

Q2 / 2013

Manpower Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

Μία Έρευνα της Manpower

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	2
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	
<hr/>	
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο	8
<hr/>	
Σχετικά με την Έρευνα	11
<hr/>	
Σχετικά με τη ManpowerGroup™	12
<hr/>	

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2013 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 751 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

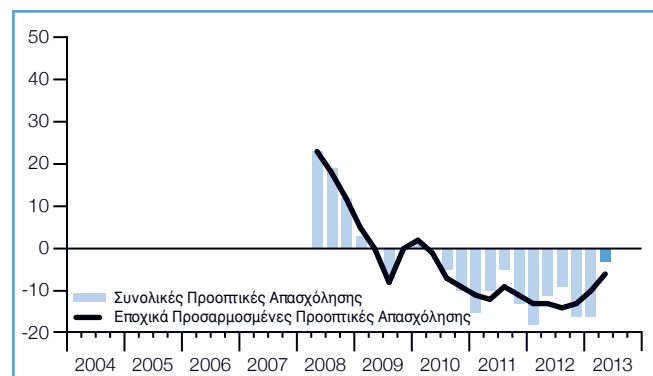
Οι Έλληνες εργοδότες εμφανίζονται επιφυλακτικοί για τις προσλήψεις του Β' Τριμήνου του 2013. Καθώς το 13% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των ατόμων που απασχολούν, το 16% μείωση και το 69% δεν προβλέπει μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -3%.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Οι Συνολικές Προοπτικές ενισχύονται κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Α' Τρίμηνο του 2013. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης υποχωρούν στο -6%. Ωστόσο, ο δείκτης εμφανίζει αύξηση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους βελτιώνεται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008. Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Β' Τρίμηνο 2013	13	16	69	2	-3	-6
Α' Τρίμηνο 2013	9	25	66	0	-16	-10
Δ' Τρίμηνο 2012	9	25	65	1	-16	-13

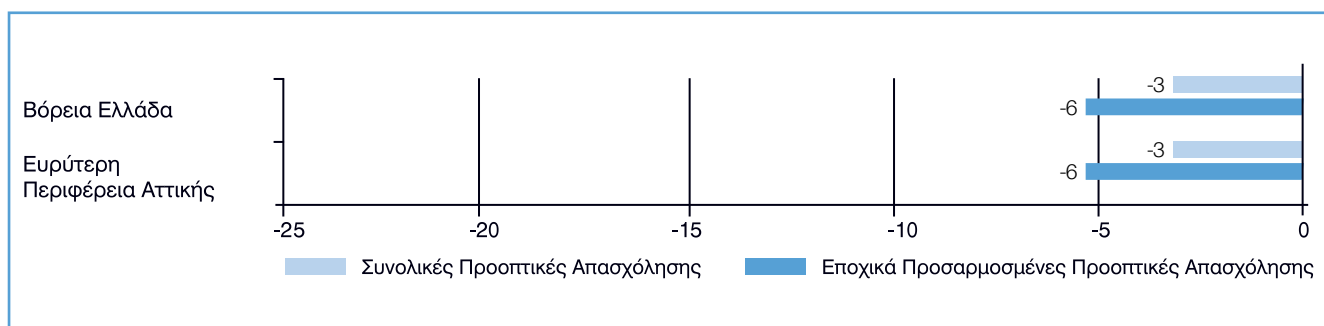
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Μείωση του αριθμού των απασχολουμένων αναμένουν οι εργοδότες και στις δύο περιφέρειες για το ερχόμενο τρίμηνο, με το δείκτη των Προοπτικών Απασχόλησης να διαμορφώνεται στο -6%.

Ωστόσο, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα.

Σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2012, τα σχέδια προσλήψεων είναι βελτιωμένα και στις δύο περιφέρειες, με τις Προοπτικές να ενισχύονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στην Βόρεια Ελλάδα.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες αναφέρουν αβεβαιότητα σχετικά με τις προσλήψεις για το προσεχές τρίμηνο. Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων είναι σημαντικά ενισχυμένα και στις δύο γεωγραφικές περιοχές, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους οι εργοδότες αναφέρουν μετρίως ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων.

