



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ Ι
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες : Β. Γεωργακάκη
Τηλέφωνο : 2131516218, 2131516131
e-mail : ypekyr.soh@ypakr.gr**

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Για την επιλογή του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

- α) των άρθρων 113 έως και 116 και του άρθρου 124 του Ν. 4808/2021 (Α'101) «Για τη προστασία της Εργασίας-Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής "Επιθεώρηση Εργασίας" -Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία-Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις».
- β) της περ. β' της παρ. 3 και της περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ)-δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
- γ) των άρθρων 75-83 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024)-

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 61e695db033378325a98d9c7 στις 18/01/22

16:04

1

Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις». (Α' 184).

στ) του ν. 2690/1999 «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 45).

ε) του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» όπως ισχύει (Α' 133).

στ) του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους-Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ των Υπουργείων» όπως ισχύει (Α' 119).

ζ) του π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2)

2. Την υπ' αρ 1826/11-01-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός διαδικασίας προκήρυξης ανοικτού διαγωνισμού για την επιλογή του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, και λοιπά σχετικά θέματα (Β' 60)

3. Την υπ' αρ. πρωτ. 4233/17-01-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Ορισμός Μελών της Ανεξάρτητης Επιτροπής Επιλογής του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας» (ΑΔΑ:66ΟΦ46ΜΤΛΚ-ΒΗ7).

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού

ΚΑΛΕΙ

Τους ενδιαφερόμενους για την πλήρωση της θέσης του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας να υποβάλουν σχετική αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος εντός δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησής της στο διαδικτυακό κόμβο στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ypergasias.gov.gr, του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π) asep.gr, και το δικτυακό τόπο «Διαύγεια». Σε περίπτωση που οι ανωτέρω δημοσιεύσεις δεν γίνουν την ίδια ημέρα, για την έναρξη της προθεσμίας λαμβάνεται υπόψη η τελευταία δημοσίευση.

Η θητεία, οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις του Διοικητή, τα τυπικά και τα επιπρόσθετα προσόντα αξιολόγησης των υποψηφίων, ο τρόπος απόδειξης αυτών καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια εκτίθενται αναλυτικά ως κατωτέρω:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Ι. ΘΗΤΕΙΑ-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ-ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

1.Η θητεία του Διοικητή ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μόνο μία φορά με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Σε περίπτωση κένωσης της θέσης του Διοικητή, λόγω

θανάτου, παραίτησης ή παύσης, διορίζεται νέος Διοικητής, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 115 του ν. 4808/2021, εντός δύο (2) μηνών από την κένωση της θέσης.

Σε περίπτωση καθυστέρησης επιλογής του Διοικητή μετά από τη λήξη της θητείας του ή σε περίπτωση πρόωρης λήξης της θητείας αυτού ή σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας εκτέλεσης των καθηκόντων του, με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης ορίζεται ένας από τους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης της Επιθεώρησης Εργασίας ως αναπληρωτής για το χρονικό διάστημα από τη λήξη της θητείας του μέχρι τον διορισμό του διαδόχου του ή για όσο διάστημα ο Διοικητής τελεί σε προσωρινή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του. Σε περίπτωση που ο ορισθείς ως αναπληρωτής αδυνατεί να εκτελέσει τα καθήκοντά του ή για οποιονδήποτε λόγο παύσει να εκτελεί αυτά, με όμοια απόφαση ορίζεται ως αναπληρωτής ένας από τους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης της Επιθεώρησης Εργασίας, μέχρι τον διορισμό του νέου Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας ή την ανάληψη των καθηκόντων του υφισταμένου. Τα ενδιάμεσα αυτά διαστήματα δεν επιτρέπεται κατά κανόνα να υπερβαίνουν τους δύο (2) μήνες.

2. Ο Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας ασκεί όλες τις αρμοδιότητες της Αρχής που προβλέπονται στον ν. 4808/2021 (Α'101), πλην αυτών που ρητώς ορίζεται ότι ασκούνται από το Συμβούλιο Διοίκησης της Αρχής. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, οι αρμοδιότητες του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, περιγράφονται στο άρθρο 114 του ν. 4808/2021 (Α'101).

3. Ο Διοικητής, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, έχει την υποχρέωση να υπηρετεί με συνέπεια τους σκοπούς της Επιθεώρησης Εργασίας και να ασκεί τις αρμοδιότητες που του ανατίθενται από τον ν. 4808/2021 και από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, με γνώμονα την επίτευξη των στόχων και την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και δράση της Επιθεώρησης Εργασίας.

4. Ο Διοικητής με την ανάληψη των καθηκόντων του υπογράφει συμβόλαιο απόδοσης με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το οποίο καθορίζει τις υποχρεώσεις του και τους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους, οι οποίοι πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια της θητείας του, όπως επίσης και σε ετήσια βάση. Στο συμβόλαιο μπορεί να προβλέπεται ετήσια ειδική ανταμοιβή (bonus) του Διοικητή σε περίπτωση υπέρβασης ή επίτευξης, κατά περίπτωση, των ετήσιων στόχων που τίθενται στο συμβόλαιο απόδοσής του.

5. Με απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών, που λαμβάνεται μετά από πρόταση του Συμβουλίου Διοίκησης, καθορίζονται οι κάθε είδους αποδοχές του Διοικητή, τακτικές ή πρόσθετες, για όλο το διάστημα της θητείας του.

ΙΙ. ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ -ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ

Ο Διοικητής είναι πρόσωπο εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής συγκρότησης και επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς συναφείς με τις αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας.

1. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν τα εξής τυπικά προσόντα:

- α) πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. ή ισότιμο τίτλο σπουδών σχολών της αλλοδαπής,
- β) σημαντική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον 10 ετών σε συναφή προς τις αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας αντικείμενα (ελεγκτικές υπηρεσίες, διαχείριση ανθρώπινων πόρων, τομείς του εργατικού ή ασφαλιστικού δικαίου ή της οικονομίας της εργασίας κλπ.),
- γ) σημαντική διοικητική εμπειρία, τουλάχιστον τριών (3) ετών, σε θέσεις ευθύνης στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα, σε διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, κατάρτιση στρατηγικών σχεδίων, διαχείριση έργων και δραστηριοτήτων, στοχοθεσία, συντονισμό ομάδων και παρακολούθηση επίτευξης στόχων. Η διοικητική αυτή εμπειρία μπορεί να είναι μέρος της επαγγελματικής εμπειρίας της περ. β),
- δ) άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας.

2. Ως πρόσθετα προσόντα κατά την επιλογή θεωρούνται:

- α) οι μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί τίτλοι ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής που αποδεικνύουν την επιστημονική εξειδίκευση σε συναφή προς τους σκοπούς της Επιθεώρησης Εργασίας γνωστικά αντικείμενα,
- β) η επιπλέον διοικητική εμπειρία σε θέσεις ευθύνης ή στη διοίκηση νομικών προσώπων, εταιρειών, οργανισμών, φορέων κλπ. ή σε θέσεις αντίστοιχες του επιπέδου των ανώτερων διευθυντικών στελεχών. Ως ανώτερα διευθυντικά στελέχη νοούνται τα άτομα που ασκούν εκτελεστικές λειτουργίες σε μία επιχείρηση και τα οποία είναι υπεύθυνα και υπόλογα για τη καθημερινή διαχείρισή της (senior management, «chief executive» ή «managing director»),
- γ) η καλή γνώση μίας επιπλέον ξένης γλώσσας.

3. Οι αναφερόμενες στις περ. α) και δ) της παρ. 1 και στις περ. α) και γ) της παρ. 2 προϋποθέσεις και προσόντα αποδεικνύονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα οικεία Παραρτήματα των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π..

Η επαγγελματική και διοικητική εμπειρία (περ. β' και γ' παρ. 1 και περ. β' της παρ. 2) αποδεικνύεται:

- α) στην περίπτωση εμπειρίας στο δημόσιο τομέα, με πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών ή άλλα έγγραφα με τα οποία αποδεικνύεται η έναρξη και η λήξη της απασχόλησης,
- β) στην περίπτωση εμπειρίας στον ιδιωτικό τομέα ή σε διεθνείς οργανισμούς με εξαρτημένη σχέση εργασίας, με βεβαίωση εργοδότη ή σύμβαση εργασίας και επί πλέον, βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα,
- γ) στην περίπτωση εμπειρίας ως ελεύθερου επαγγελματία, με βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.

Η Επιτροπή Επιλογής μπορεί να ζητήσει κατά την κρίση της, οποιοδήποτε άλλο δικαιολογητικό κρίνει απαραίτητο για την τεκμηρίωση της ύπαρξης, της χρονικής διάρκειας και της συνάφειας της εμπειρίας του υποψηφίου (όπου το τελευταίο έχει εφαρμογή).

4. Στην περίπτωση που κάποια από τα ανωτέρω δικαιολογητικά είναι ξενόγλωσσα, αυτά υποβάλλονται στην πρωτότυπη γλώσσα και σε επίσημη μετάφραση.

5. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού. Ειδικά για τους τίτλους σπουδών της αλλοδαπής η αναγνώρισή τους από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π, μπορεί να προσκομισθεί έως και έξι (6) μήνες μετά τον διορισμό του, εφόσον κατά την αίτηση ο υποψήφιος υποβάλει υπεύθυνη δήλωση στην οποία βεβαιώνει ότι έχει προβεί σε ενέργειες για την έναρξη της διαδικασίας αναγνώρισης τίτλων σπουδών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν προσκομίσει την αναγνώριση στο ανωτέρω χρονικό διάστημα η θητεία του παύεται, επιστρέφεται η αμοιβή που του καταβλήθηκε και εκκινεί άμεσα διαδικασία επιλογής νέου Διοικητή.

ΙΙΙ.ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Το σύνολο των πρόσθετων προσόντων, πέραν των προβλεπόμενων από τις κείμενες διατάξεις ως απαραίτητων προσόντων και επαγγελματικής εμπειρίας της παρ. 1 του σημείου ΙΙ της παρούσας, βαθμολογείται συνολικά και κατ'ανώτατο όριο με 3.750 μόρια και ειδικότερα ως εξής:

α) Ο συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας με 300 μόρια και το συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 400 μόρια. Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών επιπλέον του ενός ή συναφές διδακτορικό δίπλωμα επιπλέον του ενός δεν μοριοδοτείται επιπλέον. Η συνολική μοριοδότηση της περίπτωσης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει αθροιστικά τα 700 μόρια κατ' ανώτατο όριο.

β) Η διοικητική εμπειρία πέραν της τριετίας της παρ .1 περ. γ του ΚΕΦ ΙΙ στη διοίκηση ή σε θέσεις ευθύνης στον ιδιωτικό ή σε αντίστοιχες θέσεις στον δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένης της εμπειρίας σε αντίστοιχες θέσεις με αυτές του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, βαθμολογείται με 10 μόρια για κάθε μήνα, με ανώτατο όριο τα 1.000 μόρια. Σε περίπτωση που η εμπειρία έχει αποκτηθεί σε θέση αντίστοιχη των ανώτερων διευθυντικών στελεχών η εν λόγω εμπειρία βαθμολογείται με 20 μόρια για κάθε μήνα, με ανώτατο όριο τα 2.000 μόρια. Μόρια δίνονται ανεξαρτήτως εάν η εμπειρία καταγράφεται εντός ή εκτός της δεκαετίας της περ. β' της παρ. 1, υπό την προϋπόθεση ότι είναι επί πλέον της προβλεπόμενης στην παρ.1 γ) του εν λόγω Κεφαλαίου. Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας. Η συνολική μοριοδότηση της περίπτωσης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει αθροιστικά τα 3.000 μόρια κατ' ανώτατο όριο.

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 61e695db033378325a98d9c7 στις 18/01/22

16:04

5

γ) Η καλή γνώση δεύτερης γλώσσας με 50 μόρια. Γνώση επιπλέον της δεύτερης ξένης γλώσσας δεν μοριοδοτείται.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ως ειδικότερα ανωτέρω		ΜΟΡΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (συνολικά 3.750 μόρια κατ' ανώτατο όριο)
A/A	A. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ (συνολικά 750 μόρια κατ' ανώτατο όριο)	
1.	Διδακτορικός τίτλος σπουδών	400 μόρια
2.	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους	300 μόρια
3.	Καλή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	50 μόρια
B. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (συνολικά 3.000 μόρια κατ' ανώτατο όριο)		
4.	Προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης επιπέδου τουλάχιστον αντίστοιχου των ανώτερων διευθυντικών στελεχών στον ιδιωτικό τομέα ή γενικών διευθυντών στο δημόσιο τομέα	20 μόρια ανά μήνα με ανώτατο όριο τα 2.000 μόρια
5.	Προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης (εκτός αντίστοιχων των ανώτερων διευθυντικών στελεχών) στον ιδιωτικό ή στον δημόσιο τομέα	10 μόρια ανά μήνα με ανώτατο όριο τα 1.000 μόρια

V. ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ

1. Οι υποψήφιοι πρέπει να μην έχουν κώλυμα διορισμού κατά τα άρθρα 5 και 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ούτε κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά τον χρόνο του διορισμού, και επιπλέον:

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 61e695db033378325a98d9c7 στις 18/01/22

16:04

6

α) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητά τους,

β) να μην έχουν αποκλεισθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή να μην τους έχει απαγορευθεί η ανάληψη θέσης Προϊσταμένου ή στελέχους οποιασδήποτε δημόσιας αρχής, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος.

2. Ο Διοικητής δεν μπορεί να είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δεύτερου βαθμού ή κατιών σε ευθεία γραμμή του Προέδρου ή άλλου μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας.

3. Δεν μπορεί να διορισθεί Διοικητής πρόσωπο, το οποίο είναι ή έχει διατελέσει μέλος της Βουλής ή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος, κατά την τρέχουσα ή την προηγούμενη βουλευτική περίοδο ή έχει ανακηρυχθεί υποψήφιος βουλευτής, κατά τις ίδιες ως άνω περιόδους.

