

# ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

## ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

ΕΠΙΣΠΕΥΔΟΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

ΜΕ ΤΙΤΛΟ

**«ΡΥΘΜΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΥΚΑΙΡΙΑΣ»**

### Άρθρο 1

**Μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» - Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 και της παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020**

1. Το τέταρτο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) αντικαθίσταται ως εξής:

«Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 ως 31.12.2020 καταβάλλεται σε ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) από τον κρατικό προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Κατ' εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, για τις επιχειρήσεις-εργοδότες της παρ. 1 που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 ως 31.12.2020.»

3. Οι παρ. 1 και 2 ισχύουν από τις 16.10.2020.

### Άρθρο 2

**Έκτακτα μέτρα στήριξης εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες σε Περιφερειακές Ενότητες που εντάσσονται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό»**

1. Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες, που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό», προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο κίνδυνος διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11.10.2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 4484), αναστέλλονται στις περιπτώσεις που αναστέλλεται η λειτουργία των επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ της κύριας ή της

δευτερεύουσας επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζει τον μεγαλύτερο κύκλο εργασιών κατά το έτος 2018.

2. Οι συμβάσεις εργασίας εργαζόμενων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό», προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο κίνδυνος διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11.10.2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β'4484), οι οποίες ή τα υποκαταστήματα των οποίων πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ της κύριας ή της δευτερεύουσας επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζει τον μεγαλύτερο κύκλο εργασιών κατά το έτος 2018, μπορούν να τεθούν σε αναστολή, για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων, για όσο χρονικό διάστημα η περιφερειακή ενότητα βρίσκεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό» και όχι λιγότερο από δεκατέσσερις (14) ημέρες.

3. Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν ανασταλεί, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά με το διάστημα που ορίζεται και κατ' ελάχιστο για δεκατέσσερις (14) ημέρες, υπολογιζόμενη με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00 €), αντιστοιχώντας σε τριάντα (30) ημέρες.

4. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

5. Για την καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού οι αναστολές των συμβάσεων εργασίας δηλώνονται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

6. Κατά το χρονικό διάστημα της αναστολής καλύπτονται αναλογικά από τον κρατικό προϋπολογισμό και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού.

7. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες των παρ. 1 και 2, για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, η καταγγελία είναι άκυρη.

8. Οι επιχειρήσεις – εργοδότες της παρ. 2:

α) υποχρεούνται, μετά το πέρας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρούν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για χρονικό διάστημα ίσο με το χρονικό διάστημα της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών.

β) μπορούν να εντάξουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.

γ) υποχρεούνται να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών,

δ) οφείλουν, για την ορθή τήρηση της περ. γ', να προαναγγείλουν πριν την έναρξη της εργασίας, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την εξ αποστάσεως εργασία του σαράντα τοις εκατό (40%) των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό, και για όσο χρονικό διάστημα η περιφερειακή ενότητα στην οποία εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα βρίσκεται σε επιδημιολογικό επίπεδο πολύ

υψηλό, συμπληρώνοντας το Έντυπο 4.1 «ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ» της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α'55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76),

ε) Σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης της περ. δ', επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ορίζονται η Περιφερειακή Ενότητα εφαρμογής των ανωτέρω μέτρων, η διάρκειά τους, προβλέπεται παράτασή τους, εξειδικεύονται οι ΚΑΔ των επιχειρήσεων-εργοδοτών των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή οι οποίοι πλήττονται σημαντικά και καθορίζεται η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, καθώς και κάθε ειδικότερο ζήτημα που κρίνεται αναγκαίο για την εφαρμογή του παρόντος.

### Άρθρο 3

#### **Έκτακτα μέτρα στήριξης εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες σε Περιφερειακές Ενότητες που εντάσσονται σε επιδημιολογικό επίπεδο «υψηλό», «μέτριο», «χαμηλό»**

1. Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «χαμηλό» ή «μέτριο» ή «υψηλό», προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο κίνδυνος διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχείο Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11.10.2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 4484), μπορούν να τίθενται σε αναστολή, για μέρος ή για το σύνολο των εργαζομένων, για όσο χρονικό διάστημα η Περιφερειακή Ενότητα βρίσκεται στα επιδημιολογικά επίπεδα της παρούσας βάσει ΚΑΔ.

2. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες μπορούν να εντάσσουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.

3. α) Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων-εργοδοτών που ανήκουν σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «υψηλό», εφαρμόζεται υποχρεωτικά το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία των εργαζομένων τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, και σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.

β) Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων-εργοδοτών που ανήκουν σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «μέτριο», εφαρμόζεται υποχρεωτικά το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία των εργαζομένων τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.

γ) Οι επιχειρήσεις - εργοδότες Περιφερειακής Ενότητας που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «χαμηλό», μπορούν να κάνουν χρήση του συστήματος της εξ αποστάσεως εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

4. Για την ορθή τήρηση των περ. α' και β' της παρ. 3, οι επιχειρήσεις - εργοδότες οφείλουν να προαναγγείλουν πριν την έναρξη της εργασίας στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την εξ αποστάσεως εργασία των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό και για όσο χρονικό διάστημα η Περιφερειακή Ενότητα, στην οποία εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα, εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «υψηλό» ή «μέτριο», συμπληρώνοντας το Έντυπο 4.1 «ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ» της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α'55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76).

5. Σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης της παρ. 4, επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2020

#### ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

#### ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
21.10.2020 18:53

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS  
21.10.2020 18:50

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Αριθμ. | Φιν. 534  
Ειδ. 92  
Κατατέθηκε σήμερα στις 21.10.2020 και ώρα 19:15  
\* Καταθέσας ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.  
Χ. Σταϊκούρας  
Ι. Βρούτσος

# ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

## ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τροπολογία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομικών  
με τίτλο «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας»

Επισπεύδον Υπουργείο:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ <sup>1</sup>	(X)
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ - ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>2</sup>	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>3</sup>	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>4</sup>	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ - ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ <sup>5</sup>	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ <sup>6</sup>	

- <sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- <sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- <sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- <sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- <sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- <sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 1 ρυθμίζεται το ζήτημα κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων των οποίων μειώνεται μονομερώς από τον εργοδότη ο εβδομαδιαίος χρόνος απασχόλησης και εντάσσονται στον μηχανισμό στήριξης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ο οποίος θεσπίστηκε στο άρθρο 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) ως μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας. Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται. Στο πλαίσιο περιορισμού της διασποράς του COVID-19, καθώς εξακολουθεί να υφίσταται διαρκής και κλιμακούμενος ο κίνδυνος εξάπλωσης του, με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 θεσπίζονται έκτακτα και υποστηρικτικά μέτρα για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις-εργοδότες που βρίσκονται σε περιφερειακές ενότητες της χώρας, οι οποίες έχουν κηρυχθεί σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό», «υψηλό», «μέτριο» και «χαμηλό» για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11-10-2020 κοινή υπουργική απόφαση «Κανόνες τήρησης αποστάσεων και άλλα μέτρα προστασίας στο σύνολο της Επικράτειας, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Β'4484).</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Ο μηχανισμός «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» θεσπίστηκε για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 15.10.2020, εν συνεχεία όμως παρατάθηκε η διάρκεια χρονικής ισχύος του έως 31.12.2020. Επιπροσθέτως, με τα άρθρα 122 και 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) προβλέφθηκε ότι για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 15.10.2020 θα καταβάλλονται από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%), το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν</p>


