

Οι γυναίκες στην ψηφιακή εποχή

Το έμφυλο ψηφιακό χάσμα



Ιωάννα Προφύρη
Επιστημονικό στέλεχος
ΙΜΕ ΓΣΒΕΕ



Poster for Tomorrow: Marcolla Tomaso Italy

Nations with higher rates of digital fluency among women have higher rates of overall gender equality

"Getting to Equal: How Digital Is Helping Close the Gender Gap at Work", Accenture, 2016

Μια αντιφατική κατάσταση...

Περιορισμένες παρουσιάζονται οι ψηφιακές δεξιότητες των νέων, με τα εκπαιδευτικά συστήματα σε παγκόσμιο επίπεδο να βρίσκονται σε νηπιακό στάδιο αναφορικά με τη μετάδοση γνώσεων που θα βοηθήσουν τους μαθητές να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες.

"Digital Skills for Life and Work", UNESCO, ITU, Επιτροπής Ευρυζωνικότητας για την Αειφόρο Ανάπτυξη του ΟΗΕ, Σεπτέμβριος 2017



Την ίδια στιγμή που

- 90 των μελλοντικών εργασιών απαιτούν ψηφιακές δεξιότητες
- το 40% των εργοδοτών δηλώνει ότι δε μπορεί να βρει άτομα με τις κατάλληλες δεξιότητες
- έως το 2020 οι κενές θέσεις εργασίας στον τομέα των ΤΠΕ ενδέχεται να φθάσουν τις 750.000
- 44% των Ευρωπαίων έχουν έλλειψη βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων
- Λιγότερο από το 20% των επαγγελματιών ICT είναι γυναίκες

Σπάζοντας τον “κώδικα” ...



- Στην τριτοβάθμια εκπαίδευση μόλις το 35% του φοιτητικού πληθυσμού στους τομείς της θετικής και της τεχνολογικής κατεύθυνσης είναι γένους θηλυκού.
- Τα ποσοστά εγγραφής των φοιτητριών αποτελούν τον καθρέφτη του έμφυλου διαχωρισμού στον εκπαιδευτικό και μετέπειτα στον επαγγελματικό χώρο: μόλις 3% στην πληροφορική, 5% στις φυσικές επιστήμες, τα μαθηματικά και τη στατιστική, 8% στον μηχανολογικό κλάδο και 15% στις τομείς υγείας και πρόνοιας.
- Στην Ευρώπη το 2015 σε κάθε χίλιες απόφοιτες μόνο οι 29 προέρχονταν από τον κλάδο των ηλεκτρονικών υπολογιστών και μόλις τέσσερις στις χίλιες συνέχιζαν να εργάζονται επαγγελματικά στο χώρο της πληροφορικής.

Αξιοποίηση της Ψηφιακής Ατζέντας (;)

TIME FOR
ACTION



Poster for Tomorrow: Wyer Anastasia United Kingdom

- Μόλις το 1/10 των αποφοίτων στους τομείς των νέων τεχνολογιών (ICT) είναι γυναίκες με συνεχώς πτωτική τάση την τελευταία δεκαετία.
- Το έμφυλο χάσμα στις μηνιαίες αποδοχές αποτιμάται στο 13% στους τομείς των νέων τεχνολογιών, όταν στον τομέα της υγείας υπολογίζεται στο 26% και στο 33% μεταξύ των λοιπών εργαζομένων.
- Λιγότερο από το 1% των 15χρονων κοριτσιών εκφράζουν ενδιαφέρον για τις νέες τεχνολογίες.
- Η δυσανάλογη επιβάρυνση των γυναικών με τη φροντίδα παιδιών και ανήμπορων ατόμων (ασθενών, αναπήρων και ηλικιωμένων) σε σχέση με τους άνδρες αναπόφευκτα λειτουργεί ως τροχοπέδη για τη συμμετοχή τους σε αξιόπιστα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και διά βίου μάθησης στους τομείς των νέων τεχνολογιών.
- Το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται στον τομέα των ICT αγγίζει το 10% ενώ για τους άνδρες διπλασιάζεται
- Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 31,3% των αυτοαπασχολούμενων στην ΕΕ και μόνο το 19,2 των επιχειρηματιών στον κλάδο των ΤΠΕ
- Οι γυναίκες επιχειρηματίες στον τομέα των ΤΠΕ κερδίζουν 6% περισσότερο από τις γυναίκες που δραστηριοποιούνται επιχειρηματικά σε άλλους κλάδους.



Αναντιστοιχία δεξιοτήτων - αγοράς εργασίας

1 στους 5 εργαζομένους στην Ελλάδα, αλλά και σε επίπεδο ΕΕ, υπολείπεται σε δεξιότητες σε σχέση με αυτές που ζητάει η αγορά εργασίας.

Τα επαγγέλματα στα οποία σημειώνεται η μεγαλύτερη έλλειψη εργαζομένων με κατάλληλα προσόντα στην ΕΕ είναι οι επαγγελματίες στις ΤΠΕ, καθώς και σε σπουδές σε αντικείμενα STEM

Το ψηφιακό χάσμα της Ελλάδας από την ΕΕ των 28 Καταστάσεις αντιστρόφως ανάλογες

Η χώρα παραμένει καθηλωμένη στην 26η θέση
στο Digital Economy and Society Index
- (DESI) 2017



- Το υψηλότερο ποσοστό αύξησης της απασχόλησης σημείωσε ο κλάδος της πληροφορικής (22,7%), που αποτελεί το μικρότερο σε απόλυτα μεγέθη κλάδο της ελληνικής οικονομίας
- Στον τομέα αυτό αιχμής κατευθύνεται μόνο ένα 4% των φοιτητών
- Παρά τα πρωτοφανή ποσοστά ανεργίας, 77% των εργοδοτών δηλώνει δυσκολία να βρει ανθρώπινο δυναμικό για να καλύψει συγκεκριμένες θέσεις απασχόλησης,
- Η Ελλάδα είναι πρωταθλήτρια στο over qualification, αφού έχει το υψηλότερο ποσοστό εργαζομένων (26%) με υπερβάλλοντα προσόντα, ενώ μόλις το 55% έχει εναρμονισμένα προσόντα.

Δράσεις της ΓΓΙΦ



- «Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση» (2014), κατά το πρότυπο αντίστοιχης δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής “*Grand Coalition for Digital Jobs*”
- «Καινοτομία και Απασχολησιμότητα των Γυναικών», με συντονιστή το ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος» και συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τις Γυναίκες και την Τεχνολογία – ECWT (Ιανουάριος 2016 – Μάρτιος 2017)
- Συνεργασία της ΓΓΙΦ με το Υπουργείο Παιδείας και την ΕΕΔΕ
- Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη δημόσια διαβούλευση της Διεθνούς Ένωσης Τηλεπικοινωνιών για τη Γεφύρωση ψηφιακού χάσματος ανδρών – γυναικών (Διαβούλευση) ITU (Οκτώβριος 2017 – Ιανουάριος 2018)
- «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων» (ΕΣΔΙΦ) 2016 - 2020

“The gender digital divide is not just about ownership or access to technology. It's not enough to give a woman a mobile phone or connect her to the internet. She also needs the skills and confidence to use those tools to her benefit.”

Clare Twelvetrees

Cherie Blair Foundation for Women, United Kingdom

Σας ευχαριστώ πολύ



**Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
Γενικής Συνομοσπονδίας
Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων
Ελλάδας**

Αριστοτέλους 46, 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210-8846852
url: www.imegsevee.gr