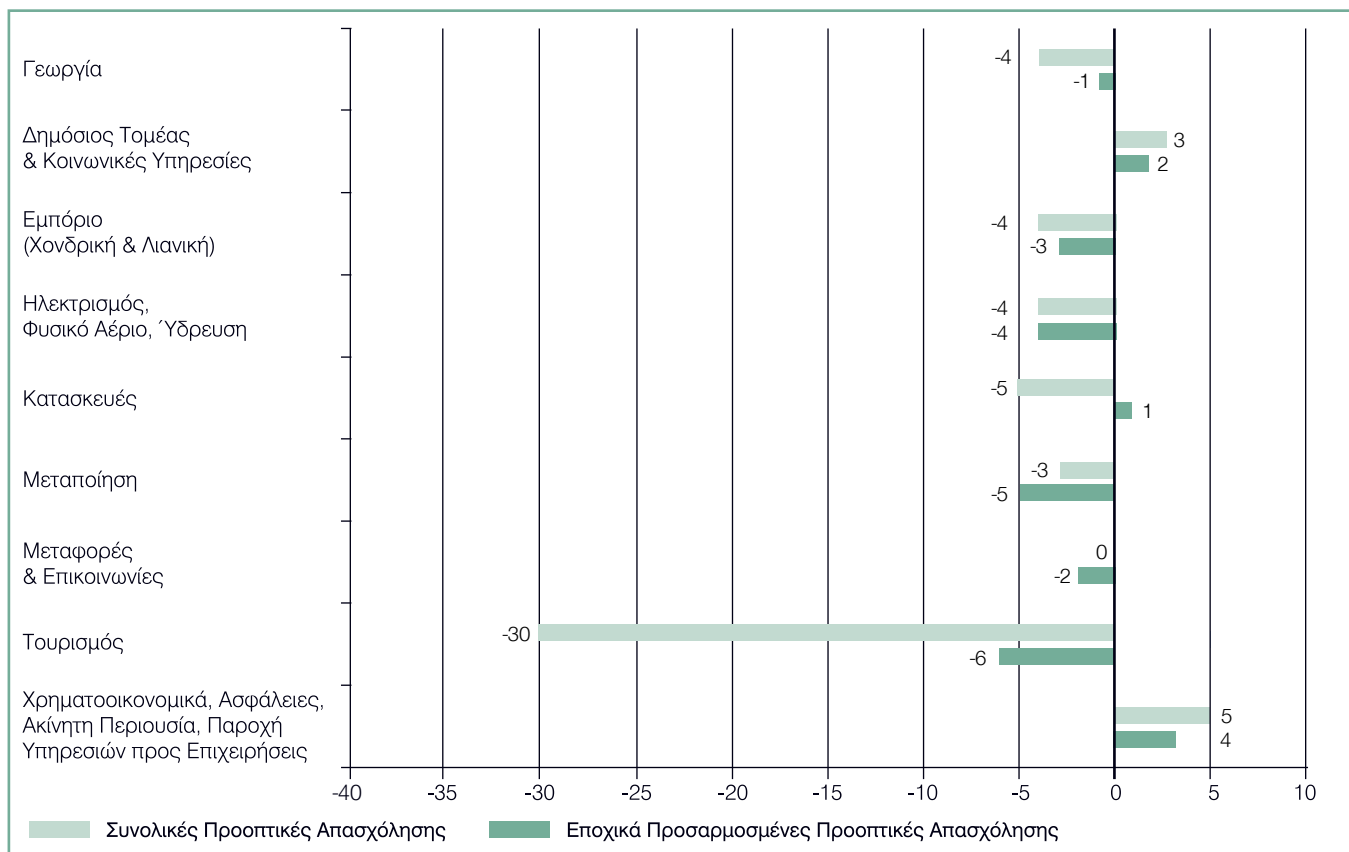
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν αναμένουν οι εργοδότες σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το Δ' Τρίμηνο του 2013. Οι χαμηλότερες Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται στον τομέα του Τουρισμού, του οποίου ο Δείκτης διαμορφώνεται στο -6%. Μειώσεις αναμένουν οι εργοδότες και στους τομείς της Μεταποίησης και του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -5% και -4% αντίστοιχα. Αντίθετα, ανάμεσα στους τρεις συνολικά τομείς που αναμένεται να κινηθούν ανοδικά το επόμενο τρίμηνο ξεχωρίζει αυτός των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλείων, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, στον οποίο ο Δείκτης διαμορφώνεται στο +4%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες προβλέπουν θετικές προθέσεις προσλήψεων σε τέσσερις από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι Συνολικές Προοπτικές ενισχύονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Μεταποίησης. Αντίθετα, οι προθέσεις προσλήψεων εξασθενούν σε τρεις τομείς, καθώς οι εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού και στον τομέα Μεταφορές & Επικοινωνίες αναφέρουν μειώσεις κατά 9 και 4 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.