	<p>απασχολούνται. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 1 προβλέπεται η παράταση της άνω κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών έως 31.12.2020, έτσι ώστε να μην δημιουργηθεί κενό νόμου για το εναπομείναν χρονικό διάστημα έως την λήξη της ισχύος του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε περιφερειακές ενότητες της χώρας οι οποίες έχουν κηρυχθεί σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό», «υψηλό», «μέτριο» και «χαμηλό» για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του COVID-19, καθώς προβλέπεται τόσο η υποχρεωτική θέση σε αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις των οποίων ανεστάλη η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής, όσο και η δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας, του συνόλου ή μέρους των εργαζομένων στις πληττόμενες επιχειρήσεις. Προβλέπεται παράλληλα η υποχρέωση για εξ αποστάσεως παροχή εργασίας στις πληττόμενες επιχειρήσεις καθώς και η δυνατότητά τους να εντάσσουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p>
	<p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 1 αφορά εν γένει στους εργαζόμενους των οποίων ο εβδομαδιαίος χρόνος απασχόλησης μειώνεται μονομερώς από τον εργοδότη, αφής στιγμής ο τελευταίος εντάσσεται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ». Η ρύθμιση αφορά επίσης τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις της παρ. 1 του άρθρου 123 ν. 4714/2020 (Α' 148), οι οποίες εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης.</p> <p>Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 αφορούν τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις-εργοδότες που έχουν την έδρα τους ή υποκατάστημα τους σε περιφερειακές ενότητες της χώρας, οι οποίες βρίσκονται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό», «υψηλό», «μέτριο» και «χαμηλό» για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11-10-2020 κοινή υπουργική απόφαση «Κανόνες τήρησης αποστάσεων και άλλα μέτρα προστασίας στο σύνολο της Επικράτειας, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Β'4484).</p>

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης							
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;  X ΝΑΙ            ΟΧΙ</p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>Άρθρο 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104)  Άρθρο 16 του ν. 4693/2020 (Α' 116)  Άρθρο 122 και 123 του ν. 4714/2020 (Α'148)</p>						
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Η τροποποιούμενη διάταξη είναι νομοθετική διάταξη</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση</td> </tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Η τροποποιούμενη διάταξη είναι νομοθετική διάταξη	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Η τροποποιούμενη διάταξη είναι νομοθετική διάταξη						
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση						
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;							



Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;    ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης

7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start;"> <div style="width: 60%;"> <p>Μηδενική Φτώχεια Μηδενική Πείνα Καλή Υγεία και Ευημερία</p> <p><input type="checkbox"/> Ποιοτική Εκπαίδευση <input type="checkbox"/> Ισότητα Φύλων <input type="checkbox"/> Καθαρό νερό-αποχέτευση <input type="checkbox"/> Φτηνή και Καθαρή Ενέργεια <input checked="" type="checkbox"/> Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη <input type="checkbox"/> Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές X Λιγότερες ανισότητες <input type="checkbox"/> Βιώσιμες πόλεις και κοινότητες <input type="checkbox"/> Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή <input type="checkbox"/> Δράση για το κλίμα <input type="checkbox"/> Ζωή στο νερό <input type="checkbox"/> Ζωή στη στεριά <input type="checkbox"/> Ειρήνη, Δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί <input type="checkbox"/> Συνεργασία για τους στόχους</p> </div> <div style="width: 35%; text-align: center;">  </div> </div>
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	<p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 1 σκοπείται η οικονομική ελάφρυνση επιχειρήσεων και εργοδοτών, γεγονός που θα συμβάλλει στην διατήρηση των θέσεων εργασίας.</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 σκοπείται η ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τέθηκαν σε αναστολή, καθώς και η αποτροπή της διασποράς του COVID-19 μέσω της υποχρεωτικής παροχής εξ αποστάσεως εργασίας σε επιχειρήσεις-εργοδότες που βρίσκονται σε περιφερειακές ενότητες της χώρας με επιδημιολογικό επίπεδο το οποίο χαρακτηρίζεται «πολύ υψηλό», «υψηλό», «μέτριο» και «χαμηλό» για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του COVID-19.</p>

ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση σκοπείται η ενίσχυση της αγοράς εργασίας η οποία επλήγη σημαντικά από τις δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας του COVID -19.</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 σκοπείται η στήριξη των επιχειρήσεων-εργοδοτών και η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας.</p>
---------------------	---

Δεν υφίστανται δείκτες.