4. Κατά τη διάρκεια της θητείας του Διοικητή αναστέλλεται η άσκηση έμμισθου ή άμισθου δημόσιου λειτουργήματος, η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των επιχειρήσεών τους, των ν.π.δ.δ. και των κρατικών ν.π.ι.δ. ή δημοσίων επιχειρήσεων ή επιχειρήσεων, τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, καθώς και οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική δραστηριότητα. Ο Διοικητής οφείλει, πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του, να παύσει οποιαδήποτε έννομη σχέση με επιχείρηση ή εταιρεία ή νομική οντότητα, από την οποία μπορεί να προκληθεί σύγκρουση συμφερόντων και κατά τη διάρκεια της θητείας του έχει υποχρέωση γνωστοποίησης των καταστάσεων που μπορεί να συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση που ο Διοικητής είναι μόνιμος δημόσιος υπάλληλος ή όργανο ή λειτουργός φορέων του Δημοσίου, με τη λήξη της θητείας του επανέρχεται στην οργανική θέση που κατείχε πριν από τον διορισμό του. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, ο χρόνος της θητείας του Διοικητή λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε έννομη συνέπεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις για διορισμό στις προκηρυσσόμενες θέσεις και διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλλουν: **(α)** αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και **(β)** αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα, **αποκλειστικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση ypekyp.soh@ypakp.gr**

Το στοιχείο (β) αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της αίτησης.

Η αίτηση λαμβάνει αριθμό πρωτοκόλλου για τον οποίο ενημερώνονται οι υποψήφιοι και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που δηλώνουν.

Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (Α' 75) για την ακρίβεια των στοιχείων που διαλαμβάνονται σε αυτήν. Η ανακρίβεια στοιχείων που δηλώνονται στην αίτηση επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

Τα δικαιολογητικά έγγραφα που αποδεικνύουν τις ελάχιστες απαραίτητες τυπικές προϋποθέσεις και τα προσόντα σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4808/2021 (Α' 101), την υπ' αρ. 1826/11-01-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 60) και την παρούσα πρόσκληση υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση ypekyp.soh@ypakp.gr το αργότερο μέχρι την ημερομηνία λήξης υποβολής των αιτήσεων. Η Ανεξάρτητη Επιτροπή Αξιολόγησης δύναται να ζητήσει από τους υποψήφιους και την κατάθεση φακέλου και δικαιολογητικών εγγράφων.

Τονίζεται, ιδιαιτέρως ότι τα προσόντα που αναγράφονται από τον υποψήφιο στην ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής του, πρέπει να υφίστανται τόσο κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού.

Επισημαίνεται ότι υποψηφιότητα που υποβάλλεται δεν εξετάζεται και απορρίπτεται ως απαράδεκτη, εφόσον:

- α) δεν έχουν υποβληθεί εμπρόθεσμα ηλεκτρονικά στην ως άνω ηλεκτρονική διεύθυνση η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, το αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και δεν αναγράφονται στοιχεία τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας με τον υποψήφιο.
- β) δεν ικανοποιούνται οι ελάχιστες απαραίτητες τυπικές προϋποθέσεις και τα προσόντα που προβλέπονται στο άρθρο 113 του ν. 4808/2021 (Α' 101), στην αριθμ. 1826/11-01-2022 Υπουργική Απόφαση (Β' 60) και την παρούσα πρόσκληση.
- γ) δεν έχουν υποβληθεί ηλεκτρονικά τα δικαιολογητικά έγγραφα που αποδεικνύουν τις ελάχιστες απαραίτητες τυπικές προϋποθέσεις και τα προσόντα σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4808/2021 (Α' 101), την υπ' αριθμ. 1826/11-01-2022 Υπουργική Απόφαση (Β' 60) και την παρούσα πρόσκληση,
- δ) δεν αναφέρεται στην υποβληθείσα αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ότι στο πρόσωπο του υποψηφίου δεν συντρέχουν τα ρητώς αναφερόμενα στις διατάξεις του άρθρου 113 του ν. 4808/2021 (Α' 101) κωλύματα διορισμού, καθώς και τα κωλύματα διορισμού των διατάξεων των άρθρων 5 και 8 του Ν. 3528/2007.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ**

Η αξιολόγηση των υποψηφίων, η επιλογή και ο διορισμός του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποιείται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στα άρθρα 7 και 8 της υπ' αριθμ.1826/11-01-2022 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 60).

Η παρούσα να αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ypurgasias.gov.gr, του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π) asep.gr, και τον δικτυακό τόπο «Διαύγεια».

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