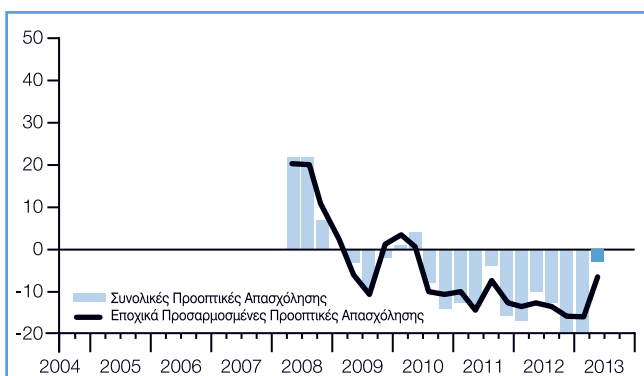


Βόρεια Ελλάδα -3 (-6)%

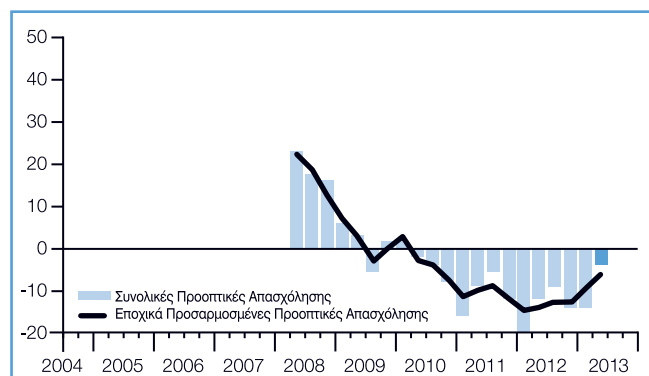
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -6%, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα προβλέπουν συνέχιση του αρνητικού ρυθμού προσλήψεων κατά το Β' Τρίμηνο του 2013. Παρόλο που οι Προοπτικές παραμένουν αρνητικές για τρία συνεχόμενα έτη, οι εργοδότες αναφέρουν τις πιο θετικές προοπτικές προσλήψεων από το Β' Τρίμηνο του 2010. Ο δείκτης εμφανίζεται βελτιωμένος κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής -3 (-6)%

Οι εργοδότες αναμένουν μείωση του αριθμού των ατόμων που θα απασχολήσουν την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -6%, παραμένοντας αρνητικές για τρία συνεχόμενα έτη. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένα κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, καταγράφοντας τη μεγαλύτερη άνοδο από το Γ' Τρίμηνο του 2010. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν αύξηση της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

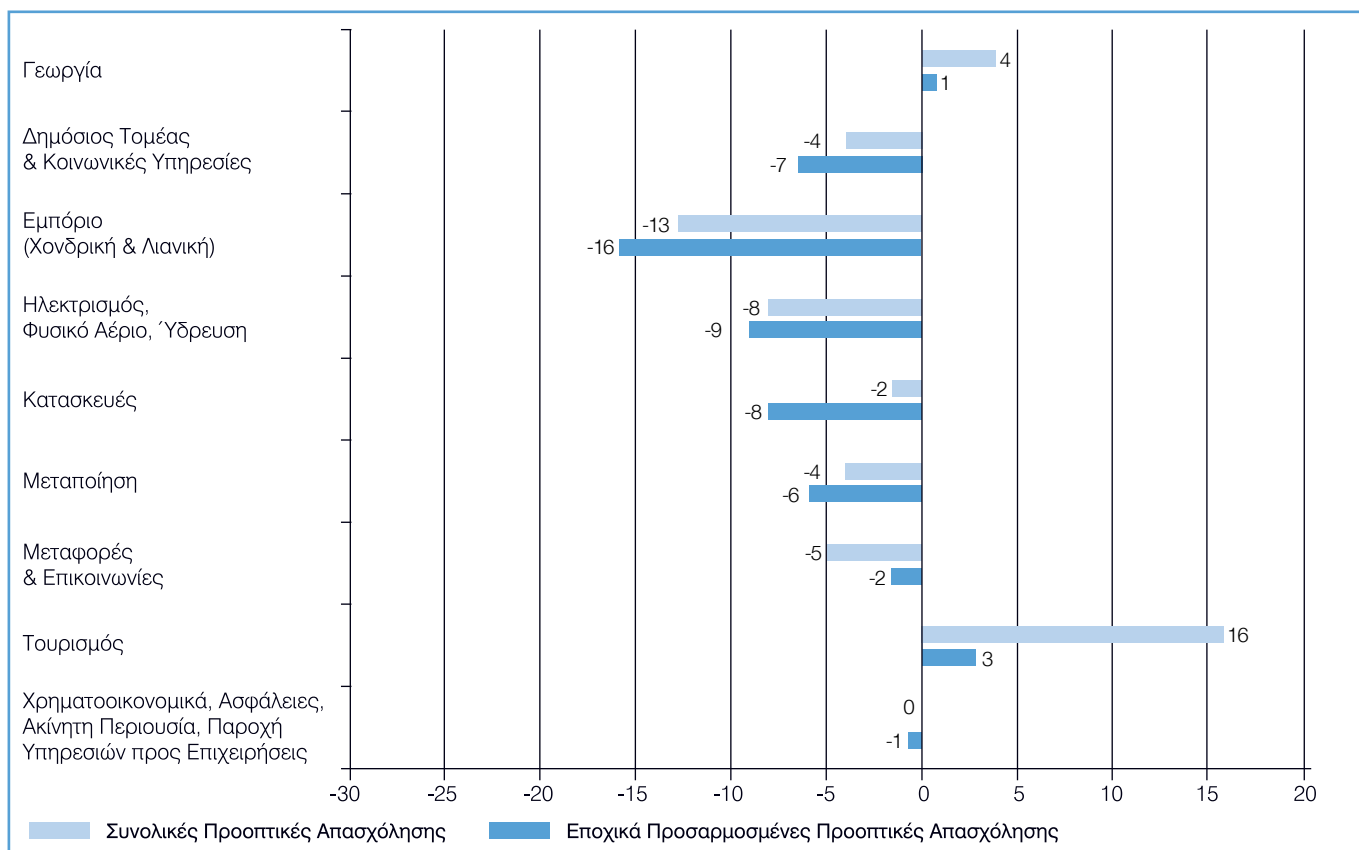
Μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν αναμένουν οι εργοδότες σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι δυσμενέστερες Προοπτικές καταγράφονται στον τομέα Χονδρικού & Λιανικού Εμπορίου, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -16%. Απαισιόδοξες είναι οι εκτιμήσεις και στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%, όπως και στον τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές διαμορφώνονται στο -8%. Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -7% και -6% αναφέρονται στον τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες και στον τομέα της Μεταποίησης αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού και της Γεωργίας αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν κατά το Β' Τρίμηνο του 2013, με τις Προοπτικές να διαμορφώνονται στο +3% και +1% αντίστοιχα.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ο δείκτης της απασχόλησης ενισχύεται σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού αναφέρουν σημαντική βελτίωση της τάξης των 21 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα της Γεωργίας ενισχύονται κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες. Βελτίωση της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται τόσο στον τομέα της Μεταποίησης όσο και στον τομέα Μεταφορές & Επικοινωνίες, ενώ οι εκτιμήσεις των εργοδοτών στον τομέα των Κατασκευών και στον

τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση καταγράφονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι Προοπτικές του τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες παραμένουν σχετικά σταθερές.

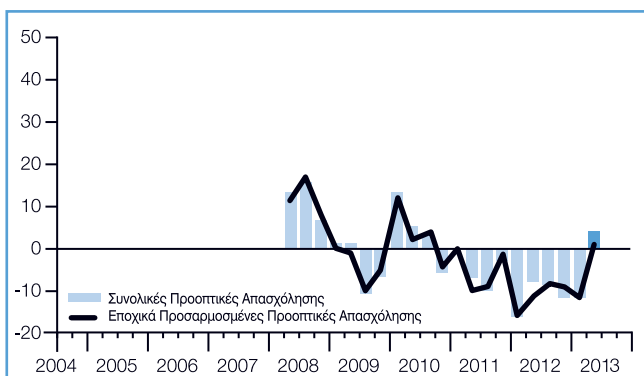
Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο δείκτης των Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης καταγράφεται βελτιωμένος σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη αύξηση, 16 ποσοστιαίων μονάδων, παρατηρείται στον τομέα του Τουρισμού, ενώ ενίσχυση της τάξης των 13 και 12 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται στους τομείς των Κατασκευών και της Γεωργίας αντίστοιχα. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών όσο και στον τομέα της Μεταποίησης. Οι εργοδότες του τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλείων, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις αναφέρουν βελτίωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, ο δείκτης της απασχόλησης για το Β' Τρίμηνο του 2013 έχει αρνητικό πρόσημο σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, ενώ παράλληλα οι εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού και στον τομέα της Γεωργίας αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν. Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε οκτώ από τους εννέα τομείς.



Γεωργία 4% (1)%

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%, οι εργοδότες αναμένουν τις πρώτες θετικές προοπτικές προσλήψεων από το Γ' Τρίμηνο του 2010. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

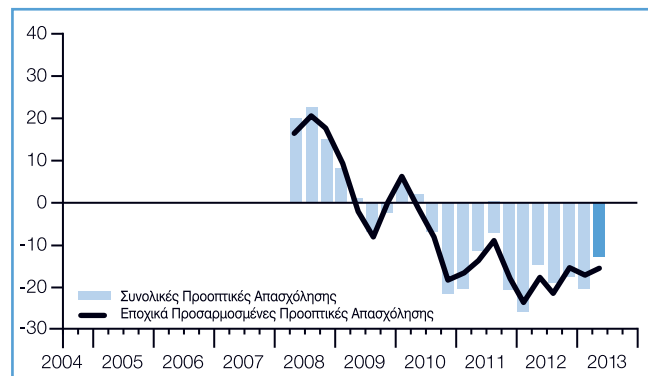


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Εμπόριο

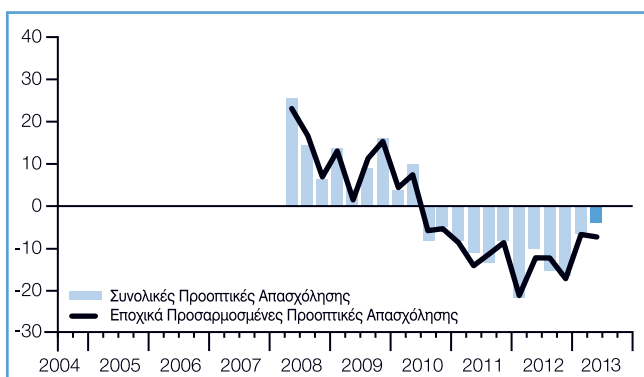
(Χονδρική & Λιανική) -13% (-16%)