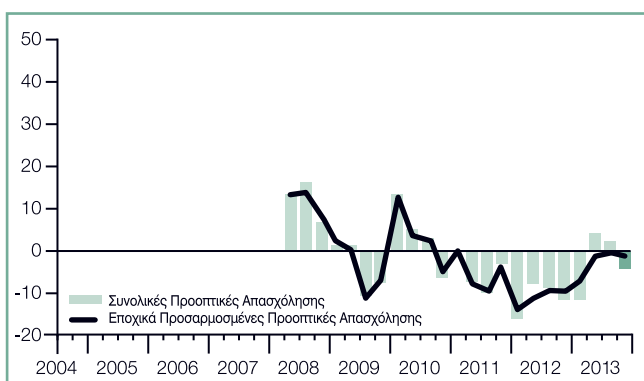
Σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2012, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σημαντική βελτίωση της τάξης των 19 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται τόσο στον τομέα των Κατασκευών, όσο και στον τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες. Ο Δείκτης του τομέα του Τουρισμού ενισχύεται κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ αυξήσεις της τάξης των 14 και 13 ποσοστιαίων μονάδων αναφέρουν οι εργοδότες στους τομείς Μεταφορές & Επικοινωνίες και Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) αντίστοιχα. Παράλληλα, μικρή πτώση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες αναφέρουν οι εργοδότες στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες αναμένουν μείωση του αριθμού των απασχολούμενων σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο, με αξιοσημείωτη τη μείωση στον τομέα του Τουρισμού. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων μειώνονται σε έξι τομείς, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους ενισχύονται σε οκτώ.



## Γεωργία -4% (-1)%

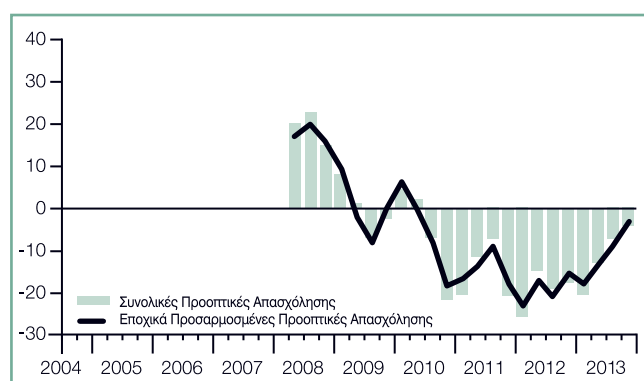
Οι εργοδότες αναφέρουν αβέβαια σχέδια προσλήψεων για το Δ' Τρίμηνο του 2013 και οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -1%, παραμένοντας αρνητικές από το Γ' Τρίμηνο του 2010. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2012.



## Εμπόριο

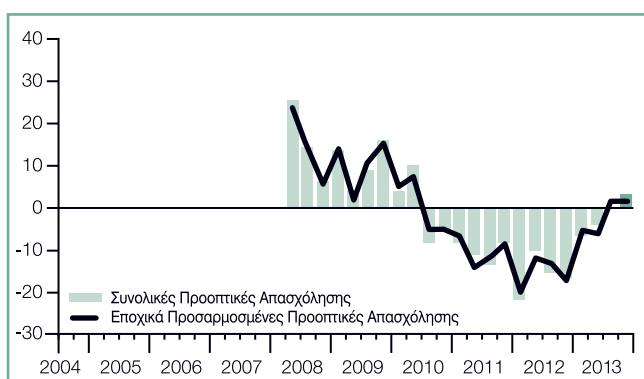
### (Χονδρική & Λιανική) -4% (-3%)

Αβέβαιες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται για το Δ' Τρίμηνο του 2013, με τις εκτιμήσεις των εργοδοτών να διαμορφώνουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στο -3%. Οι Προοπτικές εμφανίζονται αρνητικές κάθε τρίμηνο για περισσότερο από τρία έτη. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 6 και 13 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



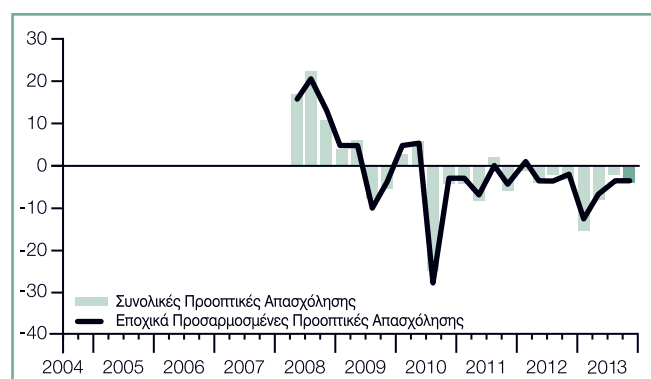
## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες 3% (2%)

Οι εργοδότες προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο +2%. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σημαντικά, κατά 19 ποσοστιαίες μονάδες.



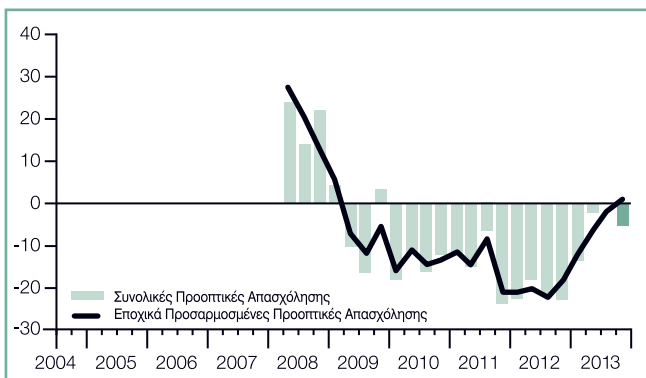
## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Υδρευση -4% (-4%)

Οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση της ύφεσης στην αγορά εργασίας κατά το Δ' Τρίμηνο του 2013, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -4%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, παραμένοντας αρνητικές στα οχτώ από τα εννέα τελευταία τρίμηνα. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες προβλέπουν μείωση των προσλήψεων κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.



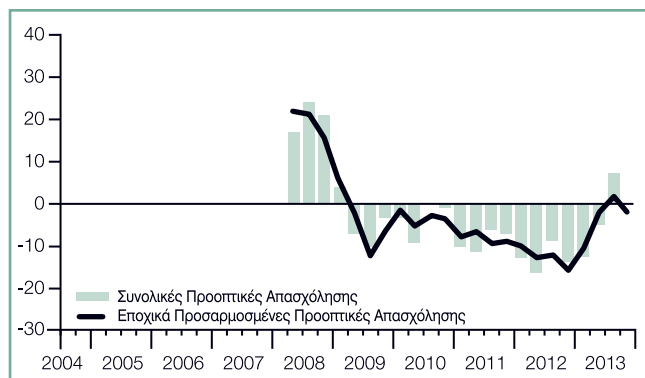
### Κατασκευές -5% (1%)

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης του κλάδου διαμορφώνονται στο +1%, αποκτώντας θετικό πρόσημο για πρώτη φορά μετά το Α' Τρίμηνο του 2009. Ο Δείκτης ενισχύεται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 19 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