Ψηφιακή διακυβέρνηση					
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td> <p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> </td> <td></td> </tr> <tr> <td> <p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p> </td> <td></td> </tr> </table>	<p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p>		<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>	
<p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p>					
<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>					
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Εξηγήστε:				
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:				
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Εξηγήστε:				

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	<p><u>Άρθρο 1</u></p> <p>Με το άρθρο 31 του ν. 4690/2020 (Α'104) θεσπίστηκε μηχανισμός στήριξης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας για το χρονικό διάστημα από 15.06.2020 έως 15.10.2020. Με τον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» η Πολιτεία αναλαμβάνει την υποχρέωση αναπλήρωσης κατά ποσοστό 60% του εισοδήματος των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση, των</p>

οποίων μειώνεται μονομερώς από τον εργοδότη ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας έως του ποσοστού του πενήντα τοις εκατό (50 %). Επιπροσθέτως, με την περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 προβλέπεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που μειώνουν μονομερώς τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας των εργαζομένων και εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», έχουν την υποχρέωση κάλυψης του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν.

Με το άρθρο 122 του ν. 4714/2020 (Α' 148) προβλέφθηκε ότι για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 30.6.2020 οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται, θα καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%). Επιπρόσθετα, προβλέφθηκε ότι για το χρονικό διάστημα από 01.7.2020 έως 15.10.2020 θα καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%), το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.

Επιπρόσθετα, για επιχειρήσεις-εργοδότες δραστηριοποιούμενες στον τριτογενή τομέα βάσει ΚΑΔ, υποκείμενες σε ΦΠΑ, οι οποίες έλαβαν άνω του πενήντα τοις εκατό (50%) των ακαθάριστων εσόδων τους, κατά το τρίτο (3<sup>ο</sup>) τρίμηνο του έτους 2019, και παράλληλα εντάχθηκαν στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», προβλέφθηκε με το άρθρο 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) επίσης κάλυψη του συνόλου των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 15.10.2020.

Με το δέκατο όγδοο άρθρο του ν. 4722/2020 (Α' 177) παρατάθηκε η χρονική διάρκεια ισχύος του μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης "ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ" έως και την 31.12.2020 με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα.

Με την προτεινόμενη διάταξη παρατείνεται η κάλυψη του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) μέχρι και την 31.12.2020, αφής στιγμής παρατάθηκε η διάρκεια ισχύος του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εξίσου έως 31.12.2020. Με αυτόν τον τρόπο παρέχεται επιπλέον στήριξη στις επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με στόχο την διατήρηση των θέσεων εργασίας και την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων των οποίων ο εβδομαδιαίος χρόνος απασχόλησης μειώνεται, καθώς οι οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 έπληξαν ανεπανόρθωτα την αγορά εργασίας.

#### Άρθρο 2

Στην παρ. 1 του προτεινόμενου άρθρου 2 ορίζεται ότι αναστέλλονται υποχρεωτικά οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις- εργοδότες , που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό» για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11-10-