Αρνητικό παραμένει το κλίμα για την απασχόληση για τρία και πλέον συνεχόμενα έτη, καθώς οι εκτιμήσεις των εργοδοτών διαμορφώνουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στο -16% για το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



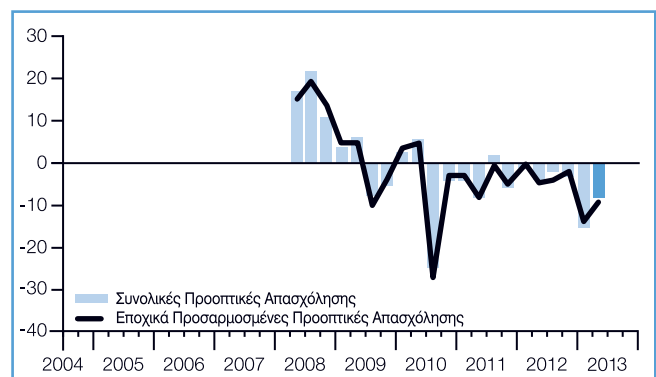
Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες -4% (-7%)

Οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικό ρυθμό προσλήψεων κατά το Β' Τρίμηνο του 2013, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -7%, παραμένοντας αρνητικές για τρία συνεχόμενα έτη. Ο δείκτης παραμένει σχετικά σταθερός σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύεται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση -8% (-9%)

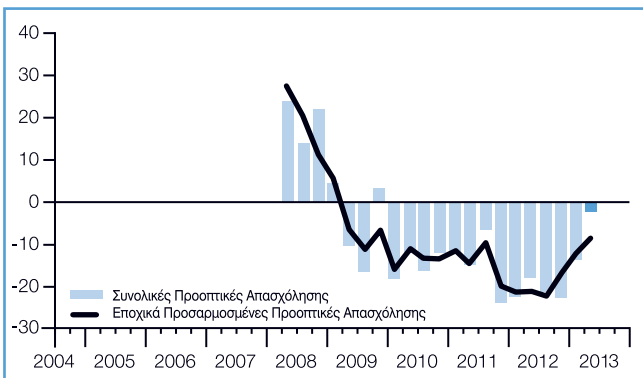
Η μείωση των θέσεων εργασίας αναμένεται να συνεχιστεί κατά το Β' Τρίμηνο του 2013, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%. Οι Προοπτικές παραμένουν αρνητικές για τρία συνεχόμενα έτη, ενώ τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

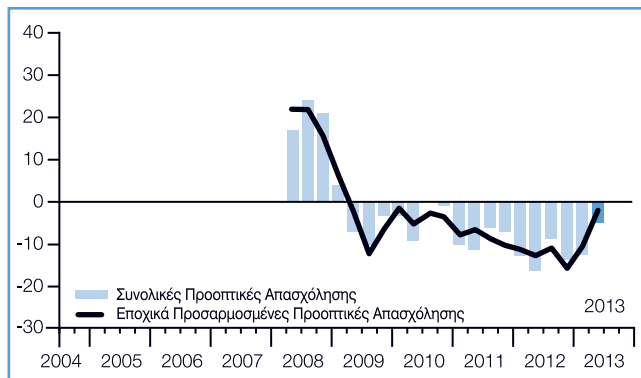
Κατασκευές -2% (-8%)

Οι εργοδότες αναμένουν αρνητικό ρυθμό προσλήψεων κατά την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να υποχωρούν στο -8%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, καταγράφοντας τη μεγαλύτερη αύξηση από το Δ' Τρίμηνο του 2009.



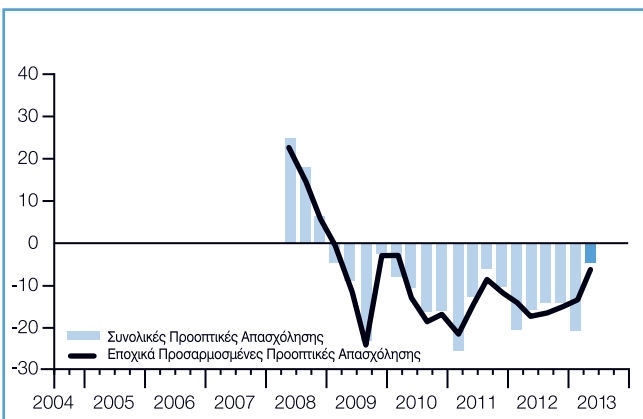
Μεταφορές & Επικοινωνίες -5% (-2%)

Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στο -2%, εκτιμάται ότι τα άτομα που αναζητούν εργασία στον κλάδο θα αντιμετωπίσουν μία αβέβαιη αγορά εργασίας κατά το προσεχές τρίμηνο. Παρότι οι Προοπτικές διατηρούν αρνητικό πρόσημο για τέσσερα και πλέον συνεχόμενα έτη, οι εργοδότες αναφέρουν τα θετικότερα σχέδια προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2010. Ο δείκτης ενισχύεται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



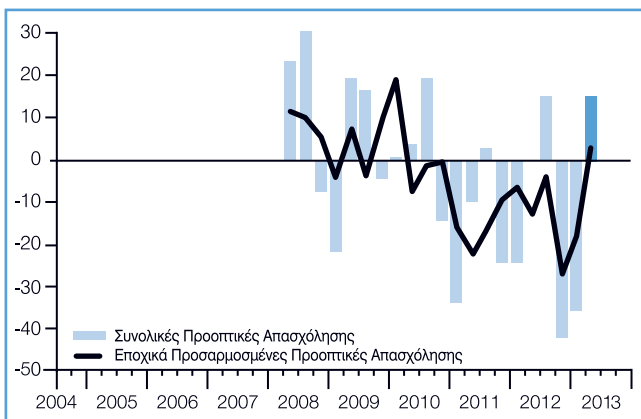
Μεταποίηση -4% (-6%)

Η μείωση των θέσεων εργασίας αναμένεται να συνεχιστεί κατά το Β' Τρίμηνο του 2013, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -6%. Παρότι οι Προοπτικές διατηρούν αρνητικό πρόσημο για τέσσερα συνεχόμενα έτη, οι εργοδότες αναφέρουν τα θετικότερα σχέδια προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2010. Ο δείκτης ενισχύεται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Τουρισμός 16% (3%)

Στο +3% διαμορφώνονται οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για το προσεχές τρίμηνο, εμφανίζοντας θετικό πρόσημο για πρώτη φορά από το Α' Τρίμηνο του 2010. Ο δείκτης καταγράφει σημαντική βελτίωση της τάξης των 21 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

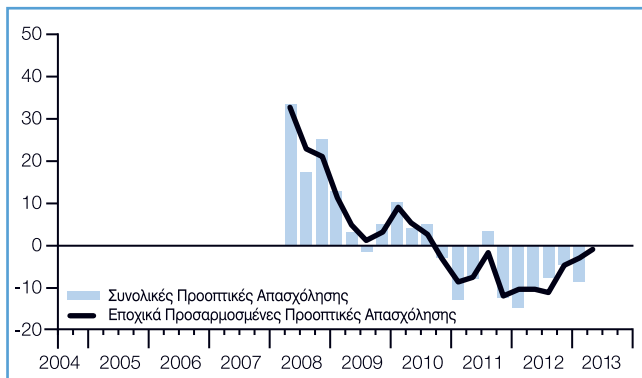


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις 0% (-1%)

Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -1%, οι εργοδότες αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες Προοπτικές που έχουν καταγραφεί από το Γ' Τρίμηνο του 2010. Ο δείκτης ενισχύεται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Περισσότεροι από 66.000 υπεύθυνοι προσλήψεων από 42 χώρες συμμετείχαν στην τριμηνιαία Έρευνα της Manpower για τη σφυγμομέτρηση των προσδοκιών προσλήψεων των εργοδοτών για το διάστημα Απρίλιος-Ιούνιος 2013.

Τα αποτελέσματα αποτελούν έναν αξιόπιστο δείκτη της εμπιστοσύνης των εργοδοτών στις σημαντικότερες αγορές παγκοσμίως.

Οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η τελευταία Έρευνα αποκαλύπτει ότι η αβεβαιότητα εξακολουθεί να επηρεάζει το βαθμό εμπιστοσύνης των εργοδοτών σε όλο τον κόσμο. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαφοροποιούνται από χώρα σε χώρα, ενώ παράλληλα πολλά στελέχη διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού αναμένουν μια πιο σαφή λύση στην κρίση δημόσιου χρέους στην Ευρώπη, καθώς και ενδείξεις σταθεροποίησης της παγκόσμιας οικονομίας. Οι εργοδότες σε περισσότερο από τα τρία τέταρτα των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα καταγράφουν θετικά σχέδια προσλήψεων για το Β' τρίμηνο του 2013. Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε 21 χώρες, αλλά φθίνουν σε 15. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε 25 χώρες αναφέρουν εξασθενημένες προβλέψεις.

Οι χώρες με τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων είναι η Βραζιλία, η Ταϊβάν, η Τουρκία και η Ινδία. Αντίθετα, οι χώρες με τις λιγότερες ευκαιρίες για όσους αναζητούν εργασία είναι η Ιταλία, η Ισπανία, η Ελλάδα, και η Ολλανδία, με τους Ιταλούς και τους Ισπανούς εργοδότες να αναφέρουν τα πιο εξασθενημένα σχέδια προσλήψεων από την έναρξη της Έρευνας.

Οι λιγότερο αισιόδοξες προβλέψεις για το Β' τρίμηνο του 2013 προέρχονται από την περιφέρεια Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής (EMEA), όπου οι εργοδότες σε εννέα από τις 24 χώρες αναφέρουν αρνητικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι εργοδότες παραμένουν επιφυλακτικά αισιόδοξοι στο Ηνωμένο Βασίλειο, όπου όσοι αναζητούν εργασία αναμένεται να ευνοηθούν από ένα ενθαρρυντικό κλίμα στην αγορά εργασίας έως και το τέλος Ιουνίου. Στη Νορβηγία, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν σε όλους τους τομείς, χάρη στην αυξημένη δραστηριότητα που σημειώνεται στην πετρελαϊκή βιομηχανία της χώρας. Και στη Γερμανία οι Προοπτικές παραμένουν θετικές, αλλά τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών εμφανίζονται ελαφρώς αποδυναμωμένα σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Στην περιφέρεια της Ασίας-Ωκεανίας, οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών είναι θετικές, αλλά διαφοροποιούνται από χώρα σε χώρα. Οι ευκαιρίες απασχόλησης στην Ινδία αναμένεται να διατηρηθούν ισχυρές, με ιδιαίτερα αισιόδοξες προοπτικές στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, όπου οι Προοπτικές βελτιώνονται σημαντικά σε σχέση με το Α' τρίμηνο του έτους. Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην ηπειρωτική Κίνα αναμένεται να παραμείνουν ευνοϊκές, ενώ οι εργοδότες στην Ιαπωνία αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων για πέμπτο συνεχόμενο τρίμηνο. Παράλληλα, ο βαθμός εμπιστοσύνης των εργοδοτών στην Αυστραλία φθίνει σταθερά τα τελευταία δύο χρόνια, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της χώρας να διαμορφώνονται πλέον στα χαμηλότερα επίπεδα από το Γ' Τρίμηνο του 2009.

Οι εργοδότες και στις 10 χώρες της αμερικανικής ηπείρου αναφέρουν θετικές Προοπτικές Απασχόλησης για το Β' Τρίμηνο. Οι χώρες με τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων είναι η Βραζιλία και ο Παναμάς, ενώ η Κόστα Ρίκα και οι Ηνωμένες Πολιτείες καταγράφουν τα πιο εξασθενημένα σχέδια προσλήψεων. Οι εργοδότες στον Καναδά και τις Ηνωμένες Πολιτείες εξακολουθούν να αναμένουν σταθερή αύξηση της απασχόλησης κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ οι Προοπτικές και στις δύο αυτές χώρες παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν.

ΕΜΕΑ*	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2013 και Β' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2013
	Β' Τρίμηνο 2012	Α' Τρίμηνο 2013	Β' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αυστρία	8 (6) ¹	-1 (4) ¹	4 (2) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Βέλγιο	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Βουλγαρία	8	-4	12	16	4
Γαλλία	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Γερμανία	7 (7) ¹	5 (7) ¹	4 (4) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Ελβετία	2 (0) ¹	1 (1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Ελλάδα	-11 (-13)¹	-16 (-10)¹	-3 (-6)¹	13 (4)¹	8 (7)¹
Ηνωμένο Βασίλειο	2 (2) ¹	4 (6) ¹	6 (6) ¹	2 (0) ¹	4 (4) ¹
Ιρλανδία	-3 (-3) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹	6 (3) ¹	1 (1) ¹
Ισπανία	-8 (-8) ¹	-13 (-11) ¹	-11 (-11) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Ισραήλ	17	10	13	3	-4
Ιταλία	-1 (-2) ¹	-12 (-11) ¹	-10 (-11) ¹	2 (0) ¹	-9 (-9) ¹
Νορβηγία	8 (9) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹	1 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Νότια Αφρική	0 (-2) ¹	1 (-1) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Ολλανδία	0 (0) ¹	-7 (-7) ¹	-5 (-3) ¹	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹
Ουγγαρία	-3	-2	5	7	8
Πολωνία	6 (4) ¹	-6 (-1) ¹	0 (-2) ¹	6 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Ρουμανία	9 (11) ¹	3 (11) ¹	11 (13) ¹	8 (2) ¹	2 (2) ¹
Σλοβακία	2	-8	1	9	-1
Σλοβενία	9	-9	5	14	-4
Σουηδία	11 (9) ¹	2 (6) ¹	6 (4) ¹	4 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Τουρκία	26	10	28	18	2
Τσεχική Δημοκρατία	-3 (-4) ¹	-8 (-4) ¹	0 (-1) ¹	8 (3) ¹	3 (3) ¹
Φινλανδία	-	4	2	-2	-

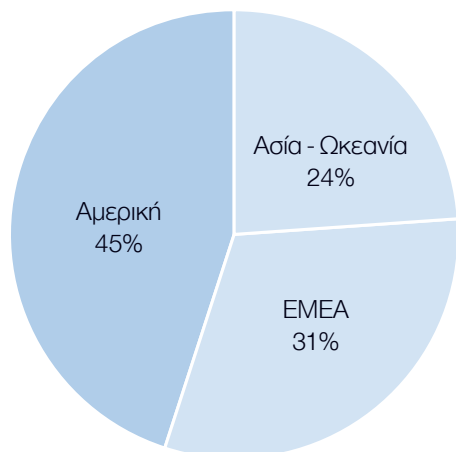
Αμερική	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2013 και Β' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2013
	Β' Τρίμηνο 2012	Α' Τρίμηνο 2013	Β' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αργεντινή	15 (13) ¹	11 (10) ¹	16 (14) ¹	5 (4) ¹	1 (1) ¹
Βραζιλία	39	21	30	9	-9
Γουατεμάλα	13 (14) ¹	17 (15) ¹	12 (13) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
ΗΠΑ	12 (10) ¹	9 (12) ¹	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Καναδάς	16 (13) ¹	6 (13) ¹	15 (12) ¹	9 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Κολομβία	18 (18) ¹	15 (18) ¹	16 (16) ¹	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Κόστα Ρίκα	14 (17) ¹	15 (16) ¹	13 (11) ¹	-2 (-5) ¹	-1 (-6) ¹
Μεξικό	15 (15) ¹	18 (18) ¹	18 (18) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Παναμάς	16	18	25	7	9
Περου	23 (25) ¹	16 (15) ¹	17 (19) ¹	1 (4) ¹	-6 (-6) ¹

Ασία - Ωκεανία	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2013 και Β' Τριμήνου 2013	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2013
	Β' Τρίμηνο 2012	Α' Τρίμηνο 2013	Β' Τρίμηνο 2013		
	%	%	%		
Αυστραλία	13 (12) ¹	7 (9) ¹	8 (4) ¹	1 (-5) ¹	-5 (-8) ¹
Ιαπωνία	23 (11) ¹	6 (11) ¹	23 (11) ¹	17 (0) ¹	0 (0) ¹
Ινδία	48 (46) ¹	23 (25) ¹	30 (27) ¹	7 (2) ¹	-18 (-19) ¹
Κίνα	19 (19) ¹	14 (15) ¹	18 (18) ¹	4 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Νέα Ζηλανδία	18 (18) ¹	15 (18) ¹	23 (21) ¹	8 (3) ¹	5 (3) ¹
Σιγκαπούρη	20 (20) ¹	10 (12) ¹	17 (17) ¹	7 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Ταϊβάν	36 (33) ¹	26 (33) ¹	33 (30) ¹	7 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Χονγκ Κονγκ	8 (9) ¹	12 (12) ¹	9 (10) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹

* ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹ Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή



Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Β' Τρίμηνο του 2013 βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσαν 66.006 ανώτατα και ανώτερα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς σε όλο τον κόσμο. Το 45% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 24% από οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας και το 31% από 24 χώρες της περιφέρειας ΕΜΕΑ (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική).

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Τρίμηνο

ΘΕΤΙΚΗ	
Τουρκία	18*
Βουλγαρία	16*
Σλοβενία	14*
Βραζιλία	9*
Σλοβακία	9*
Ουγγαρία	7*
Παναμάς	7*
Σιγκαπούρη	5
Αργεντινή	4
Ελλάδα	4
Ολλανδία	4
Περου	4
Κίνα	3
Τσεχική Δημοκρατία	3
Ιρλανδία	3
Ισραήλ	3*
Νέα Ζηλανδία	3
Ινδία	2
Ρουμανία	2
Γαλλία	1
Νότιος Αφρική	1
Ιταλία	0
Ιαπωνία	0
Μεξικό	0
Νορβηγία	0
Ισπανία	0
Ηνωμένο Βασίλειο	0
Καναδάς	-1
Πολωνία	-1
ΗΠΑ	-1
Αυστρία	-2
Κολομβία	-2
Φινλανδία	-2*
Γουατεμάλα	-2
Χονγκ Κονγκ	-2
Σουηδία	-2
Βέλγιο	-3
Γερμανία	-3
Ελβετία	-3
Ταϊβάν	-3
Αυστραλία	-5
Κόστα Ρίκα	-5
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

42 Χώρες

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Έτος

ΘΕΤΙΚΗ	
Παναμάς	9*
Ουγγαρία	8*
Ελλάδα	7
Βουλγαρία	4*
Ηνωμένο Βασίλειο	4
Τσεχική Δημοκρατία	3
Μεξικό	3
Νέα Ζηλανδία	3
Ρουμανία	2
Νότιος Αφρική	2
Τουρκία	2*
Αργεντινή	1
Χονγκ Κονγκ	1
Ιρλανδία	1
ΗΠΑ	1
Ιαπωνία	0
Καναδάς	-1
Κίνα	-1
Γαλλία	-1
Γουατεμάλα	-1
Σλοβακία	-1*
Κολομβία	-2
Ελβετία	-2
Γερμανία	-3
Ολλανδία	-3
Νορβηγία	-3
Σιγκαπούρη	-3
Ισπανία	-3
Ταϊβάν	-3
Αυστρία	-4
Ισραήλ	-4*
Σλοβενία	-4*
Βέλγιο	-5
Σουηδία	-5
Κόστα Ρίκα	-6
Περου	-6
Πολωνία	-6
Αυστραλία	-8
Βραζιλία	-9*
Ιταλία	-9
Ινδία	-19
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

41 Χώρες**

* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

** Δεν περιλαμβάνεται η Φινλανδία, η οποία συμμετέχει στην Έρευνα από το Δ' Τρίμηνο του 2012.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο. Η Έρευνα διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι επικεντρωμένη στο μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της Manpower.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 66.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετέχουν στην Έρευνα απαντούν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2013, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 42 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infosys Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο.

Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τον Καναδά, την Κολομβία, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το Χονγκ Κονγκ, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, την Ολλανδία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της Έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Ιστορία της Έρευνας

- 1962 Η Manpower λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966 Η ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976 Λανσάρεται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002 Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η ManpowerGroup Μεξικού και η ManpowerGroup Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003 Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004 Η ManpowerGroup Νέας Ζηλανδίας ξεκινάει την Έρευνα.
- 2005 Στην Έρευνα προστίθενται η Κίνα, η Ινδία, η Ελβετία και η Ταϊβάν.
- 2006 Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα και Περού. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία. Η ManpowerGroup Νοτίου Αφρικής λανσάρει την Έρευνα.
- 2007 Η ManpowerGroup Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008 Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Δημοκρατία της Τσεχίας, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταϊβάν το Β' Τρίμηνο. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Ινδία και Ελβετία το Γ' Τρίμηνο.
- 2009 Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010 Η ManpowerGroup Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Β' τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Α' τρίμηνο.
- 2011 Το Α' Τρίμηνο η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται το Α' Τρίμηνο για την Αργεντινή και τη Νότια Αφρική. Το Δ' Τρίμηνο η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower ξεκινά στο Ισραήλ και τη Σλοβακία.
- 2012 Αρχής γενομένης από το δεύτερο τρίμηνο, οι ManpowerGroup Τσεχίας, Ελλάδας, Γουατεμάλας, Πολωνίας και Ρουμανίας έχουν στη διάθεσή τους εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα. Το Δ' Τρίμηνο του έτους η Έρευνα ξεκινά στη Φιλανδία, ενώ η Κολομβία αποκτά πρόσβαση σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) είναι παγκόσμια ηγετική δύναμη στις καινοτόμες λύσεις ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες επιτρέπουν στις εταιρείες - πελάτες της να επιτύχουν τους εταιρικούς σκοπούς τους και να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητά τους. Με την εμπειρία 60 και πλέον ετών που διαθέτει, η εταιρεία μας, με κύκλο εργασιών \$21 δις., δημιουργεί μια ολοκληρωμένη σειρά καινοτόμων λύσεων υψηλής απόδοσης, που βοηθούν τους πελάτες μας να επιτύχουν στην Εποχή του Ανθρώπου. Οι λύσεις αυτές καλύπτουν όλες τις ανάγκες που αφορούν το ταλέντο, από την εύρεση και αξιολόγηση, την εκπαίδευση και ανάπτυξη και την υποστήριξη στελεχών σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας έως την εξωτερική ανάθεση τμημάτων/ λειτουργιών/ έργων (outsourcing) και τη συμβουλευτική σε ζητήματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό. Η ManpowerGroup διατηρεί το ευρύτερο δίκτυο παγκοσμίως, με 3.500 γραφεία σε 80 χώρες, αποτελώντας ένα δυναμικό συνδυασμό απaráμιλλης παγκόσμιας παρουσίας, διορατικότητας και γνώσης των τοπικών αγορών όπου δραστηριοποιείται. Έτσι, ανταποκρίνεται στις ανάγκες των 400.000 πελατών της ετησίως διεθνείς, πολυεθνικές και τοπικές εταιρείες, μικρού και μεσαίου μεγέθους, από κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Συνδέοντας τη βαθιά κατανόηση των ανθρώπινων δυνατοτήτων με την επιχειρηματική φιλοδοξία, η ManpowerGroup βοηθάει τους συνεργάτες της, οργανισμούς και άτομα, να πετύχουν περισσότερα απ' όσα είχαν ποτέ οραματιστεί. Το σύνολο των λύσεων της ManpowerGroup προσφέρεται μέσω των brands: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ και Right Management®.

Μάθετε περισσότερα για το πώς η ManpowerGroup μπορεί να σας βοηθήσει να βγείτε νικητές στην Εποχή του Ανθρώπου στο www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup, Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, 115 27 Αθήνα
Τηλ.: 210 69 27 400, Fax: 210 68 49 385
www.manpowergroup.gr

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.