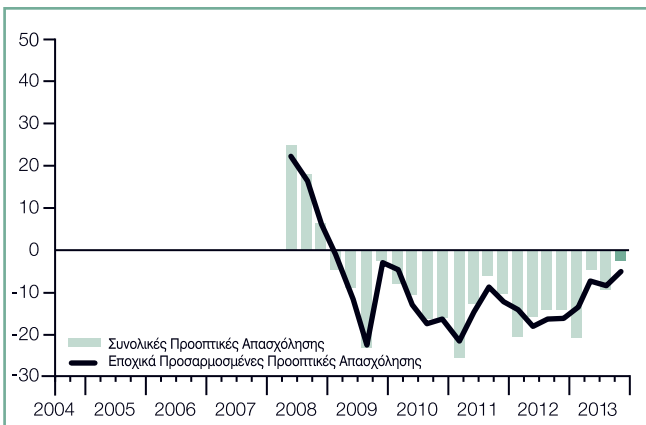
### Μεταφορές & Επικοινωνίες 0% (-2%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -2% για τους επόμενους τρεις μήνες, οι Προοπτικές Απασχόλησης του κλάδου αποκτούν και πάλι αρνητικό πρόσημο, μετά την μικρή ανάκαμψη που σημείωσαν το προηγούμενο τρίμηνο. Η εξασθένηση του Δείκτη προσλήψεων σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο 2013 φτάνει τις 4 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προσδοκίες προσλήψεων του κλάδου ενισχύονται κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες.



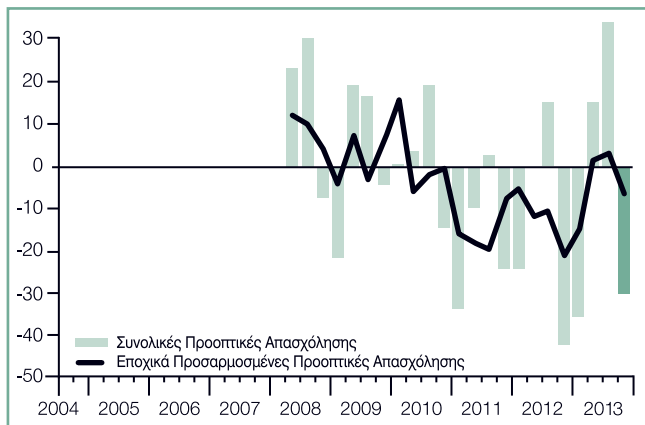
### Μεταποίηση -3% (-5%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -5% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικές προβλέψεις κάθε τρίμηνο τα τελευταία πέντε χρόνια. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



### Τουρισμός -30% (-6%)

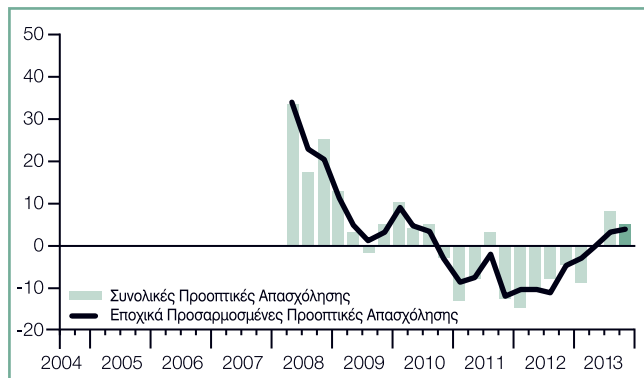
Τα άτομα που θα αναζητήσουν εργασία στον κλάδο κατά το επόμενο τρίμηνο είναι πιθανό να αντιμετωπίσουν μία δύσκολη αγορά εργασίας. Οι εκτιμήσεις των εργοδοτών διαμορφώνουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στο -6%. Οι προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ βελτιώνονται κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις 5% (4%)

Οι εργοδότες προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης του κλάδου να διαμορφώνονται στο +4%. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους ενισχύονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες.



## Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Περισσότεροι από 65.000 υπεύθυνοι Ανθρώπινου Δυναμικού από 42 χώρες συμμετείχαν στην τριμηνιαία Έρευνα της Manpower για τη σφυγμομέτρηση των προσδοκιών προσλήψεων των εργοδοτών για το διάστημα Οκτώβριος-Δεκέμβριος 2013.

Τα αποτελέσματα αποτελούν έναν αξιόπιστο δείκτη της εμπιστοσύνης των εργοδοτών στις σημαντικότερες αγορές παγκοσμίως.

Οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;».

Το κλίμα στην πλειοψηφία των αγορών εργασίας που ερευνήθηκαν αναμένεται να παραμείνει θετικό. Οι εργοδότες στις 29 από τις 42 συνολικά χώρες αναφέρουν θετικά σχέδια προσλήψεων, σε ποικίλους βαθμούς. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στην Ινδία, την Ταϊβάν, τον Παναμά, τη Σιγκαπούρη και τη Βραζιλία. Αντίθετα, οι χώρες με τις λιγότερες ευκαιρίες για όσους αναζητούν εργασία αναμένεται να είναι η Ιταλία, η Ισπανία και η Φινλανδία.

Συγκρίνοντας τις εκτιμήσεις των εργοδοτών για το Δ' Τρίμηνο του έτους με αυτές του προηγούμενου τριμήνου και του αντίστοιχου τριμήνου του προηγούμενου έτους, διαπιστώνουμε σημάδια κόπωσης στην αγορά εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο ο Δείκτης των Προοπτικών Απασχόλησης ενισχύεται μεν σε 14 από τις 42 χώρες, ωστόσο αποδυναμώνεται σε 19 και μένει αμετάβλητος σε εννέα. Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2012, οι Προοπτικές Απασχόλησης βελτώνονται σε 16 χώρες, αλλά εξασθενούν σε 25 και παραμένουν αμετάβλητες σε μία. Συνολικά, φαίνεται ότι καθώς η αγορά συνεχίζει να χαρακτηρίζεται από αβεβαιότητα, οι εργοδότες υιοθετούν στάση αναμονής σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις.

Αξιοσημείωτη εξαίρεση αποτελεί η Ινδία, στην οποία καταγράφονται οι πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων παγκοσμίως. Στην πραγματικότητα, ο ρυθμός προσλήψεων στην Ινδία αναμένεται να εκτιναχθεί, έπειτα από τέσσερα συνεχόμενα τρίμηνα με σχετικά υποτονικές προβλέψεις. Αύξηση των ατόμων που απασχολούν αναμένουν οι εργοδότες και στις οκτώ χώρες της περιφέρειας της Ασίας - Ωκεανίας. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ενισχύονται σε τρεις χώρες, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων βελτώνονται σε πέντε χώρες, αλλά εξασθενούν σε τρεις. Τις πιο εξασθενημένες Προοπτικές της περιφέρειας για το Δ' Τρίμηνο αναφέρουν οι εργοδότες στην Αυστραλία.

Στην περιφέρεια της Ευρώπης, Μέσης Ανατολής & Αφρικής (EMEA), οι συνολικές προθέσεις προσλήψεων είναι οριακά ασθενέστερες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Οι εργοδότες σε 11 από τις 24 χώρες εκτιμούν ότι θα αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το Δ' Τρίμηνο, ενώ το προηγούμενο τρίμηνο θετικές προσδοκίες προσλήψεων είχαν καταγραφεί σε 14 χώρες. Οι προσδοκίες προσλήψεων βελτώνονται σε οκτώ χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε 13. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προβλέψεις είναι ισχυρότερες σε οκτώ χώρες, αλλά αποδυναμώνονται σε 15. Οι Τούρκοι εργοδότες αναφέρουν τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων της περιφέρειας, ενώ οι ασθενέστερες Προοπτικές καταγράφονται στην Ιταλία. Οι εργοδότες παραμένουν συγκρατημένα αισιόδοξοι στο Ηνωμένο Βασίλειο, με τις Προοπτικές να βελτώνονται στους περισσότερους τομείς της βιομηχανίας, σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Τα σχέδια προσλήψεων στην Αμερική παραμένουν θετικά και στις 10 χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προβλέψεις βελτώνονται σε τρεις χώρες, εξασθενούν σε τέσσερις και παραμένουν αμετάβλητες στις υπόλοιπες τρεις. Με τις προβλέψεις να είναι οριακά ασθενέστερες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης βελτώνονται σε τρεις χώρες, αλλά εξασθενούν σε επτά. Οι εργοδότες στον Παναμά αναφέρουν τις ισχυρότερες προβλέψεις για το Δ' Τρίμηνο στην περιφέρεια, ενώ οι λιγότερο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Αργεντινή. Έπειτα από τέσσερα χρόνια σταθερής βελτίωσης, οι Προοπτικές Απασχόλησης των Ηνωμένων Πολιτειών είναι οι πιο αισιόδοξες που έχουν καταγραφεί από το Β' Τρίμηνο του 2008.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν.

EMEA*	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2013 και Δ' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2012 και Δ' Τριμήνου 2013
	Δ' Τρίμηνο 2012	Γ' Τρίμηνο 2013	Δ' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αυστρία	4 (4) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Βέλγιο	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	5	14	4	-10	-1
Γαλλία	2 (1) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Γερμανία	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ελβετία	5 (4) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Ελλάδα	-16 (-13) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (2) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (3) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	-7 (-7) <sup>1</sup>	-5 (-7) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ισπανία	-8 (-8) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ισραήλ	10	10	6	-4	-4
Ιταλία	-11 (-8) <sup>1</sup>	-7 (-10) <sup>1</sup>	-17 (-13) <sup>1</sup>	-10 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Νορβηγία	8 (7) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Ολλανδία	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Πολωνία	-2 (-1) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	-4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Ρουμανία	13 (12) <sup>1</sup>	10 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-10 (-5) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>
Σλοβακία	-2	1	1	0	3
Σλοβενία	3	7	0	-7	-3
Σουηδία	3 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Τουρκία	21	24	18	-6	-3
Τσεχική Δημοκρατία	0 (-1) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Φινλανδία	-7	5	-6	-11	1

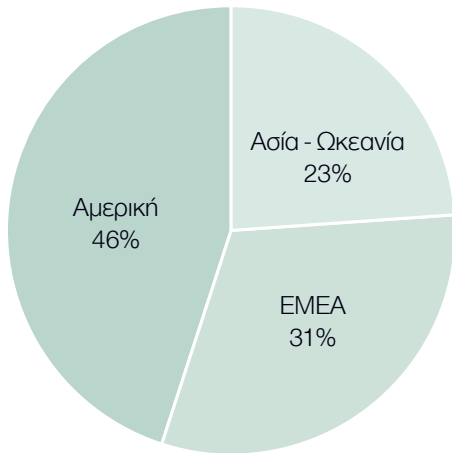
Αμερική	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2013 και Δ' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2012 και Δ' Τριμήνου 2013
	Δ' Τρίμηνο 2012	Γ' Τρίμηνο 2013	Δ' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αργεντινή	3 (6) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	6 (9) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Βραζιλία	24 (28) <sup>1</sup>	28 (23) <sup>1</sup>	13 (19) <sup>1</sup>	-15 (-4) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	14 (14) <sup>1</sup>	9 (11) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	8 (11) <sup>1</sup>	16 (12) <sup>1</sup>	10 (13) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Καναδάς	9 (11) <sup>1</sup>	15 (10) <sup>1</sup>	8 (10) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Κολομβία	19 (17) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	15 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	18 (15) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	13 (10) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Μεξικό	17 (18) <sup>1</sup>	19 (18) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Παναμάς	26	24	24	0	-2
Περου	23 (22) <sup>1</sup>	23 (24) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>	-6 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>

Ασία - Ωκεανία	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2013 και Δ' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2012 και Δ' Τριμήνου 2013
	Δ' Τρίμηνο 2012	Γ' Τρίμηνο 2013	Δ' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αυστραλία	9 (9) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	7 (11) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	12 (15) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Ινδία	18 (19) <sup>1</sup>	26 (25) <sup>1</sup>	40 (41) <sup>1</sup>	14 (16) <sup>1</sup>	22 (22) <sup>1</sup>
Κίνα	16 (14) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	19 (18) <sup>1</sup>	21 (22) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	19 (18) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	21 (20) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	34 (33) <sup>1</sup>	40 (35) <sup>1</sup>	37 (35) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	12 (11) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

\* EMEA: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

<sup>1</sup> Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή



Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Δ' Τρίμηνο του 2013 βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσαν περισσότερα από 65.000 ανώτατα και ανώτερα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς σε όλο τον κόσμο. Το 46% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 23% από οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας και το 31% από 24 χώρες της περιφέρειας ΕΜΕΑ (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική).

## Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Τρίμηνο

ΘΕΤΙΚΗ	
Ινδία	16
Γουατεμάλα	7
Σιγκαπούρη	6
Νότιος Αφρική	4
Ιρλανδία	3
Σουηδία	3
Βέλγιο	2
Ελλάδα	2
Πολωνία	2
Κόστα Ρίκα	1
Γαλλία	1
Χονγκ Κονγκ	1
Ηνωμένο Βασίλειο	1
ΗΠΑ	1
Αργεντινή	0
Καναδάς	0
Κίνα	0
Τσεχική Δημοκρατία	0
Ιαπωνία	0
Ολλανδία	0
Παναμάς	0*
Σλοβακία	0*
Ταϊβάν	0
Νορβηγία	-1
Αυστρία	-2
Κολομβία	-2
Γερμανία	-2
Ισπανία	-2
Αυστραλία	-3
Ουγγαρία	-3
Ιταλία	-3
Μεξικό	-3
Βραζιλία	-4
Ισραήλ	-4*
Ελβετία	-4
Νέα Ζηλανδία	-5
Ρουμανία	-5
Τουρκία	-6*
Σλοβενία	-7*
Περού	-8
Βουλγαρία	-10*
Φινλανδία	-11*
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

42 Χώρες

## Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Έτος

ΘΕΤΙΚΗ	
Ινδία	22
Ελλάδα	12
Νότιος Αφρική	6
Πολωνία	5
Γουατεμάλα	4
Ιαπωνία	4
Αργεντινή	3
Χονγκ Κονγκ	3
Ιρλανδία	3
Σλοβακία	3*
Ηνωμένο Βασίλειο	3
Σιγκαπούρη	2
Ταϊβάν	2
ΗΠΑ	2
Φινλανδία	1*
Ισπανία	1
Τσεχική Δημοκρατία	0
Βουλγαρία	-1*
Καναδάς	-1
Κίνα	-1
Γαλλία	-1
Ολλανδία	-1
Νέα Ζηλανδία	-1
Σουηδία	-1
Βέλγιο	-2
Παναμάς	-2*
Αυστρία	-3
Γερμανία	-3
Ουγγαρία	-3
Μεξικό	-3
Σλοβενία	-3*
Τουρκία	-3*
Κολομβία	-4
Ισραήλ	-4*
Νορβηγία	-4
Κόστα Ρίκα	-5
Ιταλία	-5
Αυστραλία	-6
Περού	-6
Ελβετία	-7
Βραζιλία	-9
Ρουμανία	-12
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

42 Χώρες

\* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

## Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο. Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 65.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

## Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Δ' Τρίμηνο του 2013 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 42 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός αν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τη Βραζιλία, τον Καναδά, την Κολομβία, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το Χονγκ Κονγκ, την Ουγγαρία, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, την Ολλανδία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της Έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

## Ιστορία της Έρευνας

- 1962** Η Manpower λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966** Η ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976** Λανσάρεται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002** Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η ManpowerGroup Μεξικού και η ManpowerGroup Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003** Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004** Η ManpowerGroup Νέας Ζηλανδίας ξεκινά την Έρευνα.
- 2005** Στην Έρευνα προστίθενται η Κίνα, η Ινδία, η Ελβετία και η Ταιβάν.
- 2006** Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα και Περού. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία. Η ManpowerGroup Νοτίου Αφρικής λανσάρει την Έρευνα.
- 2007** Η ManpowerGroup Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008** Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Δημοκρατία της Τσεχίας, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταιβάν το Β' Τρίμηνο. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Ινδία και Ελβετία το Γ' Τρίμηνο.
- 2009** Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010** Η ManpowerGroup Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Β' τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Δ' τρίμηνο.
- 2011** Το Α' Τρίμηνο η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία για την Αργεντινή και τη Νότια Αφρική. Το Δ' Τρίμηνο η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower ξεκινά στο Ισραήλ και τη Σλοβακία.
- 2012** Αρχής γενομένης από το Β' τρίμηνο, οι ManpowerGroup Τσεχίας, Ελλάδας, Γουατεμάλας, Πολωνίας και Ρουμανίας έχουν στη διάθεσή τους εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα. Το Δ' Τρίμηνο του έτους η Έρευνα ξεκινά στη Φινλανδία, ενώ η Κολομβία αποκτά πρόσβαση σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.
- 2013** Η ManpowerGroup Ουγγαρίας έχει στη διάθεσή της εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα από το Γ' τρίμηνο. Η Βραζιλία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα το Δ' Τρίμηνο.

## Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) είναι ο παγκόσμιος ηγέτης στις καινοτόμες λύσεις ανθρώπινου δυναμικού που διασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα ταλέντου στον κόσμο, με βιώσιμο τρόπο, προάγοντας παράλληλα το καλό των επιχειρήσεων, των κοινοτήτων, των χωρών και των ίδιων των ατόμων τη βιωσιμότητα του ταλέντου για το καλό των επιχειρήσεων, των κοινοτήτων, των χωρών και των ίδιων των ατόμων. Με εξειδίκευση σε λύσεις που βοηθούν τους οργανισμούς να προσαρμόζονται ταχύτητα στις αλλαγές και να διατηρούν την ευελιξία του ανθρώπινου δυναμικού τους, η ManpowerGroup αξιοποιεί τα 65 χρόνια εμπειρίας της στον κόσμο της εργασίας για τη δημιουργία εργασιακών μοντέλων, τον σχεδιασμό πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού και την πρόσβαση σε πηγές ταλέντου που οι πελάτες της χρειάζονται τώρα και στο μέλλον. Σε έναν κόσμο που το ταλέντο αναδεικνύεται ως το κυριότερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, η ManpowerGroup παρέχει στους οργανισμούς το ταλέντο που χρειάζονται για να καινοτομήσουν και να είναι παραγωγικοί, με λύσεις που καλύπτουν όλες τις ανάγκες: από την στελέχωση, την πρόσληψη, τη συμβουλευτική σε ζητήματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό, την ανάληψη διαχείρισης τμημάτων / λειτουργιών / έργων (outsourcing) και την υποστήριξη στελεχών σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας έως την αξιολόγηση, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη. Καθημερινά, η ManpowerGroup δίνει την ευκαιρία σε περισσότερους από 630.000 ανθρώπους να εργαστούν, να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία και να αναπτυχθούν, συνδέοντάς τους με τους 400.000 πελάτες της σε 80 χώρες. Το σύνολο των λύσεων της ManpowerGroup προσφέρεται μέσω των brands: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ και Right Management®.

Το 2013 η εταιρεία αναδείχθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά ως μία από τις πιο ηθικές εταιρείες στον κόσμο (World's Most Ethical Companies), επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως το πιο αξιόπιστο εμπορικό brand στον κλάδο του Ανθρώπινου Δυναμικού.

ManpowerGroup, Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, 115 27 Αθήνα  
Τηλ.: 210 69 27 400, Fax: 210 68 49 385  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.