2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 4484) και των οποίων η λειτουργία τους αναστέλλεται με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, κύριας ή δευτερεύουσας επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζει το μεγαλύτερο κύκλο εργασιών κατά το έτος 2018. Οι εργαζόμενοι αυτοί καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ'αναλογία για το χρονικό διάστημα που απαγορεύεται η λειτουργία της επιχείρησης κατόπιν κρατικής εντολής, υπολογιζόμενη επί του ποσού των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00 €) που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη, ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων και μη συμψηφιστέα με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.. Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού τους μισθού. Για όσο χρονικό διάστημα αναστέλλεται η λειτουργία τους και οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, υποχρεούνται οι επιχειρήσεις – εργοδότες να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Προβλέπεται επίσης ότι όσον αφορά τις συμβάσεις εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που έχει κηρυχθεί στο ως άνω «πολύ υψηλό» επιδημιολογικό επίπεδο και οι οποίες ή τα υποκαταστήματα των οποίων πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ της κύριας ή της δευτερεύουσας επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζει τον μεγαλύτερο κύκλο εργασιών κατά το έτος 2018, δύναται να τεθεί σε αναστολή μέρος ή το σύνολο των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους για όσο χρονικό διάστημα η περιφερειακή ενότητα βρίσκεται στο ως άνω «πολύ υψηλό» επιδημιολογικό- επίπεδο και όχι λιγότερο από δεκατέσσερις (14) ημέρες. Οι εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τίθενται σε αναστολή επίσης καθίστανται δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ'αναλογία για το χρονικό διάστημα που η περιφερειακή ενότητα βρίσκεται στο «πολύ υψηλό» επιδημιολογικό επίπεδο και κατ'ελάχιστο για δεκατέσσερις (14) ημέρες, υπολογιζόμενη επί του ποσού των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00 €) που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη, ακατάσχετη και μη συμψηφιστέα.. Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού τους μισθού. Για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, υποχρεούνται οι επιχειρήσεις – εργοδότες να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Επιπρόσθετα, προβλέπεται ότι οι επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται σημαντικά υποχρεούνται να διατηρούν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για χρονικό διάστημα ίσο με το χρονικό διάστημα της αναστολής της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων τους. Προσέτι, οι επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά δύνανται να κάνουν χρήση του προγράμματος «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α'

104), όπως ισχύει, εντάσσοντας σε αυτό τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή. Επίσης, οι ως άνω επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν το σύστημα της τηλεργασίας, σε εκείνες τις περιπτώσεις όπου είναι δυνατή η εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας, σε ποσοστό 40% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων τους. Κατά συνέπεια, οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν να προαναγγείλουν, σε κάθε περίπτωση πριν την έναρξη της εργασίας, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την εξ αποστάσεως εργασία του 40% των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό και για όσο χρονικό διάστημα η περιφερειακή ενότητα στην οποία εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα βρίσκεται στο ανωτέρω επίπεδο. Σε περίπτωση παράλειψης της υποχρέωσης προαναγγελίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

### Άρθρο 3

Στην παρ. 1 του προτεινόμενου άρθρου 3 προβλέπεται ότι όσον αφορά τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε Περιφερειακή Ενότητα που βρίσκεται σε «χαμηλό», σε «μέτριο» ή σε «υψηλό» επιδημιολογικό επίπεδο αντιμετώπισης του κινδύνου διασποράς του COVID-19, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ. 64450/11-10-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 4484), δύναται να τεθεί σε αναστολή, μέρος ή το σύνολο των συμβάσεων εργασίας τους, για όσο χρονικό διάστημα η Περιφερειακή Ενότητα βρίσκεται σε ένα από τα ανωτέρω επίπεδα και βάσει ΚΑΔ όπως κάθε φορά ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Επιπρόσθετα, στην παρ. 2 προβλέπεται οι ως άνω επιχειρήσεις-εργοδότες δύνανται να κάνουν χρήση του προγράμματος «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), εντάσσοντας σε αυτό τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή. Στην παρ. 3 του προτεινόμενου άρθρου ορίζεται οι ως άνω επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν το σύστημα της τηλεργασίας, σε εκείνες τις περιπτώσεις όπου είναι δυνατή η εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις-εργοδότες που βρίσκονται σε περιφερειακή ενότητα που έχει κηρυχθεί σε «υψηλό επίπεδο», εφαρμόζεται υποχρεωτικά το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας σε ποσοστό 40% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων τους και σε επιχειρήσεις-εργοδότες που βρίσκονται σε Περιφερειακή Ενότητα που έχει κηρυχθεί σε «μέτριο επίπεδο», εφαρμόζεται υποχρεωτικά το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας σε ποσοστό 20% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων τους. Επιπρόσθετα, ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν να προαναγγείλουν, σε κάθε περίπτωση πριν την έναρξη της εργασίας, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την εξ αποστάσεως εργασία των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό και για όσο χρονικό διάστημα η περιφερειακή ενότητα στην οποία εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα βρίσκεται στα ανωτέρω επίπεδα. Σε περίπτωση παράλειψης της υποχρέωσης προαναγγελίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου

	<p>Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Τέλος, οι επιχειρήσεις-εργοδότες Περιφερειακής Ενότητας που βρίσκεται σε «Χαμηλό Επίπεδο» δύνανται να κάνουν χρήση του συστήματος της εξ αποστάσεως εργασίας.</p>
--	---

**Β. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος**

**Γ. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 3 του Συντάγματος**

**Βλ. Συνημμένο**

#### **Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών**

Σύμφωνα με την περ. δ της παρ. 2 του άρθρου 62 του ν. 4622/2019, στην Έκθεση Γενικών Συνεπειών θα αναλύονται οι συνέπειες της ρύθμισης, δηλαδή οφέλη, κόστος και κίνδυνοι, στις εξής θεματικές: (αα) θεσμοί, δημόσια διοίκηση και διαφάνεια, (ββ) αγορά, οικονομία και ανταγωνισμός, (γγ) κοινωνία και κοινωνικές ομάδες, (δδ) φυσικό, αστικό και πολιτιστικό περιβάλλον, (εε) νησιωτικότητα.

Όπως προκύπτει από τη διάταξη, σε συνδυασμό με την περ. α της παρ. 2 του άρθρου 62 (αιτιολογική έκθεση), ο νομοθέτης θέλησε να διαχωρίσει τους μετρήσιμους στόχους που ενέταξε στην αιτιολογική έκθεση από τις θετικές και αρνητικές συνέπειες μιας ρύθμισης, τις οποίες ενέταξε στην έκθεση γενικών συνεπειών. Ο διαχωρισμός στόχων και συνεπειών, εκτός από την ουσιαστική αξία που έχει για την αξιολογούμενη ρύθμιση, συνεισφέρει επίσης στη σαφή διάκριση μεταξύ των δύο όρων, οι οποίοι πολύ συχνά συγχέονταν στο παρελθόν κατά τη σύνταξη των υφιστάμενων μέχρι σήμερα συνοδευτικών της αξιολογούμενης ρύθμισης εκθέσεων. Κατά συνέπεια, βάσει της ανωτέρω διαφοροποίησης, αιτιολογική έκθεση και έκθεση γενικών συνεπειών δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν κατά περιεχόμενο. Εξάλλου, η έκθεση γενικών συνεπειών δεν αποτελεί ούτε μία στενή ποσοτική ανάλυση οφέλους και κόστους με την έννοια των εσόδων και των δαπανών. Για τα ζητήματα αυτά υπάρχει η έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Με την έκθεση γενικών συνεπειών ο συντάκτης της αξιολογούμενης ρύθμισης καλείται να εξηγήσει τη στάθμιση οικονομικού, κοινωνικού και διοικητικού οφέλους και κόστους που έχει προηγηθεί της ρύθμισης, αλλά και να επισημάνει τους αστάθμητους εκείνους παράγοντες («κίνδυνοι») που μπορεί να προκύψουν κατά την εφαρμογή της. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 62 του ν. 4622/2019, στην έκθεση γενικών συνεπειών ενσωματώνονται



όλες οι γνώμες και τα πορίσματα των αρμοδίων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών, που έχουν ζητηθεί είτε από το επισπεύδον Υπουργείο είτε από την Προεδρία της Κυβέρνησης

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων		X			
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα		X			
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επιτυγχάνεται η οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων και των εργοδοτών, οι οποίοι επλήγησαν σημαντικά από την πανδημία του COVID -19 και εξακολουθούν να υφίστανται τις δυσμενείς οικονομικές συνέπειες αυτού, καθώς ο κίνδυνος εξάπλωσης του δεν έχει περιοριστεί στην χώρα μας, καθώς επίσης η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και η εισοδηματική ενίσχυση των εργαζομένων. Παράλληλα, τα μέτρα που θεσπίζονται με τις ως άνω διατάξεις συμβάλλουν στον περιορισμό της διασποράς του COVID-19 και στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Η ρύθμιση του προτεινόμενου άρθρου 1 θα προκαλέσει δημοσιονομικό κόστος ύψους 35.000.000€ (14 εκ. x 2,5 μήνες) συμπεριλαμβανομένων και των δώρων Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας, στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Οι ρυθμίσεις των προτεινόμενων άρθρων 2 και 3 θα προκαλέσουν δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, λόγω της καταβολής αποζημίωσης ειδικού σκοπού, της κάλυψης ασφαλιστικών εισφορών και της χρηματοδότησης μέσω του Μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, η οποία όμως δεν μπορεί να προσδιορισθεί διότι εξαρτάται από μη προβλέψιμους παράγοντες.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Δεν υφίσταται κάποιος κίνδυνος από την εν λόγω ρύθμιση.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
-----	---

--

### Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση - αντικατάσταση - συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	<p><b>Άρθρο 1</b></p> <p><b>Μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» - Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 και της παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020</b></p> <p>1. Το τέταρτο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) αντικαθίσταται ως εξής::</p> <p>«Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 31.12.2020 καταβάλλεται σε ποσοστό εκατό</p>	<p><b>Με το άρθρο 1</b> τροποποιείται το τέταρτο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), το οποίο έχει ως εξής</p> <p>«Για το χρονικό διάστημα από 1η.7.2020 έως 15.10.2020 καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, κατά ποσοστό 100%, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.».</p> <p><b>Με το άρθρο 1</b> τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) η οποία έχει ως εξής</p>

<p>τοις εκατό (100%) από τον κρατικό προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.».</p> <p>2. Η παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«2. Κατ' εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, για τις επιχειρήσεις - εργοδότες της παρ. 1 που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 31.12.2020.».</p> <p>3. Οι παρ. 1 και 2 ισχύουν από τις 16.10.2020.</p>	<p>«2. Κατ' εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), για τις επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 1 που εντάσσονται στο μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών καταβάλλεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 15.10.2020.».</p>	
30.	Κατάργηση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις	
Δεν υφίσταται		

## Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων			
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία - Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας		
Άρθρο 1	Υπουργείο Οικονομικών			
Άρθρο 2	Υπουργείο Οικονομικών			
Άρθρο 3	Υπουργείο Οικονομικών			
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
Άρθρο 2 Με απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ορίζεται η Περιφερειακή Ενότητα εφαρμογής των ανωτέρω μέτρων, η διάρκειά τους, η παράτασή τους,	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων		

<p>εξειδικεύονται οι ΚΑΔ των επιχειρήσεων-εργοδοτών των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή πλήττονται σημαντικά και κάθε όρος και λεπτομέρεια που κρίνεται αναγκαία για την εφαρμογή του παρόντος.</p>				

	<p>Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας</p>
33.	<p>Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;</p>

	Δεν προβλέπουν
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Δεν προβλέπεται
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Δεν προβλέπεται
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου:    ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου



Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2020

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
21.10.2020 18:59

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS  
21.10.2020 18:52

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ



**Ε Κ Θ Ε Σ Η**

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομικών «Ρύθμιση Οφειλών και Παροχή Δεύτερης Ευκαιρίας»**

**Α.** Με την υπόψη τροπολογία αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

**1.** Παρατείνεται από τη λήξη της (15.10.2020), έως 31.12.2020, η ισχύς του τετάρτου εδαφίου της περ. γ της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν.4690/2020 και της παρ.2 του άρθρου 123 του ν.4714/2020, ως προς την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό 100% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται και έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

**2.** Καθορίζονται ανάλογα του επιδημιολογικού επιπέδου (χαμηλό, μέτριο, υψηλό και πολύ υψηλό) τα μέτρα που λαμβάνονται για την υποστήριξη των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες των Περιφερειακών Ενοτήτων (Π.Ε.) της χώρας. Ειδικότερα:

**α)** Για τις Π.Ε. που εντάσσονται στην κατηγορία «Πολύ υψηλό», προβλέπονται τα κάτωθι:

- Για όσες επιχειρήσεις τεθούν σε αναστολή λειτουργίας, βάσει εντολής δημόσιας αρχής, προβλέπεται υποχρεωτική αναστολή των συμβάσεων εργασίας και δικαίωμα αποζημίωσης ειδικού σκοπού στους εργαζόμενους των εν λόγω επιχειρήσεων, τουλάχιστον για δεκατέσσερις (14) ημέρες και έως το διάστημα, κατά το οποίο ορίζεται η αναστολή λειτουργίας.

- Για επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά, βάσει Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας (ΚΑΔ), προβλέπεται **i)** δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας, με αναγνώριση δικαιώματος αποζημίωσης ειδικού σκοπού στους εργαζόμενους των εν λόγω επιχειρήσεων, τουλάχιστον για δεκατέσσερις (14) ημέρες και έως το διάστημα, κατά το οποίο ορίζεται η αναστολή λειτουργίας, **ii)** δυνατότητα ένταξης εργαζομένων στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για όσες συμβάσεις εργασίας δεν τεθούν σε αναστολή και **iii)** υποχρεωτική εφαρμογή συστήματος εξ αποστάσεως εργασίας σε ποσοστό 40%.

**β)** Για τις Π.Ε. που υπάγονται στις κατηγορίες «Υψηλό», «Μέτριο» και «Χαμηλό» προβλέπεται:

- Δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας, για εργαζόμενους επιχειρήσεων, βάσει ΚΑΔ,
- Δυνατότητα ένταξης εργαζομένων στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για όσες συμβάσεις εργασίας δεν τεθούν σε αναστολή,
- Υποχρεωτική εφαρμογή συστήματος εξ αποστάσεως εργασίας, με διαβάθμιση του ποσοστού, αναλόγως του επιπέδου επικινδυνότητας της Π.Ε.

γ) Στους παραβάτες των ως άνω υποχρεώσεων επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ.

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις επέρχονται επί του κρατικού προϋπολογισμού τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**1.** Δαπάνη ποσού **35 εκατ. ευρώ** περίπου από την παράταση κάλυψης του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων που έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

**2.** Δαπάνη από την καταβολή:

- Αποζημίωσης ειδικού σκοπού στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή.
- Οικονομικής ενίσχυσης στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, λόγω ένταξής τους στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Το ύψος της δαπάνης εκ των ως άνω αιτιών δεν μπορεί να προσδιορισθεί, καθόσον εξαρτάται από μη προβλέψιμους παράγοντες, όπως η μελλοντική εξέλιξη της πανδημίας στις Π.Ε της χώρας και ο αριθμός των εργαζομένων, για τον οποίο οι επιχειρήσεις-εργοδότες θα κάνουν χρήση των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

**3.** Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την επιβολή των προβλεπόμενων χρηματικών προστίμων, σε περίπτωση παράβασης των σχετικών υποχρεώσεων.

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2020



**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
(άρθρο 75 παρ.3 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομικών «Ρύθμιση Οφειλών και Παροχή Δεύτερης Ευκαιρίας».**

**Α.** Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**1.** Δαπάνη ποσού **35 εκατ. ευρώ** περίπου από την παράταση κάλυψης του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων που έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

**2.** Δαπάνη από την καταβολή:

- Αποζημίωσης ειδικού σκοπού στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή.

- Οικονομικής ενίσχυσης στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, λόγω ένταξής τους στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Το ύψος της δαπάνης εκ των ως άνω αιτιών δεν μπορεί να προσδιορισθεί, καθόσον εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (μελλοντική εξέλιξη της πανδημίας στις Π.Ε της χώρας, αριθμό εργαζομένων, για τον οποίο οι επιχειρήσεις-εργοδότες θα κάνουν χρήση των προτεινόμενων ρυθμίσεων, κλπ.).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπιστούν από πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2020

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ**

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
21.10.2020 18:58

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS  
21.10.2020 18:54

**ΧΡ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ**