

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ



«Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

Στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης της δημόσιας διοίκησης η κινητικότητα των υπαλλήλων συνιστά ένα κρίσιμο «εργαλείο» για την ανακατανομή του προσωπικού βάσει των πραγματικών αναγκών κάθε φορέα. Παράλληλα, έχει ιδιαίτερα μεγάλη αξία για κάθε υπάλληλο, δεδομένου ότι παρέχει αυξημένες δυνατότητες να αξιοποιήσει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, να εμπλουτίσει την εργασιακή εμπειρία του και κατ' επέκταση να βελτιώσει τις προοπτικές εξέλιξής του. Κατ' αυτό τον τρόπο η κινητικότητα συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης, επιτρέπει τη βέλτιστη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων της και παρέχει στους υπαλλήλους τη δυνατότητα να έχουν ενεργητικό ρόλο στη διαμόρφωση της σταδιοδρομίας τους.

Σήμερα, η κινητικότητα των υπαλλήλων μεταξύ των δημόσιων υπηρεσιών λαμβάνει κατά κύριο λόγο τη μορφή της απόσπασης ή της μετάταξης. Κύρια χαρακτηριστικά της είναι ο κατακερματισμός του θεσμικού πλαισίου, η απουσία κριτηρίων για την αξιολόγηση των αναγκών σε προσωπικό των υπηρεσιών, η έλλειψη εγγυήσεων διαφάνειας και αντικειμενικότητας στις διαδικασίες επιλογής για τις θέσεις που καλύπτονται και η ύπαρξη πλήθους ειδικών διατάξεων που διαμορφώνουν ένα πλαίσιο αδιαφάνειας. Επιπλέον, οι διαδικασίες της κινητικότητας χαρακτηρίζονται από αδικαιολόγητη γραφειοκρατική επιβάρυνση (π.χ. συνυπογραφή των αποσπάσεων από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, έκδοση εγκριτικών αποφάσεων για τις μετατάξεις) και πλήρη έλλειψη δεσμευτικών προθεσμιών για την ολοκλήρωση μιας μετάταξης ή απόσπασης.

Αποτέλεσμα των υφιστάμενων παθογενειών είναι ότι η κινητικότητα των υπαλλήλων δεν ανταποκρίνεται ούτε στην ανάγκη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών ούτε στην εύλογη αξίωση κάθε υπαλλήλου να μετακινείται σε άλλες υπηρεσίες, προκειμένου να αξιοποιεί τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του και να εμπλουτίζει την εργασιακή εμπειρία του.

Βάσει των ανωτέρω, είναι προφανές ότι στο πλαίσιο μιας σύγχρονης διοίκησης υφίσταται η επιτακτική ανάγκη να διαμορφωθεί ένα Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, με κύρια χαρακτηριστικά την εισαγωγή ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων για το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ν.π.ι.δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση και

την αρμονική σύζευξη της ικανοποίησης των υπηρεσιακών αναγκών με το δικαίωμα του υπαλλήλου στην κινητικότητα.

Βασική καινοτομία του προτεινόμενου συστήματος (Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας - ΕΣΚ) είναι ο αμιγώς εθελούσιος χαρακτήρας της κινητικότητας και ειδικότερα η δυνατότητα κάθε υπαλλήλου να έχει πρόσβαση στο σύνολο των προς κάλυψη θέσεων, βάσει ενιαίων κανόνων αναφορικά με τους όρους, τις προϋποθέσεις και εν γένει τις ακολουθούμενες διαδικασίες. Για τη συμμετοχή των φορέων στο ΕΣΚ τίθενται δύο (2) απαρέγκλιτες προϋποθέσεις: α) η ύπαρξη επικαιροποιημένων Οργανισμών σε ψηφιακή μορφή, οι οποίοι ενσωματώνονται στο ενιαίο ψηφιακό Οργανόγραμμα της δημόσιας διοίκησης που δημιουργείται για πρώτη φορά και επιτρέπει την αποτύπωση της διάρθρωσης και της στελέχωσης όλων των φορέων και, β) η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι η μετάταξη του υπαλλήλου διενεργείται σε κενή οργανική θέση για την οποία έχει τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, όπως αυτά προκύπτουν από την «ταυτότητα» της θέσης.

Η προσωρινή μετακίνηση του υπαλλήλου (απόσπαση), χωρίς την προϋπόθεση ύπαρξης κενής οργανικής θέσης, συνιστά πλέον μία κατ' εξαίρεση μορφή κινητικότητας. Για το λόγο αυτό συνδέεται με την ύπαρξη αποδεδειγμένων σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών και έχει περιορισμένη διάρκεια (ένα έτος με δυνατότητα παράτασης εκ μέρους του φορέα και με συναίνεση του υπαλλήλου έως τρεις μήνες). Η εν λόγω επιλογή υπαγορεύθηκε από το γεγονός ότι οι επικαιροποιημένοι Οργανισμοί των φορέων θα περιλαμβάνουν το σύνολο των θέσεων ανά κλάδο και οργανική μονάδα που απαιτούνται για την εξυπηρέτηση των αναγκών τους, συνεπώς η αναγκαιότητα απόσπασης υπαλλήλων πέραν της κάλυψης των οργανικών θέσεων θα πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς και πάντα στο πλαίσιο επειγουσών αναγκών. Επιπλέον, για πρώτη φορά εισάγεται ρητή ρύθμιση για τη σύνδεση της απόσπασης με την άσκηση καθηκόντων ορισμένου κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στη δημοσιοποίηση των προς κάλυψη θέσεων, καθώς προβλέπεται ότι αποστέλλονται από τους φορείς στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης τρεις (3) φορές κατ'έτος, σε αντίστοιχους κύκλους κινητικότητας, και αναρτώνται σε ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα με τη μορφή Πίνακα διαθέσιμων θέσεων. Δικαίωμα πρόσβασης στον εν λόγω Πίνακα και συνακόλουθο δικαίωμα υποβολής αίτησης στην υπηρεσία που ζητά την κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση έχει το σύνολο των τακτικών υπαλλήλων (μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) που υπάγονται στο ΕΣΚ. Κεντρικό ρόλο στο συντονισμό και την εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας έχει η επταμελής Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία αποτελείται αφενός από πρόσωπα που παρέχουν αυξημένες εγγυήσεις αντικειμενικότητας (εκπρόσωποι ΑΣΕΠ, Νομικός Σύμβουλος

ΝΣΚ) αφετέρου από υπηρεσιακούς παράγοντες που είναι αρμόδιοι για θέματα διαχείρισης προσωπικού τόσο της κεντρικής διοίκησης όσο και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διοικητικοί Γραμματείς και Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργείου Εσωτερικών). Επιπλέον, στην εν λόγω Επιτροπή προβλέπεται δικαίωμα συμμετοχής με την ιδιότητα του παρατηρητή για έναν (1) εκπρόσωπο της ΑΔΕΔΥ και έναν (1) εκπρόσωπο της ΚΕΔΕ.

Ωστόσο, ο ρηξικέλευθος χαρακτήρας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας δεν περιορίζεται στη δημοσιοποίηση των θέσεων μέσω της διαδικτυακής ανάρτησής τους, καθώς, επιπλέον, στοιχεία που το διαφοροποιούν ριζικά από τις προϊσχύουσες μορφές κινητικότητας είναι: α) η διαδικασία επιλογής των μετακινούμενων και η έκδοση της απόφασης διενεργείται εξ ολοκλήρου από την υπηρεσία υποδοχής και, β) οι καθορισμένες (δεσμευτικές) προθεσμίες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών κινητικότητας.

Ειδικότερα, όσον αφορά στη διαδικασία επιλογής προβλέπεται ότι διενεργείται από τριμελές όργανο αποτελούμενο από έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης και δύο (2) προϊσταμένους Διευθύνσεων που συνδέονται άμεσα με την προκηρυσσόμενη θέση, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι η αξιολόγηση διενεργείται από τους πλέον αρμόδιους να κρίνουν την καταλληλότητα των υποψηφίων. Επιπλέον, ως αναπόσπαστο στοιχείο της διαδικασίας επιλογής για τις θέσεις κλάδων ΠΕ και ΤΕ κατηγοριών προβλέπεται η συνέντευξη μεταξύ των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, προκειμένου να διαμορφώνεται μία συνολική εικόνα για κάθε υποψήφιο. Ιδιαίτερα σημαντικό είναι επίσης ότι για πρώτη φορά εισάγεται η υποχρέωση το πρακτικό επιλογής όχι μόνο να είναι ειδικά αιτιολογημένο, αλλά και να περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων, διασφαλίζοντας έτσι ότι η κρίση της επιτροπής θα είναι πλήρως αιτιολογημένη. Η δε έκδοση της απόφασης γίνεται μόνο από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δεν απαιτείται πλέον σύμπραξη του φορέα προέλευσης, προκειμένου να υπάρξει επιτάχυνση και απλούστευση της σχετικής διαδικασίας.

Αναφορικά δε με το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των διαδικασιών κινητικότητας υπό τη μορφή μετάταξης ή απόσπασης, για πρώτη φορά προβλέπονται ορισμένες προθεσμίες όχι μόνο για την αποστολή των αιτημάτων κάλυψης των θέσεων, τη διαδικτυακή ανάρτησή τους και την αξιολόγηση των υποψηφίων, αλλά και για την ίδια την έκδοση της απόφασης, καθώς ως ανώτατο χρονικό όριο ορίζεται το τρίμηνο από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων. Επιπλέον, δεδομένου ότι η δαπάνη μισθοδοσίας του προσωπικού, εφόσον μεταταχθεί ή αποσπασθεί σε άλλο φορέα, βαρύνει τον φορέα υποδοχής προβλέπεται μέσω ορισμένης διαδικασίας η παράλληλη ανακατανομή πιστώσεων, προκειμένου να επιτευχθεί δίκαιη κατανομή πόρων από τον έναν φορέα στον άλλο.

Ειδικές ρυθμίσεις εισάγονται για τη μετάταξη/απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων- παραμεθόριων περιοχών καθώς και σε ορεινούς-νησιωτικούς ΟΤΑ α' βαθμού, προκειμένου να υπάρχουν αυξημένα κίνητρα για τη στελέχωσή τους. Η σύντμηση του απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής προαγωγής, η δυνατότητα παράτασης κατά (1) ένα έτος της απόσπασης, αλλά και η δυνατότητα απευθείας μετάταξης σε κενή οργανική θέση μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών απόσπασης συνεχώς, είναι κίνητρα προς τον υπάλληλο που αποσκοπούν στην ενίσχυση της προσφοράς για την κάλυψη των εν λόγω θέσεων.

Ευνοϊκές για τους υπαλλήλους ρυθμίσεις συνιστούν οι ρυθμίσεις για την απόσπαση για συνυπηρέτηση με σύζυγο ή συμβιούντα δημόσιο υπάλληλο ή λειτουργό, καθώς και η αμοιβαία μετάταξη. Αμφότερες ρυθμίσεις υπήρχαν στο προϊσχύον θεσμικό πλαίσιο, ωστόσο ήταν περιορισμένες σε ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων (π.χ συνυπηρέτηση με ένστολο σύζυγο ή αμοιβαία μετάταξη μόνο μεταξύ υπαλλήλων υπηρεσιών του Δημοσίου). Με το νέο σύστημα εισάγεται πλέον γενικευμένη δυνατότητα απόσπασης για συνυπηρέτηση με σύζυγο ή συμβιούντα κατά την έννοια του άρθρ. 1 του ν. 4356/2015 δημόσιο υπάλληλο ή λειτουργό, σε συνάρτηση με τα υποβαλλόμενα από τους φορείς αιτήματα για κάλυψη θέσεων με απόσπαση, καθώς και αμοιβαίας μετάταξης. Αντίστοιχα, διευρύνεται η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης και εντάσσεται σε ένα πλαίσιο διαφάνειας, προκειμένου αφενός να διευκολύνονται οι υπάλληλοι να συμμετέχουν σε διαδικασίες κινητικότητας αφετέρου να παρέχεται στις υπηρεσίες η ευχέρεια να επιλέξουν τον καταλληλότερο υποψήφιο.

Επισημαίνεται ότι με την απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης και την αμοιβαία μετάταξη εξυπηρετούνται οικογενειακές/προσωπικές ανάγκες των υπαλλήλων, χωρίς να διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Περαιτέρω, είναι δεδομένο ότι η λειτουργία του ΕΣΚ συνολικά θα λειτουργήσει θετικά για τους υπαλλήλους που επιθυμούν να μετακινηθούν σε υπηρεσίες στην περιοχή που έχουν εντοπιότητα ή ευρύτερα βιοτικά συμφέροντα. Η μετακίνηση των υπαλλήλων στον τόπο συμφερόντων τους δεν θα προκύπτει πλέον μέσα από πελατειακά δίκτυα και αδιαφανείς διαδικασίες, αλλά θα είναι αποτέλεσμα της συνεχούς ροής προκήρυξης θέσεων σε υπηρεσίες όλης της επικράτειας και των συνακόλουθων αντικειμενικών διαδικασιών επιλογής.

Διεύρυνση της δυνατότητας απόσπασης παρέχεται μέσω του θεσμού της ενδοϋπουργικής κινητικότητας, με την οποία επιτρέπεται -με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων για το ΕΣΚ- απόσπαση από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό (π.χ. Γενική /Ειδική Γραμματεία, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ.), προκειμένου να καλύπτονται άμεσα οι υπηρεσιακές ανάγκες που ανακύπτουν. Σε περίπτωση δε που δεν υπάρχει εκδήλωση ενδιαφέροντος για την

κάλυψη μιας θέσης με απόσπαση και συντρέχουν αποδεδειγμένοι λόγοι σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου μόνο κατόπιν σύμφωνης γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας προέλευσης και για περιορισμένο χρονικό διάστημα (έξι μήνες), εφόσον η απόσπαση γίνεται σε υπηρεσία που βρίσκεται σε άλλο νομό από αυτόν που είναι η οργανική θέση του υπαλλήλου .

Ιδιαίτερη μνεία απαιτείται στις διατάξεις που αναμορφώνουν και κωδικοποιούν τις σχετικές περί μετάταξης και απόσπασης διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, προκειμένου να εναρμονίζονται με το ΕΣΚ και να διαμορφώνουν ένα ενιαίο θεσμικό πλαίσιο για τους όρους διενέργειας της κινητικότητας.

Ευνοϊκή ρύθμιση εισάγεται για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του ν.2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, προκειμένου το διάστημα που έχει παρεμβληθεί από τη λήξη της προθεσμίας των τεσσάρων (4) μηνών για το διορισμό έως την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης να συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του διαστήματος της οκταετίας (παρ. 2 του άρθρου 70 του ν.3528/2007 και στην παρ. 2 του άρθρου 76 του ν.3584/2007). Με την εν λόγω ρύθμιση ο υπολογισμός της οκταετούς υποχρεωτικής παραμονής σε θέση κλάδου κατώτερης κατηγορίας σε σχέση με τον τίτλο σπουδών που διέθετε ο υπάλληλος κατά το χρόνο διορισμού, ανατρέχει στη λήξη της προβλεπόμενης προς διορισμό προθεσμίας.

Επισημαίνεται ότι με τις μεταβατικές διατάξεις λαμβάνεται μέριμνα για την ολοκλήρωση των εκκρεμών μετατάξεων κατά τη δημοσίευση του νόμου, για τη δυνατότητα μετάταξης όσων είναι αποσπασμένοι στις υπηρεσίες που υπηρετούν και όσων επίκειται η απόσπασή τους σε συνέχεια ανακοίνωσης-πρόσκλησης, αλλά και για την απρόσκοπτη διενέργεια αποσπάσεων μέχρι την έναρξη λειτουργίας του ΕΣΚ. Κατ' αυτόν τον τρόπο εξυπηρετούνται οι ανάγκες των υπηρεσιών και διασφαλίζεται η ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα κινητικότητας.

Τέλος, προβλέπεται η κατάργηση κάθε διάταξης περί απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις διενέργειας που θέτει το ΕΣΚ, με εξαίρεση ορισμένες ρητά αναφερόμενες περιπτώσεις αποσπάσεων και μετατάξεων που λόγω της ιδιαίτερης φύσης τους δεν δύναται να ενταχθούν στο ΕΣΚ. Επίσης, καταργούνται γενικές διατάξεις, όπως η έκδοση εγκριτικών αποφάσεων για τις μετατάξεις (παράγραφος 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011) ή η συνυπογραφή των αποσπάσεων από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η ενιαία και χωρίς γραφειοκρατικές διαδικασίες λειτουργία του συστήματος.

Επί των άρθρων:

Άρθρο 1:

Με τη διάταξη του άρθρου 1 καθορίζεται το αντικείμενο του Κεφαλαίου Α', η καθιέρωση Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη, μέσω μετάταξης ή απόσπασης. Περαιτέρω, προσδιορίζεται ο σκοπός του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας που συνίσταται στη βέλτιστη αξιοποίηση, ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με τη διευκόλυνση των υπαλλήλων για ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων τους και την απόκτηση εμπειρίας.

Άρθρο 2:

Στο άρθρο 2 ορίζονται οι γενικές αρχές που διέπουν το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ), ήτοι η ισότητα, η διαφάνεια, η αξιοκρατία, η δημοσιότητα και ο εθελούσιος χαρακτήρας για τον υπάλληλο. Περαιτέρω, προσδιορίζονται οι δύο μορφές κινητικότητας: α) η μετάταξη σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και - κατ'εξαιρέση - β) η απόσπαση που διενεργείται λόγω αποδεδειγμένων σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης έως τρεις (3) μήνες. Κατ'εξαιρέση, η διάρκεια της απόσπασης του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού των συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών και του ΕΚΔΔΑ είναι έως δύο (2) έτη με δυνατότητα παράτασης έως ένα (1) έτος. Επίσης, ορίζεται ότι οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση δε η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας, το ίδιο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και με διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές.

Άρθρο 3:

Με τη διάταξη του άρθρου 3 οριοθετείται η έκταση εφαρμογής του ΕΣΚ και ειδικότερα ορίζεται ότι υπάγονται σε αυτό υπάλληλοι που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες, Ανεξάρτητες Αρχές, ΟΤΑ α' και β' βαθμού, ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ, που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση. Ειδικά για τους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ, προκειμένου να είναι δυνατή η βέλτιστη αξιοποίησή τους, προβλέπεται ότι συμμετέχουν στο ΕΣΚ, ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση. Περαιτέρω, εισάγονται ειδικές ρυθμίσεις α) για τις Ανεξάρτητες Αρχές, οι οποίες προκηρύσσουν τις θέσεις που προορίζονται να καλυφθούν με μετάταξη ή απόσπαση μέσω του ΕΣΚ, αλλά διατηρούν τις ισχύουσες διαδικασίες επιλογής, β) για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών, αλλά και για το ειδικό επιστημονικό

προσωπικό και τους εκπαιδευτικούς η κινητικότητα των οποίων διενεργείται μόνο μέσω του ΕΣΚ. Ως εξαιρούμενοι από το ΕΣΚ ορίζονται οι δικαστικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, εκτός από τους υπαλλήλους που ανήκουν σε διοικητικούς κλάδους και τους υπαλλήλους ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων που μεταφέρθηκαν σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε νοσοκομεία. Επίσης, εξαιρούνται οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης και του Ιδρύματος Αγωγής Αρρένων Βόλου. Ωστόσο, υπάλληλοι που υπηρετούσαν σε θέσεις κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας και μετατάχθηκαν στο πλαίσιο διαδικασιών υποχρεωτικής κινητικότητας σε Καταστήματα Κράτησης επιτρέπεται να συμμετάσχουν στο ΕΣΚ, αρχής γενομένης από το δεύτερο κύκλο κινητικότητας του έτους 2018. Η διαφοροποίηση ως προς το χρόνο ένταξης των ανωτέρω υπαλλήλων στο ΕΣΚ υπαγορεύεται από την ανάγκη διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας των Καταστημάτων Κράτησης.

Άρθρο 4:

Στο άρθρο 4 καθορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής στο ΕΣΚ τόσο για τους φορείς όσο και για τους υπαλλήλους. Ειδικότερα, οι φορείς απαιτείται να έχουν προβεί στην έκδοση Οργανισμών κατόπιν αξιολόγησης των δομών τους, να έχουν καταρτίσει περιγράμματα θέσεων εργασίας, και επιπλέον να έχουν καταχωρίσει τα ως άνω στοιχεία στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16. Οι υπάλληλοι απαιτείται να έχουν συμπληρώσει διετία από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, να έχουν συμπληρώσει τον προβλεπόμενο χρόνο παραμονής στην υπηρεσία τοποθέτησης. Επίσης, θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει διετία α) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και β) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται ορισμένες μορφές κινητικότητας: η αμοιβαία μετάταξη, η απόσπαση-μετάταξη σε απομακρυσμένες-παραμεθόριες περιοχές και η απόσπαση για συνυπηρέτηση. Περαιτέρω, γενική προϋπόθεση για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης είναι α) ο φορέας προέλευσης να έχει καλυμμένες τις θέσεις του κλάδου στον οποίο υπηρετεί ο αιτών υπάλληλος σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) - ποσοστό που ανέρχεται στο εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) για τους ΟΤΑ α' βαθμού που έχουν πληθυσμό μικρότερο των ενενήντα χιλιάδων (90.000) κατοίκων- και β) ο υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός του κλάδου του, εκτός εάν προβλέπεται στο οργανόγραμμα του φορέα μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου. Ειδικά στην περίπτωση μετάταξης υπαλλήλων ΟΤΑ α' βαθμού, απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.

Ειδικές ρυθμίσεις προβλέπονται για όσους υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου σε απομακρυσμένες-παραμεθόριες περιοχές με δέσμευση δεκαετούς

παραμονής, ενώ ορίζεται ότι δικαίωμα συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής έχουν και οι υπάλληλοι του οικείου φορέα της προκηρυσσόμενης θέσης.

Άρθρο 5:

Στο άρθρο 5 προβλέπεται η σύσταση επαμελούς Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του ΕΣΚ, καθώς μεταξύ των αρμοδιοτήτων της είναι να συντονίζει και να επιβλέπει την εφαρμογή του, να αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για τη διενέργεια αποσπάσεων και να γνωμοδοτεί για κάθε ζήτημα σχετικό με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου.

Άρθρο 6:

Με τη διάταξη του άρθρου 6 προσδιορίζονται οι διαδικασίες διενέργειας του προγράμματος κινητικότητας κατ' έτος, το οποίο αναπτύσσεται σε τρεις κύκλους μέσα στο έτος βάσει συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος. Για την κάλυψη των θέσεων προηγείται η αποστολή αιτημάτων από τους φορείς και ακολουθεί η ανάρτηση Πίνακα με τις διαθέσιμες θέσεις σε ηλεκτρονική εφαρμογή που δημιουργείται για το σκοπό αυτόν στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η υποβολή αιτήσεων από τους υπαλλήλους στις υπηρεσίες υποδοχής και η έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

Άρθρο 7:

Με το άρθρο 7 καθορίζεται η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις από την υπηρεσία υποδοχής και ειδικότερα από τριμελές όργανο που αποτελείται από έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης στην οποία ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση και τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης, ενώ ειδικότερες ρυθμίσεις προβλέπονται για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τα ν.π.ι.δ. Στη διαδικασία επιλογής παρίσταται - με συμβουλευτικό ρόλο- ο προϊστάμενος του Τμήματος στο οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση, ενώ παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης και σε εκπρόσωπο του οικείου συλλόγου εργαζομένων, προκειμένου να διασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή διαφάνεια. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων καθορίζονται λεπτομερώς τα στοιχεία που λαμβάνονται υπόψη και προβλέπεται η διενέργεια συνέντευξης μεταξύ των τριών (3) επικρατέστερων για θέσεις κλάδων ΠΕ και ΤΕ κατηγοριών, διαδικασία που είναι δυνατή για την επιλογή υποψηφίων σε θέσεις κλάδων ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας. Επίσης, εισάγεται η υποχρέωση το πρακτικό επιλογής να περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων. Η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και μετά την κοινοποίησή της στην υπηρεσία προέλευσης και στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, ο τελευταίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία εντός ενός (1) μηνός, με εξαίρεση τους υπαλλήλους των ΚΕΠ που έχουν προθεσμία για την

ανάληψη υπηρεσίας δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, προκειμένου να ληφθεί μέριμνα από τον οικείο δήμαρχο για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης.

Άρθρο 8:

Με το άρθρο 8 ορίζεται ότι η μετάταξη και η απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων- παραμεθόριων καθώς και σε ορεινούς -νησιωτικούς ΟΤΑ α' βαθμού διενεργείται μέσω του ΕΣΚ και διέπεται από ευνοϊκές για τους υπαλλήλους ρυθμίσεις. Η δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής μετά από μετάταξη είναι δύο (2) έτη, όπως και για τις λοιπές μετατάξεις. Ειδικότερα, προβλέπεται η μείωση του απαιτούμενου χρόνου για τη βαθμολογική προαγωγή - με διαφορετικό τρόπο υπολογισμού για τη μετάταξη και την απόσπαση -, η δυνατότητα παράτασης της απόσπασης κατά ένα (1) έτος και η δυνατότητα κατά προτεραιότητα μετάταξης σε κενή οργανική θέση υπαλλήλου που έχει συμπληρώσει δύο (2) έτη απόσπασης συνεχώς.

Άρθρο 9:

Με τη διάταξη του άρθρου 9 προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης υπαλλήλου από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό, κατόπιν ανακοίνωσης-πρόσκλησης που δύναται να απευθύνεται σε έναν ή περισσότερους φορείς και με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων για το ΕΣΚ. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει εκδήλωση ενδιαφέροντος και συντρέχουν σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες είναι δυνατή η υποχρεωτική απόσπαση, μετά όμως από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας προέλευσης. Η διάρκεια της ανωτέρω απόσπασης είναι μέχρι ένα (1) έτος, εφόσον διενεργείται εντός του ίδιου νομού, και μέχρι έξι (6) μήνες σε περίπτωση που διενεργείται σε άλλο νομό από αυτόν της οργανικής θέσης του υπαλλήλου.

Άρθρο 10:

Με το άρθρο 10 ρυθμίζεται η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται. Τα αιτήματα των υπαλλήλων αποστέλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, αναρτώνται στην ηλεκτρονική εφαρμογή για την κινητικότητα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση προς το φορέα του υπαλλήλου που αιτήθηκε την αμοιβαία μετάταξη. Για τις λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος άρθρου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 11:

Με τη διάταξη του άρθρου 11 εισάγεται δυνατότητα απόσπασης για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών, κατά την έννοια του άρθρ. 1 του ν. 4356/2015, δημόσιος υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, ν.π.δ.δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ν.π.ι.δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Οι αποσπάσεις διενεργούνται με απόφαση των οικείων Υπουργών, κατόπιν γνωμοδότησης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, και γίνονται σε θέσεις που έχουν ζητήσει οι φορείς να καλύψουν μέσω του ΕΣΚ με αποσπώμενους. Η διάρκεια της απόσπασης είναι έως δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης για δύο (2) έτη ακόμη, στην ίδια υπηρεσία ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, προκειμένου να εξυπηρετούνται οι υπηρεσιακές ανάγκες. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης, όπως η συνυπηρέτηση με ένστολο σύζυγο, διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 12:

Με τη διάταξη του άρθρου 12 αντικαθίσταται η διάταξη του άρθρου 68 για την απόσπαση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων νπδδ (ν. 3528/2007), προκειμένου να εναρμονίζεται με το ΕΣΚ.

Άρθρο 13:

Με τη διάταξη του άρθρου 13 αντικαθίσταται η διάταξη του άρθρου 71 για τη μετάταξη σε άλλη υπηρεσία του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων νπδδ (ν. 3528/2007), προκειμένου να εναρμονίζεται με το ΕΣΚ.

Άρθρο 14:

Με τη διάταξη του άρθρου 14 αντικαθίσταται η διάταξη του άρθρου 73 για τη μετάταξη εντός του ίδιου φορέα του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ (ν. 3528/2007), προκειμένου να περιλαμβάνει τις αναγκαίες για τη διαδικασία των μετατάξεων ρυθμίσεις εντός του ίδιου φορέα.

Άρθρο 15:

Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ο τρόπος κάλυψης των δαπανών μισθοδοσίας των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή αποσπώνται από εποπτευόμενους φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης, η μισθοδοσία των οποίων δεν βαρύνει άμεσα τον τακτικό προϋπολογισμό.

Η προβλεπόμενη διαδικασία για την ανακατανομή των πιστώσεων δεν εφαρμόζεται όταν οι φορείς προέλευσης είναι εκτός Γενικής Κυβέρνησης, ώστε να εξασφαλίζεται η δημοσιονομική ουδετερότητα στον προϋπολογισμό της Γενικής Κυβέρνησης. Επιπλέον γίνεται απαιρητήτως εντός των ανώτατων ορίων δαπανών, όπως έχουν περιληφθεί στο εκάστοτε ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 16:

Με τη διάταξη του άρθρου 16 εισάγεται η υποχρέωση δημιουργίας ψηφιακού Οργανογράμματος της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνεται η διάρθρωση των οργανικών μονάδων, η στελέχωση των φορέων του Δημοσίου, όπως ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 3, καθώς και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας. Το ψηφιακό Οργανόγραμμα συνιστά μία βάση δεδομένων που τηρείται σε κεντρικό ιστότοπο και επικαιροποιείται από κάθε φορέα, ενώ την ευθύνη της διαχείρισης της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού Οργανογράμματος έχει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών. Κάθε σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος νόμου ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 17:

Το άρθρο 17 ορίζει ότι για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του ν.2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, το διάστημα που έχει παρεμβληθεί από τη λήξη της προθεσμίας των τεσσάρων (4) μηνών για το διορισμό έως την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του διαστήματος της οκταετίας (παρ. 2 του άρθρου 70 του ν.3528/2007 και στην παρ. 2 του άρθρου 76 του ν. 3584/2007). Με την εν λόγω ρύθμιση ο υπολογισμός της οκταετούς υποχρεωτικής παραμονής, ανατρέχει στη λήξη της προβλεπόμενης προς διορισμό προθεσμίας, προκειμένου να μην δυσχεραίνεται η μετάταξη των εν λόγω υπαλλήλων σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, λόγω της καθυστέρησης διορισμού τους μετά την έκδοση των πινάκων διοριστέων.

Άρθρο 18:

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν την ολοκλήρωση των εκκρεμών μετατάξεων κατά τη δημοσίευση του νόμου και τη δυνατότητα μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων ή υπαλλήλων που έχει κινηθεί η διαδικασία απόσπασης τους με ανακοίνωση-πρόσκληση πριν από τη δημοσίευση του νόμου. Στην τελευταία περίπτωση εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις για τη μετάταξη των ήδη αποσπασμένων, με εξαίρεση την υποχρέωση υποβολή σχετικής αίτησης εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του νόμου. Σε κάθε περίπτωση καταληκτική προθεσμία για την ολοκλήρωση των εν λόγω μετατάξεων είναι η 30^η Ιουνίου 2017, ενώ όσοι δεν μεταταχθούν επιστρέφουν στις υπηρεσίες που ανήκει η οργανική τους θέση. Σκοπός των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι να δοθεί η δυνατότητα στους φορείς να προβούν σε μετατάξεις υπαλλήλων που είναι ήδη αποσπασμένοι ή έχει κινηθεί η διαδικασία απόσπασης τους κατόπιν ανακοίνωσης-πρόσκλησης για την κάλυψη πάγιων αναγκών τους. Παράλληλα, για την εξυπηρέτηση των αναγκών των

υπηρεσιών, επιτρέπεται έως την έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ στις 15.4.2017, ημερομηνία που συνιστά κατ' έτος την αφετηρία του δεύτερου κύκλου κινητικότητας, η διενέργεια αποσπάσεων με τις ισχύουσες μέχρι τη δημοσίευση του νόμου διατάξεις και με μέγιστη διάρκεια ένα (1) έτος από την έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ.

Άρθρο 19:

Στο άρθρο 19 προβλέπεται η κατάργηση κάθε διάταξης περί απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις διενέργειας που θέτει το ΕΣΚ, με την επιφύλαξη των προβλεπομένων στις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 18 και με εξαίρεση ορισμένες διατάξεις για αποσπάσεις και ειδικές περιπτώσεις μετατάξεων που εξυπηρετούν ιδιαίτερες ανάγκες και δεν δύναται να ενταχθούν στο ΕΣΚ. Επίσης, καταργούνται γενικές διατάξεις που δεν εναρμονίζονται με το ΕΣΚ, όπως διατάξεις περί μετάταξης και απόσπασης στον Υπαλληλικό Κώδικα και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, η έκδοση εγκριτικών αποφάσεων για τις μετατάξεις (παράγραφος 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011), η μετάταξη με μεταφορά της θέσης (παράγραφος 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011) και η συνυπογραφή των αποσπάσεων από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης (παράγραφος 16 άρθρου ένατου ν. 4057/2012).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Με τα άρθρα 20 έως 23 προσδιορίζονται οι υποχρεώσεις, τα ασυμβίβαστα άσκησης καθηκόντων για τα πρόσωπα που διορίζονται σε θέσεις στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης όπως και στους φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 6 και 8 του ν. 4369/2016, καθώς και οι περιπτώσεις που συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων για τα πρόσωπα αυτά κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως και οι υποχρεώσεις των προσώπων αυτών μετά τη λήξη της θητείας τους. Σκοπός των διατάξεων είναι η διασφάλιση της χρηστής διακυβέρνησης στην δημόσια διοίκηση από πρόσωπα σε θέσεις υψηλών διαχειριστικών καθηκόντων, με την ενίσχυση της ακεραιότητας, της αμεροληψίας, και με την πρόληψη, τον εντοπισμό και την άμεση θεραπεία περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Με τις εν λόγω διατάξεις θεσπίζονται διαδικασίες επιβολής και ελέγχου προκειμένου να αποτραπεί το φαινόμενο των «περιστρεφόμενων θυρών» ή της μετακίνησης των ανωτέρω προσώπων από και προς τον ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα προβλέπονται ασυμβίβαστα σχετικά με την δραστηριότητα των προσώπων αυτών και των στενών συγγενών τους στον ιδιωτικό τομέα, προβλέπεται δε υποχρεωτική αποχή από τυχόν δραστηριότητά τους στον ιδιωτικό τομέα για μία διετία από τη λήξη της θητείας τους, εφόσον υφίσταται κίνδυνος σύγκρουσης συμφερόντων με τα ασκηθέντα δημόσια καθήκοντά τους.

Οι διατάξεις αυτές αποτελούν εφαρμογή συναφών κανόνων και συστάσεων διεθνών και ευρωπαϊκών Οργάνων, όπως η Σύμβαση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, που κυρώθηκε στην Ελλάδα με το ν. 3666/2008 (άρθρο 12), αλλά και το Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 11ης Ιουνίου 2013 σχετικά με το οργανωμένο έγκλημα, τη διαφθορά και τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές ενέργειες (σημείο 63).

Επί των άρθρων:

Άρθρο 20

Με τις διατάξεις του άρθρου 20 προβλέπονται οι γενικές υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016. Συγκεκριμένα, με την παράγραφο 1 του άρθρου 20 προβλέπεται ρητά η υποχρέωση των προσώπων που αναλαμβάνουν θέσεις στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, όπως και στους φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, να εκτελούν τα καθήκοντα τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα, να ενεργούν αποκλειστικά υπέρ του δημοσίου συμφέροντος καθώς και να τηρούν τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα για τα οποία έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στην παράγραφο 2 ορίζεται ότι προς διασφάλιση των ως άνω υποχρεώσεων απαιτείται η πρόβλεψη ασυμβιβάστων και μέτρων πρόληψης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων με συμπληρωματική εφαρμογή κάθε ειδικής διάταξης περί ασυμβιβάστου και περιορισμού κατοχής των εν λόγω θέσεων.

Άρθρο 21

Στο άρθρο 21 προβλέπονται τα ασυμβίβαστα άσκησης καθηκόντων κατά τη διάρκεια της θητείας των προσώπων που αναλαμβάνουν τις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016.

Ειδικότερα στην παράγραφο 1 προβλέπεται η αναστολή οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος, συμπεριλαμβανομένης της άσκησης δικηγορίας, καθώς και η

αναστολή άσκησης καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα.

Στην παράγραφο 2 προβλέπεται η απαγόρευση άσκησης στον ιδιωτικό τομέα οποιουδήποτε είδους επαγγελματικής δραστηριότητας όμοιας ή ανάλογης με τη δραστηριότητα του Φορέα, στον οποίο επιλέγονται καθώς και η απαγόρευση συμμετοχής στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση νομικών προσώπων με αντικείμενο όμοιας ή παρεμφερούς δραστηριότητας με εκείνη του φορέα στον οποίο επιλέγονται. Ομοίως προβλέπεται η απαγόρευση παράλληλης κατοχής άλλων θέσεων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 ή άλλων θέσεων προϊσταμένου οποιασδήποτε οργανικής μονάδας στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα.

Στην παράγραφο 3 προβλέπονται αντίστοιχες απαγορεύσεις (απασχόληση σε θέση ευθύνης, συμμετοχή στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με αντικείμενο όμοιας ή παρεμφερούς δραστηριότητας με εκείνη του φορέα στον οποίο επιλέγονται) και για τους συζύγους, συμβιούντες και τα τέκνα των προσώπων που αναλαμβάνουν τις εν λόγω θέσεις.

Στην παράγραφο 4 προβλέπεται ότι τα σχετικά δικαιολογητικά μη συνδρομής των ανωτέρω προϋποθέσεων προσκομίζονται το αργότερο κατά τον χρόνο ανάληψης των καθηκόντων, ενώ σχετική υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται ήδη με την υποβολή της υποψηφιότητας.

Τέλος στην παράγραφο 5 προβλέπεται ότι η διαπίστωση των ασυμβιβάστων συνεπάγεται αυτοδίκαιη έκπτωση των ως άνω προσώπων από τη θέση, για την οποία έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου Υπουργού ή του Υπουργού που εποπτεύει το φορέα.

Άρθρο 22

Στην παράγραφο 1 του εν λόγω άρθρου δίδεται ο ορισμός της σύγκρουσης συμφερόντων για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016, ως οποιαδήποτε κατάσταση, κατά την οποία υφίσταται ιδιωτικό συμφέρον που είναι ικανό να επηρεάσει την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Στην παράγραφο 2 αναλύεται η έννοια της προηγούμενης σχέσης του προσώπου που έχει διοριστεί σε θέση του άρθρου 6 ή 8 του ν. 4369/2016 με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής που εμπλέκονται ή σχετίζονται με αρμοδιότητες του φορέα ως χαρακτηριστική και πάντως όχι μοναδική περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων. Προηγούμενη σχέση υφίσταται ιδίως, όταν τα πρόσωπα αυτά είχαν επαγγελματική δραστηριότητα κατά την τελευταία τριετία πριν από την έναρξη της θητείας τους που συνίστατο στην παροχή οποιασδήποτε

υπηρεσίας, εργασίας ή έργου, είτε από τον ίδιο είτε από νομικό πρόσωπο, στο κεφάλαιο ή τη διοίκηση του οποίου αυτά συμμετείχαν, προς τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με αντικείμενο όμοιας ή παρεμφερούς δραστηριότητας με εκείνη του φορέα σε θέση του οποίου έχουν επιλεγεί, ή προς τον ίδιο το φορέα ή εις βάρος αυτού, ή όταν τα πρόσωπα αυτά συμμετείχαν κατά την τελευταία τριετία στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με το αντικείμενο του φορέα σε θέση του οποίου έχουν επιλεγεί.

Ρητά ορίζεται ότι προηγούμενη σχέση θεωρείται ότι υπάρχει και στις περιπτώσεις που την ανωτέρω επαγγελματική δραστηριότητα ή συμμετοχή στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση των φυσικών ή νομικών προσώπων είχαν ο σύζυγος ή ο συμβιών με τα πρόσωπα αυτά, κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 ή τα τέκνα τους κατά την τελευταία τριετία πριν από το διορισμό στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016.

Στην παράγραφο 3 προβλέπεται η υποχρέωση των ως άνω προσώπων να απέχουν από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων δηλώνοντας κώλυμα, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 και 2.

Με την παράγραφο 4 προβλέπονται οι κυρώσεις σε περίπτωση που διαπιστωθεί με οποιονδήποτε τρόπο παράβαση των υποχρεώσεων του σχετικού άρθρου, οι οποίες είναι οι οριζόμενες στην παράγραφο 5 του άρθρου 21 και οι περιπτώσεις β) και γ) της παραγράφου 3 του άρθρου 23 με την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων και με ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ πλέον των υποχρεώσεων δημοσιότητας βάσει των διατάξεων του ν. 3861/2010 (Α'112).

Άρθρο 23

Με τις διατάξεις του άρθρου 23 ρυθμίζεται η αποφυγή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων μετά την λήξη της θητείας των προσώπων που διορίστηκαν στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ιδίως μέσω των «περιστρεφόμενων θυρών».

Με τις παραγράφους 1 και 2 του ως άνω άρθρου επιβάλλεται η υποχρεωτική αποχή των ως άνω προσώπων για δύο (2) έτη μετά τη λήξη της θητείας τους από κάθε ιδιωτική δραστηριότητα σχετιζόμενη με τα καθήκοντα που άσκησαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, ιδίως: α) μέσω της παροχής εκ μέρους τους υπηρεσιών - με έμμισθη εντολή ή με οποιαδήποτε έννομη σχέση - σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που σχετίζονται με ζητήματα που διαχειρίστηκαν οι ίδιοι ή με αποφάσεις που ελήφθησαν κατά την διάρκεια της θητείας τους ή β) μέσω της συμμετοχής τους στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση των νομικών αυτών προσώπων.

Ρητά προβλέπεται εξαίρεση από περιπτώσεις απόκτησης μετοχών, εταιρικών μεριδίων ή άλλων δικαιωμάτων μέσω κληρονομικού δικαιώματος.

Απαγορεύεται επίσης η ανάληψη υπεράσπισης ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο επιμέλεια υποθέσεων του Φορέα ή η προσφυγή ενώπιον των δικαστηρίων κατά του Φορέα αυτού από τα πρόσωπα αυτά.

Για την απόδειξη των ανωτέρω περιπτώσεων οι διορισθέντες, καθώς και οι σύζυγοι ή οι συμβιούντες με αυτά και τα τέκνα υποβάλλουν επί τρία έτη από τον χρόνο λήξης των καθηκόντων τους Δήλωση οικονομικών συμφερόντων του άρθρου 229 του ν. 4281/2014. Ειδικά οι διορισθέντες υποβάλλουν επιπλέον ειδική δήλωση για αποχή από την άσκηση των ως άνω δραστηριοτήτων στην αρμόδια Μονάδα Ελέγχου των Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης της Αρχής Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και Ελέγχου Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ν.3213/2003.

Με την παράγραφο 3 προβλέπονται οι κυρώσεις και οι σχετικές διαδικασίες που ακολουθούνται, εφόσον διαπιστωθεί αρμοδίως η σχετική παράβαση. Στα μέτρα περιλαμβάνεται η επιβολή προστίμου ίσου με το διπλάσιο των συνολικών αποδοχών και αποζημιώσεων που έλαβε το πρόσωπο αυτό κατά τη διάρκεια της θητείας του με Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, απαγόρευση διορισμού στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 για περίοδο δέκα ετών από την διαπίστωση της παράβασης ή ισοβίως, σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν καταβληθεί το προηγούμενο πρόστιμο με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθώς και διαγραφή από το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 3 και 5 του ν. 4369/2016.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' **Λοιπές Διατάξεις**

Άρθρο 24

Η νομοθετική ρύθμιση για την διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και άλλων εγγράφων στο Δημόσιο αποκλειστικά μέσω Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) κρίνεται απαραίτητη λόγω της αναγκαιότητας μείωσης των γραφειοκρατικών δομών, της ανάγκης εξοικονόμησης κόστους και ανθρωπορών εργασίας, του γενικού αιτήματος για διαφάνεια στην

δημόσια διοίκηση και της ανάγκης να καταστεί η δημόσια διοίκηση πιο φιλική προς το περιβάλλον λαμβανομένων υπ' όψιν και των τεχνικών δυνατοτήτων υλοποίησης. Οι διατάξεις του ν. 3979/2011 για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση, ιδίως τα άρθρα 12 ως 20, και του π.δ. 150/2001 για την ηλεκτρονική υπογραφή συνιστούσαν μια βασική θεσμική πρόνοια για την εισαγωγή των ηλεκτρονικών εγγράφων στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, χωρίς εν τούτοις μέχρι σήμερα να έχει θεσπιστεί το απαιτούμενο νομικό πλαίσιο που θα καθιστά υποχρεωτική την ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης αποφάσεων και πράξεων και διακίνησής τους μεταξύ των φορέων του δημοσίου τομέα.

Εν όψει των ανωτέρω κρίνεται απαραίτητη η εν λόγω νομοθετική ρύθμιση περί ηλεκτρονικής διαδικασίας έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο δημόσιο τομέα.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του ν. 3979/2011, όπως το εν λόγω άρθρο τροποποιείται με το άρθρο 24 του παρόντος, προβλέπεται ότι όλες οι διαδικασίες που καταλήγουν στην έκδοση διοικητικών πράξεων εκ μέρους των φορέων του δημοσίου, όπως η σύνταξη, η προώθηση για υπογραφή, η θέση της υπογραφής, καθώς και λοιπές διαδικασίες χειρισμού εγγράφων εντός της κάθε υπηρεσίας, όπως η χρέωση προς ενέργεια εισερχόμενων εγγράφων, η εσωτερική διακίνησή τους καθώς και η αρχειοθέτηση αυτών, πραγματοποιούνται αποκλειστικά μέσω Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης. Για τυχόν εξαιρέσεις από την εφαρμογή των ανωτέρω, προβλέπεται η δυνατότητα έκδοσης κοινής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού. Κάθε φορέας του δημοσίου τομέα μεριμνά για την προσαρμογή των επιχειρησιακών διαδικασιών του, ούτως ώστε να γίνεται βέλτιστη εφαρμογή της ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.

Περαιτέρω στην παράγραφο 2 προβλέπεται η αποκλειστική χρήση ΤΠΕ μόνο για κάθε είδους διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση διοικητικών πράξεων και εγγράφων μεταξύ διαφορετικών φορέων του δημοσίου τομέα χωρίς να προβλέπεται αντίστοιχη υποχρεωτική χρήση ΤΠΕ κατά το τελικό στάδιο της υπογραφής των πράξεων από περισσότερους συναρμόδιους φορείς. Η διαφοροποίηση αυτή κρίνεται αναγκαία μέχρι την επίτευξη πλήρους διαλειτουργικότητας μεταξύ των Συστημάτων Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων που χρησιμοποιούν οι διάφοροι φορείς.

Στην παράγραφο 3 η χρήση ΤΠΕ για τη διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση διοικητικών πράξεων και εγγράφων κάθε είδους μεταξύ φορέων του δημοσίου τομέα και τρίτων, φυσικών και νομικών προσώπων, προβλέπεται ως προαιρετική.

Από τη διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση εγγράφων σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 εξαιρούνται τα έγγραφα για τα οποία προβλέπεται από το νόμο απαγόρευση χορήγησης αντιγράφων και ο οικείος φορέας του δημοσίου τομέα

οφείλει να ενημερώνει εγκαίρως και με τον προσφορότερο κάθε φορά τρόπο τον ενδιαφερόμενο για την εξαίρεση αυτή.

Στην παράγραφο 5 προβλέπεται ότι με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ορίζονται τα πρότυπα και οι ελάχιστες προδιαγραφές μορφής και αναγκαίων στοιχείων των ηλεκτρονικών εγγράφων που εκδίδουν οι φορείς του δημόσιου τομέα καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Στην παράγραφο 6 προβλέπεται ότι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθώς και το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης μεριμνούν για τη λειτουργία κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων (Σ.Η.Δ.Ε.), το οποίο θα παρέχεται ως υπηρεσία σε όλους τους φορείς του Δημοσίου. Κάθε φορέας δε οφείλει να μεριμνά για την ένταξή του στο κεντρικό ΣΗΔΕ καθώς και για την απόκτηση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής από την Αρχή Πιστοποίησης Ελληνικού Δημοσίου (ΑΠΕΔ). Μέριμνα λαμβάνεται για τους φορείς που διαθέτουν ήδη Σ.Η.Δ.Ε., οι οποίοι μπορούν να συνεχίσουν τη λειτουργία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα, μέχρι να ολοκληρώσουν τη μετάβασή τους στο κεντρικό Σ.Η.Δ.Ε. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης καθορίζονται τα κοινά πρότυπα διασύνδεσης και διαλειτουργικότητας των ΣΗΔΕ, οι διαδικασίες καθώς και τα σχέδια μετάβασης στο κεντρικό σύστημα.

Για το συντονισμό της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος, καθώς και για τη διατύπωση των σχετικών προτύπων αρμόδιο ορίζεται το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, ενώ για την υποστήριξη των φορέων του δημόσιου τομέα η αρμοδιότητα ανατίθεται στη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Η ρύθμιση τίθεται σε εφαρμογή για το σύνολο των Υπουργείων την 1η Ιουλίου 2017 με δυνατότητα παράτασης έως την 1η Ιανουαρίου 2018 μόνο για εξαιρετικές και ειδικά αιτιολογημένες περιπτώσεις και με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού. Η ημερομηνία έναρξης ισχύος για τους υπόλοιπους φορείς του δημοσίου, όπως τα ν.π.δ.δ., τις ανεξάρτητες και ρυθμιστικές αρχές, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, θα οριστεί με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από την 31η Δεκεμβρίου 2018. Κάθε πράξη και κάθε απόφαση που εκδίδονται μετά την παρέλευση των ανωτέρω ημερομηνιών κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος δεν εκτελούνται.

Τέλος, με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ρυθμίζονται τεχνικά θέματα και λεπτομέρειες για την εφαρμογή διατάξεων του εν λόγω άρθρου.

Με την εφαρμογή της εν λόγω ρύθμισης εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί δημοσιονομική εξοικονόμηση της τάξεως των 400 εκατομμυρίων ευρώ κατά έτος, σύμφωνα με σχετική μελέτη του IOBE του 2014, στοιχεία της οποίας παρατίθενται παρακάτω.

Αναλογιζόμενοι ότι από το 2001 υφίσταται το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή της προηγμένης ηλεκτρονικής υπογραφής χωρίς να έχει καταστεί ενεργό και χωρίς να έχει θωρακισθεί περαιτέρω, το ελληνικό Δημόσιο έχει δαπανήσει τα τελευταία 15 έτη περίπου 6 δις ευρώ, εμμένοντας στην χρήση χαρτιού και έντυπης διαδικασίας δημιουργίας και ροής εγγράφων.

Η εξοικονόμηση που επιτυγχάνεται υπερκαλύπτει το όποιο κόστος χρειαστεί για τη δημιουργία και συντήρηση των Συστημάτων Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων, και με δεδομένη την κρίσιμη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας με βάση και την τριετή συμφωνία δανειοδότησης 2015-2018, το Δημόσιο μπορεί άμεσα να εξοικονομήσει παραγωγικά για τα έτη 2017-2018 ποσό της τάξης των 800 εκ. ευρώ.

Στοιχεία Μελέτης IOBE - Οικονομική επίδραση των Ψηφιακών Υπογραφών

(ICT Adoption and Digital Growth in Greece - Δεκέμβριος 2014)

Η στροφή της δημόσιας διοίκησης από την εντατική χρήση των εντύπων στη μηδαμινή χρήση, συμπεριλαμβανομένων όλων των εργασιών που απαιτούσαν υπογραφή, είναι ένα φιλόδοξο μεν αλλά πολλά υποσχόμενο έργο.

Πίνακας 1: Βασικές υποθέσεις ποσοτικοποίησης ωφελειών

Υπάλληλοι δημοσίου τομέα (2013)	600.000 άτομα
Αριθμός υπογραφότων	65% των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα (2013) εκτυπώνει και υπογράφει έγγραφα
Μικτός μισθός των υπαλλήλων χαμηλής εκπαίδευσης που εκτελούν την αποστολή φαξ, έκδοση αντιτύπων κ.λ.π.	2.200 ευρώ/μήνα
Αριθμός εργασιμων ημερών το χρόνο	220
Κόστος εκτύπωσης ανά σελίδα	Με βάση τις πραγματικές δαπάνες του δημοσίου σε χαρτί και μελάνι (Δημόσια Σύμβαση 2009) προσαρμοσμένη για το έτος 2013
Κόστος για αποστολή φαξ, σκανάρισμα και αρχειοθέτηση ανά έγγραφο	Εκτιμώμενο πραγματικό κόστος βασιζόμενο στον χρόνο που απαιτείται και στον μικτό μισθό των υπαλλήλων χαμηλής εκπαίδευσης που εκτελούν αυτές τις ενέργειες
ΕΛΤΑ 3 μέρες παράδοση, κόστος ανά έγγραφο	0,830 €
Courier παράδοση σε μια μέρα, κόστος αποστολής ανά έγγραφο	5 €
Χρόνος για αποστολή φαξ, σκανάρισμα, και αρχειοθέτησης ανά έγγραφο	3 λεπτά
Χρόνος ανάκτησης εγγράφου ανά έγγραφο	30 λεπτά
Χρόνος αντικατάστασης χαμένων εγγράφων ανά έγγραφο	60 λεπτά

Επίσης για να μπορέσουμε να υπολογίσουμε το ποσοτικό όφελος από την υιοθέτηση της ψηφιακής υπογραφής, είναι απαραίτητο να κάνουμε και τις ακόλουθες υποθέσεις:

Πίνακας 2 : Συμπληρωματικές υποθέσεις ποσοτικοποίησης ωφελειών

		Βάση
Γενικά	Αριθμός εγγράφων ανά υπογράφοντα ανά εργασιμη μέρα	6
	Αριθμός σελίδων ανά υπογεγραμμένο έγγραφο	3.5

	Αριθμός υπογραφών ανά υπογεγραμμένο έγγραφο	2	
Σκανάρισμα	% εγγράφων που σκανάρονται	1%	
Αρχειοθέτηση	% εγγράφων που αρχειοθετούνται	50%	
Εξωτερική Δρομ/γηση	Αποστολή φαξ	% εγγράφων που αποστέλλονται με φαξ	1%
	Αποστολή την ίδια μέρα	% εγγράφων που αποστέλλονται	5%
	Αποστολή την επόμενη μέρα	% εγγράφων που αποστέλλονται	3%
		% ανάκτησης χαμένων εγγράφων	50%
	% αντικατάστασης χαμένων εγγράφων ¹	30%	

Πίνακας 3: Υπολογισμός του κόστους που συνδέεται με την εντατική χρήση χαρτιού

		Βάση	Μηνιαίο κόστος	Ετήσιο κόστος	
Γενικό	Αριθμός υπογραφόντων	400.000			
	Αριθμός εγγράφων ανά υπογράφοι ανά εργάσιμη ημέρα	6			
	Αριθμός εγγράφων ανά υπογράφοι ανά έτος	1.320			
	Αριθμός σελίδων ανά τυπικό υπογεγραμμένο έγγραφο	3.5			
	Αριθμός υπογραφών ανά τυπικό υπογεγραμμένο έγγραφο	2			
Εκτύπωση	Κόστος / Σελίδα	0,007 €	1.003.811 €	12.045.729 €	
Σκανάρισμα	% εγγράφων που σκανάρονται	1%			
	Κόστος / Έγγραφο	0,688 €	302.500 €	3.630.000 €	
Αρχειοθέτηση	% εγγράφων που αρχειοθετούνται	50%			
	Κόστος αρχειοθέτησης /έγγραφο	0,688 €	15.125.000 €	181.500.000 €	
Εξωτερική Δρομολόγηση	Αποστολή φαξ	% εγγράφων που αποστέλλονται με φαξ	1%		
		Κόστος / σελίδα φαξ	0,688 €	302.500 €	3.630.000 €
	Αποστολή με ταχυδρομείο	% εγγράφων που αποστέλλονται με ταχυδρομείο	5%		
		ΕΛΤΑ παράδοση σε 3 μέρες, κόστος	0,830 €	1.826.000	21.912.000
Παράδοση σε 2 μέρες	% εγγράφων που αποστέλλονται	3%			
	Courier παράδοση σε μια μέρα, κόστος	5 €	6.600.000 €	79.200.000 €	
Χαμένα Έγγραφα	% εγγράφων που χάνονται	3%			
	% χαμένων εγγράφων που ανακτούνται	50%			
	Κόστος ανάκτησης εγγράφου	6,9 €	4.537.500 €	54.450.000 €	
	% χαμένων εγγράφων που αντικαταστάθηκαν	30%			
	Κόστος αντικατάστασης	13,8 €	5.445.000 €	65.340.000 €	

¹ 20% των εγγράφων που χάνονται δεν εντοπίζονται ποτέ, ούτε αντικαθίστανται

	Βάση	Μηνιαίο κόστος	Ετήσιο κόστος
χαμένων εγγράφων			
Συνολικό Κόστος	Κόστος ανά υπογεγραμμένο έγγραφο:	0,80 €	35.142.311 €
			421.707.729 €

Άρθρο 25

Με την προτεινόμενη διάταξη ικανοποιούνται:

α) οι απαιτήσεις του Συντάγματος της χώρας, όπως εκφράζονται και αποτυπώνονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 21, σύμφωνα με την οποία: «Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»

β) οι απαιτήσεις του άρθρου 27 «Εργασία και Απασχόληση» της Διεθνούς Σύμβασης για τα Δικαιώματα των ΑμεΑ, την οποία η χώρα μας μαζί με το προαιρετικό πρωτόκολλό της επικύρωσε με το Ν.4074/12 και ως εκ τούτου οφείλει να θέσει σε εφαρμογή σε εθνικό επίπεδο.

Η χώρα εναρμονίζεται:

α) με την 159/83 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας, όπως κυρώθηκε με το Ν.1556/85 και αφορά στην επαγγελματική επαναπροσαρμογή και απασχόληση των μειονεκτούντων προσώπων.

β) με την Οδηγία 78/2000, η οποία ενσωματώθηκε στο εθνικό μας δίκαιο με τον Ν.3304/2005 και αφορά στην εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Επιπρόσθετα, έρχεται να αποκαταστήσει μία ανισότητα για τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών που έχουν στη φροντίδα τους άτομα με βαριά αναπηρία, οι οποίοι στην παρατεταμένη περίοδο της οικονομικής κρίσης βιώνουν με μεγαλύτερη σφοδρότητα την αλματώδη αύξηση της ανεργίας. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία και οι οικογένειές τους, εξαιτίας της ανεργίας είναι εντονότερα, αφού κατά κανόνα σε οποιαδήποτε προσπάθεια μείωσης του κόστους της εργασίας, τα άτομα με αναπηρία είναι τα πρώτα που απολύονται και τα τελευταία που προσλαμβάνονται.

Ως εκ τούτου κρίνεται αναγκαία η τροποποίηση του ν. 2190/1994, ώστε να συμπεριληφθούν νέα μέτρα και πολιτικές που θα προστατεύουν ουσιαστικά την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία και των μελών των οικογενειών τους, όπως ισχύει και για άλλες ευάλωτες κατηγορίες του πληθυσμού.

Παράλληλα κρίνεται αναγκαία η μείωση του ποσοστού των προκηρυσσόμενων θέσεων που καλύπτεται από Παλινοστούντες Ποντίους ομογενείς, καθώς από τα

διατιθέμενα από τις αρμόδιες υπηρεσίες στοιχεία προκύπτει ότι στο σύνολο των 29.027 προκηρυσσομένων με σειρά προτεραιότητας θέσεων για τα έτη 2005 - 2015, μόνο 158 θέσεις καλύφθηκαν από Ποντίους, ομογενείς και Παλλινουστούντες, ήτοι ποσοστό 0,54%. Αναφορικά δε με τους γραπτούς διαγωνισμούς, για τα έτη 2007-2010 επί του συνόλου των 1.112 προκηρυσσομένων από τις ως άνω κατηγορίες καλύφθηκαν τελικά μόνο 10 θέσεις, ήτοι ποσοστό 0,89%. Σε σχέση δε με τους διαγωνισμούς των εκπαιδευτικών, επί του συνόλου των 13.738 θέσεων που προκηρύχθηκαν για τα έτη 2005 - 2008 καμία θέση δεν καλύφθηκε από τις ως άνω κατηγορίες.

Άρθρο 26

Σκοπός των προτεινόμενων ρυθμίσεων είναι η άρση των δυσχερειών που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του άρθρου 28 του ν. 4305/2014. Ειδικότερα, επειδή διαπιστώνεται συστηματικά σημαντική χρονική καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των προσλήψεων, προβλέπεται ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών να πραγματοποιείται εντός προθεσμίας τριών μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξης διορισμού ή πρόσληψης του υπαλλήλου. Ειδικές ρυθμίσεις προβλέπονται για την περίπτωση ελέγχου δικαιολογητικών για τους ιατρούς. Περαιτέρω, προκειμένου να μη θίγονται τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των υπαλλήλων προβλέπεται ότι ο έλεγχος για τους υπηρετούντες υπαλλήλους θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους από τη δημοσίευση και έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, ούτως ώστε να αίρεται οποιοδήποτε κώλυμα κατά το χρόνο παραίτησής τους για λόγους συνταξιοδότησης. Τέλος, προβλέπεται ότι η τυχόν δαπάνη που προκαλείται κατά τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών επιβαρύνει το φορέα που τον διενεργεί.

Άρθρο 27

Με την εν λόγω διάταξη συνιστάται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, και συγκεκριμένα υπό τη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης. Οι αρμοδιότητες της εν λόγω Διεύθυνσης έγκεινται στον σχεδιασμό και διατύπωση πλαισίου πολιτικών για την ορθή τήρηση των υπηρεσιακών αρχείων της Δημόσιας Διοίκησης, την παρακολούθηση της εκτέλεσης των προεδρικών διαταγμάτων περί εκκαθαρίσεων των δημοσίων εγγράφων και την απρόσκοπτη κατάθεση των ανενεργών αρχείων των πάσης φύσης δημοσίων υπηρεσιών στα Γενικά Αρχεία του Κράτους (ΓΑΚ). Με τη διάταξη αυτή ενισχύεται η χάραξη αρχειακής πολιτικής εντός της Δημόσιας Διοίκησης και επιδιώκεται η ορθή εκτέλεση των προεδρικών διαταγμάτων περί εκκαθαρίσεων των δημοσίων εγγράφων, έτσι ώστε τα ανενεργά

αρχεία να μην παραμένουν άνευ λόγου στις δημόσιες υπηρεσίες, καταλαμβάνοντας έτσι πολύτιμο για τη λειτουργία των υπηρεσιών χώρο, υποκείμενα στη φθορά του χρόνου και μη αξιοποιούμενα ιστορικά από τα Γενικά Αρχεία του Κράτους.

Άρθρο 28

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης - βαθμολογικά και μισθολογικά - για τους επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995 για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους διορισθέντες του γραπτού διαγωνισμού έτους 1995, όπως άλλωστε τα θέματα αυτά κρίθηκαν επί σχετικών αγωγών αποζημίωσης που άσκησαν ορισμένοι από τους επιλαχόντες αυτούς με τις αριθ. 4275/2015 και 2498/2014 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη δεδομένου ότι η αναγνώριση δικαστικώς του δικαιώματος αποζημίωσης δεν επάγεται την αυτοδίκαιη αναγνώριση του ίδιου χρονικού διαστήματος για την βαθμολογική καθώς και για τη μισθολογική εξέλιξη - η οποία αναγνωρίζεται υπό την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 26 του ν.4354/2015 - των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο της εν λόγω διάταξης.

Άρθρο 29

Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη διότι λαμβανομένου υπόψη του μεγάλου χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από την αίτηση του υποψηφίου για την πρόσληψή του στο δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. μέχρι την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης, είναι δυνατή η εκπλήρωση της στρατιωτικής υποχρέωσης χωρίς να αποτελεί ωστόσο κώλυμα στη μελλοντική επαγγελματική αποκατάσταση του υποψηφίου, με αποτέλεσμα να διευκολύνεται η πρόσβαση των αρρένων υποψηφίων στις διαδικασίες διορισμού τους στο δημόσιο και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης.

Άρθρο 30

Επειδή παγίως για την έκδοση της εν λόγω προκήρυξης (ν. 3528/2007, ν.3839/2010, ν.4275/2014) προβλεπόταν η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης, η οποία καταρτίζεται με μέριμνα του επισπεύδοντα φορέα, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, και συνυπογράφεται από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κρίνεται λειτουργικά αποτελεσματικότερη η προτεινόμενη ρύθμιση προς επίσπευση των χρονικών διαδικασιών έκδοσης της σχετικής προκήρυξης, δεδομένου ότι ο επισπεύδων φορέας είναι ο καθ' ύλην αρμόδιος να γνωρίζει τα θέματα αφορώντα στις οργανωτικές του διατάξεις, ενώ με τη συνυπογραφή από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης πληρούται ο

σκοπός του νόμου σχετικά με τη νομιμότητα των όρων και των προϋποθέσεων της επιλογής.

Άρθρο 31

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 31 λαμβάνεται μέριμνα για τη διευκόλυνση των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών να ανταποκριθούν στην ανάγκη φροντίδας των ανήλικων τέκνων τους στην περίπτωση που αυτά ασθενούν με τη θεσμοθέτηση δικαιώματος άδειας με αποδοχές τεσσάρων ημερών το έτος. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για τους μονογονείς με αύξηση των ημερών σε έξι το έτος.

Άρθρο 32

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να καλύπτονται άμεσα οι επιτακτικές ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών χωρίς να παρατηρούνται αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στο χρόνο ανάληψης υπηρεσίας των διοριστέων. Με την εν λόγω ρύθμιση θεσπίζεται προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της απόφασης κατανομής, εντός της οποίας πρέπει να λάβει χώρα η δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης. Η μη τήρηση της ανωτέρω προθεσμίας εκ μέρους των αρμόδιων για το διορισμό ή την πρόσληψη οργάνων συνιστά το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης υπαλληλικού καθήκοντος, όπως ορίζεται στην περίπτωση β) της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Άρθρο 33

Ο αριθμός των ατόμων προς πρόσληψη που έχει υπολογισθεί για τις παραγωγικές Σχολές του πρώην Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη για το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017 ανέρχεται στα 580 άτομα, δηλ 290 επιτυχόντες κατά το σχολικό έτος 2013-2014, 290 επιτυχόντες κατά το σχολικό έτος 2014-2015 (σύμφωνα με το Μεσοπρόθεσμα Πρόγραμμα).

Κατά το έτος 2016 με απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, εγκρίθηκε η πρόσληψη 133 ατόμων (93 Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων στη Σχολή Πυροσβεστών και 40 Δοκίμων Ανθυποπυραγών (Αξιωματικών) Γενικών Καθηκόντων) στη Σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, χωρίς ο εν λόγω αριθμός να έχει ενταχθεί στον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2016, καθόσον η πρόσληψη του, μέσω του θεσμού των πανελληνίων εξετάσεων, προκύπτει με νεώτερη ρύθμιση, η οποία δεν

ήταν γνωστή στη Υπηρεσία μας κατά το χρόνο προγραμματισμού των προσλήψεων έτους 2016.

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου να μη γίνει υπέρβαση του ανώτατου επιτρεπόμενου αριθμού προσλήψεων για το έτος 2016 με βάση την αναλογία 1 προς 5, κρίνεται απαραίτητη η προώθηση της εν λόγω ρύθμισης.

Άλλωστε οι ανάγκες των προαναφερόμενων Σχολών θα καλυφθούν με την εγγραφή και φοίτηση των 580 ατόμων, όπως προαναφέρθηκε.

Άρθρο 34

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη αντιμετώπιση υπαλλήλων που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα ως προστατευόμενα από τον ν. 2643/1998 άτομα και μετατάχθηκαν σε θέσεις κατώτερης κατηγορίας σε σχέση με αυτούς που μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα επανήλθαν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4325/2015 στις θέσεις κατηγορίας ΔΕ που κατείχαν.

Άρθρο 35

Με την εν λόγω διάταξη ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τους πίνακες προακτέων και μη προακτέων του άρθρου 83 του Υπαλληλικού Κώδικα και ειδικότερα για όσους υπαλλήλους συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας από 1η Ιανουαρίου 2016 έως την 30η Απριλίου του 2016, δεδομένου αφενός ότι κατά το προηγούμενο έτος δεν συντάχθηκαν πίνακες προακτέων σύμφωνα με τις ισχύουσες τότε διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4024/2011, λόγω της προβλεπόμενης τότε αναστολής προαγωγών (ν. 4046/2012), και αφετέρου ότι παγίως οι εν λόγω πίνακες έχουν έναρξη ισχύος την 1η Μαΐου και σε αυτούς περιλαμβάνονται όσοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας από 1η Μαΐου τρέχοντος έτους έως την 30η Απριλίου του επόμενου έτους.

Άρθρο 36

Με την προτεινόμενη διάταξη α) αντιμετωπίζονται πλέον ισότιμα όλες οι κατηγορίες πτυχιούχων που μπορούν να εργαστούν ως Ιχθυολόγοι στο Δημόσιο αποκαθιστώντας το δικαίωμα των πτυχιούχων Τμημάτων Βιολογίας να προσληφθούν στο Δημόσιο ως Ιχθυολόγοι και β) εξειδικεύονται όλες οι κατηγορίες πτυχιούχων που μπορούν να εργαστούν ως ιχθυολόγοι στο Δημόσιο.

Παράλληλα προβλέπεται ότι για τους ήδη υπηρετούντες ως ιχθυολόγους δεν απαιτείται η συνδρομή των εν λόγω προϋποθέσεων.

Άρθρο 37

Με την εν λόγω ρύθμιση μεταβιβάζεται στους Προϊσταμένους των οικείων κατά περίπτωση Γενικών Διευθύνσεων των Περιφερειών το δικαίωμα υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη» των αδειών που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2006/123/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου, και αφορούν στην πρόσβαση σε δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών και την άσκησή τους, στο πλαίσιο της εσωτερικής αγοράς της Ε.Ε., η οποία ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το Ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63/Α').

Περαιτέρω ο Περιφερειάρχης έχει τη δυνατότητα με απόφασή του να εξουσιοδοτήσει και ιεραρχικά υφιστάμενο του Προϊσταμένου της καθ' ύλην αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης όργανο να υπογράφει με εντολή του τις πράξεις αδειοδότησης της παραγράφου 1, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Η ρύθμιση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο των δράσεων απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας των διοικητικών υποθέσεων, την επιτάχυνση του διοικητικού έργου και τη μείωση του διοικητικού κόστους.

Ειδικότερα, με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνονται τα ακόλουθα αποτελέσματα:

- επίσπευση του διοικητικού έργου
- αύξηση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης
- αποπολιτικοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης - «συνέχεια» του Κράτους
- εξορθολογισμός και απλούστευση των διαδικασιών λήψης των αποφάσεων
- διευκόλυνση των ιεραρχικά προϊσταμένων οργάνων στην άσκηση των επιτελικού χαρακτήρα αρμοδιοτήτων τους με τη μείωση των λειτουργικών τους αρμοδιοτήτων
- ενίσχυση της ατομικής ευθύνης των στελεχών της διοίκησης

Άρθρο 38

Η Ανώνυμη Εταιρεία του Δημοσίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» αναλαμβάνει την υλοποίηση έργων και πράξεων στον τομέα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών και των νέων τεχνολογιών εν γένει έχοντας υλοποιήσει σημαντικά συγχρηματοδοτούμενα έργα και δράσεις στο πλαίσιο των σκοπών της.

Η εταιρεία ενόψει της ανάληψης νέων έργων πράξεων και στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020 απαιτείται να είναι πλήρως στελεχωμένη για να μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις υλοποίησης των έργων που θα αναλάβει να εκτελέσει. Ο Κανονισμός της εταιρείας προβλέπει 130 θέσεις

εργασίας για την εκτέλεση των καταστατικών της σκοπών, εκ των οποίων σήμερα είναι πληρωθείσες μόνο οι μισές.

Με δεδομένο ότι:

α. Η εταιρεία χρηματοδοτείται κατά κύριο λόγο από το ΠΔΕ συγχρηματοδοτούμενο σκέλος για την υλοποίηση έργων και πράξεων στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ.

β. Έχει ανάγκη από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό σύμφωνα με τον οικείο κανονισμό της.

Για τους ως άνω λόγους είναι αναγκαίο να προβλεφθεί η δυνατότητα πρόσληψης επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορούν να ανανεώνονται για μία μόνο φορά.

Για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας του επιστημονικού προσωπικού κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ 21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/οικ. 35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας Ανάπτυξης και Τουρισμού (ΦΕΚ Β' 2532).

Οι ανωτέρω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν δύνανται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύνανται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.

Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο κανονισμό της εταιρείας προλαμβάνεται μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28).

Άρθρο 39

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του Π.Δ. 99/2014 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης» (ΦΕΚ Α' 166), συνιστάται Διεύθυνση Οργανωτικών Μεταρρυθμίσεων, υπαγόμενη στη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μεταξύ των επιχειρησιακών στόχων της οποίας είναι η υλοποίηση και ο συντονισμός των εκπονούμενων μεταρρυθμιστικών δράσεων, η παρακολούθηση της τήρησής τους, η αξιολόγηση των δράσεων και η τεχνική βοήθεια προς άλλα Υπουργεία.

Επίσης, με τις παραγράφους 2 και 3 συνιστώνται στην εν λόγω Διεύθυνση, μεταξύ άλλων, τα Τμήματα α) Στρατηγικού Σχεδιασμού και Ανάλυσης Πολιτικών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και β) Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Πολιτικών και Προγραμμάτων Διοικητικής Μεταρρύθμισης, με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Την κατάρτιση του στρατηγικού προγραμματισμού για την αναδιάρθρωση της διοίκησης και την επιχειρησιακή του εξειδίκευση και υλοποίηση.

- Τον σχεδιασμό οριζόντιων δράσεων και έργων συμβολής στην ενδυνάμωση της αποδοτικότητας και ευελιξίας των δομών των φορέων της δημόσιας διοίκησης.
- Τη διαμόρφωση διαδικασιών αποτελεσματικής εφαρμογής των μεταρρυθμιστικών δράσεων.
- Την παρακολούθηση και τον συντονισμό όλων των μελετών και των σχεδίων μεταρρυθμιστικών δράσεων από όλους τους φορείς της δημόσιας διοίκησης.
- Τον έλεγχο, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών και των μεταρρυθμιστικών δράσεων για τη δημόσια διοίκηση, καθώς και τη σύνταξη αναφορών προόδου σχετικά με την εφαρμογή τους.
- Τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης για το Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση».
- Την αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων πολιτικών και προγραμμάτων για τη διοικητική μεταρρύθμιση και την ανατροφοδότηση των ευρημάτων, με σκοπό τη βελτίωση των πολιτικών Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού για τη διοικητική μεταρρύθμιση.

Η ανωτέρω οργανωτική δομή καθώς και οι εν λόγω αρμοδιότητες συνδέονται με τον επιτελικό και συντονιστικό ρόλο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε θέματα οργανωτικών μεταρρυθμίσεων, συγκεντρώνοντας, υπό ενιαία εντολή, διακριτές, αλλά συνδεδεμένες μεταξύ τους, πολιτικές, ήτοι της Διοικητικής Μεταρρύθμισης και της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ενώψει των ανωτέρω, η σύσταση και δεύτερης επιτελικής δομής θα καταστήσει την αποστολή και το ρόλο των εν λόγω δομών ασαφή, με συνέπεια να δυσχεράνει τον αποτελεσματικό σχεδιασμό και παρακολούθηση των δράσεων μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης.

Άρθρο 40

Η Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε. συστήθηκε το 1985 κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 43/1975 «Περί ιδρύσεως Εθνικής Βιομηχανίας Αεροπορικού Υλικού» σε συνδυασμό με το π.δ. 514/1977 από την εταιρεία Ελληνική Βιομηχανία Όπλων. Η Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε. μετά τη διάσπαση των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων ΑΒΕΕ (ΕΑΣ), είναι θυγατρική εταιρεία των Ελληνικών Συστημάτων Παραγωγής Πολιτικών Προϊόντων ΑΒΕΕ.

Με την εν λόγω διάταξη λαμβάνεται μέριμνα για τους εργαζομένους με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.». Συγκεκριμένα προβλέπεται διαδικασία μετάταξής τους σε φορείς του Δημοσίου, όπως αυτοί περιγράφονται στην εν λόγω διάταξη, κατόπιν υποβολής αίτησης των ενδιαφερομένων και με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες των φορέων. Συγκεκριμένα εντός ενός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναφορικά με τη μετάταξή τους σε φορείς του Δημοσίου, έτσι ώστε η

Διοίκηση να γνωρίζει τον αριθμό των ατόμων που επιθυμούν τη μετάταξη τους. Ακολουθεί διερεύνηση των αναγκών των φορέων του Δημοσίου και βάσει αυτών ανακοινώνονται οι φορείς ανάγκες των οποίων μπορούν να καλύψουν οι μετατασσόμενοι. Εντός ενός μηνός μετά την ανακοίνωση των ως άνω φορέων, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν εκ νέου αίτηση στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η μετάταξη ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, του αρμόδιου για τον αντίστοιχο φορέα Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας που εποπτεύει την «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.» . Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται η διαδικασία μετάταξης και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Άρθρο 41

Η προτεινόμενη στοχευμένη τροποποίηση του οργανισμού του Εθνικού Τυπογραφείου, έχει επείγοντα χαρακτήρα, προκειμένου να αρθούν οι τεράστιες δυσλειτουργίες που υφίστανται σήμερα στον Οργανισμό.

Η σημερινή οργανωτική δομή, παρά τις τροποποιήσεις της, απηχεί τις αντιλήψεις περί οργάνωσης περασμένων δεκαετιών και ως εκ τούτου δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις.

Ειδικότερα χαρακτηρίζεται από πληθωρισμό υπηρεσιακών μονάδων, έλλειψη πρόβλεψης σύγχρονων ειδικοτήτων για τη στελέχωσή του Εθνικού Τυπογραφείου και αδικαιολόγητη περιχαράκωση των θέσεων προϊσταμένων σε ορισμένους μόνο κλάδους.

Η πρόβλεψη πολυάριθμων υπηρεσιακών μονάδων, έντεκα (11) Διευθύνσεων και εξήντα πέντε (65) Τμημάτων, αποτελεί αιτία σοβαρών δυσλειτουργιών, όπως πολυδιάσπαση του αντικειμένου και ιδίως της παραγωγικής διαδικασίας, σύγχυση και επικάλυψη αρμοδιοτήτων, διάχυση της ευθύνης, ανομοιογένεια στις υιοθετούμενες λύσεις για το ίδιο πρόβλημα, υψηλά κόστη λειτουργίας κ.λπ.

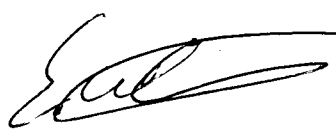
Τα φαινόμενα αυτά παρατηρούνται ιδίως στην περίπτωση των συγχωνευόμενων με την προτεινόμενη ρύθμιση Διευθύνσεων.

Η Δ/νση Προεκτύπωσης, προήλθε από την διάσπαση της Δ/νσης Φωτοστοιχειοθεσίας, γεγονός που απεδείχθη ότι κατακερματίζει τη διαδικασία παραγωγής του ΦΕΚ με συνέπεια καθυστερήσεις, διάχυση ευθύνης, αδυναμία επίλυσης προβλημάτων της διαδικασίας παραγωγής του ΦΕΚ με ενιαίο τρόπο, κ.λπ. Για το λόγο αυτό επιδιώκεται η συγχώνευσή της. Τα φαινόμενα αυτά παρατηρούνται σε πολύ έντονο βαθμό και με τη λειτουργία Διευθύνσεων με όμοιο ακριβώς αντικείμενο στην πρωινή και την απογευματινή βάρδια όπως οι Διευθύνσεις Β' και Θ' Φωτοστοιχειοθεσίας και Γ' και Ι' Εκτυπώσεων-Βιβλιοδεσίας.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιβαρύνεται, αντίθετα ελαφρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, δεδομένου ότι καταργούνται τέσσερις (4) θέσεις ευθύνης προϊσταμένων Διευθύνσεων και έντεκα (11) προϊσταμένων Τμημάτων. Επίσης σε αντιστάθμισμα για τις τρεις (3) συνιστώμενες θέσεις καταργούνται τέσσερις (4) κενές.


ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



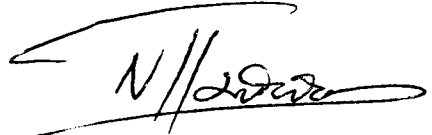
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

**ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ,
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΠΑΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ



(ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ)
ΚΑΜΜΕΝΟΣ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

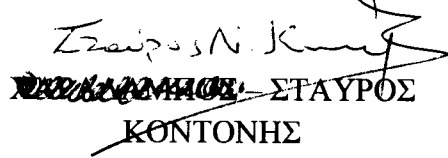


ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

Ο ΑΝΑΤΗΡΗΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΑΝΤΙ ΤΟΥ ΑΠΟΥΣΙΑΣΤΟΣ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΓΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ (Βάσει αρ. 4654 του π.δ. 6365-Α' 98)

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΙΤΣΑΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

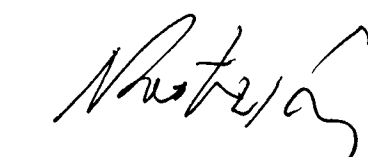


~~ΝΙΚΟΛΑΟΣ~~ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΚΟΝΤΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ



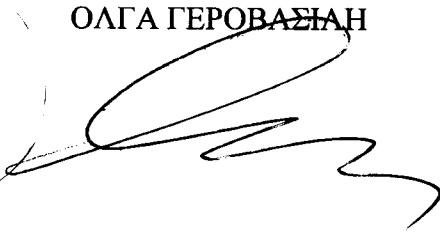
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΤΖΙΑΡΣ

ΥΓΕΙΑΣ



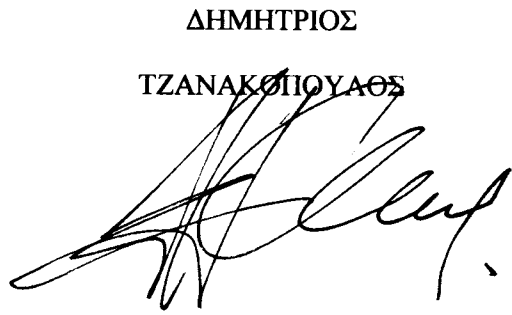
ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΑΝΟΥΣ

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΑΗ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΖΑΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ/ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

«Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που στελεχώνουν τις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016 προς ενίσχυση της ακεραιότητας, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις περί Δημόσιας Διοίκησης».

1. Οι διατάξεις του άρθρου 68 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 12, έχουν ως εξής:

Άρθρο 68

Απόσπαση

1. Με απόφαση των οικείων Υπουργών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

2. Απόσπαση υπαλλήλων από μία αρχή σε άλλη του ίδιου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου επιτρέπεται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

4. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

5. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν λήξει το χρονικό όριο της παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση.

6. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου.

7. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παρ. 4 του παρόντος άρθρου για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.

8. Στην περίπτωση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράταση της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών και πριν από την πάροδο της τριετίας.

9. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

10. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

11. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου αυτού.

12. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 13, έχουν ως εξής:

Άρθρο 71

Μετάταξη σε άλλο Υπουργείο ή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου

1. Επιτρέπεται μετάταξη από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως ή μεταξύ τους. Οποιοσδήποτε από τους ανωτέρω φορείς επιθυμεί να καλύψει κενές θέσεις με μετάταξη υποχρεούται να προβεί σε σχετική ανακοίνωση που αποστέλλεται σε όλα τα Υπουργεία, τα οποία την κοινοποιούν σε όλες τις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στην οποία θα ορίζεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Με την ανακοίνωση καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τον οικείο κλάδο και μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, να καθορίζονται πρόσθετα

προσόντα. Η ανακοίνωση κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προκειμένου να εισαχθεί στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου.

2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην

οποία ανήκει, επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτηση του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.

3. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου γίνονται ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα υποδοχής.

4. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργούνται και σε άλλο κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 70, εφόσον ο μετατασσόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

5. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου στις υπηρεσίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, όπως ισχύει, πριν παρέλθουν πέντε (5) έτη από το διορισμό ή από προηγούμενη μετάταξη, με τις διατάξεις αυτές ή άλλες Ειδικές διατάξεις, με εξαίρεση τις διατάξεις που προβλέπουν τη μετάταξη σε παραμεθόριες περιοχές ή αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων. Ο ανωτέρω περιορισμός της πενταετίας εφαρμόζεται για τις αιτήσεις μετάταξης, που θα υποβληθούν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 73 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 14, έχουν ως εξής:

Άρθρο 73

Διαδικασία μετατάξεων

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, αφού συνεκτιμήσει τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69-71 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το

χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

5. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

4. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 4223/2013 (Α' 287), όπως η παράγραφος αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει, οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 15 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

«1. Από τους τακτικούς προϋπολογισμούς των υπουργείων (κεντρικών, περιφερειακών υπηρεσιών) και αποκεντρωμένων διοικήσεων, μεταφέρεται μέρος των πιστώσεων τους που έχουν προβλεφθεί για μεταβιβάσεις προς φορείς εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης, προκειμένου να καλυφθούν οι δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού που θα προκύψουν από τη μετάταξη ή μεταφορά ή προσωρινή τοποθέτηση υπαλλήλων. Ομοίως, από τις ως άνω πιστώσεις θα καλυφθούν και οι δαπάνες μισθοδοσίας νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού, στα πλαίσια ανακατανομής προσωπικού στο δημόσιο τομέα.

Η διαδικασία διενεργείται τόσο κατά το στάδιο κατάρτισης, όσο και κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Το ποσό ή ποσοστό παρακράτησης επί των ανωτέρω μεταβιβάσεων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του καθ' ύλην αρμόδιου υπουργού και μεταφέρεται σε ειδικούς κωδικούς εξόδων του προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια επί της ακολουθούμενης διαδικασίας.

Τυχόν υπόλοιπα των κωδικών αυτών μεταφέρονται στους προϋπολογισμούς των υπουργείων (κεντρικών, περιφερειακών υπηρεσιών) και αποκεντρωμένων διοικήσεων, προκειμένου να μεταβιβασθούν στους φορείς των υποτομέων τους το αργότερο στο τελευταίο δίμηνο κάθε έτους, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών».

5. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

«1. Για την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις απαιτείται προηγούμενη έγκριση από την τετραμελή επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), όπως ισχύει κάθε φορά. Εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος μετατάξεις ή μεταφορές προσωπικού ιδιωτικού δικαίου από τους φορείς των περιπτώσεων στ' έως και θ' του

άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού δεν ολοκληρώνονται».

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α' 226), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

«5. Από την Έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος».

7. Οι διατάξεις της παραγράφου 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

«16. Με εξαίρεση τις πράξεις απόσπασης εκπαιδευτικών σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο αυτό, οι πράξεις απόσπασης μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος και δεν φέρουν την υπογραφή του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι αυτοδίκαια άκυρες. Η παρούσα υπερισχύει κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου».

8. Οι διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3613/2007 (Α' 263), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 6

Μετατάξεις κατ' εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα

Στη διαδικασία κάλυψης κενών θέσεων με μετάταξη, βάσει ανακοίνωσης (προκήρυξης), σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 71 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, ΦΕΚ 26 Α') μπορεί να μετέχουν και υπάλληλοι κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, καθώς και υπάλληλοι των ΔΕΚΟ, οι οποίες δεν είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο και

στις οποίες το Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία του μετοχικού τους κεφαλαίου, εφόσον έχουν συμπληρώσει διετή τουλάχιστον υπηρεσία. Ο χρόνος υπηρεσίας των μετατασσομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια στις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσονται.

Η κατάταξη στους βαθμούς του Υπαλληλικού Κώδικα γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους με εξαίρεση το χρόνο ο οποίος δεν υπολογίζεται για προαγωγή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 89 του Υπαλληλικού Κώδικα, που εφαρμόζεται αναλόγως.

9. Οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 2 του ν. 3051/2002 (Α' 220), όπως η παράγραφος αυτή προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 284 του ν. 3852/2010 (Α' 87), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

«10. Για την απόσπαση προσωπικού από συνταγματικά κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή σε οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα, απαιτείται πάντοτε η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της οικείας ανεξάρτητης αρχής.»

10. Οι διατάξεις του άρθρου 72 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 72

Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών

1. Κενές θέσεις δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. των παραμεθόριων περιοχών είναι δυνατόν να καλύπτονται με μετάταξη υπαλλήλων που διαθέτουν τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τη θέση στην οποία μετατάσσονται. Η μετάταξη αυτή διενεργείται σε κλάδο ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

2. Ειδικά για το νοσηλευτικό προσωπικό νοσοκομείων και το φυλακτικό προσωπικό φυλακών, η διαδικασία μετάταξης δεν προωθείται χωρίς πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου διευθυντή και της διοίκησης του

νοσοκομείου ή του αντίστοιχου διευθυντή των φυλακών ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για τη λειτουργία της υπηρεσίας του.

3. Παραμεθόριες περιοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι οι οριζόμενες στο άρθρο 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α΄) και στις κατ' εξουσιοδότηση του αυτού άρθρου εκδιδόμενες κοινές υπουργικές αποφάσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 4 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α΄) έχουν εφαρμογή και για τις μετατάξεις του παρόντος άρθρου.

4. Στους μετατασσόμενους σε παραμεθόριες περιοχές κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου παρέχονται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία οικονομικά ή άλλα υπηρεσιακά κίνητρα, καθώς επίσης και τα εκάστοτε προβλεπόμενα έξοδα Μετάθεσης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

5. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται σε υπηρεσία παραμεθόριας περιοχής κατ' εφαρμογή του παρόντος υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησης τους για μία τουλάχιστον δεκαετία. Κάθε πράξη που συνεπάγεται Απόσπαση, Μετάθεση ή μετάταξη πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία όπου μετατάχθηκαν είναι αυτοδικαίως άκυρη, με μόνη εξαιρεση την Απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησης τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

6. Για τον μετατασσόμενο σε παραμεθόριο περιοχή κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτά μετά τη μετάταξη του την πολυτεχνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια.

11. Οι διατάξεις του άρθρου 74 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 74

Πράξη μετάταξης

1. Οι μετατάξεις των άρθρων 69-70 του παρόντος κεφαλαίου διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει του Δ.Σ. αυτού. Οι μετατάξεις των άρθρων 71-72 του παρόντος διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της αυτής Περιφέρειας, αυτή διενεργείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων μεταξύ Περιφερειών, αυτή διενεργείται

με κοινή απόφαση των οικείων Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη από Περιφέρεια σε Υπουργείο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλη δημόσια υπηρεσία και αντιστρόφως, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού. Μετάταξη υπαλλήλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων μονομελών οργάνων διοίκησης και σε περίπτωση που αυτά δεν υπάρχουν, με κοινή απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων. Μετατάξεις από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου σε Υπουργείο και αντίστροφα διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών.

2. Στην περίπτωση των μετατάξεων του άρθρου 71 τα αρμόδια όργανα μπορούν να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων, εφόσον το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο μετατασσόμενος υπάλληλος, υπερβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) του συνόλου των οργανικών θέσεων του κλάδου αυτού.

3. Η Πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

12. Οι διατάξεις του άρθρου 75 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 75
Ειδικές διατάξεις

Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, διατηρούνται σε ισχύ.

13. Οι διατάξεις του άρθρου 73 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 73
Απόσπαση

1. Αν υπάρχει έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη, μπορεί να αποσπασθεί έως ένα (1) έτος υπάλληλος Δήμου ή Κοινότητας σε Δημοτικό ή Κοινοτικό Ίδρυμα ή Δημοτικό ή Κοινοτικό Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του ίδιου Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή σε Σύνδεσμο στον οποίο συμμετέχει ο Δήμος ή η Κοινότητα από τον οποίο γίνεται η Απόσπαση και αντίστροφα, καθώς και μεταξύ δημοτικού ή κοινοτικού ιδρύματος και δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου του ίδιου δήμου ή της κοινότητας. Η Απόσπαση διενεργείται με απόφαση της Δημαρχιακής Επιτροπής ή του Κοινοτικού Συμβουλίου ή της Εκτελεστικής Επιτροπής ή του Διοικητικού Συμβουλίου κατά περίπτωση. Η Απόσπαση μπορεί να παρατείνεται με την ίδια διαδικασία για ένα (1) ακόμη έτος.

2. Είναι δυνατή, μετά από σχετική αίτηση, η Απόσπαση υπαλλήλων Δήμου ή Κοινότητας προς κοινωφελή επιχείρηση του για δύο (2) έτη, που μπορούν να παραταθούν για ισόχρονο διάστημα, εφόσον η σχετική ανάγκη αιτιολογείται επαρκώς. Η Απόσπαση διενεργείται με απόφαση του δημάρχου ή του προέδρου της Κοινότητας, κατόπιν σχετικού αιτήματος του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Οι Αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων καταβάλλονται από την επιχείρηση προς την οποία γίνεται η Απόσπαση.

3. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε άλλον Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με αίτηση του υπαλλήλου και κατόπιν θετικής γνώμης του φορέα προέλευσης, με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α., υποδοχής. Η απόσπαση γίνεται για δύο (2) έτη και μπορεί να παραταθεί για ένα (1) ακόμη.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Τ.Ε.Δ.Κ. και του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, επιτρέπεται η Απόσπαση υπαλλήλων ΟΤΑ στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη, το οποίο μπορεί να παραταθεί για δύο (2), ακόμη, έτη και αντίστροφα. Η απόφαση για την Απόσπαση εκδίδεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου που αποσπάται.

5. Επίσης επιτρέπεται Απόσπαση υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σε υπηρεσίες υπουργείων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α. β' βαθμού, και αντίστροφα για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι

ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η διάρκεια αποσπάσεως της παραγράφου αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η Απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

6. Η Απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν εξαντληθεί το χρονικό όριο της Απόσπασης. Ο υπάλληλος με τη λήξη της Απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του, χωρίς άλλη διατύπωση.

7. Απαγορεύεται η Απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της Απόσπασης από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου.

8. Η Απόσπαση μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε, πριν από τη λήξη των χρονικών ορίων του παρόντος άρθρου, για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία,

9. Ο αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τα κατά περίπτωση χρονικά όρια δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί, πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης Απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται Απόσπαση ή παράταση αυτής, μέχρι τεσσάρων (4) μηνών, και πριν από την πάροδο της τριετίας.

10. Επιτρέπεται η Απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της περίπτωσης β` της παρ. 14 του παρόντος.

11. Σε κάθε περίπτωση η απόφαση για την Απόσπαση εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου από το οποίο ζητείται η Απόσπαση.

12. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται με Απόσπαση στους ανωτέρω φορείς λογίζεται, για όλες τις συνέπειες, ως συνεχής πραγματική υπηρεσία των υπαλλήλων στην οργανική τους θέση.

13. Οι Αποδοχές του υπαλλήλου που αποσπάσθηκε, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν το φορέα στον οποίο έγινε η Απόσπαση.

14. Απαγορεύεται η Απόσπαση υπαλλήλου: α) εάν πρόκειται περί του μοναδικού υπαλλήλου που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, β) πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του, γ) στην περίπτωση που υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον Ο.Τ.Α. όπου διορίσθηκε.

15. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

14. Οι διατάξεις του άρθρου 74 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 74

Μετάταξη από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α.

1. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α.. Η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση.

2. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο του Ο.Τ.Α. υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. της οργανικής θέσης και των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Περίληψη της απόφασης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται και η αμοιβαία μετάταξη. Στην περίπτωση αυτή οι υπό των μετατασσομένων κατεχόμενες θέσεις λογίζονται κενές.

4. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου στην περίπτωση που υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα σε συγκεκριμένο Ο.Τ.Α., βάσει ειδικής διατάξεως.

5. Οι υπάλληλοι δεν μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας.

6. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 2, μετάταξη πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος στην περίπτωση της αμοιβαίας μετάταξης και για σοβαρούς προσωπικούς λόγους.

7. Δεν επιτρέπεται μετάταξη αν πρόκειται για τον μοναδικό υπάλληλο του κλάδου του.

15. Οι διατάξεις του άρθρου 78 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 78

Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων

1. Κενές θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού των παραμεθόριων περιοχών είναι δυνατόν να καλύπτονται με μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσονται. Η μετάταξη αυτή διενεργείται σε κλάδο ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

Για τη μετάταξη σε Ο.Τ.Α. παραμεθόριου περιοχής, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου υποδοχής, καθώς και γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου προέλευσης. Ειδικά, για την περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου που ήδη υπηρετεί σε Ο.Τ.Α. που ανήκει στις κατά την επόμενη παράγραφο παραμεθόριες περιοχές, απαιτείται σύμφωνη γνώμη και του αρμόδιου για διορισμό οργάνου προέλευσης.

Σε περίπτωση που η μετάταξη διενεργείται από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α. α` ή β` βαθμού, η απόφαση της μετάταξης εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

2. Παραμεθόριες περιοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι οι οριζόμενες στο άρθρο 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α`) και στις κατ` εξουσιοδότηση του αυτού άρθρου εκδιδόμενες κοινές υπουργικές αποφάσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ, 4 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α) έχουν εφαρμογή και για τις μετατάξεις του παρόντος άρθρου.

3. Στους μετατασσόμενους σε παραμεθόριες περιοχές, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, παρέχονται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία οικονομικά ή άλλα υπηρεσιακά κίνητρα, καθώς επίσης και τα εκάστοτε προβλεπόμενα έξοδα μετάθεσης που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

4. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται σε υπηρεσία παραμεθόριας περιοχής κατ` εφαρμογή του παρόντος υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησης τους για μία τουλάχιστον δεκαετία. Κάθε πράξη που συνεπάγεται Απόσπαση ή μετάταξη πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία όπου μετατάχθηκαν είναι αυτοδικαίως άκυρη με μόνη εξαίρεση την Απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησης τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

5. Για τον μετατασσόμενο σε παραμεθόριο περιοχή κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτά μετά τη μετάταξη του την πολυτεχνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια. Δεν επιτρέπεται μετάταξη αν πρόκειται για τον μοναδικό υπάλληλο του κλάδου του.

16. Οι διατάξεις του άρθρου 79 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α` 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 79

Διαδικασία μετατάξεων - Πράξη μετάταξης

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 75-77 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

3. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

4. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου και περίληψη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις των άρθρων 74 έως και 78 του παρόντος, διατηρούνται σε ισχύ.

17. Οι διατάξεις του άρθρου 181 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 181

Μετάταξη από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α.

Το προσωπικό του τμήματος αυτού επιτρέπεται να μεταταγεί από Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α.. Η μετάταξη ενεργείται ύστερα από αίτηση των υπαλλήλων σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο του Ο.Τ.Α. υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. της οργανικής θέσης και των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Περίληψη της απόφασης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή οργανική θέση, η μετάταξη ενεργείται με μεταφορά της θέσης.

18. Οι διατάξεις του άρθρου 182 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 182

Μετάταξη σε παραμεθόριες περιοχές

Οι διατάξεις του άρθρου 78 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό του τμήματος αυτού. Σε περίπτωση μη ύπαρξης κενής οργανικής θέσης, η μετάταξη ενεργείται με μεταφορά της θέσης.

19. Οι διατάξεις του άρθρου 184 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 184
Απόσπαση

1. Αν υπάρχει έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη επιτρέπεται να αποσπασθεί έως ένα (1) έτος υπάλληλος που υπάγεται στις διατάξεις του τμήματος αυτού, από το Δήμο ή Κοινότητα σε Δημοτικό ή Κοινοτικό Ίδρυμα ή Δημοτικό ή Κοινοτικό Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του ίδιου Ο.Τ.Α. ή σε Σύνδεσμο στον οποίο συμμετέχει ο Δήμος ή η Κοινότητα από τον οποίο γίνεται η Απόσπαση και αντίστροφα, καθώς και μεταξύ Δημοτικού ή Κοινοτικού Ίδρυματος και Δημοτικού ή Κοινοτικού Νομικού προσώπου Δημοσίου Δικαίου του ίδιου Δήμου ή της Κοινότητας.

Η Απόσπαση διενεργείται με απόφαση της Δημαρχιακής Επιτροπής ή του Κοινοτικού Συμβουλίου ή της Εκτελεστικής Επιτροπής ή του Διοικητικού Συμβουλίου κατά περίπτωση.

Η Απόσπαση μπορεί να παρατείνεται με την ίδια διαδικασία για ένα (1) ακόμη έτος.

2. Είναι δυνατή, μετά από σχετική αίτηση, η Απόσπαση υπαλλήλων Δήμου ή Κοινότητας προς κοινωφελή επιχείρηση του Δήμου ή της Κοινότητας, για δύο (2) έτη, που μπορεί να παραταθούν για ισόχρονο διάστημα, εφόσον η σχετική ανάγκη αιτιολογείται επαρκώς. Η Απόσπαση διενεργείται με απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας, κατόπιν σχετικού αιτήματος του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης.

3. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε άλλον Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με αίτηση του υπαλλήλου και κατόπιν θετικής γνώμης του φορέα προέλευσης, με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. υποδοχής. Η απόσπαση γίνεται για δύο (2) έτη και μπορεί να παραταθεί για ένα (1) ακόμη.

3Α. Επιτρέπεται απόσπαση υπαλλήλων Ο.Τ.Α., σε υπηρεσίες Υπουργείων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α. β' βαθμού και αντίστροφα, για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η διάρκεια αποσπάσεως της παραγράφου αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

4. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται με Απόσπαση στους ανωτέρω φορείς λογίζεται, για όλες τις συνέπειες, ως συνεχής πραγματική υπηρεσία στις οργανικές τους θέσεις.

5. Η Απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν εξαντληθεί το χρονικό όριο της Απόσπασης. Ο υπάλληλος με τη λήξη της Απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του, χωρίς άλλη διατύπωση.
6. Η Απόσπαση μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε πριν από τη λήξη των χρονικών ορίων του παρόντος άρθρου για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.
7. Ο αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τα κατά περίπτωση χρονικά όρια δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης Απόσπασης.
8. Οι Αποδοχές του υπαλλήλου που αποσπάσθηκε, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές, βαρύνουν το φορέα στον οποίο έγινε η Απόσπαση.
9. Απαγορεύεται η Απόσπαση υπαλλήλου: α) αν πρόκειται περί του μοναδικού υπαλλήλου που υπηρετεί στην οικεία ειδικότητα, β) πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.
10. Ειδικές διατάξεις νόμων που επιτρέπουν την Απόσπαση υπαλλήλων αυτού του τμήματος διατηρούνται σε ισχύ.

20. Οι διατάξεις του άρθρου 246 του ν. 3852/2010 (Α' 87), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 246
Μετατάξεις

1.α. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων περιφερειών σε κενές οργανικές θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, δήμων και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και αντιστρόφως.

β. Η μετάταξη γίνεται κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου και δεν είναι επιτρεπτή πριν από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου. Μετάταξη σε θέση για την οποία έχει εκδοθεί προκήρυξη πλήρωσης, με διορισμό, δεν είναι δυνατή. Ο μετατασσόμενος πρέπει να έχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσεται.

2.α. Η μετάταξη διενεργείται, κατόπιν προηγούμενης σύμφωνης γνώμης των υπηρεσιακών συμβουλίων ή των συλλογικών οργάνων Διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, τόσο του φορέα της οργανικής θέσης, όσο και του φορέα υποδοχής, με κοινή απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων. Ειδικώς το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το συλλογικό όργανο Διοίκησης του φορέα υποδοχής συνεκτιμά, τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης στην οποία ζητά να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Η μετάταξη σε υπηρεσίες του Δημοσίου διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού, μετά από σύμφωνη γνώμη, τόσο του υπηρεσιακού συμβουλίου της οικείας περιφέρειας, όσο και εκείνου του φορέα υποδοχής, καθώς και γνώμη του οικείου περιφερειάρχη.

β. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων, για την αυτή θέση, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής λαμβάνει υπόψη την απόδοση

των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

3. Για τις μετατάξεις από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας, σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, καθώς και σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών, εφαρμόζονται, αναλόγως, οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, καθώς και του άρθρου 9 παράγραφος 22 του ν. 2266/ 1994 (ΦΕΚ 218 Α), όπως ισχύουν.

4. Για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η μετάταξη γίνεται με μεταφορά θέσης, όταν στο φορέα στον οποίο και πραγματοποιείται δεν υφίσταται οργανική θέση.

5. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

21. Οι διατάξεις του άρθρου 247 του ν. 3852/2010 (Α' 87), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 247

Αποσπάσεις

1. Αποσπάσεις υπαλλήλων των περιφερειών σε δημόσιες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και αντίστροφα διενεργούνται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από τις σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύουν. Η σχετική απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον αρμόδιο ή εποπτεύοντα Υπουργό. Επιτρέπεται η απόσπαση τους και σε δήμους της χωρικής αρμοδιότητας της περιφέρειας, κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του οικείου δημάρχου και απόφασης του περιφερειάρχη.
2. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.
3. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.
4. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν λήξει το χρονικό όριο της προηγούμενης παραγράφου. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του, χωρίς άλλη διατύπωση.
5. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί, ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης, από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου.
6. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παραγράφου 3 του παρόντος για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.
7. Στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος, αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται

να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράταση της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

8. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής του υπηρεσίας.

9. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία, η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

10. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της παραγράφου 8 του άρθρου αυτού.

11.α. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του εποπτεύοντος Υπουργού και σύμφωνη γνώμη του οικείου οργάνου διοίκησης νομικού προσώπου επιτρέπεται η απόσπαση ύστερα από υποβολή σχετικού αιτήματος, στα γραφεία των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων έως επτά (7) και τριών (3), αντιστοίχως, υπαλλήλων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού. Η διάρκεια των αποσπάσεων είναι ίση με τη διάρκεια της θητείας των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων.

Στις αποσπάσεις της παρούσας παραγράφου δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α` 54), από την έναρξη ισχύος της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011 (Α` 138). Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου καταλαμβάνουν και το ήδη υπηρετούν με απόσπαση προσωπικό στα γραφεία περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων.

β. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων ή μελών ειδικού επιστημονικού προσωπικού από νομικά πρόσωπα και φορείς που ανήκουν στο δημόσιο τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, στην Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.Π.Ε.), με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του εποπτεύοντος Υπουργού του νομικού προσώπου ή φορέα στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος ή το ειδικό επιστημονικό προσωπικό. Η διάρκεια των αποσπάσεων είναι ίση με τη διάρκεια της θητείας των οργάνων της ΕΝ.Π.Ε..

γ. Στις ανωτέρω αποφάσεις αποσπάσεων καθορίζεται ο φορέας ο οποίος επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία των αποσπώμενων, ο οποίος και οφείλει να καταβάλει αναδρομικά τη μισθοδοσία των αποσπώμενων υπαλλήλων που δεν έχει καταβληθεί λόγω εφαρμογής της παρ. 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012.

22. Οι διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3979/2011 (Α` 138), οι οποίες καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 19 παράγραφος 3, έχουν ως εξής:

Άρθρο 58

Μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α` βαθμού σε υπηρεσίες του Δημοσίου και
Ν.Π.Δ.Δ.,
και αντιστρόφως

1. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α` βαθμού σε οργανικές θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως.

2. Για τη μετάταξη απαιτείται αίτηση του υπαλλήλου, ο οποίος πρέπει να έχει διανύσει τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία και κάθε άλλο χρονικό περιορισμό που προκύπτει από ειδική διάταξη, γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου των Ο.Τ.Α. α` βαθμού. Ο μετασπασόμενος πρέπει να έχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσεται.

3. Η μετάταξη από Ο.Τ.Α. σε υπηρεσίες του Δημοσίου και αντιστρόφως διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του αρμόδιου Υπουργού και από Ο.Τ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως με κοινή απόφαση των αρμοδίων προς διορισμό οργάνων.

23.Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3979/2011 (ΦΕΚ Α' 138), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 24, έχουν ως εξής:

Άρθρο 12

Έκδοση ηλεκτρονικών εγγράφων

1. Με την επιφύλαξη ειδικών ρυθμίσεων επιτρέπεται η έκδοση διοικητικών

πράξεων, η σύνταξη και τήρηση εγγράφων κάθε είδους, καθώς και η διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση αυτών μεταξύ φορέων του δημόσιου τομέα ή μεταξύ αυτών και των φυσικών προσώπων και Ν.Π.Ι.Δ. με χρήση ΤΠΕ.

2. Από τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται ως προς τη διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση τα έγγραφα για τα οποία προβλέπεται από το νόμο απαγόρευση χορήγησης αντιγράφων.

3. Αν η επιδιωκόμενη από φυσικό πρόσωπο ή Ν.Π.Ι.Δ. ή απευθυνόμενη σε αυτά πράξη αφορά έγγραφα, τα οποία περιλαμβάνονται στην προηγούμενη παράγραφο φορέας του δημόσιου τομέα υποχρεούται να ενημερώνει εγκαίρως και με τον εκάστοτε πλέον πρόσφορο τρόπο τον ενδιαφερόμενο.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ορίζονται τα πρότυπα και οι ελάχιστες προδιαγραφές μορφής και αναγκαίων στοιχείων των ηλεκτρονικών εγγράφων που εκδίδουν οι φορείς του δημόσιου τομέα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

24. Οι διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 25, έχουν ως εξής:

«1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ', όπως ισχύουν, υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α) και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν από την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α). Στον κατά τα πιο πάνω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται επίσης:

α. Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της.

β. Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό της, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της.

γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους.

δ. Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες ή μη Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές.

ε. Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.).

στ. Οι Τοπικοί Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ζ. Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες.

η. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.

θ. Οι δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί και ανώνυμες εταιρείες που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α).

1. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (ΦΕΚ 163 Α), των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α`, Β` και Γ` :

α. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές.

β. Το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

γ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή και τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων

δ. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (πρώην Δημόσιας Τάξης και πρώην Εμπορικής Ναυτιλίας), το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, καθώς και το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας.

ε. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου εμπειρογνομόνων, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων του Υπουργείου Εξωτερικών και το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

στ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

ζ. Οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των γνωστών θρησκειών.

η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους, το επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης. Επίσης το ανειδίκευτο εργατοτεχνικό προσωπικό και οι σχεδιαστές που απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα.

θ. Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου

διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2190/1994, καθώς και οι πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του πρώην Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

ι. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες, ειδικοί ερευνητές και επιστήμονες συνεργάτες της παραγράφου 4 του άρθρου 5 του ν. 1682/1987.

ια. Οσοι διορίζονται απευθείας σε διευθυντικούς βαθμούς και αυτοί στους οποίους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα.

ιβ. Οι παρέχοντες υπηρεσίες με έμμισθη εντολή.

ιγ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ιδ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και οι θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση σε χώρες εκτός της Ελλάδας όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασης του δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της σύμβασης του, απαγορεύεται.

ιε. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπείγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

ιστ. Το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Κέντρου Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.), του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.), του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.) «καθώς και το προσωπικό των μονάδων απεξάρτησης», του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής (Ψ.Ν.Α.) και του

Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης (Ψ.Ν.Θ.), «.. καθώς και κάθε είδους θεραπευτές στους ίδιους φορείς για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και πρώην τοξικομανείς,(καθώς και πληρωμάτων του Ε.Κ.Α.Β.)».

ιζ. Το προσωπικό νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στο χώρο της ψυχικής υγείας (άρθρο 11 παρ. 1 του ν. 2716/1999).

ιη. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ.

ιθ' Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε Δήμους Περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες σε εκτέλεση Προγράμματος Κοινωνικού Χαρακτήρα που καταρτίζεται από τον ΟΑΕΔ.

κ. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος και ο Αναπληρωτής Μόνιμος Αντιπρόσωπος στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α.) στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), ο Προϊστάμενος του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Γενεύη, καθώς και το προσωπικό της Μ.Ε.Α. - Ο.Ο.Σ.Α. και του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Γενεύη που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του παρόντος άρθρου γίνεται:

α. με γραπτό διαγωνισμό ή

β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου υποχρεώνονται, το αργότερο μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου εκάστου έτους:

α) να προγραμματίζουν ανά Νομαρχία ή Επαρχία τον αριθμό, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, των εγκεκριμένων θέσεων του τακτικού προσωπικού τους, που πρέπει να πληρωθούν κατά τα άρθρα 15 έως και 19 του παρόντος κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος,

β) να υποβάλουν με πληρότητα στο Α.Σ.Ε.Γ. το αίτημα προκηρύξεως των ανωτέρω θέσεων (έγκριση του αρμόδιου οργάνου, γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και εξασφάλιση εγκεκριμένων πιστώσεων τόσο για τη μισθοδοσία του προσωπικού αυτού όσο και για τη δαπάνη της σχετικής διαδικασίας.

4. Για τράπεζες υπαγόμενες στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, οι διατάξεις των κεφαλαίων Α` , Β` και του παρόντος εφαρμόζονται για προσλήψεις στον εισαγωγικό και τον αμέσως επόμενο αυτού βαθμό όλων των κατηγοριών για προσλήψεις προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, καθώς και για προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά τα άρθρα 20 και 21.

5. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τις ειδικές διατάξεις για τα προστατευόμενα άτομα (ν. 1648/1986), όπως εκάστοτε ισχύουν.

6. Ποσοστό 5% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων όμοιου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α`) στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια 10ετία. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται με τα αντίστοιχα ποσοστά και για το σύνολο των ομογενών, που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α`).

Ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών γίνεται, για με την εφαρμογή των δύο πρώτων εδαφίων στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των περιοχών που ορίζονται στο πρώτο εδάφιο, για δε την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις έξι ομάδες:

- α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων,
- β) γονέων με τρία τέκνα και τέκνων αυτών,
- γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για την κατηγορία ΥΕ,
- δ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ,
- ε) ομογενών του ν. 2790/2000 για την κατηγορία ΥΕ και στ) ομογενών του ν. 2790/2000 για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, θα γίνει σε πρώτη

φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο είκοσι τοις εκατό (20%), δέκα τοις εκατό (10%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%), εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό.

Εφόσον δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%), δέκα τοις εκατό (10%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%), σε καθεμία από τις έξι ομάδες αντίστοιχα."

Σε περίπτωση κατά την οποία περισσότεροι φορείς έχουν το αυτό αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες του αριθμού των φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας τους.

7. Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5%) των θέσεων του τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά κατηγορία ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, που προκηρύσσονται με πανελλήνιους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., καλύπτονται από Έλληνες υπηκόους, που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης. Το Α.Σ.Ε.Π. κατανέμει με την προκήρυξη του τις θέσεις που αναλογούν στο ανωτέρω ποσοστό κατά νομαρχία, φορέα και κατηγορία.

25. Οι διατάξεις της παραγράφου 20 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 26, έχουν ως εξής:

20. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.

26. Οι διατάξεις της παραγράφου 19 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 26, έχουν ως εξής:

19. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.
27. Οι διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 26, έχουν ως εξής:

9. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.
28. Οι διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α' 237), οι οποίες τροποποιούνται με τις παραγράφους 4, 5 και 6 του άρθρου 26, έχουν ως εξής:

1. Στο άρθρο 17 του ν. 2190/1994 προστίθεται παράγραφος 20, η οποία έχει ως εξής:

«20. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.»

2. Στο άρθρο 18 του ν. 2190/1994 προστίθεται παράγραφος 19, η οποία έχει ως εξής:

«19. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.»

3. Στο άρθρο 19 του ν. 2190/1994 προστίθεται παράγραφος 9, η οποία έχει ως εξής:

«9. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.»

4. Πριν από την υπογραφή της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως μονίμου προσωπικού ή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής που διορίζεται ή προσλαμβάνεται με διαδικασία που προβλέπεται σε διατάξεις πλην αυτών του ν. 2190/1994 διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και που είναι απαραίτητα για την πρόσληψη του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξη του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετά την πρόσληψη.

5. Αίτηση παραίτησης υπαλλήλου που απασχολείται κατά την ημερομηνία που θα τεθεί σε ισχύ η παρούσα διάταξη με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή καταγγελία σύμβασης εργασίας από απασχολούμενο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής σε φορέα του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, όπως έχει οριοθετηθεί με το άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009, δεν γίνεται δεκτή πριν ολοκληρωθεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των υποχρεωτικών και λαμβανομένων υπόψη για το διορισμό, πρόσληψη ή εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση δικαιολογητικών. Προς το σκοπό αυτό, εκδίδεται σχετική βεβαίωση από το αρμόδιο για τη λύση της εργασιακής σχέσης όργανο διοίκησης.

Στην περίπτωση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης λύσης της υπαλληλικής σχέσης ή αποδοχής της καταγγελίας από τον απασχολούμενο, από την 9η Ιουλίου 2013 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και εφόσον εκ των υστέρων διαπιστωθεί η ύπαρξη μη γνήσιου τίτλου σπουδών, η πράξη διορισμού ή πρόσληψης ανακαλείται από το αρμόδιο για το διορισμό ή πρόσληψη όργανο διοίκησης.

6. Μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλου που απασχολείται κατά την ημερομηνία που θα τεθεί σε ισχύ η παρούσα διάταξη με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής σε θέση κλάδου ή ειδικότητας ανώτερης κατηγορίας στον ίδιο ή διαφορετικό φορέα του

Δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως έχει οριοθετηθεί με το άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009, δεν ολοκληρώνεται εάν δεν προηγηθεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος εγκυρότητας των υποχρεωτικών και λαμβανομένων υπόψη για το διορισμό, πρόσληψη ή εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση δικαιολογητικών. Προς το σκοπό αυτό, εκδίδεται σχετική βεβαίωση από το αρμόδιο για τη μετάταξη ή μεταφορά όργανο διοίκησης του φορέα προέλευσης πριν την έκδοση της εγκριτικής απόφασης σύμφωνα με τις διατάξεις της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει ή πριν τη

γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η διάταξη της παρούσας παραγράφου δεν ισχύει στην περίπτωση μετατάξεων που γίνονται αυτοδικαίως, χωρίς αίτηση του ενδιαφερομένου, ενδεικτικώς για λόγους συμμόρφωσης σε διάταξη νόμου ή κανονιστικής απόφασης ή μεταβολής στο φορέα, από τον οποίο προέρχεται ο μετατασσόμενος υπάλληλος ή η μεταφερόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή ο έλεγχος πραγματοποιείται αμελλητί και πάντως ολοκληρώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ημερομηνία της μετάταξης ή μεταφοράς.

7. Οι φορείς, προς τους οποίους αποστέλλονται αιτήματα ελέγχου της γνησιότητας των

δικαιολογητικών κατά τις διαδικασίες που ορίζονται στην παρούσα, οφείλουν να πραγματοποιούν τον έλεγχο αμελλητί και η απάντησή τους να περιέρχεται στο φορέα που έχει υποβάλει το αίτημα το αργότερο εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής του.

8. Η υποχρέωση για τη διενέργεια ελέγχου νομιμότητας όλων των πτυχίων, πιστοποιητικών και λοιπών στοιχείων του προσωπικού μητρώου αφορά το σύνολο των υπαλλήλων, ανεξαρτήτως της εργασιακής σχέσης, με την οποία υπηρετούν, στις δημόσιες υπηρεσίες, ανεξάρτητες αρχές, Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, και τις επιχειρήσεις αυτών, Ν.Π.Δ.Δ., κρατικά Ν.Π.Ι.Δ. και δημόσιες επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στο άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009.

9. Κατ' εξαίρεση και προκειμένου να μη διαταραχθεί η ομαλή κάλυψη των αναγκών του ΕΣΥ σε ιατρικό δυναμικό, ο έλεγχος των δικαιολογητικών των αγροτικών, ειδικευομένων, εξειδικευομένων και επικουρικών ιατρών πραγματοποιείται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.Πε. ή του οικείου νοσοκομείου του ΕΣΥ, κατά περίπτωση, εντός τριών (3) μηνών από την έκδοση της σχετικής πράξης διορισμού, πρόσληψης ή τοποθέτησης.

Για τις περιπτώσεις ιατρών που διορίζονται ή μετατάσσονται σε θέση ειδικευμένου ιατρού κλάδου ΕΣΥ, κατόπιν έκδοσης πρακτικού συνεδρίασης συμβουλίου κρίσης, το οποίο έχει αποσταλεί και εκκρεμεί η υλοποίηση του στο Υπουργείο Υγείας έως την έναρξη ισχύος του

παρόντος, ο έλεγχος των δικαιολογητικών γίνεται από το οικείο συμβούλιο κρίσεων εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της σχετικής πράξης διορισμού / μετάταξης.

Ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών για το ιατρικό προσωπικό κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων που εντάσσεται και κατατάσσεται στον κλάδο Ιατρών ΕΣΥ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4305/2014 πραγματοποιείται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.Πε. ή του οικείου νοσοκομείου του ΕΣΥ, κατά περίπτωση, εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της σχετικής απόφασης ένταξης και κατάταξης.

Ο έλεγχος των δικαιολογητικών ιατρών που πρόκειται να καταλάβουν θέση μονίμου ιατρού κλάδου ΕΣΥ πραγματοποιείται με ευθύνη του οικείου συμβουλίου κρίσεων. Η διαδικασία έκδοσης πρακτικών κρίσης που εκκρεμούν στα αρμόδια Συμβούλια, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, δεν ολοκληρώνεται πριν από την ολοκλήρωση του ελέγχου γνησιότητας των δικαιολογητικών από τα αρμόδια συμβούλια κρίσης.

Σε περίπτωση παραίτησης ή αυτοδίκαιης λύσης υπαλληλικής σχέσης ιατρού κλάδου ΕΣΥ, αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών που ελήφθησαν υπ' όψιν για το διορισμό του, γίνεται από την υπηρεσία προέλευσης του αιτούντος, πριν από την αποδοχή της παραίτησης από τον οικείο Υπουργό.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει ήδη λυθεί η υπαλληλική σχέση με την αποδοχή παραίτησης ή λύεται αυτοδίκαια στις 31.12.2014 ή έχει παρέλθει δίμηνο από την υποβολή της αίτησης παραίτησης, οπότε γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή η παραίτηση, χωρίς να έχει προηγηθεί ή ολοκληρωθεί ο έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών, ο έλεγχος γίνεται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.Πε. ή του οικείου νοσοκομείου, εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της σχετικής πράξης.

Αιτήσεις παραίτησης ιατρών, που εκκρεμούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, γίνονται δεκτές μετά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας ελέγχου των δικαιολογητικών που ελήφθησαν υπ' όψιν για το διορισμό του αιτούντος, εφόσον αυτά τα δικαιολογητικά δεν ελέγχθηκαν σε προγενέστερο χρόνο.

Οι σχετικές βεβαιώσεις αυτεπάγγελτου ελέγχου των ως άνω περιπτώσεων της παρούσας παραγράφου διαβιβάζονται άμεσα στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας.

29.Οι διατάξεις του άρθρου 10 του Υπαλληλικού Κώδικα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α'

26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 29, έχουν ως εξής:

1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού, όπου υπάρχει, πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο.

2. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τα κωλύματα διορισμού.

30. Οι διατάξεις του άρθρου του άρθρου 11 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 29, έχουν ως εξής:

1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού, όπου υπάρχει, πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο.

2. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τα κωλύματα διορισμού.

31. Οι διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 7 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 30, έχουν ως εξής:

7. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εκδίδεται προκήρυξη από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν αιτήματος του οικείου φορέα και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85.

32.Οι διατάξεις του άρθρου 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 31, έχουν ως εξής:

Άρθρο 53

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη, από την παράγραφο 2 του άρθρου 51 του παρόντος, άδεια χορηγείται στον φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών ή έως οκτώ (8) ετών, εφόσον η υιοθεσία δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι (6) ετών.

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

2.Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα,

εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67%

και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3.Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή

των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

33. Οι διατάξεις του άρθρου 60 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 31, έχουν ως εξής:

Άρθρο 60

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη, από την παράγραφο 2 του άρθρου 51 του παρόντος, άδεια χορηγείται στον φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών ή έως οκτώ (8) ετών εφόσον η υιοθεσία δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι (6) ετών.

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με Αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα αντίστοιχα. Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας

παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα κατά τα οποία ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιες, ολικώς ή μερικώς, διευκολύνσεις, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

34. Οι διατάξεις της παραγράφου 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 32, έχουν ως εξής:

21. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της προηγούμενης παραγράφου πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τους κατατασσόμενους σε συσταθείσες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου βάσει των διατάξεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α'

134), για τους διοριστέους σε εκτέλεση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, καθώς και για το προσωπικό ειδικών κατηγοριών, εφόσον ο διορισμός / αναδιορισμός ή η πρόσληψη ή επαναπρόσληψή του επιβάλλεται από ρητή διάταξη νόμου.

Με απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δύναται να μεταβάλλεται εντός του ίδιου ή όμορου νομού, ο φορέας διορισμού των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, καθώς και των διοριστέων που υπάγονται στις διατάξεις της περ. 3 της υποπαραγράφου ΣΤ1 της παραγράφου ΣΤ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σε όλως εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Υπουργού του νέου φορέα διορισμού.

Αν ο διοριστέος δεν αποδεχτεί τη νέα θέση διορισμού, διατηρεί το δικαίωμα διορισμού του στην αρχική θέση, κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα που αφορά στη διαδικασία μεταβολής της υπηρεσίας ή του φορέα διορισμού.

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τις περιπτώσεις όπου το ΑΣΕΠ διαθέτει με απόφασή του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός ενός (1) έτους από το διορισμό του.

Δεν απαιτείται απόφαση κατανομής όταν οι αποφάσεις του ΑΣΕΠ αφορούν σε αντικαταστάσεις - αναπληρώσεις διοριστέων των ως άνω περιπτώσεων οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προηγούμενες αποφάσεις κατανομής.

35. Οι διατάξεις της παραγράφου 23 του άρθρου 34 του ν. 4115/2013 (Α' 24), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 33, έχουν ως εξής:

23.α. Οι επιτυχόντες των εξετάσεων εισαγωγής ιδιωτών στη Σχολή Αστυφυλάκων και στη Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας του σχολικού έτους 2012-2013 θα εγγραφούν στις οικείες σχολές κατά το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016.

β. Κατά τα σχολικά έτη 2013-2014 και 2014-2015 οι εξετάσεις εισαγωγής ιδιωτών στη Σχολή Αστυφυλάκων και στη Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας θα πραγματοποιηθούν κανονικά και οι επιτυχόντες θα εγγραφούν στις οικείες σχολές κατά το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017.

γ. Η κατάταξη στις Ένοπλες Δυνάμεις των επιτυχόντων στρατευσίμων των προηγούμενων περιπτώσεων αναβάλλεται από την ημερομηνία έκδοσης των πινάκων του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του καθοριζόμενου έτους

κατάταξης στις οικείες σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας. Για τη χορήγηση της αναβολής οι στρατεύσιμοι υποβάλλουν στην αρμόδια στρατολογική υπηρεσία αίτηση και βεβαίωση επιτυχίας της αρμόδιας υπηρεσίας της Ελληνικής Αστυνομίας, από την οποία προκύπτουν η ημερομηνία έκδοσης των πινάκων επιτυχόντων του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, καθώς και το ακαδημαϊκό έτος εγγραφής τους στις ως άνω σχολές. Η χορηγηθείσα αναβολή κατάταξης διακόπτεται με αίτηση του ενδιαφερομένου. Οι αρμόδιες υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας ενημερώνουν τις οικείες Στρατολογικές Υπηρεσίες για την εγγραφή των ως άνω επιτυχόντων στις σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας.

36. Οι διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Α' 33), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 35, έχουν ως εξής:

Άρθρο 28

Τελικές - Καταργούμενες διατάξεις

1. Τα άρθρα 6 έως 11 και 28 του ν. 4024/2011 (Α' 226) καταργούνται και τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 40 και 89 έως 95 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007, καθώς και τα άρθρα 45 και 91 έως 97 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007. Οι διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του ν. 4024/2011 που αφορούν στον υπολογισμό του πλεονάζοντος χρόνου στον κατά περίπτωση βαθμό ένταξης εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Όπου για τη συμμετοχή σε συλλογικό όργανο ή την κατάληψη θέσης απαιτείται ως τυπική προϋπόθεση η κατοχή συγκεκριμένου βαθμού, οι υπάλληλοι συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντα τους, ανεξαρτήτως του βαθμού στον οποίον κατατάσσονται, μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

3. Οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξαρτήτων Αρχών και των Ν.Π.Δ.Δ., που κατέχουν οργανική θέση, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

37.Οι διατάξεις της παραγράφου γ' του άρθρου 7 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α' 39), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 36, έχουν ως εξής:

γ. Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό ειδίκευσης ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε πανεπιστήμια ή επιστημονικά εργαστήρια ή δημόσιους ερευνητικούς φορείς ή ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε θέματα Ιχθυολογίας ή υδροβιολογίας ή Ιχθυοπαθολογίας ή Αλιείας.

38.Οι διατάξεις της παραγράφου 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (ΦΕΚ Α' 265), οι οποίες τροποποιούνται με τις διατάξεις του άρθρου 38, έχουν ως εξής:

17. Η Ανώνυμη εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.», που συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 10071 (Β' 324) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 17919 (Β' 1099) κοινή απόφαση των ιδίων Υπουργών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 2860/2000, η οποία απορρόφησε δια συγχωνεύσεως την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ Α.Ε.» δυνάμει του άρθρου 62 του ν. 4002/2011 και της υπ' αριθμ. ΔΙΑΚ/ΚΤΠ/οικ.21816 (Β' 2660/9.11.2011) απόφασης των Υφυπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και το Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Παρατηρητήριο για την Ψηφιακή Ελλάδα», δυνάμει του άρθρου 61 του ν. 4002/2011 (Α' 180/22.8.2011), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο δεύτερο, άρθρο 1 παράγραφος 9 και άρθρο πέμπτο, παράγραφος 10α του ν. 4047/2012 (Α' 31/23.2.2012), και της υπ' αριθμ. ΔΙΑΚ/ΚΤΠ/οικ.9652/19.4.2012 (Β' 1318/23.4.2012) Απόφασης των Υφυπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, εξακολουθεί να υφίσταται και να ασκεί όλες τις αρμοδιότητες με βάση το άρθρο 32 του ν. 3614/2007 και τις κανονιστικές πράξεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότησή του και μετά την ισχύ του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» δύναται να ασκεί τις αρμοδιότητες δικαιούχου, που απαιτούνται για την υλοποίηση των δράσεων ΤΠΕ και Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την εφαρμογή των Προγραμμάτων ΕΣΠΑ 2014-2020.



ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 1 Σκοπός

Αντικείμενο του παρόντος κεφαλαίου είναι η καθιέρωση Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση. Σκοπός του ΕΣΚ είναι αφενός η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, αφετέρου η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους.

Άρθρο 2 Γενικές Αρχές

1. Το ΕΣΚ διέπεται από τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.
2. Η κινητικότητα έχει εθελούσιο χαρακτήρα για τον υπάλληλο και διενεργείται με βάση την αρχή της δημοσιότητας.
3. Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή

- ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.
4. Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης έως τρεις (3) μήνες με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. Η διάρκεια της απόσπασης του ειδικού επιστημονικού προσωπικού στις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές και στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης είναι έως δύο (2) έτη με δυνατότητα παράτασης έως ένα (1) έτος. Αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον ίδιο φορέα, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης.
5. Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΕΣΚ, οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους.

Άρθρο 3

Έκταση εφαρμογής

1. Στο ΕΣΚ υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε

οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ υπάγονται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση.

2. Οι Ανεξάρτητες Αρχές συμμετέχουν στο ΕΣΚ με την προκήρυξη κενών θέσεων διοικητικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διατηρώντας τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις και εφόσον δεν υπάρχουν, τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπονται για την πρόσληψη.
3. Διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα μετάταξης και απόσπασης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών παραμένουν σε ισχύ. Ειδικά όσον αφορά τη μετάταξη υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε φορείς της παραγράφου 1 εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος, τηρουμένης της προϋπόθεσης της σύμφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Υπουργείου Εξωτερικών της παραγράφου 4 του άρθρου 8 του ν. 3566/2007 (Α' 117).
4. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης και του Ιδρύματος Αγωγής Αρρένων Βόλου και οι υπάλληλοι όλων των κλάδων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, εκτός από τους διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπάλληλους ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα μεταφέρθηκαν σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε νοσοκομεία.
5. Υπάλληλοι που μετατάχθηκαν σε Καταστήματα Κράτησης από θέσεις κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας, οι οποίες καταργήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 81 ν. 4172/2013 (Α'167), συμμετέχουν στο ΕΣΚ, με αφετηρία το δεύτερο κύκλο κινητικότητας του έτους 2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 3.
6. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό δύναται να μεταταγεί ή να αποσπαστεί σε φορείς της παραγράφου 1 μόνο μέσω του ΕΣΚ. Οι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δύναται να μεταταγούν ή να αποσπαστούν σε φορείς της παραγράφου 1 μόνο μέσω του ΕΣΚ, τηρουμένων των ισχυουσών διατάξεων για την αποδέσμευσή τους από την άσκηση εκπαιδευτικών καθηκόντων.

Άρθρο 4 Προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων ως υπηρεσιών υποδοχής στο ΕΣΚ είναι η σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις προηγούμενη έκδοση Οργανισμών κατόπιν αξιολόγησης των δομών τους και η αντίστοιχη κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων εκ μέρους των φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16.
2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:
 - α) η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρ. 17 παρ.8 περίπτωση ιδ' ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.
 - β) η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης-παραμεθόριας περιοχής και ορεινού-νησιωτικού ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση.
3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης: α) οι υπάλληλοι του οικείου φορέα, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα β) οι υπάλληλοι που έχουν μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.
4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στο φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο

υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) ή εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) στους ΟΤΑ α' βαθμού που έχουν πληθυσμό μικρότερο από ενενήντα χιλιάδες (90.000) κατοίκους. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, εκτός αν στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από ΟΤΑ α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.

Άρθρο 5 **Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας**

1. Στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης συνιστάται Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του ΕΣΚ λαμβάνοντας υπόψη το ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16, αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων για συνυπηρέτηση και για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, ανακατανέμει το προσωπικό σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και γνωμοδοτεί για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου εν γένει. Η Επιτροπή είναι επιταμελής και αποτελείται από τους εξής:

- α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως πρόεδρο που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του,
- β) ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του,
- γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του,
- δ) τον Διοικητικό Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με αναπληρωτή του έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης,
- ε) τον Διοικητικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών με αναπληρωτή του έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης,
- στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού,
- ζ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε.

Τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας ορίζονται για θητεία τριών (3) ετών με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συνεπικουρείται στο έργο της από τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και υποστηρίζεται από γραμματεία, της οποίας η οργάνωση, η στελέχωση και κάθε άλλο αναγκαίο για τη λειτουργία της θέμα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 6

Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας

1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε τρεις κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην προσωρινή κάλυψη θέσεων με απόσπαση. Το τελευταίο δεκαπενθήμερο κάθε έτους οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται και για τα εποπτευόμενα νομικά πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων. Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση. Ειδικότερα τα αιτήματα για απόσπαση οφείλουν να είναι αιτιολογημένα, όσον αφορά το σοβαρό και επείγοντα χαρακτήρα των υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και την αναγκαιότητα προσωρινής κάλυψης της θέσης.
2. Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων (Πίνακας) για τις προσφερόμενες-διαθέσιμες θέσεις στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας δημοσιοποιείται την 1^η Φεβρουαρίου κάθε έτους με την ανάρτησή του σε ηλεκτρονική εφαρμογή που δημιουργείται για το σκοπό αυτόν στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
3. Οι υπάλληλοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προς κάλυψη θέση υποβάλλουν ηλεκτρονικά, εντός δεκαπέντε (15) ημερών, αίτηση στην υπηρεσία υποδοχής, η οποία

αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αιτήσεις μέχρι τις 31 Μαρτίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7. Η μετάταξη ή απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, μέχρι τις 15 Μαΐου, και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και την υπηρεσία προέλευσής του. Αντίστοιχες διαδικασίες ακολουθούνται και για τον δεύτερο και τρίτο κύκλο κινητικότητας, με αποστολή αιτημάτων το τελευταίο δεκαπενθήμερο του Απριλίου και του Αυγούστου αντίστοιχα, ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή της ιστοσελίδας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης την 1^η Ιουνίου και την 1^η Οκτωβρίου αντίστοιχα, υποβολή αιτήσεων των υποψηφίων στην υπηρεσία υποδοχής μέχρι τις 15 Ιουνίου και τις 15 Οκτωβρίου αντίστοιχα, αξιολόγηση των υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής μέχρι τις 31 Ιουλίου και τις 30 Νοεμβρίου αντίστοιχα και έκδοση της απόφασης μετάταξης ή απόσπασης μέχρι τις 15 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους και τις 15 Ιανουαρίου του επόμενου έτους αντίστοιχα.

Άρθρο 7

Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής και έκδοση απόφασης

1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που αποτελείται από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης και τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης, στις οποίες ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση, και από τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης της υπηρεσίας υποδοχής. Αν η προς κάλυψη θέση ανήκει στην αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση, στο τριμελές όργανο αξιολόγησης μετέχει ο αναπληρωτής του προϊσταμένου της Διεύθυνσης. Προκειμένου για τους ΟΤΑ α' βαθμού, το τριμελές όργανο αποτελείται από: α) τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και ελλείψει αυτού τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης, β) τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και γ) τον προϊστάμενο του Τμήματος, στο οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση. Αν στο τριμελές όργανο αξιολόγησης μετέχει ο προϊστάμενος της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης λόγω έλλειψης του προϊσταμένου της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και η προς κάλυψη θέση ανήκει στην αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση, τότε μετέχει ο αναπληρωτής του προϊσταμένου της Διεύθυνσης. Στην περίπτωση των ν.π.ι.δ. το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των

υποψηφίων. Ειδικά για τα ν.π.ι.δ. των ΟΤΑ α' βαθμού, το τριμελές όργανο αποτελείται από τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και ελλείψει αυτού, τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης, τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση, και από τον προϊστάμενο του αρμόδιου τομέα στον οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση.

2. Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ο προϊστάμενος του Τμήματος στο οποίο ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων.
3. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων λαμβάνεται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση. Για την πληρέστερη αξιολόγηση των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ και ΤΕ κατηγοριών διενεργείται συνέντευξη μεταξύ των τριών (3) επικρατέστερων. Συνέντευξη δύναται να διενεργείται και για θέσεις κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών. Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον τριών (3) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν.
4. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης η υπηρεσία υποδοχής ενημερώνει εντός τριών (3) ημερών τον επιλεγέντα υπάλληλο καθώς και την υπηρεσία προέλευσής του. Η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής εντός των οριζόμενων στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 προθεσμιών και κοινοποιείται αμέσως στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία στη νέα του θέση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την ως άνω κοινοποίηση. Σε περίπτωση απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου από ΚΕΠ η προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας είναι δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, διάστημα εντός του οποίου ο οικείος δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων.

Άρθρο 8

Μετάταξη - απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων- παραμεθόριων και ορεινών-νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού

1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων- παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παράγραφος 2, 204 και 209 παράγραφος 1 του ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.
2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β παράγραφος 2 του άρθρου 4.
3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.
4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.

Άρθρο 9

Ενδοϋπουργική κινητικότητα

1. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων μόνιμων και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό, ιδίως από την κεντρική υπηρεσία σε Γενική ή Ειδική Γραμματεία και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου, αντιστρόφως και μεταξύ τους. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού, κατόπιν ανακοίνωσης- πρόσκλησης που δύναται να απευθύνεται σε έναν ή περισσότερους φορείς, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου για το ΕΣΚ.
2. Αν δεν υπάρχει εκδήλωση ενδιαφέροντος για την κάλυψη θέσης ορισμένου κλάδου που προκηρύσσεται βάσει της παραγράφου 1 και συντρέχουν αποδεδειγμένοι λόγοι σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου, μετά από

σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα προέλευσης. Η διάρκεια της απόσπασης είναι μέχρι ένα (1) έτος, εφόσον διενεργείται εντός του ίδιου νομού με την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση του υπαλλήλου, και μέχρι έξι (6) μήνες αν διενεργείται σε άλλο νομό από αυτόν της οργανικής θέσης του υπαλλήλου.

Άρθρο 10 **Αμοιβαία Μετάταξη**

1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3 με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου/ειδικότητας στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Ο υπάλληλος που επιθυμεί να μεταταγεί σε άλλη υπηρεσία με τη διαδικασία του παρόντος άρθρου, υποβάλλει αίτηση στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία δημοσιοποιεί το αίτημα του υπαλλήλου, με ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή για την κινητικότητα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις για την πλήρωση της συγκεκριμένης θέσης υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση προς τον φορέα του υπαλλήλου που ζήτησε αρχικά την αμοιβαία μετάταξη.
3. Η διαδικασία γνωστοποίησης των αιτημάτων αμοιβαίας μετάταξης, τα δικαιολογητικά που πρέπει να συνοδεύουν τις αιτήσεις των υπαλλήλων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία εφαρμογής του παρόντος άρθρου καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 11 **Συνυπηρέτηση**

1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του

άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) δημόσιος υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, ν.π.δ.δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ν.π.ι.δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ανάγκες των φορέων ανά περιοχή. Οι εν λόγω υπηρεσιακές ανάγκες προκύπτουν από τα αιτήματα που αποστέλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ΕΣΚ. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ, με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα.

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.
3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 12 **Απόσπαση**

Το άρθρο 68 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (εφεξής «Υπαλληλικού Κώδικα»), ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α'26), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 68

Απόσπαση

1. Η απόσπαση, ήτοι η απομάκρυνση του υπαλλήλου για ορισμένο χρονικό διάστημα από την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση που κατέχει και η ανάθεση σ' αυτόν καθηκόντων σε άλλη υπηρεσία, διενεργείται για την κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα, και αφορά την άσκηση καθηκόντων κλάδου για τον οποίο ο υπάλληλος διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση την οποία ανήκει οργανικά.

2. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε

νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή σε ν.π.ι.δ., σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες στο ΕΣΚ.

3. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου από μια αρχή σε άλλη του ίδιου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύεται από τον οικείο Υπουργό, αντιστρόφως και μεταξύ αυτών, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες στο πλαίσιο της ενδοϋπουργικής κινητικότητας.
4. Η απόφαση απόσπασης εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχετικών αιτήσεων.
5. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος συνολικά. Με πρωτοβουλία της υπηρεσίας υποδοχής και συναίνεση του υπαλλήλου είναι δυνατή η παράτασή της για τρεις (3) μήνες. Κατ' εξαίρεση η απόσπαση σε υπηρεσία απομακρυσμένης -παραμεθόριας περιοχής δύναται να παραταθεί κατά ένα (1) έτος.
6. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως, όταν λήξει το χρονικό όριο της παραγράφου 5. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση. Αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον ίδιο φορέα, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης.
7. Οι αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου καταβάλλονται από την υπηρεσία υποδοχής.
8. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου, με γενικές ή ειδικές διατάξεις, πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.
9. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, εάν προηγουμένως δεν έχει γίνει δεκτή αίτηση απαλλαγής του από τα εν λόγω καθήκοντα. Αν ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, παύει αυτοδικαίως η απόσπαση από την τοποθέτησή του ως προϊσταμένου.
10. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παραγράφου 5 για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.
11. Δεν επιτρέπεται απόσπαση υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης, με εξαίρεση την απόσπαση για συνυπηρέτηση συζύγων και την απόσπαση σε υπηρεσία απομακρυσμένης-παραμεθόριας περιοχής.
12. Διατηρούνται σε ισχύ μόνο οι ειδικές διατάξεις που προβλέπεται ρητά ότι εξαιρούνται από το ΕΣΚ.

Άρθρο 13 Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία

Το άρθρο 71 του Υπαλληλικού Κώδικα , αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 71
Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία

1. Η μετάταξη σε άλλη δημόσια υπηρεσία, ήτοι η μετακίνηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση του σε κενή οργανική θέση άλλης υπηρεσίας, σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, διενεργείται για την κάλυψη πάγιων αναγκών σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες στο ΕΣΚ.
2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.
3. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη πριν παρέλθει διετία: α) από το διορισμό β) από προηγούμενη μετάταξη, με εξαίρεση την αμοιβαία μετάταξη, και τη μετάταξη σε υπηρεσία απομακρυσμένης-παραμεθόριας περιοχής.
4. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας άλλης υπηρεσίας, πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.
5. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου της υπηρεσίας υποδοχής, που εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχετικών αιτήσεων.
6. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
7. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη».

Άρθρο 14 **Μετάταξη εντός του ίδιου φορέα**

Το άρθρο 73 του Υπαλληλικού Κώδικα , αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 73

Διαδικασία μετατάξεων εντός του ίδιου φορέα

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.
2. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το αρμόδιο συλλογικό όργανο.
3. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο και εντός δύο (2) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής τους, διατυπώνεται γνώμη για την αποδοχή ή την απόρριψή τους, αφού συνεκτιμηθούν τόσο η καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και οι ανάγκες της υπηρεσίας. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, το αρμόδιο όργανο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.
4. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ. και αν δεν υπάρχει, του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, μετά από γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της ίδιας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, αυτή διενεργείται με απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.
5. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
6. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη».

Άρθρο 15 **Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων εποπτευόμενων φορέων**

1. Κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του προϋπολογισμού, τα υπουργεία και οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις δύναται να μεταφέρουν σε ειδικούς κωδικούς αριθμούς εξόδων του προϋπολογισμού τους, μέρος των πιστώσεών τους που έχουν προβλεφθεί για πάσης φύσεως

μεταβιβάσεις, προκειμένου να καλυφθεί η δαπάνη μισθοδοσίας υπαλλήλων των εποπτευόμενων φορέων τους που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλους φορείς.

2. Η διαδικασία της παρ. 1 αφορά αποκλειστικά και μόνο την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης, η μισθοδοσία των οποίων δεν βαρύνει άμεσα τον τακτικό προϋπολογισμό, στο πλαίσιο των ανώτατων ορίων δαπανών που έχουν περιληφθεί στο εκάστοτε ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Η έννοια της Γενικής Κυβέρνησης οριοθετείται εκάστοτε από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.
3. Η παρ. 1 του άρθρου 29 του ν.4223/2013 (Α' 287) καταργείται.

Άρθρο 16

Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 3. Το Οργανόγραμμα περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες των ως άνω φορέων, τους υπηρετούντες σε κάθε οργανική μονάδα υπαλλήλους και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας. Κάθε οργανική μονάδα συναρτάται με την ιεραρχικά ανώτερή της και κάθε υπάλληλος με τη μονάδα στην οποία υπηρετεί.
2. Το Οργανόγραμμα τηρείται σε κεντρικό ιστότοπο και την ευθύνη της διαχείρισης της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού Οργανογράμματος έχει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, ενώ την ευθύνη της καταχώρισης σε αυτό των στοιχείων του κάθε φορέα έχουν οι αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοικητικού μέσω πιστοποιημένης πρόσβασης.
3. Στο Οργανόγραμμα καταχωρίζονται αμελλητί οι αλλαγές στη δομή των φορέων και στην κατανομή των υπηρετούντων υπαλλήλων.
4. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 17

Σύντμηση οκταετίας για τη μετάταξη διοριστέων του ΑΣΕΠ μετά την 1.1.2009

Για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, ανεξαρτήτως τυχόν μεταβολής του φορέα διορισμού, το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της προθεσμίας των τεσσάρων (4) μηνών που προβλέπεται στο άρθρο 15 του Υπαλληλικού Κώδικα και στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3584/2007 (Α'143), έως την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης, συνυπολογίζεται στο οριζόμενο στην παράγραφο 2 του άρθρου 70 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παράγραφο 2 του άρθρου 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (διάστημα της οκταετίας). Τα ως άνω ισχύουν ανάλογα και για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του ν.2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, σε φορείς για τους οποίους προβλέπονται αντίστοιχες ρυθμίσεις.

Άρθρο 18

Μεταβατικές διατάξεις

1. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου μετατάξεις, για τις οποίες είτε έχει εκδοθεί εγκριτική απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011(Α' 180) είτε έχει εκδοθεί ανακοίνωση-πρόσκληση, δύναται να ολοκληρωθούν μέχρι τις **30.6.2017**, σύμφωνα με τις ισχύουσες, μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, διατάξεις.
2. Αποσπάσεις εξακολουθούν να διενεργούνται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις μέχρι τις **15.4.2017**, έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ. Οι κατά τα ανωτέρω διενεργούμενες αποσπάσεις, λήγουν αυτοδικαίως ένα (1) έτος μετά την έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ, στις 15.4.2018.
3. Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ν.π.ι.δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, οι οποίοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος είναι αποσπασμένοι με γενικές ή ειδικές διατάξεις, σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, επιτρέπεται να μεταταγούν με αίτησή τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, μετά από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης

κατηγορίας, και αν δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Η αίτηση υποβάλλεται σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος και η μετάταξη γίνεται με απόφαση των οικείων Υπουργών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180). Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν της 30^{ης} .6.2017. Όσοι υπάλληλοι δεν υποβάλλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη επιστρέφουν στην υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση τους μέχρι τις 15.4.2017, έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ.

4. Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ν.π.ι.δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση και αποσπώνται σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, κατόπιν ανακοίνωσης-πρόσκλησης που έχει εκδοθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, δύναται να μεταταχθούν μέχρι τις 30.6.2017 στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, με αίτηση που υποβάλλουν μέχρι τις 30.4.2017, με τη διαδικασία, τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην παράγραφο 3.

Άρθρο 19

Τελικές-Καταργούμενες διατάξεις

1. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το ΕΣΚ καταργείται, με την επιφύλαξη του άρθρου 18, με εξαίρεση τις εξής ειδικές διατάξεις για τις αποσπάσεις:
 - α) σε πολιτικά γραφεία (π.δ. 63/2005), σε γραφεία αιρετών σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, σε γραφεία βουλευτών, σε κόμματα, στην Προεδρία της Δημοκρατίας,
 - β) στη Γενική Γραμματεία του Πρωθυπουργού, στη Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης και στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού,
 - γ) στο γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και στα Ελεγκτικά σώματα της Διοίκησης, για θέσεις επιθεωρητών - ελεγκτών,
 - δ) σε Ειδικές Υπηρεσίες και Κοινές Γραμματείες των ΕΠ Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας του ν. 4314/2014 (Α' 265) και στη ΜΟΔ Α.Ε., καθώς

και σε υπηρεσίες συντονισμού, εφαρμογής ή διαχείρισης άλλων συγχρηματοδοτούμενων ενωσιακών και διεθνών προγραμμάτων,

ε) σε φορείς της ΕΕ, στη ΜΕΑ και σε διεθνείς οργανισμούς,

στ) στην ΕΣΔΔΑ, για όσο χρόνο διαρκεί ο χρόνος φοίτησης των υπαλλήλων,

η) στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.), την Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α), και τις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων (Π.Ε.Δ.),

θ) στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 4314/2014 (Α' 265), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του ν. 4375/2016 (Α' 51), οι διατάξεις των άρθρων 93 παράγραφος 7 και 182 παράγραφος 10 του ν. 3852/2010 (Α' 87), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Α' 191) διατηρούνται σε ισχύ.
3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται η παράγραφος 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011(Α' 180), η παράγραφος 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α' 226), η παράγραφος 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), το άρθρο 6 του ν. 3613/2007 (Α' 263) , η παράγραφος 10 του άρθρου 2 του ν. 3051/2002 (Α' 220), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 284 του ν. 3852/2010 (Α' 87), τα άρθρα 72, 74 και 75 του Υπαλληλικού Κώδικα , τα άρθρα 73, 74, 78, 79, 181, 182, 184 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, τα άρθρα 246, 247 του ν. 3852/2010, το άρθρο 58 του ν. 3979/2011 (Α' 138).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΔΙΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 6 ΚΑΙ 8 ΤΟΥ ν. 4369/2016, ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.

Άρθρο 20 Υποχρεώσεις

1. Τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 (Α'33) οφείλουν να ασκούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα, να ενεργούν αποκλειστικά υπέρ του δημοσίου συμφέροντος και να σέβονται και να τηρούν τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα, για τα οποία έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
2. Προς διασφάλιση των ανωτέρω υποχρεώσεων προβλέπονται ασυμβίβαστα και μέτρα πρόληψης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 21-23 του παρόντος, συμπληρωματικώς δε εφαρμόζεται κάθε ειδική διάταξη που αφορά σε ασυμβίβαστα και περιορισμούς σχετικά με την κατοχή των θέσεων αυτών.

Άρθρο 21 Ασυμβίβαστα άσκησης καθηκόντων

1. Κατά τη διάρκεια της θητείας των προσώπων που διορίζονται σε θέσεις κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 6, στα εδάφια πρώτο και δεύτερο της περίπτωσης α) και στα εδάφια πρώτο και δεύτερο της περίπτωσης β) της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 αναστέλλεται η άσκηση εκ μέρους τους οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος, όπως και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα. Αναστέλλεται επίσης η εκ μέρους τους άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος.
2. Τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 απαγορεύεται, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, να ασκούν οποιουδήποτε είδους επαγγελματική δραστηριότητα στον ιδιωτικό τομέα όμοια ή παρεμφερή με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο επιλέγονται ή να συμμετέχουν με

οποιονδήποτε τρόπο στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα στον οποίο επιλέγονται. Απαγορεύεται επίσης να κατέχουν παράλληλα άλλες θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 ή θέση προϊσταμένου οποιασδήποτε οργανικής μονάδας στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα.

3. Δεν διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 πρόσωπα, των οποίων οι σύζυγοι ή οι συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α'181) ή τα τέκνα αυτών συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση ή απασχολούνται σε θέση ευθύνης σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα στον οποίο επιλέγονται.
4. Τα ως άνω πρόσωπα δηλώνουν υπευθύνως ήδη με την υποβολή της υποψηφιότητάς τους ότι:
 - α) δεν ασκούν οποιαδήποτε επαγγελματική δραστηριότητα στον ιδιωτικό τομέα, όμοια ή παρεμφερή με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση ή, εφόσον ασκούν τέτοια επαγγελματική δραστηριότητα κατά τον χρόνο υποβολής υποψηφιότητας, ότι θα τη διακόψουν, εφόσον επιλεγούν για τη θέση αυτή, προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων τους.
 - β) δεν συμμετέχουν οι ίδιοι, οι σύζυγοι ή οι συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α'181) ή τα τέκνα αυτών με οποιονδήποτε τρόπο στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα στον οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση ή, εφόσον συμμετέχουν κατά τον χρόνο υποβολής υποψηφιότητας, ότι θα παύσουν να συμμετέχουν, εφόσον επιλεγούν για τη θέση αυτή, προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά μεταβίβασης, απαλλαγής ή παραίτησής τους κατά τον χρόνο ανάληψης των καθηκόντων τους.
 - γ) δεν απασχολούνται οι σύζυγοι ή οι συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 και τα τέκνα αυτών σε θέση ευθύνης σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα στον οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση ή, εφόσον απασχολούνται κατά τον χρόνο υποβολής υποψηφιότητας, ότι θα παύσουν να απασχολούνται, εφόσον επιλεγούν για τη θέση αυτή,

προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά διακοπής ή παραίτησης κατά τον χρόνο ανάληψης των καθηκόντων τους.

δ) δεν κατέχουν άλλες θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 ή θέση προϊσταμένου οποιασδήποτε οργανικής μονάδας στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο του δημοσίου τομέα ή, εφόσον κατέχουν κατά τον χρόνο υποβολής υποψηφιότητας, ότι θα παραιτηθούν, εφόσον επιλεγούν για τις θέσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά παραίτησης κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων τους.

5. Η διαπίστωση των ασυμβιβάστων των παραγράφων 1 έως 3 οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της θητείας των ως άνω προσώπων, συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έκπτωση αυτών από τη θέση τους με την έκδοση διαπιστωτικής πράξης του αρμόδιου Υπουργού ή του Υπουργού που εποπτεύει το φορέα.

Άρθρο 22

Σύγκρουση συμφερόντων κατά την άσκηση των καθηκόντων

1. Σύγκρουση συμφερόντων για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση, κατά την οποία υφίσταται ιδιωτικό συμφέρον ικανό να επηρεάσει την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ως ιδιωτικό συμφέρον νοείται κάθε πλεονέκτημα για τους ίδιους, τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015, τους συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθείαν μεν γραμμή απεριορίστως εκ πλαγίου δε έως και τέταρτου βαθμού καθώς και για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, στενά συνδεδεμένα με αυτούς.
2. Κατά την άσκηση των καθηκόντων για τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, ιδίως όταν υπάρχει προηγούμενη σχέση του προσώπου που έχει διοριστεί σε θέση των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής που εμπλέκονται ή σχετίζονται με αρμοδιότητες του φορέα. Προηγούμενη σχέση υφίσταται σε κάθε περίπτωση:
 - α) όταν τα πρόσωπα αυτά κατά την τελευταία τριετία πριν από την έναρξη της θητείας τους είχαν επαγγελματική δραστηριότητα, η οποία συνίστατο στην παροχή οποιασδήποτε υπηρεσίας, εργασίας ή έργου, είτε από τα ίδια είτε από νομικό

πρόσωπο, στου οποίου το κεφάλαιο ή τη διοίκηση αυτά συμμετείχαν, προς τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα, σε θέση του οποίου έχουν επιλεγεί, ή προς τον ίδιο τον φορέα ή σε βάρος αυτού,

β) όταν τα πρόσωπα αυτά συμμετείχαν κατά την τελευταία τριετία στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με όμοια ή παρεμφερή δραστηριότητα με εκείνη του φορέα, σε θέση του οποίου έχουν επιλεγεί,

γ) αν την ανωτέρω επαγγελματική δραστηριότητα ή συμμετοχή στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής είχαν ο σύζυγος ή ο συμβιών με τα πρόσωπα αυτά κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 ή τα τέκνα τους κατά την τελευταία τριετία πριν από το διορισμό στη θέση των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016.

3. Τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν.4369/2016 υποχρεούνται να απέχουν από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων δηλώνοντας κώλυμα, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 και 2.

4. Αν διαπιστωθεί με οποιονδήποτε τρόπο παράβαση των υποχρεώσεων του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 5 του προηγούμενου άρθρου και οι περιπτώσεις β) και γ) της παραγράφου 3 του άρθρου 23 και εκδίδονται οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις. Οι ως άνω υπουργικές αποφάσεις αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., πλέον των υποχρεώσεων δημοσιότητας βάσει των διατάξεων του ν. 3861/2010 (Α'112).

Άρθρο 23

Υποχρεώσεις των προσώπων μετά τη λήξη των καθηκόντων τους

1. Τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 οφείλουν να απέχουν για δύο (2) έτη μετά τη λήξη της θητείας τους από κάθε ιδιωτική δραστηριότητα σχετιζόμενη με τα καθήκοντα που άσκησαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, κατά την έννοια του άρθρου 22, ιδίως: α) μέσω της παροχής εκ μέρους τους υπηρεσιών - με έμμισθη εντολή ή με οποιαδήποτε έννομη σχέση - σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της

ημεδαπής ή της αλλοδαπής, οι οποίες σχετίζονται με ζητήματα που διαχειρίστηκαν τα ίδια ή με αποφάσεις που έχουν ληφθεί κατά τη διάρκεια της θητείας τους, ή β) μέσω της συμμετοχής τους στο κεφάλαιο ή στην διοίκηση των ως άνω νομικών προσώπων, εξαιρουμένων των περιπτώσεων απόκτησης μετοχών, εταιρικών μεριδίων ή άλλων δικαιωμάτων μέσω κληρονομικού δικαιώματος. Στα πρόσωπα αυτά δεν επιτρέπεται για τρία (3) έτη μετά τη λήξη της θητείας τους να αναλαμβάνουν την υπεράσπιση ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο την επιμέλεια υποθέσεων του φορέα ή την προσφυγή ενώπιον των δικαστηρίων κατά του φορέα αυτού.

2. Τα πρόσωπα που διορίζονται και οι σύζυγοι ή οι συμβιούντες με αυτά κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 καθώς και τα τέκνα τους υποβάλλουν επί τρία (3) έτη από τον χρόνο λήξης των καθηκόντων τους δήλωση οικονομικών συμφερόντων του άρθρου 229 του ν. 4281/2014 (Α'160). Ειδικά όσοι διορίστηκαν υποβάλλουν επιπλέον ειδική υπεύθυνη δήλωση για αποχή από την άσκηση των δραστηριοτήτων της προηγούμενης παραγράφου στην αρμόδια Μονάδα Ελέγχου των Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης της Αρχής Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και Ελέγχου Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ν. 3213/2003 (Α' 309).
3. Αν ύστερα από σχετικό έλεγχο διαπιστωθεί από την ως άνω αρμόδια Μονάδα Ελέγχου η παράβαση των οριζομένων στην παράγραφο 1, αποστέλλεται το σχετικό πόρισμα στον Υπουργό Οικονομικών με κοινοποίηση στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, στον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό και επιβάλλονται, πέραν των άλλων προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, τα εξής:
 - α) πρόστιμο ίσο με το διπλάσιο των συνολικών αποδοχών και αποζημιώσεων που έλαβε το πρόσωπο αυτό κατά τη διάρκεια της θητείας του, το οποίο επιβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, βεβαιώνεται δε και εισπράττεται ως δημόσιο έσοδο κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ,
 - β) απαγόρευση διορισμού, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 4369/2016 για περίοδο δέκα (10) ετών από τη διαπίστωση της παράβασης ή ισοβίως, αν για οποιονδήποτε λόγο δεν καταβληθεί το πρόστιμο που βεβαιώθηκε σύμφωνα με την περίπτωση α),

γ) διαγραφή από το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 3 και 5 του ν. 4369/2016.

Οι ως άνω υπουργικές αποφάσεις αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., πλέον των υποχρεώσεων δημοσιότητας βάσει των διατάξεων του ν. 3861/2010.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24

Ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα

Το άρθρο 12 του ν. 3979/2011 (Α'138) αντικαθίσταται ως εξής:

« 1. Με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων όλες οι διαδικασίες για την έκδοση διοικητικών πράξεων και λοιπών εγγράφων από τους φορείς του δημοσίου, όπως η σύνταξη, η προώθηση για υπογραφή, η θέση υπογραφής, η χρέωση προς ενέργεια εισερχομένων εγγράφων, η εσωτερική διακίνηση, καθώς και η αρχειοθέτησή τους πραγματοποιούνται αποκλειστικά μέσω Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.), με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού δύναται να οριστούν εξαιρέσεις από την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου. Κάθε φορέας του δημόσιου τομέα μεριμνά για την προσαρμογή των επιχειρησιακών διαδικασιών του προς το σκοπό της βέλτιστης εφαρμογής της ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων.

2. Με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων, η διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση διοικητικών πράξεων και εγγράφων κάθε είδους μεταξύ φορέων του δημόσιου τομέα πραγματοποιείται αποκλειστικά με χρήση Τ.Π.Ε.

3. Με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων, η διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση διοικητικών πράξεων και εγγράφων κάθε είδους μεταξύ φορέων του δημόσιου τομέα και τρίτων, φυσικών και νομικών προσώπων, επιτρέπεται να πραγματοποιείται με χρήση Τ.Π.Ε.

4. Από τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 εξαιρούνται ως προς τη διακίνηση, διαβίβαση, κοινοποίηση και ανακοίνωση τα έγγραφα για τα οποία προβλέπεται από το νόμο απαγόρευση χορήγησης αντιγράφων. Αν η επιδιωκόμενη από τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή απευθυνόμενη σε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, πράξη αφορά έγγραφα, τα οποία περιλαμβάνονται στο προηγούμενο εδάφιο, ο φορέας του δημόσιου τομέα υποχρεούται να ενημερώνει εγκαίρως και με τον προσηφορότερο κάθε φορά τρόπο τον ενδιαφερόμενο.

5. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ορίζονται τα πρότυπα και οι ελάχιστες προδιαγραφές μορφής και αναγκαίων στοιχείων των ηλεκτρονικών εγγράφων που εκδίδουν οι φορείς του δημόσιου τομέα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

6. α) Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης μεριμνούν για τη λειτουργία κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων (Σ.Η.Δ.Ε.), το οποίο παρέχεται ως υπηρεσία σε όλους τους φορείς του Δημοσίου. Κάθε φορέας μεριμνά για την ένταξή του στο κεντρικό Σ.Η.Δ.Ε., καθώς και για την απόκτηση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής από την Αρχή Πιστοποίησης Ελληνικού Δημοσίου (Α.Π.Ε.Δ.).

β) Όσοι φορείς διαθέτουν ήδη Σ.Η.Δ.Ε. δύναται να συνεχίσουν τη λειτουργία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα, έως ότου ολοκληρώσουν τη μετάβασή του στο κεντρικό Σ.Η.Δ.Ε. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, καθορίζονται τα κοινά πρότυπα διασύνδεσης και διαλειτουργικότητας των Σ.Η.Δ.Ε., οι διαδικασίες, καθώς και τα σχέδια μετάβασης στο κεντρικό σύστημα.

7. Το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης είναι αρμόδιο για τη διατύπωση των σχετικών προτύπων και το συντονισμό της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου. Η Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης είναι αρμόδια για την υποστήριξη των φορέων του δημοσίου τομέα.

8. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει για το σύνολο των Υπουργείων από την 1η Ιουλίου 2017. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού η έναρξη ισχύος δύναται να παραταθεί σε εξαιρετικές και ειδικά αιτιολογημένες περιπτώσεις έως την 1η Ιανουαρίου 2018. Η ημερομηνία έναρξης ισχύος για τους υπόλοιπους φορείς του δημοσίου, όπως τα ν.π.δ.δ., τις ανεξάρτητες και ρυθμιστικές αρχές, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από τις 31 Δεκεμβρίου 2018.

9. Με την παρέλευση των ανωτέρω ημερομηνιών κάθε πράξη και κάθε απόφαση που εκδίδονται κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου δεν εκτελούνται.

10. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ρυθμίζονται τεχνικά θέματα και λεπτομέρειες για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.»

Άρθρο 25

**Ανακατανομή ποσοστών ειδικών κατηγοριών στο σύστημα προσλήψεων
του ν.2190/1994**

1. Η παράγραφος 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) αντικαθίσταται ως εξής:

«6.α) Ποσοστό 2% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (Α' 206) στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2790/2000 (Α' 24) , εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία.

β) Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παράγραφο 9 του άρθρου 67 του ν.4316/2014 (Α'270).

γ) Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ.

δ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%). Η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από ένα

δικαιούχο μιας οικογένειας (γονείς, τέκνα, συζύγους, αδελφούς) αποκλείει τους υπόλοιπους.

Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης α) γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των περιοχών που ορίζονται σε αυτή, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις πέντε ομάδες:

α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων,
β) γονέων με τρία τέκνα και τέκνων αυτών,
γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών και ομογενών του ν.2790/2000,

δ) ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και

ε) ατόμων που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο καθώς και των τέκνων ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, θα γίνει σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δέκα τοις εκατό (10%), δύο τοις εκατό (2%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%) εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό στο δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δέκα τοις εκατό (10%), δύο τοις εκατό (2%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%) σε καθεμία από τις πέντε ομάδες αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι φορείς έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες από τον αριθμό των φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας».

2. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), προστίθενται παράγραφοι 8, 9, 10 και 11 ως εξής:

«8. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8 του άρθρου 2 του ν.2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:

α) στο 80% των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής.

β) ένα δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους.

Οι θέσεις των περιπτώσεων α) και β) προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθεμένων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις και, αν δεν καλυφθούν και με τη δεύτερη προκήρυξη από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, καλύπτονται από τα πρόσωπα των περιπτώσεων γ) και δ) της παραγράφου 6 κατά σειρά προτεραιότητας, εφόσον διαθέτουν πτυχίο πληροφορικής αντίστοιχης βαθμίδας.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθεμένων θέσεων δικηγόρων από τα πρόσωπα της περίπτωσης γ) καλύπτονται από τα πρόσωπα της περίπτωσης δ) της παραγράφου 6 αντίστοιχα.

9. Η συνολική βαθμολογία κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου βάσει προκηρύξεων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) προσαυξάνεται:

α) για τα πρόσωπα της περίπτωσης γ) της παραγράφου 6 ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας, το οποίο πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή τρία (3).

β) για τα πρόσωπα της περίπτωσης δ) της παραγράφου 6 ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας, το οποίο πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή δύο (2).

10. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ορίζονται και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 6, 7 και 8 ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

11. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει έναν (1) μήνα μετά τη δημοσίευση της προβλεπόμενης στην παράγραφο 10 υπουργικής απόφασης.»

Άρθρο 26

Έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών

1. Η παράγραφος 20 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 (Α' 28), η οποία προστέθηκε με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 (Α' 237), αντικαθίσταται ως εξής:

«20. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι

απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

2. Η παράγραφος 19 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, η οποία προστέθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«19. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

3. Η παράγραφος 9 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, η οποία προστέθηκε με την παράγραφο 3 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»

4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014, αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως μονίμου προσωπικού ή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή προσωπικού με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής που διορίζεται ή προσλαμβάνεται με διαδικασία η οποία προβλέπεται σε διατάξεις πλην αυτών του ν. 2190/1994 (Α' 28) διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης.»

5. Η παράγραφος 9 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 (Α' 237) αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Ο έλεγχος των δικαιολογητικών των αγροτικών ιατρών, ειδικευομένων ιατρών, εξειδικευομένων ιατρών, επικουρικών ιατρών, των ιατρών κλάδου ΕΣΥ, καθώς και του ιατρικού προσωπικού κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων που εντάσσεται και κατατάσσεται στον κλάδο Ιατρών ΕΣΥ, πραγματοποιείται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.Πε. ή του οικείου νοσοκομείου του ΕΣΥ, κατά περίπτωση, εντός τριών (3) μηνών από την έκδοση της σχετικής πράξης διορισμού, πρόσληψης ή τοποθέτησης ή ένταξης και κατάταξης. Σε περίπτωση

παραίτησης ή αυτοδικαίως λύσης υπαλληλικής σχέσης ιατρού κλάδου ΕΣΥ και εφόσον δεν έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος των δικαιολογητικών κατά τα ανωτέρω, αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχουν ληφθεί υπ' όψιν για το διορισμό του γίνεται από την υπηρεσία προέλευσης του αιτούντος, πριν από την αποδοχή της παραίτησης από τον οικείο Υπουργό. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει ήδη λυθεί η υπαλληλική σχέση με την αποδοχή παραίτησης ή έχει παρέλθει δίμηνο από την υποβολή της αίτησης παραίτησης, οπότε γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή η παραίτηση, χωρίς να έχει προηγηθεί ή ολοκληρωθεί ο έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών, ο έλεγχος γίνεται από τις υπηρεσίες της οικείας Δ.Υ.Πε. ή του οικείου νοσοκομείου, εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της σχετικής πράξης. Οι σχετικές βεβαιώσεις αυτεπάγγελτου ελέγχου των ως άνω περιπτώσεων της παρούσας παραγράφου διαβιβάζονται άμεσα στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας».

6. Στο άρθρο 28 του ν. 4305/2014 προστίθενται παράγραφοι 10 και 11 ως εξής:

«10. Για τους υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος ο έλεγχος γνησιότητας που διενεργείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου ολοκληρώνεται αμελλητί και σε κάθε περίπτωση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

11. Η δαπάνη που προκαλείται κατά τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών επιβαρύνει το φορέα που τον διενεργεί».

Άρθρο 27

Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης

Στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης συνιστάται Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης σε συνεργασία με τα Γενικά Αρχεία του Κράτους σχεδιάζει και διατυπώνει πλαίσιο πολιτικών για την ορθή τήρηση των υπηρεσιακών αρχείων της Δημόσιας Διοίκησης, την παρακολούθηση της εκτέλεσης των προεδρικών διαταγμάτων περί εκκαθαρίσεων των δημοσίων εγγράφων και την απρόσκοπτη κατάθεση των ανενεργών αρχείων των πάσης φύσης δημοσίων υπηρεσιών στα Γενικά Αρχεία του Κράτους. Με το προεδρικό διάταγμα του οργανισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα οριστεί η διάρθρωση της Διεύθυνσης.

Άρθρο 28

Αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη

Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 26 του ν. 4354/2015 (Α' 176), στους επιλαχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995, οι οποίοι διορίστηκαν κατ' εφαρμογή της παραγράφου 22 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (Α' 180) σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις φορέων του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, αναγνωρίζεται, για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, το χρονικό διάστημα από 1/1/1997 ή από την ημερομηνία που διορίστηκε στον ίδιο φορέα επιτυχών του ίδιου διαγωνισμού, έως την ημερομηνία διορισμού τους.

Άρθρο 29

Μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων ως κώλυμα διορισμού

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 10 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής: «Η μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων αποτελεί κώλυμα διορισμού, εφόσον αυτές δεν έχουν εκπληρωθεί κατά το χρόνο διορισμού του υπαλλήλου».

Άρθρο 30

Προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του ν.4369/2016

Η περίπτωση α) της παραγράφου 7 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 (Α' 33), αντικαθίσταται ως εξής:

«7. α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για ν.π.δ.δ. του εποπτευόμενου Υπουργού. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85».

Άρθρο 31

Άδεια ασθένειας τέκνων

1. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής:

«8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.»

2. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής:

«8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.»

Άρθρο 32

Προθεσμία τριών μηνών από την έκδοση απόφασης κατανομής για την ολοκλήρωση διορισμού

Στο τέλος της παραγράφου 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) προστίθενται εδάφια, ως εξής :

« Τα αρμόδια για το διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση β) της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα».

Άρθρο 33

Εισαγωγικές εξετάσεις σε σχολές της ΕΛ.ΑΣ.

Στην παράγραφο 23 του άρθρου 34 του ν. 4115/2013 (Α' 24) προστίθεται περίπτωση δ), ως εξής :

«δ) Οι επιτυχόντες των εξετάσεων εισαγωγής ιδιωτών στη Σχολή Αστυφυλάκων και στη Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το σχολικό έτος 2015-2016, καθώς και οι επιτυχόντες των ως άνω εξετάσεων που θα πραγματοποιηθούν κατά το σχολικό έτος 2016 - 2017, θα εγγραφούν στις οικείες σχολές κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017 - 2018.»

Άρθρο 34

Μετάταξη προστατευόμενων από τον ν. 2643/1998 υπαλλήλων

Υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ, ειδικότητας εκπαιδευτικών - εμπειροτεχνιτών του Ο.Α.Ε.Δ. που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και μετατάχθηκαν σε θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, μετατάσσονται με απόφαση του οικείου οργάνου διοίκησης σε συνιστώμενες με την ως άνω απόφαση θέσεις της κατηγορίας και ειδικότητας που κατείχαν πριν από την έναρξη ισχύος του ν. 4172/2013.

Άρθρο 35

Έναρξη ισχύος πινάκων προακτέων

Στο άρθρο 28 του ν. 4369/2016 (Α' 33) προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 83 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 3 του άρθρου 25, η ισχύς των πινάκων προακτέων αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2016 και σε αυτούς εγγράφονται όσοι υπάλληλοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας από 1η Ιανουαρίου 2016 έως την 30η Απριλίου του επόμενου έτους. Αν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν ήδη καταρτιστεί οι πίνακες προακτέων του άρθρου 83 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως το άρθρο αυτό αντικαθίσταται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταρτίζονται πίνακες προακτέων, στους οποίους εγγράφονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για προαγωγή χρόνο από 1/1/2016 έως 30/4/2016, με έναρξη ισχύος των πινάκων αυτών την 1/1/2016, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 90 του ως άνω Κώδικα».

Άρθρο 36

Ειδικότητα ιχθυολογίας

Η περίπτωση γ του άρθρου 7 του π.δ. 50/2001 (Α' 39) αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας:

αα) πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ Βιολογίας ή Βιολογικών Εφαρμογών και Τεχνολογιών ή Γεωπονίας, Ιχθυολογίας και Υδάτινου Περιβάλλοντος ή Γεωπονίας Ζωικής Παραγωγής και Υδάτινου Περιβάλλοντος ή Επιστήμης Ζωικής Παραγωγής και Υδατοκαλλιεργειών ή Επιστήμης της Θάλασσας ή Επιστημών της Θάλασσας της ημεδαπής ή ισότιμο

αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Για τους ανωτέρω τίτλους σπουδών απαιτείται επιπλέον βεβαίωση του αρμόδιου οργάνου ΑΕΙ ότι το πτυχίο ή δίπλωμα καλύπτει με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου Ιχθυολογίας.

ή

ββ) πτυχίο ή δίπλωμα των ανωτέρω Τμημάτων ΑΕΙ και επιπλέον μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε συναφή θέματα υδροβιολογίας, αλιείας, ιχθυολογίας, υδατοκαλλιεργειών, υδάτινων οικοσυστημάτων.

Για όσους ήδη υπηρετούν ως ιχθυολόγοι σε θέσεις φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν απαιτείται η συνδρομή των προϋποθέσεων αα) και ββ).

Άρθρο 37

Δικαίωμα υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη»

1. Το δικαίωμα υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη» της έκδοσης αδειών, που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2006/123/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου, και αφορούν την πρόσβαση σε δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών και την άσκησή τους, στο πλαίσιο της εσωτερικής αγοράς της Ε.Ε., οδηγίας που ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το ν. 3844/2010 (Α'63), μεταβιβάζεται στους προϊσταμένους των οικείων κατά περίπτωση Γενικών Διευθύνσεων των Περιφερειών.
2. Με απόφασή του ο Περιφερειάρχης δύναται να εξουσιοδοτήσει και όργανο ιεραρχικά υφιστάμενό του προϊσταμένου της καθ' ύλην αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης να υπογράφει με εντολή του τις πράξεις αδειοδότησης της παραγράφου 1, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 38

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό στην ΚτΠ Α.Ε.

Οι διατάξεις της παραγράφου 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (Α' 265) αριθμούνται ως περίπτωση α' και στην παράγραφο αυτή προστίθεται περίπτωση β' ως εξής:

«β) Για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» επιτρέπεται η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά.

Για τη σύναψη των ως άνω συμβάσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την

ΔΙΑΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΑΚ/οικ.35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532). Οι ανωτέρω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύναται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.»

Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο κανονισμό της εταιρείας προσλαμβάνεται μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994».

Άρθρο 39 **Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ**

Οι αρμοδιότητες της συσταθείσας με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν.4314/2014 (Α' 265) «Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης» ασκούνται από τη Διεύθυνση Οργανωτικών Μεταρρυθμίσεων της Γενικής Διεύθυνσης Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Άρθρο 40 **Απασχολούμενοι στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.»**

Οι απασχολούμενοι με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.» δύναται να μεταταχθούν σε υφιστάμενες κενές ή, εάν δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες θέσεις σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, τα ως άνω πρόσωπα υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται η διαδικασία μετάταξης και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός μετά την ανακοίνωση των φορέων, σε υπηρεσίες των οποίων δύναται να προσληφθούν, τα ως άνω πρόσωπα

υποβάλλουν αίτηση στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διαδικασία μετάταξης ολοκληρώνεται με την έκδοση κοινής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, του αρμόδιου για τον αντίστοιχο φορέα Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας που εποπτεύει την «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.».

Άρθρο 41

Ρυθμίσεις για την οργανωτική δομή του Εθνικού Τυπογραφείου

1. Οι πιο κάτω οργανικές μονάδες του Εθνικού Τυπογραφείου που αναφέρονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 3 του π.δ. 188/1996 (Α' 146), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 137/2009 (Α' 184), αναδιαρθρώνονται ως εξής:

α) οι Διευθύνσεις Προεκτύπωσης και Β' Φωτοστοιχειοθεσίας, οργανικές μονάδες πρώτης (α) βάρδιας (βλ. περίπτωση α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3), και η Διεύθυνση Θ' Φωτοστοιχειοθεσίας, οργανική μονάδα δεύτερης (β) βάρδιας (βλ. περίπτωση β' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) συγχωνεύονται και αποτελούν τη Διεύθυνση Προεκτύπωσης και Ψηφιακών Εκδόσεων, η οποία συνιστάται. Η Διεύθυνση αυτή αποτελείται από τα Τμήματα (α και β βάρδιας) των συγχωνευόμενων Διευθύνσεων, εκτός από τα Τμήματα Β2' της Διεύθυνσης Β' Φωτοστοιχειοθεσίας (βλ. υποπερίπτωση γγ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) και Θ1' της Διεύθυνσης Θ' Φωτοστοιχειοθεσίας (βλ. υποπερίπτωση αα' της περίπτωσης β' της παραγράφου 3 του άρθρου 3), τα οποία καταργούνται,

β) η Διεύθυνση Γ' Εκτυπώσεων - Βιβλιοδεσίας, οργανική μονάδα β βάρδιας (βλ. υποπερίπτωση ββ' της περίπτωσης β της παραγράφου 3 του άρθρου 3), συγχωνεύεται στη Διεύθυνση Γ' Εκτυπώσεων, οργανική μονάδα α βάρδιας (βλ. υποπερίπτωση δδ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3). Η Διεύθυνση αυτή αποτελείται από τα Τμήματα (α και β βάρδιας) των συγχωνευόμενων Διευθύνσεων, εκτός από τα Τμήματα Γ4' Εκτυπώσεων και Γ8' ΑΣΕΠ της Διεύθυνσης Γ' Εκτυπώσεων (βλ. υποπερίπτωση δδ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) και το Τμήμα Ι3' Εκτυπώσεων της Διεύθυνσης Γ' Εκτυπώσεων-Βιβλιοδεσίας (βλ. υποπερίπτωση ββ' της περίπτωσης β' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) τα οποία καταργούνται,

γ) τα Τμήματα των αναφερόμενων στις περιπτώσεις α' και β' συγχωνευόμενων Διευθύνσεων β βάρδιας που δεν καταργούνται συνεχίζουν να λειτουργούν κατά τη βάρδια αυτή,

δ) η Διεύθυνση Η' Προώθησης Εκδόσεων, οργανική μονάδα α βάρδιας (βλ. υποπερίπτωση θθ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) καταργείται,

ε) το Τμήμα Ε5' Αντιγράφων Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της Διεύθυνσης Ε' Διαχείρισης (βλ. υποπερίπτωση στστ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) και τα Τμήματα Η1' Συνδρομητών-Περιφερειακών Γραφείων, Η2' Παροχής Πληροφοριών Δημοσιευμάτων Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, Η3' Παροχής Πληροφοριών Δημοσιευμάτων Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως από τηλεφώνου και Η5' Αρχείων Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της Διεύθυνσης Η' Προώθησης Εκδόσεων (βλ. υποπερίπτωση θθ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3) συγχωνεύονται με το Τμήμα Ε4' Πώλησης Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της Διεύθυνσης Ε' Διαχείρισης (βλ. υποπερίπτωση στστ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3), το οποίο μετονομάζεται σε «Τμήμα Ε4' Πώλησης - Συνδρομητών - Πληροφοριών και Αρχείου ΦΕΚ»,

στ) το Τμήμα Η4' Έρευνας Αγοράς - Προώθησης Εκδόσεων της Διεύθυνσης Η' Προώθησης Εκδόσεων συγχωνεύεται με το Τμήμα Α5' Προγραμματισμού Λοιπών Εργασιών της Διεύθυνσης Α' Προγραμματισμού Παραγωγής (βλ. υποπερίπτωση ββ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3), το οποίο μετονομάζεται σε Τμήμα Α5' Προγραμματισμού Λοιπών Εργασιών και Προώθησης Εκδόσεων.

2. Τα εδάφια πρώτο έως και πέμπτο της περίπτωσης α) της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του π.δ. 188/1996, όπως η περίπτωση αυτή αναδιατυπώθηκε με το άρθρο 7 του π.δ. 137/2009, αντικαθίσταται ως εξής:

«- Στη Διεύθυνση Προεκτύπωσης και Ψηφιακών Εκδόσεων προΐστανται υπάλληλοι από τον κλάδο ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών.

- Στη Διεύθυνση Α' Προγραμματισμού Παραγωγής προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΠΕ4 Τεχνικών Εκδόσεων, ΠΕ1 Διοικητικού - Οικονομικού και ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών.

- Στη Διεύθυνση Γ' Εκτυπώσεων - Βιβλιοδεσίας προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών και ΔΕ4 Γραφικών Τεχνών.

- Στις Διευθύνσεις Δ' Ανθρώπινου Δυναμικού και Ε' Διαχείρισης προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΠΕ1 Διοικητικού - Οικονομικού, ΠΕ4 Τεχνικών Εκδόσεων, ΤΕ1 Διοικητικού - Λογιστικού, ΔΕ1 Διοικητικού - Λογιστικού.»

3. Τα εδάφια πρώτο έως και όγδοο της περίπτωσης β) της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του π.δ. 188/1996, όπως η περίπτωση αυτή αναδιατυπώθηκε με το άρθρο 7 του π.δ. 137/2009, αντικαθίσταται ως εξής:

« - Στα Τμήματα της Διεύθυνσης Προεκτύπωσης και Ψηφιακών Εκδόσεων προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών και ΔΕ4 Γραφικών Τεχνών.

- Στα Τμήματα της Διεύθυνσης Α' Προγραμματισμού Παραγωγής προΐστανται υπάλληλοι ως εξής:
 - Στα τμήματα Α1, Α2, Α3 και Α4 από τους κλάδους ΠΕ4 Τεχνικών Εκδόσεων, ΠΕ1 Διοικητικού - Οικονομικού, ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών και ΔΕ4 Γραφικών Τεχνών.
 - Στο τμήμα Α5 από τους κλάδους ΠΕ4 Τεχνικών Εκδόσεων, ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών και ΔΕ4 Γραφικών Τεχνών.
- Στα Τμήματα της Διεύθυνσης Γ' Εκτυπώσεων Βιβλιοδεσίας προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών και ΔΕ4 Γραφικών Τεχνών.
- Στα Τμήματα των Διευθύνσεων Δ' Ανθρώπινου Δυναμικού και Ε' Διαχείρισης προΐστανται υπάλληλοι από τους κλάδους ΠΕ1 Διοικητικού - Οικονομικού, ΠΕ4 Τεχνικών Εκδόσεων, ΤΕ1 Διοικητικού - Λογιστικού, ΔΕ1 Διοικητικού - Λογιστικού.»

4. Στις προβλεπόμενες στο άρθρο 14 του π.δ. 188/1996 θέσεις α) προστίθενται δύο (2) θέσεις Κλάδου ΠΕ2 Πληροφορικής και μία (1) θέση Κλάδου ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων και β) καταργούνται τέσσερις (4) κενές θέσεις Κλάδου ΥΕ4 Εργατών Γενικών Καθηκόντων.

Άρθρο 42

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2016

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

**ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ,
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΠΑΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

(ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ)

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΑΝΤΙ ΤΩΝ ΑΠΟΧΕΙΣΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΓΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ (Βάσει αρ. 4654 του Π.Δ. 63/05-Α'98)

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΙΤΣΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ**

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΤΖΙΑΣ

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

~~ΚΑΡΩΛΟΣ ΚΑΡΩΛΟΣ~~ ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΝΤΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΖΑΜΒΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΖΑΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ



-107-

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 372 / 1 / 2016

Ε Κ Θ Ε Σ Η
Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν.4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

Με το υπόψη σχέδιο νόμου ρυθμίζονται διάφορα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1.α. Καθιερώνεται Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.), από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη, με μετάταξη ή απόσπαση. Η κινητικότητα έχει εθελούσιο χαρακτήρα για τον υπάλληλο.

β. Προσδιορίζονται οι αρχές που διέπουν το ΕΣΚ και ορίζεται ότι, η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου / ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας / εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα προσόντα.

Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης.

γ. Οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους.

δ. Καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ, στο οποίο υπάγονται υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α., των ν.π.δ.δ. και των ν.π.ι.δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση. Περαιτέρω, ορίζεται ότι:

- το ειδικό επιστημονικό προσωπικό και το εκπαιδευτικό προσωπικό της α'/θμιας και β'/θμιας εκπαίδευσης μπορεί να μεταταγεί ή να αποσπασθεί στους εν λόγω φορείς μόνο μέσω του ΕΣΚ,

- για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών παραμένουν σε ισχύ οι ειδικές για αυτούς διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα μετάταξης και απόσπασης,

- εξαιρούνται από την εφαρμογή του ΕΣΚ, οι ρητά μνημονεύομενοι υπάλληλοι (δικαστικοί υπάλληλοι, υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης, υπάλληλοι των ιδρυμάτων του ΕΣΥ και ΕΚΑΒ κ.λπ.).

ε. Καθορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής στο ΕΣΚ, τόσο για τους φορείς ως υπηρεσιών υποδοχής όσο και για τους ενδιαφερόμενους υπάλληλους. **(άρθρα 1 – 4)**

2. Συνιστάται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επταμελής Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, με έργο το συντονισμό και την επίβλεψη της εφαρμογής του ΕΣΚ, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. Η εν λόγω Επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται για θητεία τριών (3) ετών, συνεπικουρείται στο έργο της από τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του ανωτέρω Υπουργείου και υποστηρίζεται από γραμματεία, η οργάνωση και στελέχωση της οποίας καθορίζονται με υπουργική απόφαση. **(άρθρο 5)**

3. Καθορίζεται αναλυτικά η διαδικασία διενέργειας του προγράμματος κινητικότητας και της αξιολόγησης υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής, και συγκεκριμένα ορίζεται ότι:

- το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε τρεις κύκλους κατ' έτος,

- τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων (Πίνακας) για τις προσφερόμενες – διαθέσιμες θέσεις,

- η αξιολόγηση των υποψηφίων για την κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από τριμελές όργανο, με την οριζόμενη κατά περίπτωση σύνθεση, ενώ προβλέπεται και συνέντευξη μεταξύ των επικρατέστερων υποψηφίων κατά τα ειδικότερα οριζόμενα,

- μειώνεται ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή υπαλλήλων, στην περίπτωση που παραμένουν οι μετατασσόμενοι για τρία (3) τουλάχιστον έτη και οι αποσπώμενοι για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς σε υπηρεσίες απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών. **(άρθρα 6 – 8)**

4.α. Ρυθμίζονται σε νέα βάση, λόγω εφαρμογής του ΕΣΚ, οι αποσπάσεις υπαλλήλων από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό (ενδοϋπουργική κινητικότητα), οι αμοιβαίες μετατάξεις και οι αποσπάσεις λόγω συνυπηρέτησης με σύζυγο ή συμβιούντα δημόσιο υπάλληλο.

β. Προσαρμόζονται προς τις νέες ρυθμίσεις περί ΕΣΚ, οι σχετικές με αποσπάσεις και μετατάξεις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (άρθρα 68, 71 και 73 ν.3528/2007) και ορίζεται ρητά ότι, οι αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου καταβάλλονται από την υπηρεσία υποδοχής. **(άρθρο 9 – 14)**

5. Ορίζεται ότι, τα Υπουργεία και οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις δύνανται να μεταφέρουν, κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σε ειδικούς κωδικούς αριθμούς εξόδων του προϋπολογισμού τους, μέρος των πιστώσεών τους που έχουν προβλεφθεί για πάσης φύσεως μεταβιβάσεις, προκειμένου να καλυφθεί η δαπάνη μισθοδοσίας υπαλλήλων των εποπτευόμενων φορέων τους που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλους φορείς.

Η ανωτέρω διαδικασία αφορά αποκλειστικά και μόνο την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης, η μισθοδοσία των οποίων δεν βαρύνει άμεσα τον τακτικό προϋπολογισμό, στο πλαίσιο των ανώτατων ορίων δαπανών που έχουν περιληφθεί στο εκάστοτε ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Αντίστοιχα, καταργείται η διάταξη της παρ.1 του άρθρου 29 του ν.4223/2013. **(άρθρο 15)**

6. Προβλέπεται η δημιουργία, σε βάση δεδομένων, Οργανογράμματος της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο τηρείται σε κεντρικό ιστότοπο και περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες των φορέων που υπάγονται στο ΕΣΚ, καθώς και τους υπηρετούντες υπαλλήλους ανά οργανική μονάδα.

Την ευθύνη της διαχείρισης της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού Οργανογράμματος έχει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, ενώ την ευθύνη της καταχώρισης των στοιχείων κάθε φορέα, έχουν οι αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοικητικού. Όλα τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται με υπουργική απόφαση. **(άρθρο 16)**

7. Ρυθμίζονται ειδικά θέματα (σύντμηση της προβλεπόμενης στον Υπαλληλικό Κώδικα οκταετίας), για τη μετάταξη των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του αρ. 14 του ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009. **(άρθρο 17)**

8.α. Περιλαμβάνονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με την εφαρμογή του ΕΣΚ. Μεταξύ άλλων:

- Τίθεται προθεσμία: **i)** ολοκλήρωσης, έως 30-6-2017, των εκκρεμών κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου μετατάξεων και **ii)** διενέργειας έως 15-4-2017, έναρξη εφαρμογής του ΕΣΚ, των αποσπάσεων, οι οποίες λήγουν αυτοδικαίως ένα έτος μετά την έναρξη εφαρμογής αυτού, ήτοι στις 15-4-2018.

- Επιτρέπεται στους αποσπασμένους τακτικούς υπαλλήλους του δημοσίου και λοιπών φορέων εντός Γενικής Κυβέρνησης να μεταταχτούν με αίτησή τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι σε κενή οργανική θέση ή

εάν δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης που κατέχουν, με την ίδια σχέση εργασίας και με διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές.

β. Διατηρούνται σε ισχύ διατάξεις για αποσπάσεις:

- σε πολιτικά γραφεία, γραφεία βουλευτών, αιρετών, κόμματα κ.λπ.,
- στις Γενικές Γραμματείες Πρωθυπουργού, Κυβέρνησης και Συντονισμού,
- στο γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και στα ελεγκτικά σώματα για θέσεις επιθεωρητών – ελεγκτών,
- στη ΜΟΔ. Α.Ε., σε υπηρεσίες συντονισμού / διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθώς και σε φορείς της Ε.Ε., τη ΜΕΑ και διεθνείς οργανισμούς,
- στις Ενώσεις Δήμων, Περιφερειών, τα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης κ.λπ.

γ. Καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια μετάταξης / απόσπασης που αντίκειται στους όρους, τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες που θέτει το ΕΣΚ.

Επίσης, καταργούνται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που προβλέπουν την προηγούμενη έκδοση εγκριτικής απόφασης σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 για τη διενέργεια μετατάξεων (αρθρ. 68 παρ.1, ν.4002/2011), καθώς και τη δυνατότητα διενέργειας μετατάξεων, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, χωρίς την ύπαρξη κενής θέσης αλλά με μεταφορά της οργανικής θέσης του ενδιαφερομένου (αρ. 35 παρ. 5, ν.4024/2011). **(άρθρα 18 – 19)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

α. Προσδιορίζονται οι υποχρεώσεις των προσώπων, που στελεχώνουν τις μνημονευόμενες με τα άρθρα 6 παρ.1 και 2 και 8 παρ.1 του ν. 4369/2016 θέσεις (Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων, Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων των Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, καθώς και των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών και των εν γένει επικεφαλής των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Προβλέπονται ασυμβίβαστα κατά την άσκηση των καθηκόντων των ως άνω προσώπων και αναφέρονται οι ειδικότερες περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Σε περίπτωση παράβασης των σχετικών υποχρεώσεων, τα πρόσωπα αυτά εκπίπτουν αυτοδικαίως από τη θέση τους, κατόπιν διαπιστωτικής πράξης του αρμόδιου Υπουργού ή έκδοσης των σχετικών υπουργικών αποφάσεων, κατά περίπτωση.

γ. Ορίζονται οι υποχρεώσεις των εν λόγω προσώπων μετά τη λήξη των καθηκόντων τους και καθορίζονται οι διοικητικές κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασής τους, μεταξύ των οποίων προβλέπεται η επιβολή, με υπουργική απόφαση, προστίμου που ισούται με το διπλάσιο των αποδοχών και αποζημιώσεων, που έλαβε το πρόσωπο κατά τη διάρκεια της θητείας του.

(άρθρα 20-23)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

1. Επανακαθορίζεται η διαδικασία ηλεκτρονικής έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα και ρυθμίζονται σχετικά θέματα. Ειδικότερα:

α. Ορίζεται ότι, όλες οι διαδικασίες για την έκδοση διοικητικών πράξεων και λοιπών εγγράφων από τους φορείς του δημοσίου πραγματοποιούνται αποκλειστικά μέσω Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.), με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης. Εξαιρέσεις από την ανωτέρω ρύθμιση δύναται να ορισθούν με κ.υ.α..

Η αντίστοιχη διαδικασία μεταξύ φορέων του δημοσίου τομέα και τρίτων, φυσικών και νομικών προσώπων επιτρέπεται να πραγματοποιείται με χρήση Τ.Π.Ε., υπό τις οριζόμενες επιφυλάξεις.

β. Προβλέπεται η λειτουργία κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων (Σ.Η.Δ.Ε.), το οποίο παρέχεται ως υπηρεσία σε όλους τους φορείς του Δημοσίου, με μέριμνα των οριζόμενων αρμόδιων φορέων. Κάθε φορέας του Δημοσίου μεριμνά για την ένταξή του στο κεντρικό Σ.Η.Δ.Ε., καθώς και για την απόκτηση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής από την Αρχή Πιστοποίησης Ελληνικού Δημοσίου (Α.Π.Ε.Δ.). Καθορίζεται ειδική ρύθμιση για τους φορείς οι οποίοι διαθέτουν ήδη Σ.Η.Δ.Ε.. Τα κοινά πρότυπα διασύνδεσης και διαλειτουργικότητας των Σ.Η.Δ.Ε., καθώς και λοιπά συναφή θέματα καθορίζονται με κ.υ.α.

γ. Ορίζονται οι Υπηρεσίες που είναι αρμόδιες για τη διατύπωση των σχετικών προτύπων και το συντονισμό της εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων, καθώς και για την υποστήριξη των φορέων του δημοσίου τομέα.

δ. Καθορίζεται η έναρξη ισχύος των ανωτέρω ρυθμίσεων για το σύνολο των Υπουργείων (η 1-7-2017 με δυνατότητα παράτασης έως 1-1-2018 σε εξαιρετικές και ειδικά αιτιολογημένες περιπτώσεις) και τους υπόλοιπους φορείς του δημοσίου (προσδιορίζεται με υπουργική απόφαση το αργότερο έως 31-12-2018).
(άρθρο 24)

2.α. Επαναπροσδιορίζονται τα ποσοστά ειδικών κατηγοριών προσωπικού (ομογενείς, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι κ.λ.π.) και προστίθενται νέες κατηγορίες (άτομα με αναπηρία συγκεκριμένων κατηγοριών) στο σύστημα προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.α.χ. που προσλαμβάνεται στους φορείς του Δημόσιου Τομέα όπως ορίζονται στο άρθρο 1 του ν.2190/1994, καθώς και σε επιχειρήσεις ο.τ.α., δημόσιες επιχειρήσεις, θυγατρικές αυτών και θυγατρικές τραπεζών.

Καθορίζεται ο τρόπος κατανομής των ανωτέρω θέσεων στους οικείους φορείς.

β. Ορίζεται η υποχρέωση των δημοσίων υπηρεσιών, των ν.π.δ.δ., των ο.τ.α. α' και β' βαθμού και των οριζόμενων φορέων του δημοσίου τομέα να προσλαμβάνουν τυφλούς πτυχιούχους των οικείων σχολών στο 80% των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών καθώς και ένα (1) δικηγόρο με αναπηρία, κατά τα οριζόμενα.

γ. Ρυθμίζονται θέματα κάλυψης των ανωτέρω θέσεων, προσαύξησης της συνολικής βαθμολογίας κατά τη συμμετοχή υποψηφίων στις σχετικές διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ., τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και λοιπά συναφή θέματα και ορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος των ανωτέρω. **(άρθρο 25)**

3. Επανακαθορίζονται θέματα σχετικά με τον έλεγχο γνησιότητας δικαιολογητικών που προσκομίζει το προσωπικό το οποίο διορίζεται ή προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1994 ή με διατάξεις εκτός του νόμου αυτού, καθώς και των δικαιολογητικών των οριζόμενων κατηγοριών ιατρικού προσωπικού.

Η προκαλούμενη κατά τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών δαπάνη βαρύνει το φορέα που διενεργεί τον εν λόγω έλεγχο. **(άρθρο 26)**

4. Συνιστάται, στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης, η διάρθρωση της οποίας θα καθοριστεί με το π. δ/γμα του Οργανισμού του εν λόγω Υπουργείου και καθορίζονται οι αρμοδιότητές της (τήρηση υπηρεσιακών αρχείων της Δημόσιας Διοίκησης κ.λπ.). **(άρθρο 27)**

5. Αναγνωρίζεται, στους επιλαχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995, για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξή τους, το χρονικό διάστημα από 1-1-1997 ή από την ημερομηνία διορισμού επιτυχόντος στον εν λόγω διαγωνισμό έως την ημερομηνία διορισμού τους, οι οποίοι διορίστηκαν, κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 παρ.22 του ν. 2738/1999, σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις φορέων του άρθρου 14 του ν.2190/1994, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 26 παρ.2 του ν.4354/2015 (αναστολή, μέχρι 31-12-2017, της μισθολογικής εξέλιξης των υπηρετούντων υπαλλήλων). **(άρθρο 28)**

6. Τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) και ειδικότερα:

α. Ορίζεται ρητά ότι, η μη εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων αποτελεί κώλυμα διορισμού για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους δημοτικούς και κοινοτικούς υπαλλήλους, εφόσον αυτές δεν έχουν εκπληρωθεί κατά το χρόνο διορισμού του υπαλλήλου.

β. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, η οποία διενεργείται, εφεξής, με κ.υ.α., με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής.

γ. Προβλέπεται η χορήγηση άδειας, με αποδοχές έως τέσσερις (4) ή έξι (6) εργάσιμες μέρες ανά έτος, κατά περίπτωση, στους δημοσίους, δημοτικούς και κοινοτικούς υπαλλήλους, σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων αυτών.

(άρθρα 29-31)

7. Προβλέπεται η υποχρέωση των αρμόδιων οργάνων, για το διορισμό ή πρόσληψη μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. στους φορείς του δημοσίου τομέα να προβούν στη δημοσίευση των αντίστοιχων πράξεων εντός της ρητά οριζόμενης προθεσμίας. Η μη τήρηση της προθεσμίας αυτής συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, κατά τα οριζόμενα στον Υπαλληλικό Κώδικα. **(άρθρο 32)**

8. Μετατίθεται, για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018, η εγγραφή των επιτυχόντων στις εξετάσεις εισαγωγής ιδιωτών στη Σχολή Αστυφυλάκων και στη Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας (ΕΛ.ΑΣ.) κατά το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016, καθώς και όσων επιτύχουν στις ανωτέρω εξετάσεις κατά το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017. **(άρθρο 33)**

9. Προβλέπεται η μετάταξη υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ ειδικότητας εκπαιδευτικών - εμπειροτεχνιτών του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα (άρθρο 90 του ν.4172/2013) και μετατάχθηκαν σε θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, σε συνιστώμενες, με απόφαση του οικείου οργάνου διοίκησης, θέσεις της κατηγορίας και ειδικότητας, που κατείχαν πριν από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου. **(άρθρο 34)**

10.α. Καθορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος των πινάκων προακτέων κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος προαγωγών των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα.

β. Επανακαθορίζονται τα προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό, για όσους διορίζονται εφεξής στην ειδικότητα της ιχθυολογίας.

γ. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με τη μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη» της έκδοσης αδειών σχετικά με την πρόσβαση σε δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών και την άσκησή τους, στο πλαίσιο της εσωτερικής αγοράς της Ε.Ε. **(άρθρα 35-37)**

11.α. Επιτρέπεται η πρόσληψη στην «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά.

β. Οι εν λόγω συμβάσεις, οι οποίες συνάπτονται σύμφωνα με τον Κανονισμό της ανωτέρω Εταιρείας, δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου ή να θεωρηθεί ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του προαναφερόμενου φορέα. Το προβλεπόμενο στον Κανονισμό της Κοινωνίας της Πληροφορίας διοικητικό και λοιπό προσωπικό προσλαμβάνεται μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. **(άρθρο 38)**

12. Ορίζεται η Διεύθυνση Οργανωτικών Μεταρρυθμίσεων του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αρμόδια για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της συσταθείσας με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν.4314/2014 Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ. **(άρθρο 39)**

13. Παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού που απασχολείται με συμβάσεις εργασίας ι.δ.α.χ. στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.» σε υφιστάμενες κενές ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες θέσεις σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, των ν.π.δ.δ., καθώς και των ν.π.ι.δ., εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς.

Περαιτέρω, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία των εν λόγω μετατάξεων. **(άρθρο 40)**

14. Επανακαθορίζεται η οργανωτική δομή του Εθνικού Τυπογραφείου (Ε.Τ.) και ειδικότερα:

α. Καταργούνται συνολικά, τέσσερις (4) Διευθύνσεις και έντεκα (11) Τμήματα.

β. Επαναπροσδιορίζονται σύμφωνα με τη νέα οργανωτική δομή οι κατηγορίες του προσωπικού του Ε.Τ., που προΐστανται των οργανικών μονάδων αυτού.

γ. Επανακαθορίζονται οι κατηγορίες των οργανικών θέσεων του προσωπικού του Ε.Τ., χωρίς να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός αυτών. Συγκεκριμένα, αυξάνονται κατά δύο (2) οι θέσεις της κατηγορίας ΠΕ και κατά μία (1) οι θέσεις της κατηγορίας ΤΕ, ενώ μειώνονται κατά τέσσερις (4) οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ. **(άρθρο 41)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. **Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα (Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ.), κατά περίπτωση.**

1. Δαπάνη από: α) τη λειτουργία στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων (Σ.Η.Δ.Ε.) για τους φορείς του Δημοσίου, **(άρθρο 24)**

β) τη σύσταση Διεύθυνσης Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και την ως εκ τούτου καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενο αυτής και την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων της. **(άρθρο 27)** Η συνολική δαπάνη θα προσδιορισθεί με το π.δ/γμα που θα καθορίσει τη διάρθρωση της συνιστώμενης Δ/σης. Η δαπάνη από την καταβολή της διαφοράς του επιδόματος θέσης ευθύνης στον υπάλληλο που θα καταλάβει τη θέση του προϊσταμένου της εν λόγω Διεύθυνσης ανέρχεται στο ποσό των **5,8 χιλ. ευρώ** ετησίως.

γ) την αυξομείωση των οργανικών θέσεων του Εθνικού Τυπογραφείου. Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των **530 ευρώ**, περίπου ετησίως. **(άρθρο 41 παρ.4)**

2. Μελλοντική δαπάνη, από 1-1-2018, από την αναγνώριση, για μισθολογική εξέλιξη των επιλαχόντων στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ έτους 1995, του χρονικού διαστήματος από 1-1-1997 έως την ημερομηνία διορισμού τους (το έτος 2000), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του **άρθρου 28**. Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, αφορά σε 1520 άτομα και ανέρχεται στο ποσό του **1,18 εκατ. ευρώ** περίπου, ετησίως. (**άρθρο 28**)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν σύσταση θέσεων σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, των ν.π.δ.δ., καθώς και των ν.π.ι.δ., σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, για την μετάταξη του προσωπικού που απασχολείται με συμβάσεις εργασίας ι.δ.α.χ. στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε. (**άρθρο 40**) Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό συνιστώμενων θέσεων, κατηγορία υπαλλήλων κ.λπ.).

4. Εξοικονόμηση δαπάνης από την αναδιάρθρωση της οργανωτικής δομής του Εθνικού Τυπογραφείου (κατάργηση και συγχώνευση Διευθύνσεων και Τμημάτων) και την ως εκ τούτου μη καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των καταργούμενων ή συγχωνευόμενων οργανικών μονάδων. Η εν λόγω εξοικονόμηση ανέρχεται στο ποσό των **59, 3 χιλ. ευρώ**. (**άρθρο 41 παρ.1**)


5. Ενδεχόμενη αύξηση των εσόδων του Δημοσίου, από την είσπραξη τυχόν επιβαλλομένων προστίμων, για την παράβαση των υποχρεώσεων των προσώπων, που στελεχώνουν τις θέσεις των άρθρων 6 παρ.1 και 2 και 8 παρ.1 του ν. 4369/2016, μετά τη λήξη των καθηκόντων τους. (**άρθρο 23 παρ. 3**)


II. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν.π.δ.δ., επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό - Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Ετήσια δαπάνη, από τη μετάταξη σε συνιστώμενες θέσεις κατηγορίας ΔΕ υπαλλήλων ειδικότητας εκπαιδευτικών-εμπειροτεχνιτών του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα (άρθρο 90 του ν. 4172/2013) και μετατάχθηκαν σε θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού. (**άρθρο 34**). Η εν λόγω δαπάνη συνίσταται στην καταβολή διαφοράς αποδοχών μεταξύ των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ, η οποία σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο αφορά εννέα (9) υπαλλήλους και ανέρχεται στο ποσό των **27 χιλ. ευρώ**, περίπου ετησίως.

III. Επί του προϋπολογισμού της «Κοινωνίας της Πληροφορίας Α.Ε.» - (ανώνυμη εταιρεία, επιχορηγούμενη από τον κρατικό προϋπολογισμό - Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη, από την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. τριετούς διάρκειας, με δυνατότητα ανανέωσης. (άρθρο 38) Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό και διάρκεια συμβάσεων κ.λπ.).

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2016
Η Γενική Διευθύντρια

Stavroula Mhliakou



ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν.4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα (Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ.), κατά περίπτωση.

1. Δαπάνη από: α) τη λειτουργία στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων (Σ.Η.Δ.Ε.) για τους φορείς του Δημοσίου, **(άρθρο 24)**

β) τη σύσταση Διεύθυνσης Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και την ως εκ τούτου καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενο αυτής και την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων της. **(άρθρο 27)** Η συνολική δαπάνη θα προσδιορισθεί με το π.δ/γμα που θα καθορίσει τη διάρθρωση της συνιστώμενης Δ/σης. Η δαπάνη από την καταβολή της διαφοράς του επιδόματος θέσης ευθύνης στον υπάλληλο που θα καταλάβει τη θέση του προϊσταμένου της εν λόγω Διεύθυνσης ανέρχεται στο ποσό των **5,8 χιλ. ευρώ** ετησίως.

γ) την αυξομείωση των οργανικών θέσεων του Εθνικού Τυπογραφείου. Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των **530 ευρώ**, περίπου ετησίως. **(άρθρο 41 παρ.4)**

2. Μελλοντική δαπάνη, από 1-1-2018, από την αναγνώριση, για μισθολογική εξέλιξη των επιλαχόντων στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ έτους 1995, του χρονικού διαστήματος από 1-1-1997 έως την ημερομηνία διορισμού τους (το έτος 2000), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του **άρθρου 28**. Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, αφορά σε 1520 άτομα και ανέρχεται στο ποσό του **1,18 εκατ. ευρώ** περίπου, ετησίως. **(άρθρο 28)**

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν σύσταση θέσεων σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, των ν.π.δ.δ., καθώς και των ν.π.ι.δ., σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, για την μετάταξη του προσωπικού που απασχολείται με συμβάσεις εργασίας ι.δ.α.χ. στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε. **(άρθρο 40)** Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό συνιστώμενων θέσεων, κατηγορία υπαλλήλων κ.λπ.).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού καθώς και από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων, κατά περίπτωση.

II. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν.π.δ.δ., επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό - Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Ετήσια δαπάνη, από τη μετάταξη σε συνιστώμενες θέσεις κατηγορίας ΔΕ υπαλλήλων ειδικότητας εκπαιδευτικών-εμπειροτεχνιτών του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα (άρθρο 90 του ν. 4172/2013) και μετατάχθηκαν σε θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού. (άρθρο 34). Η εν λόγω δαπάνη συνίσταται στην καταβολή διαφοράς αποδοχών μεταξύ των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ, η οποία σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο αφορά εννέα (9) υπαλλήλους και ανέρχεται στο ποσό των 27 χιλ. ευρώ, περίπου ετησίως.

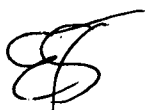
Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ.

III. Επί του προϋπολογισμού της «Κοινωνίας της Πληροφορίας Α.Ε.» - (ανώνυμη εταιρεία, επιχορηγούμενη από τον κρατικό προϋπολογισμό - Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη, από την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. τριετούς διάρκειας, με δυνατότητα ανανέωσης. (άρθρο 38) Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό και διάρκεια συμβάσεων κ.λπ.) και θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της Κοινωνίας της Πληροφορίας ΑΕ.

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2016

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



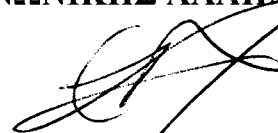
Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



Ο. ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΤΑΤΙΑΝΑ ΛΑΣΚΑΡΗ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΥΒΟΥΛΙΑΣ

ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 465

E-MAIL: t.laskari@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποτελείται από δύο (2) βασικά κεφάλαια. Το πρώτο (Α) αφορά στην καθιέρωση του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση για την κατοχύρωση, εκτός ρητά προβλεπόμενων εξαιρέσεων, του εθελούσιου χαρακτήρα της διαδικασίας και σύμφωνα προς τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της δημοσιότητας. Το δεύτερο (Β) προσδιορίζει τα ασυμβίβαστα και τις υποχρεώσεις των προσώπων που στελεχώνουν τους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης και των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα σύμφωνα με τη διαδικασία επιλογής για το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (άρ. 6 έως 8 του Ν. 4369/2016, ΦΕΚ Α'33), καθώς και τις υποχρεώσεις των στελεχών αυτών κατά τη διάρκεια και μετά τη λήξη των καθηκόντων τους.

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ
ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

Στο τρίτο κεφάλαιο (Γ) με τίτλο «ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ» ρυθμίζονται τα ακόλουθα θέματα:

1. Η ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα
2. Η ανακατανομή ποσοστών ειδικών κατηγοριών στο σύστημα προσλήψεων του ν.2190/1994
3. Ο έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών
4. Η σύσταση Διεύθυνσης Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης
5. Η αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη επιλαχόντων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995
6. Η μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων ως κώλυμα διορισμού
7. Η προκήρυξη θέσεων Γενικών Διευθυντών με την τροποποίηση των συναφών διατάξεων το Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007)
8. Η άδεια των υπαλλήλων που έχουν τέκνα ανήλικα σε περίπτωση ασθένειας των τελευταίων
9. Η προθεσμία για διορισμό ή πρόσληψη από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της απόφασης κατανομής
10. Οι εγγραφές σε σχολές της ΕΛ.ΑΣ το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018.
11. Η μετάταξη των προστατευόμενων από τον ν. 2643/1998 υπαλλήλων (ΦΕΚ 220/Α'/28-09-98) στην ειδικότητα και κατηγορία που κατείχαν πριν από την έκδοση του ν. 4172/2013 (Α' 167)
12. Η έναρξη ισχύος πινάκων προακτέων
13. Το απαιτούμενο πτυχίο για την ειδικότητα ιχθυολογίας ως προσόν διορισμού στο δημόσιο

14. Η μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη» για την έκδοση αδειών που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2006/123/ΕΚ
15. Η διαδικασία που αφορά στην πρόσληψη του ειδικού επιστημονικού προσωπικού στην ΚτΠ Α.Ε.
16. Η άσκηση αρμοδιοτήτων της Επιτελικής Δομής του ΕΣΠΑ του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
17. Ρύθμιση μετάταξης των απασχολούμενων στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.»
18. Ρυθμίσεις για την οργανωτική δομή του Εθνικού Τυπογραφείου

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Η κινητικότητα των υπαλλήλων χαρακτηρίζεται από:

- τον κατακερματισμό του θεσμικού πλαισίου (ύπαρξη πλήθους γενικών και ειδικών διατάξεων με απεριόριστες παρεκκλίσεις από τις γενικές αρχές που θέτει ο Υπαλληλικός Κώδικας),
- απουσία κριτηρίων για την αξιολόγηση των αναγκών σε προσωπικό των υπηρεσιών προκειμένου να καλύπτονται πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες,
- ανεπάρκεια κεντρικού σχεδιασμού,
- έλλειψη εγγυήσεων διαφάνειας και αντικειμενικότητας στις διαδικασίες επιλογής για τις θέσεις που καλύπτονται,
- απουσία δεσμευτικών προθεσμιών για την ολοκλήρωση μίας απόσπασης ή μετάταξης,
- γραφειοκρατική επιβάρυνση των διαδικασιών (π.χ. συνυπογραφή όλων των πράξεων απόσπασης από τον Υπουργό ή έκδοση εγκριτικών αποφάσεων για τις μετατάξεις).

Αποτέλεσμα των υφιστάμενων παθογενειών είναι ότι η κινητικότητα των υπαλλήλων δεν ανταποκρίνεται ούτε στην ανάγκη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών ούτε στην εύλογη αξίωση κάθε υπαλλήλου να μετακινείται σε άλλες υπηρεσίες, προκειμένου να αξιοποιεί τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του και να εμπλουτίζει την εργασιακή εμπειρία του.

Επιπλέον, με το παρόν σχέδιο προτείνονται ρυθμίσεις αναφορικά με τα ασυμβίβαστα και τις υποχρεώσεις προσώπων που στελεχώνουν υψηλές διοικητικές θέσεις. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το δίκαιο, οι συναλλαγές εντός της δημόσιας αλλά και της ιδιωτικής σφαίρας οφείλουν να διέπονται από τις αρχές της καλής πίστης και της αμεροληψίας. Σε μια σύγχρονη δημόσια διοίκηση, η οποία μετά την

θέση σε ισχύ του ν. 4369/2016/Α'33, αναμένεται να χαρακτηρίζεται, μεταξύ άλλων, και από εντονότερη σε σχέση με το παρελθόν κινητικότητα υψηλόβαθμων στελεχών από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα και αντίστροφα, η θέσπιση διαδικασιών ελέγχου για την προστασία της αρχής της αμερόληπτης δράσης της διοικήσεως καθίσταται απαραίτητη αλλά και για να αποτραπεί το φαινόμενο «των περιστρεφόμενων θυρών».

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Οι στόχοι της προτεινόμενης πολιτικής για την κινητικότητα είναι οι εξής:

- η αντιμετώπιση των ανισορροπιών της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα (πλεονάζον προσωπικό σε ορισμένους τομείς - υποστελέχωση σε άλλους),
- η ανταπόκριση στις επιλογές των εργαζομένων να μετακινηθούν σε άλλα τμήματα ή χώρους της διοίκησης όπου κρίνουν ότι με βάση τις ικανότητές τους, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία τους μπορούν να συνεισφέρουν καλύτερα,
- η αντιμετώπιση των νέων προτεραιοτήτων στελέχωσης των αναδυόμενων με την πάροδο του χρόνου αναγκών του δημοσίου.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του υπό κατάθεση σχεδίου νόμου είναι:

- Ο εθελοντικός χαρακτήρας των μετακινήσεων.
- Η απλοποίηση των διαδικασιών, καθώς θα απαιτείται μόνο η έγκριση του φορέα υποδοχής (δεν θα απαιτείται σύμφωνη γνώμη αλλά απλή γνώμη από τον φορέα προέλευσης).
- Απαραιτήτως η ύπαρξη οργανογράμματος φορέα και περιγράμματος της θέσης εργασίας.
- Περιορισμός αποσπάσεων, με διάρκεια ενός έτους και παράταση έως τρεις μήνες στις περισσότερες περιπτώσεις,

- «Ρήτρα» μετάταξης υπαλλήλου ώστε να μη διαταράσσεται η λειτουργία των υπηρεσιών και φορέων. Δηλαδή, για να μπορεί να γίνει μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλου θα απαιτείται να έχουν καλυφθεί στον φορέα προέλευσης οι θέσεις του κλάδου, στον οποίο υπηρετεί ο αιτών υπάλληλος σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), ποσοστό το οποίο ανέρχεται σε 65% για τους δήμους που έχουν πληθυσμό λιγότερο των 90.000 κατοίκων και ο υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός το κλάδου του, εκτός εάν προβλέπεται στο οργανόγραμμα του φορέα μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου.

Βασική καινοτομία του προτεινόμενου σχεδίου νόμου είναι η διαμόρφωση ενός ενιαίου πλαισίου κινητικότητας με κοινωνικό χαρακτήρα καθώς και η δυνατότητα κάθε υπαλλήλου να έχει πρόσβαση στο σύνολο των θέσεων της Δημόσιας Διοίκησης (βλ. σχόλια υπό 6.1 του παρόντος).

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν μόνο στο δημοσιοϋπαλληλικό σώμα. Εμμέσως, επωφελείται ο πολίτης, φυσικό ή νομικό πρόσωπο (βλ. σχόλια υπό 4).

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Με το παρόν νομοσχέδιο επιχειρείται α) η διαμόρφωση ενός ενιαίου πλαισίου κινητικότητας, με κύρια χαρακτηριστικά την εισαγωγή ομοιόμορφων κανόνων για το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, των Ανεξάρτητων Αρχών, των νπδδ, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νπιδ, εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση (όπως οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης) και β) η αρμονική σύζευξη της ικανοποίησης των υπηρεσιακών αναγκών με το δικαίωμα του υπαλλήλου στην κινητικότητα.

Οι παρεμβάσεις της τελευταίας πενταετίας που σχετίζονται με την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων ήταν ατελέσφορες και αποσπασματικές αφού υπηρετούσαν μνημονιακές υποχρεώσεις (καθιέρωση του κανόνα 1:5, δηλαδή για κάθε πέντε δημοσίους υπαλλήλους που θα αποχωρούσαν το κράτος θα μπορούσε να προσλαμβάνει μόνο έναν, ν. 3986/2011/Α' 152, εισαγωγή της έννοιας «Εργασιακή εφεδρεία», ν. 4024/2011/Α' 226, εισαγωγή της έννοιας του κρατικού υπαλλήλου, δηλαδή ενός υπαλλήλου που διαθέτει τις υπηρεσίες του οπουδήποτε στον κρατικό μηχανισμό και δεν ταυτίζει την σταδιοδρομία του με τα στενά πλαίσια ενός μόνο δημόσιου φορέα, ν. 4093/2012/Α' 222 και ν. 4172/2013/Α'/167 ο θεσμός της διαθεσιμότητας) και αποσκοπούσαν, κυρίως, στην μείωση του εύρους της Δημόσιας Διοίκησης.

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

Οι διάφορες μορφές κινητικότητας των υπαλλήλων του δημοσίου αναγνωρίζονται θεσμικά στην Ισπανία, όπως για παράδειγμα, εθελοντική και υποχρεωτική, βάσει των κενών θέσεων που διαπιστώνονται και του συμφέροντος της Υπηρεσίας. Επίσης, στη Μ. Βρετανία οι αποφάσεις κινητικότητας λαμβάνουν υπόψη, μεταξύ άλλων, το κριτήριο της χιλιομετρικής απόστασης από τον τόπο κατοικίας του υπαλλήλου καθώς και το κριτήριο του πλεονάζοντος προσωπικού. Στην Πορτογαλία έχει εφαρμοστεί το μοντέλο κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων που διακρίνει στη Γενική και στην Ειδική. Η πρώτη αφορά τόσο σε υπαλλήλους εντός του φορέα (εσωτερική) όσο και μεταξύ των φορέων για λόγους δημοσίου συμφέροντος. Η δεύτερη, αφορά σε περιπτώσεις καταργήσεως ή συγχωνεύσεων ή αναδιάρθρωσης φορέων της δημόσιας διοίκησης. Στη Δανία λειτουργεί ισότοπος κενών θέσεων εργασίας του δημόσιου τομέα ως εργαλείο διαχείρισης της κινητικότητας. (Πηγή: "Report on the Survey on Mobility between the Public and Private Sectors with Special Regards to the impact of Financial Crisis", Study commissioned by the

Hungarian Presidency of the Council of the EU, presented on the 56th Meeting of the Directors-General of the Public Services of Member States of the EU, June 2011).

2.3. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της

Άρθρο 5 – Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ορίζονται τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας για θητεία τριών (3) ετών.

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται η οργάνωση, η στελέχωση και κάθε άλλη αναγκαία, για τη λειτουργία της γραμματείας της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, λεπτομέρεια.

Άρθρο 6 – Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας

Με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου της υπηρεσίας υποδοχής μετά από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου ολοκληρώνεται η μετάταξη ή απόσπαση.

Άρθρο 9 – Ενδοϋπουργική κινητικότητα

Με απόφαση του οικείου Υπουργού πραγματοποιείται η απόσπαση υπαλλήλου από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος για το ΕΣΚ.

Άρθρο 10 – Αμοιβαία Μετάταξη

Με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, πραγματοποιείται, μετά από γνώμη των αντίστοιχων συλλογικών οργάνων των φορέων, αμοιβαία μετάταξη.

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται η διαδικασία γνωστοποίησης των αιτημάτων αμοιβαίας μετάταξης, τα δικαιολογητικά που πρέπει να συνοδεύουν τις αιτήσεις των υπαλλήλων καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 11 – Συνυπηρέτηση

Με απόφαση των οικείων Υπουργών ή προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ με απόφαση των αρμόδιων για διορισμό οργάνων ολοκληρώνεται η διαδικασία απόσπασης για συνυπηρέτηση υπαλλήλων.

Άρθρο 13 – Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία

Με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου της υπηρεσίας υποδοχής που εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχετικών αιτήσεων διενεργείται η εν λόγω μετάταξη.

Άρθρο 14 – Μετάταξη εντός του ίδιου φορέα

Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νπδδ και αν δεν υπάρχει, του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, μετά από γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου, διενεργείται η εν λόγω μετάταξη.

Με απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης διενεργείται μετάταξη υπαλλήλων εντός της αυτής Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Άρθρο 16 – Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ρυθμίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 18 – Μεταβατικές διατάξεις

Με απόφαση των οικείων Υπουργών πραγματοποιείται η μετάταξη των υπαλλήλων που κατά τη δημοσίευση του παρόντος είναι αποσπασμένοι με γενικές ή ειδικές διατάξεις σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι.

Κατ' ανάλογο τρόπο μπορούν να μεταταχθούν στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι έως 30.06.2017 τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νπδδ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νπιδ που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση και αποσπώνται σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, νπδδ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Άρθρο 21 – Ασυμβίβαστα άσκησης καθηκόντων

Με διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου Υπουργού ή του Υπουργού που εποπτεύει το φορέα διαπιστώνονται τα ασυμβίβαστα οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της θητείας των προσώπων που αναλαμβάνουν θέσεις στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Άρθρο 22 – Σύγκρουση συμφερόντων κατά την άσκηση των καθηκόντων

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί η παράβαση των υποχρεώσεων του παρόντος άρθρου εκδίδονται σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις που λαμβάνουν επαρκή δημοσιότητα.

Άρθρο 23- Υποχρεώσεις των προσώπων μετά την λήξη των καθηκόντων τους

Με υπουργικές αποφάσεις, πέραν των άλλων προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, επιβάλλονται:

- ✓ Πρόστιμο (Απόφαση Υπουργού Οικονομικών)
- ✓ Απαγόρευση ανάληψης θέσεων των άρθρων 6 & 8 του ν. 4369/2016 (Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης)
- ✓ Διαγραφή από το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης

Οι ανωτέρω υπουργικές αποφάσεις που λαμβάνουν επαρκή δημοσιότητα με σχετική ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ πλέον των υποχρεώσεων δημοσιότητας βάσει των διατάξεων του ν. 3861/2010 (Α' 112).

Άρθρο 24 – Ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού μπορούν να οριστούν εξαιρέσεις από την εφαρμογή του παρόντος.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ορίζονται τα πρότυπα και οι ελάχιστες προδιαγραφές μορφής και αναγκαίων στοιχείων των ηλεκτρονικών εγγράφων που εκδίδουν οι φορείς του δημόσιου τομέα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης καθορίζονται τα κοινά πρότυπα διασύνδεσης και διαλειτουργικότητας των ΣΗΔΕ (Σύστημα Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων), οι διαδικασίες, καθώς και τα σχέδια μετάβασης στο κεντρικό σύστημα.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, δύναται να παραταθεί έως την 1η Ιανουαρίου 2018 η έναρξη ισχύος εφαρμογής του παρόντος άρθρου για το σύνολο των Υπουργείων.

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζεται η ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος άρθρου για τους λοιπούς φορείς του δημοσίου, όπως τα νπδδ, οι ανεξάρτητες και ρυθμιστικές αρχές, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και οι ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από την 31η Δεκεμβρίου 2018.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης ρυθμίζονται τεχνικά θέματα και λεπτομέρειες για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 25 – Ανακατανομή ποσοστών ειδικών κατηγοριών στο σύστημα προσλήψεων του ν.2190/1994

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 6, 7 και 8 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 27 – Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης

Με το Προεδρικό Διάταγμα του Οργανισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα οριστεί η διάρθρωση της Διεύθυνσης.

Άρθρο 30 – Προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του ν. 4369/2016

Με κοινή απόφαση-προκήρυξη του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για ν.π.δ.δ. του εποπτεύοντος Υπουργού, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής (πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του ν. 3528/2007, όπως ισχύει) τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85.

Άρθρο 34 – Μετάταξη προστατευόμενων από τον ν. 2643/1998 υπαλλήλων

Με απόφαση του οικείου οργάνου διοίκησης μετατάσσονται εκ νέου υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ, ειδικότητας εκπαιδευτικών – εμπειροτεχνιτών του ΟΑΕΔ που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 και μετατάχθηκαν σε θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, σε θέσεις της κατηγορίας και ειδικότητας που κατείχαν πριν από την έκδοση του ν. 4172/2013 (Α' 167).

Άρθρο 37 – Δικαίωμα υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη»

Με απόφαση του ο Περιφερειάρχης δύναται να εξουσιοδοτήσει και ιεραρχικά υφιστάμενο του Προϊσταμένου της καθ' ύλην αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης όργανο να υπογράφει με εντολή του τις πράξεις αδειοδότησης της παραγράφου 1, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 40 – Απασχολούμενοι στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.

Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται η διαδικασία μετάταξης και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Με έκδοση κοινής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, του αρμόδιου για τον αντίστοιχο φορέα Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας ως εποπτεύοντος την «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε. Υπουργού, ολοκληρώνεται η διαδικασία μετάταξης.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις επιχειρήσεις, καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στη δομή της αγοράς, καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.3 Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις νέες επιχειρήσεις, καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.4 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων, καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στο διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις καθόσον αφορούν ζητήματα της εσωτερικής λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Γενικής Δ/σης Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκτιμάται ότι θα προκύψει επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού κλπ) και πιο συγκεκριμένα από τις προβλέψεις των άρθρων 27, 28, 34, και 41 παρ. 1 και 4.

Ειδικότερα:

- Με τη σύσταση Δ/νσης Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης (άρ. 27 του παρόντος) θα προκληθεί επιβάρυνση ύψους 488,70€ μικτά με εργοδοτικές εισφορές επί του ΚΑΕ 0215 του Προϋπολογισμού του Υπουργείου (Ε.Φ. 07-510) μηνιαίως, η οποία αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης ευθύνης που θα καταβληθεί σε μόνιμο υπάλληλο που θα καταλάβει τη σχετική θέση ευθύνης. Η επιβάρυνση για το οικ. έτος 2016 (Μήνας Δεκ) θα ανέλθει σε 488,70€ και σε 5.864,40€ για κάθε επόμενο οικονομικό έτος.
- Με την αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη στους επιλαχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ έτους 1995 (άρθρο 28 του παρόντος) και, σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στην υπηρεσία από το ΑΣΕΠ, το εν λόγω προσωπικό ανέρχεται σε συνολικά 1.520 άτομα, τα οποία διορίστηκαν με τα υπ' αριθμ. 342/7.7.2000 και 393/28.7.2000 ΦΕΚ. Με την προτεινόμενη νομοθετική διάταξη, θα αναγνωριστεί για τα εν λόγω άτομα ως χρόνος προϋπηρεσίας το διάστημα από 1/1/1997 έως την ημερομηνία διορισμού τους. Το γεγονός αυτό θα τροποποιήσει τη μισθολογική κατάταξη του εν λόγω προσωπικού, δημιουργώντας αυξημένη μισθολογική δαπάνη κατά περίπου 1,18 εκ. € ετησίως. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το αρ. 26§2 του ν. 4354/2014 (Α' 176) η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων αναστέλλεται έως την 31.12.2017. Ως εκ τούτου η προαναφερθείσα επιβάρυνση των 1,18 εκ. ετησίως θα επέλθει επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λπ.) από το οικ. έτος 2018 και εφεξής (εφόσον δεν επεκταθεί χρονικά η αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων).
- Ως προς τη μετάταξη των προστατευόμενων από το ν. 2643/1998 υπαλλήλων (άρθρο 34 του παρόντος), σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 57730/14.7.2016 έγγραφο του Ο.Α.Ε.Δ. το εν λόγω προσωπικό ανέρχεται σε εννέα (9) μονίμους υπαλλήλους και η δαπάνη (επιπλέον επιβάρυνση) που θα προκύψει από την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης, εκτιμάται σε περίπου

2.500€ για το υπόλοιπο του 2016 (μήνας Δεκ) και 27.000€ ετησίως για κάθε επόμενο έτος.

- Ως προς την οργανωτική δομή του Εθνικού Τυπογραφείου (άρθρο 41 παρ 1 του παρόντος) εκτιμάται ότι μέσα από τη συγχώνευση διευθύνσεων και την κατάργηση τμημάτων θα επέλθει εξοικονόμηση επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Τυπογραφείου (Ε.Φ. 07-520) από τη μη καταβολή των αντιστοιχών επιδομάτων θέσεις ευθύνης σε μόνιμους υπαλλήλους, ύψους 4.941,30€ μηνιαίως. Η εξοικονόμηση για το οικ. έτος 2016 (μήνας Δεκ) θα ανέλθει σε 4.941,30€ και σε 59.295,60€ για κάθε επόμενο έτος. Επιπλέον, με την παρ. 4 του άρθρου 41 του παρόντος καταργούνται τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και συστήνονται δύο (2) θέσεις ΠΕ Πληροφορικής και μία (1) θέση ΤΕ βιβλιοθηκονόμων. Από τις προβλέψεις αυτές, θα επέλθει επιβάρυνση επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Τυπογραφείου ύψους 43,44€ μηνιαίως. Ειδικότερα η επιβάρυνση θα ανέλθει σε 43,44€ για το υπόλοιπο του οικονομικού έτους 2016 (μήνας Δεκ) και σε 521,28€ για κάθε επόμενο έτος.

Τέλος, ως προς τα άρθρα που είναι δημοσιονομικού ενδιαφέροντος αλλά δεν προκαλούν επιβάρυνση επισημαίνεται ότι:

- Με τις διατάξεις του αρ. 255 προβλέπεται ότι το προσωπικό που θα μεταταχθεί μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ), θα διατηρήσει την τυχόν προσωπική διαφορά που λάμβανε κατά την υπηρεσία στη θέση προέλευσής του. Από το γεγονός αυτό δε προκαλείται νέα δαπάνη, καθώς το εν λόγω προσωπικό λαμβάνει ήδη την όποια προσωπική διαφορά από τη θέση που υπηρετεί. Ως εκ τούτου εάν μεταταχθεί σε νέα θέση θα συνεχίσει να λαμβάνει την προαναφερθείσα προσωπική διαφορά, δίχως να υπάρξει νέα δημοσιονομική επιβάρυνση.
- Με την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων του άρθρου 24 του παρόντος για την ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα, σύμφωνα και με τη σχετική μελέτη του ΙΟΒΕ για την οικονομική επίδραση των ψηφιακών υπογραφών (Δεκέμβριος 2014) που παρατίθεται στην Αιτιολογική Έκθεση,

προβλέπεται ότι θα επιτευχθεί μέγιστη δημοσιονομική εξοικονόμηση της τάξεως των 400 εκατομμυρίων ευρώ κατά έτος. Λαμβανομένου υπόψη ότι από το 2001 υφίσταται το νομικό πλαίσιο για την εισαγωγή της προηγμένης ηλεκτρονικής υπογραφής, η ελληνική Δημόσια Διοίκηση έχει δαπανήσει τα τελευταία 15 έτη περίπου 6 δις ευρώ, εμμένοντας στη διακίνηση της πληροφορίας σε έντυπη μορφή. Η εξοικονόμηση που επιτυγχάνεται με την αποκλειστική χρήση των ΤΠΕ και τις σχετικές ηλεκτρονικές εφαρμογές, υπερκαλύπτει το όποιο κόστος δημιουργίας και συντήρησης των Συστημάτων Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων. Επιπρόσθετα, με δεδομένη την κρίσιμη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, το Δημόσιο μπορεί άμεσα να εξοικονομήσει για τα έτη 2017-2018 ποσό της τάξης των 800 εκ. ευρώ.

- Με τις διατάξεις του αρ. 38 δίνεται η δυνατότητα στην Κ.τ.Π. Α.Ε. να προσλαμβάνει ειδικό επιστημονικό προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες δύναται να ανανεώνονται μέχρι μία (1) φορά. Από τη διάταξη αυτή καθ' αυτή δεν προκαλείται επιβάρυνση, καθώς αυτή δεν οδηγεί σε αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων εργασίας στην Κ.τ.Π. Α.Ε., αλλά απλώς δίδει στη Διοίκηση της εταιρίας μία ακόμη εναλλακτική για την κάλυψη των τυχών κενών θέσεων εργασίας που θα προκύψουν.
- Με το αρ. 40 δύνεται στους απασχολούμενους με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην εταιρεία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.», κατόπιν αίτησής τους, να μεταταχθούν σε υφιστάμενες κενές ή, εάν δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες θέσεις σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς. Από την διάταξη αυτή δεν θα προκληθεί νέα δαπάνη επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λπ.), καθώς

το προσωπικό ήδη μισθοδοτείται από το ελληνικό δημόσιο και με την υπό εξέταση διάταξη απλώς δίνεται η δυνατότητα απασχόλησής τους σε άλλους φορείς.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις των άρθρων 20 έως 23 του κεφαλαίου Β' του παρόντος νομοσχεδίου προτείνονται πολιτικές, τόσο προληπτικές, όσο και κατασταλτικές, προκειμένου να εξασφαλιστεί, λόγω της πίεσης που ασκείται από τα διάφορα οργανωμένα συμφέροντα στις πολιτικές αποφάσεις της διακυβέρνησης, η διαφάνεια στη λειτουργία των επιτελικών κρατικών θέσεων και η συστηματική διασφάλιση του «κοινού δημοσίου συμφέροντος» από αθέμιτες προσπάθειες μείωσής του. Για το λόγο αυτό, η ανάγκη συμπλήρωσης του ρυθμιστικού πλαισίου καθίσταται ιδιαίτερα κρίσιμη, στο μέτρο που λειτουργεί, ως ασφαλιστική δικλείδα, στις περιπτώσεις που οι σχέσεις «δημοσίου – ιδιωτικού», σε μια σύγχρονη οικονομία, είναι σε αρκετές περιπτώσεις δυσδιάκριτες και ετεροβαρείς. Στις κύριες συνέπειες εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων στην εθνική οικονομία συνολικά συγκαταλέγονται:

1. Η εναρμόνιση προς τις κανόνες και τις συστάσεις διεθνών και ευρωπαϊκών οργάνων, όπως η Σύμβαση του ΟΗΕ κατά της διαφθοράς (ν. 3666/2008, ΦΕΚ 105/Α'/10-06-2008) και το Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 11^{ης} Ιουνίου 2013 σχετικά με το οργανωμένο έγκλημα, τη διαφθορά και τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές ενέργειες.
2. Η αποτροπή του φαινομένου των «περιστρεφόμενων θυρών» ή της μετακίνησης των προσώπων που εμπíπτουν στις διατάξεις της ρύθμισης από και προς τον ιδιωτικό τομέα, όπως κωλύματα σχετικά με την δραστηριότητα των προσώπων αυτών και των συγγενών τους στον ιδιωτικό τομέα ή η υποχρεωτική αποχή από δραστηριότητες του ιδιωτικού τομέα που σχετίζονται με τα καθήκοντα που άσκησαν προτού παρέλθει διετία από την αποχώρησή τους από την θέση την οποία κατείχαν.

3. Η διασφάλιση της άσκησης των καθηκόντων των προσώπων αυτών με αντικειμενικότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα με την εννοιολογική θεσμική αποσαφήνιση της έννοιας της «σύγκρουσης συμφερόντων», ώστε να μην συντρέχει περίπτωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους να εξυπηρετούν εν γνώσει τους άλλα συμφέροντα σε βάρος του δημοσίου ή του συμφέροντος του Φορέα.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 25 του νομοσχεδίου επιδιώκεται να ενισχυθεί η δυνατότητα κάλυψης συγκεκριμένων ποσοστών θέσεων στις προκηρύξεις των διαφόρων φορέων από άτομα που ανήκουν στις ευάλωτες κατηγορίες πληθυσμού, καθόσον είναι αυτά που στην παρατεταμένη περίοδο της οικονομικής κρίσης βιώνουν με μεγαλύτερη σφοδρότητα την αλματώδη αύξηση της ανεργίας.

Επιπρόσθετα, για τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών που έχουν στη φροντίδα τους άτομα με βαριά αναπηρία, επιζητείται να δοθεί η δυνατότητα κάλυψης θέσεων στις προκηρύξεις για πρόσληψη στο Δημόσιο μέσω της τροποποίησης των σχετικών διατάξεων του ν. 2190/1994.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία και οι οικογένειές τους, εξαιτίας της ανεργίας είναι εντονότερα, αφού, κατά κανόνα, σε οποιαδήποτε προσπάθεια μείωσης του κόστους της εργασίας, τα άτομα με αναπηρία είναι τα πρώτα που απολύονται και τα τελευταία που προσλαμβάνονται και, ως εκ τούτου, κρίνεται αναγκαίο να συμπεριληφθούν νέα μέτρα και πολιτικές που θα προστατεύουν ουσιαστικά την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία και των μελών των οικογενειών τους, όπως ισχύει και για άλλες ευάλωτες κατηγορίες του πληθυσμού.

Στις κύριες συνέπειες εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων συγκαταλέγονται:

1. Η εναρμόνιση με τις συνταγματικές διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 21 για την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή των ΑμεΑ στην κοινωνικοοικονομική και πολιτική ζωή του τόπου, καθώς και, με θεσμικά κείμενα υπερεθνικών οργανισμών, όπως με την 159/83 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (ν. 1556/1985, ΦΕΚ 100/Α'/28.05.1985).
2. Η πρόβλεψη νέων μέτρων και δράσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της ανεργίας και της κοινωνικής ανισότητας που αντιμετωπίζουν ευάλωτες κατηγορίες του πληθυσμού.

Τέλος, οι προωθούμενες ρυθμίσεις του νομοσχεδίου επιφέρουν - άμεσα και έμμεσα - τις ακόλουθες συνέπειες ως προς το κοινωνικό σύνολο:

1. Ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των δημοσίων υπηρεσιών
2. Απλούστευση διοικητικών βαρών και μείωση της γραφειοκρατίας
3. Διαφάνεια, κοινωνική υπευθυνότητα και, συνεπώς, θωράκιση του δημοσίου συμφέροντος.

4.2. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

Βλ. παρακάτω υπό 4.3

4.3. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

Με την προτεινόμενες ρυθμίσεις επιδιώκεται – άμεσα και έμμεσα - να επιτευχθεί:

- Η επίσπευση του διοικητικού έργου.
- Η αύξηση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης.
- Η αποπολιτικοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης («συνέχεια του κράτους»).

- Ο εξορθολογισμός και η απλούστευση των διαδικασιών λήψης των αποφάσεων.
- Η διευκόλυνση των ιεραρχικά προϊστάμενων οργάνων στην άσκηση των επιτελικού χαρακτήρα αρμοδιοτήτων τους μέσω της μείωσης των λειτουργικών τους αρμοδιοτήτων.
- Η ενίσχυση της ατομικής ευθύνης των στελεχών της διοίκησης
- Ανταπόκριση στις κοινωνικές ανάγκες.

Ειδικά, η ρύθμιση που προωθείται με τη διάταξη του άρθρου 37 του νομοσχεδίου για τη μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής «με εντολή του Περιφερειάρχη» εντάσσεται στο πλαίσιο των δράσεων απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας των διοικητικών υποθέσεων, τη μείωση του διοικητικού κόστους και τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

Βλ. υπό 9.3

Εν γένει, βάσει των διατάξεων του παρόντος νομοσχεδίου, απλούστευση επέρχεται σε διαδικασίες όπως οι ακόλουθες:

1. Κατάργηση συνυπογραφής όλων των πράξεων απόσπασης από τον Υπουργό (άρ. 9 παρ. 16 του ν. 4057/2012, Α'/54)
2. Κατάργηση της έκδοσης εγκριτικών αποφάσεων για τις μετατάξεις (άρ. 68 παρ. 1 του ν. 4002/2011, Α'/180)
3. Έλλειψη σύντομων δεσμευτικών προθεσμιών για την ολοκλήρωση των διαδικασιών δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης (άρ 9 παρ 21 του ν. 4057/2012, Α'/54)
4. Με τη δυνατότητα ηλεκτρονικής διακίνησης με τη χρήση ΤΠΕ των διοικητικών πράξεων και εγγράφων της δημόσιας διοίκησης βάσει του

άρθρου 24 του κεφαλαίου Γ' του παρόντος, απλουστεύονται οι διοικητικές πρακτικές.

5. Το ίδιο και με το άρθρο 37 καθώς μεταβιβάζεται το δικαίωμα υπογραφής του Περιφερειάρχη σε υφιστάμενα ιεραρχικά όργανα.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του άρθρου 24 «Ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα» έχουν συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το περιβάλλον, καθόσον καθιστούν τη Δημόσια Διοίκηση πιο φιλική προς το περιβάλλον μέσω της μείωσης της χρήσης των εντύπων για τη διακίνηση των δεδομένων.

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει)

Λόγω του αντικειμένου των προτεινόμενων ρυθμίσεων δεν υφίσταται μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Με το υποβληθέν σχέδιο εισάγονται διατάξεις που αφορούν α) στις μετατάξεις και αποσπάσεις των δημοσίων υπαλλήλων, β) στα ασυμβίβαστα και στις υποχρεώσεις προσώπων που στελεχώνουν υψηλές διοικητικές θέσεις, και γ) λοιπές διατάξεις που αφορούν, κυρίως, στην ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης εγγράφων, στην άδεια υπαλλήλων σε περίπτωση ασθένειας ανήλικων τέκνων, στην ποσόστωση

παλινοστούντων, ομογενών, πολυτέκνων, ατόμων με αναπηρία και συγγενών τους σε προσλήψεις, στην μετάταξη/πρόσληψη των απασχολούμενων των εταιρειών με την επωνυμία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.».

Τα τελευταία χρόνια έχει αποχωρήσει ένα σημαντικό μέρος τού προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης, γεγονός που καθιστά απαραίτητη την κάλυψη πολλών και, ορισμένων από αυτές, κομβικών θέσεων προσωπικού. Δεδομένων των περιορισμών στις προσλήψεις μια ευρεία κινητικότητα θα μπορούσε να συμβάλλει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιουργήσαν οι αθρόες αποχωρήσεις.

Η κινητικότητα δύναται να συμβάλλει τόσο στην κάλυψη θέσεων προσωπικού των δημοσίων φορέων και, ουσιαστικά στην κάλυψη των λειτουργικών αναγκών τους, εφόσον λαμβάνονται υπόψη οι απαιτήσεις των θέσεων που η κινητικότητα αφορά, όσο και των ιδίων των δημοσίων υπαλλήλων, εφόσον η κινητικότητα αυτή γίνεται σε εθελούσια βάση. Αυτονόητα, τα ανωτέρω τελούν υπό την προϋπόθεση ότι η εθελούσια κινητικότητα δεν αποδυναμώνει τον φορέα προέλευσης και δεν δημιουργεί πλεονάζον προσωπικό στον φορέα υποδοχής.

Βασικές προϋποθέσεις για την συμμετοχή φορέων στο ΕΣΚ ως υπηρεσιών υποδοχής αποτελούν α) η επικαιροποίηση των οργανισμών των φορέων, ήτοι μετά από αξιολόγηση των δομών τους, β) η αντίστοιχη κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης, και γ) η καταχώριση των ανωτέρω στο ψηφιακό οργανόγραμμα. Ουσιαστικά, με τις δύο πρώτες προϋποθέσεις, επιχειρείται μια μόχλευση τού εκσυγχρονισμού της οργάνωσης των υπηρεσιών, που θα απελευθερώσει και ενδεχόμενες μετακινήσεις μέσω μετατάξεων και αποσπάσεων προσωπικού το οποίο, λόγω προϋπηρεσίας, κατέχει ήδη εργασιακή εμπειρία. Εφόσον καλυφθούν οι δύο πρώτες προϋποθέσεις και επιτευχθεί απρόσκοπτη ροή ενημέρωσης από τις αρμόδιες μονάδες Διοικητικού στο ψηφιακό οργανόγραμμα θα είναι δυνατή η πιστή ψηφιακή αποτύπωση της εικόνας μιας σύγχρονης πλέον (λόγω των περιγραμμάτων θέσης) Δημόσιας Διοίκησης.

Σε σχέση με την κινητικότητα, επισημαίνονται τα συλλογικά όργανα που συστήνει το παρόν σχέδιο, αντικαθιστώντας με αυτά τα υπηρεσιακά συμβούλια των φορέων προέλευσης και υποδοχής. Στα συλλογικά όργανα που συστήνονται με τις σχετικές διατάξεις προβλέπεται η συμμετοχή, ως παρατηρητών, των αιρετών εκπροσώπων, όπως στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας όπου συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος

της ΑΔΕΔΥ και ένας εκπρόσωπος της ΚΕΔΕ χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ωστόσο, η συμμετοχή αιρετών εκπροσώπων ενισχύει τον έλεγχο των εργαζομένων σε πράξεις τις διοίκησης που αφορούν στις υπηρεσιακές μεταβολές τού προσωπικού της, συμβάλλει στην διαφάνεια και λειτουργεί αποτρεπτικά σε ενδεχόμενες αυθαιρεσίες. Από την άλλη πλευρά, με την προτεινόμενη διαδικασία ικανοποιείται ένα πάγιο αίτημα των υπαλλήλων που επιθυμούσαν μετάταξη ή απόσπαση και αυτή προσέκρουε σε ενδεχόμενη αντίθετη γνώμη τού Υπηρεσιακού Συμβουλίου τού φορέα προέλευσης.¹ Επειδή κατά την διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων από τον φορέα υποδοχής λαμβάνεται υπόψη η συνάφεια με την προκηρυσσόμενη θέση όχι μόνο των τυπικών προσόντων τους, αλλά και των ουσιαστικών, όπως, επίσης, και η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων με την θέση που καλούνται να καταλάβουν, αλλά και κάθε άλλο στοιχείο από το προσωπικό μητρώο τού υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση, γίνεται προφανές ότι επειδή τούτα δύναται να προκύπτουν μόνο από τις εκθέσεις αξιολόγησης, αυτές θα πρέπει να είναι συμπληρωμένες κατά τρόπο τέτοιο, ώστε να είναι συγκρίσιμα τα στοιχεία που εμπεριέχουν. Διαφορετικά, η διαδικασία αξιολόγησης θα περιορίζεται μόνο στα συγκρίσιμα μεγέθη, όπως αυτά προκύπτουν από την παράθεση των τυπικών προσόντων των υποψηφίων.² Σημειώνεται ότι ενδεχόμενη μετάταξη σε ειδικότητα, άσχετη με εκείνη που ο υπάλληλος προσφέρει

¹ βλ. ΔΕΦ Θεσ. 673/2002, σύμφωνα με την οποία, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, η εκτίμηση των αναγκών της υπηρεσίας γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 175. Επίσης σε: Διοικητική Δίκη, 2003, σελ. 1501-1502.

² Όμως είναι αναγκαία η σύγκριση των ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων και η αιτιολογημένη κρίση της Διοικήσεως βλ. ΣτΕ 472/1991, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1992, Αθήνα 1997, σελ. 79. Επίσης Περίληψη της αποφάσεως σε: Ελληνική Δικαιοσύνη, 1992, σελ. 220. Βέβαια μετατάξεις βάσει του άρθρου 17 παρ. 6 του ν. 1586/86 πραγματοποιήθηκαν μετά από γνώμη τού Υπηρεσιακού Συμβουλίου αρκούμενου στην διαπίστωση της υπάρξεως του σχετικού τυπικού προσόντος, χωρίς να εξετάζεται η ύπαρξη ουσιαστικών προσόντων, όπως η διάταξη τότε όριζε, βλ. σχετικά ΔΕΦΑΘ 1584/1989, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1990, Αθήνα 1992, σελ. 73. Επίσης σε: Διοικητική Δίκη, 5/1989, σελ. 1047.

πραγματικά τις υπηρεσίες του, θα είχε ως αποτέλεσμα τη μειωμένη απόδοσή του στη νέα του θέση και, συνεπώς, τη βλάβη τού δημοσίου συμφέροντος.³

Επειδή το παρόν σχέδιο προσδίδει στο ΕΣΚ έναν καθοριστικό ρόλο καθόσον τούτο «... ανακατανέμει το προσωπικό σε υπηρεσίες τού Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή τού ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και γνωμοδοτεί για ζητήματα που άπτονται της πολιτικής κινητικότητας και της στελέχωσης τού Δημοσίου εν γένει» αναμένεται η έκδοση περαιτέρω κανονιστικών πράξεων, οι οποίες θα οριοθετούν τις αρμοδιότητες αυτές σε σχέση και με υφιστάμενες δομές.

Επισημαίνεται ότι, επειδή στις μετατάξεις ή αποσπάσεις από ΚΕΠ προβλέπεται ότι «...ο οικείος δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων», είναι δυνατόν η εθελούσια κινητικότητα υπαλλήλων από τα ΚΕΠ να οδηγήσει σε υποχρεωτική μετακίνηση υπαλλήλων των Δήμων σε ΚΕΠ, γεγονός που στην περίπτωση αυτή, ανατρέπει το πνεύμα της εθελούσιας κινητικότητας, η οποία διέπει το υποβληθέν σχέδιο.⁴

Επισημαίνεται, αναφορικά με την προϋπόθεση για μετάταξη ή απόσπαση της κάλυψης τού 50% των θέσεων τού φορέα προέλευσης (65% για τους δήμους που έχουν πληθυσμό λιγότερο των 90.000 κατοίκων), ότι δεν πρέπει στην εφαρμογή της προϋπόθεσης αυτής να παρεισφρήσουν τυχαία ή συμπτωματικά στοιχεία, καθόσον τούτο, αντιτίθεται στην πάγια νομολογία του ΣτΕ.⁵

³ Βλ. ΔΕΦΑΘ 1065/1990 σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1991, Αθήνα 1994, σελ. 82. Επίσης περίληψη της αποφάσεως σε: Επιθεώρηση Νομολογίας, 1990 τόμος Β', σελ. 1653-1654.

⁴ Σημειώνεται συναφώς ότι σύμφωνα με την υφιστάμενη διαδικασία μετατάξεων προσωπικού ΚΕΠ πέρα από την σύμφωνη γνώμη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των φορέων προέλευσης και υποδοχής προεβλέποντο και σχετικές βεβαιώσεις των Δημάρχων. Από τον μεν Δήμαρχο τού ΚΕΠ-Υποδοχής βεβαίωση άμεσης αναγκαιότητας στελέχωσης για το συγκεκριμένο ΚΕΠ και από τον δε Δήμαρχο τού ΚΕΠ-Προέλευσης ότι μετά την μετάταξη αυτή θα υπάρχει επάρκεια στελέχωσης.

⁵ Ειδικότερα βλ. ΣτΕ 2056/2000 Τμ. Γ', αναφορικά με διατάξεις τού άρθρ. 1 παρ. 6 Ν. 2247/1994, κατάταξη υποψηφίων για διορισμό «... με καθαρά τυχαίο κριτήριο ...» είναι ανεπίτρεπτη, σε: Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Νομολογία Μελέτες

Περαιτέρω, με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Β' προσδιορίζονται ασυμβίβαστα και υποχρεώσεις των προσώπων που αναλαμβάνουν θέσεις στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, όπως και στους φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 6 και 8 του ν. 4369/2016, έτσι ώστε, να διασφαλίζεται η αρχή της χρηστής διοίκησης, μέσω ενίσχυσης της ακεραιότητας, της αμεροληψίας και της πρόληψης, αλλά και του εντοπισμού και της άμεσης θεραπείας περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Σημειώνεται, συναφώς, ότι πέραν των ισχυουσών και προτεινομένων με το παρόν διατάξεων, κατά γενική αρχή του διοικητικού δικαίου, η Διοίκηση δύναται, αυτοδεσμευόμενη, να υπαγάγει οικειοθελώς την άσκηση της διακριτικής της ευχέρειας σε τύπους και δεσμεύσεις που δεν επιβάλλονται, αλλά ούτε απαγορεύονται από το νόμο.⁶

Αναφορικά δε με τις ρυθμίσεις για την ηλεκτρονική έκδοση και διακίνηση εγγράφων του Κεφαλαίου Γ' παρόντος αποτελεί κρίσιμο γνώμονα επιτυχίας για το μέλλον η αξιολόγηση των υφιστάμενων διαδικασιών ηλεκτρονικής έκδοσης και διακίνησης εγγράφων που, εδώ και χρόνια, εφαρμόζονται.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν)

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν έχουν συνέπειες στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης.

1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 109. Επίσης βλ. Το Σύνταγμα, 2001, σελ. 591-595 με Σχόλιο τού Απ. Παπακωνσταντίνου).

⁶ βλ. ΣτΕ 4990/1988 Τμ. Γ', σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1991, Αθήνα 1994, σελ. 183-184. Επίσης, περίληψη της αποφάσεως σε: Ελληνική Δικαιοσύνη, 1990, σελ. 1097.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

I. Ακολουθείται ένα γενικότερο πλαίσιο των διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο εδράζονται οι προτεινόμενες στο σχέδιο νόμου ρυθμίσεις:

- Στο δεύτερο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 103, σύμφωνα με το οποίο, τα προσόντα και ο τρόπος διορισμού των δημοσίων υπαλλήλων ορίζονται από το νόμο.
- Στην παρ. 2 του άρθρου 103, σύμφωνα με την οποία, κανένας δεν μπορεί να διορισθεί υπάλληλος σε οργανική θέση η οποία δεν είναι νομοθετημένη. Εξαιρέσεις μπορούν να προβλέπονται από ειδικό νόμο, για να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες με προσωπικό που προσλαμβάνεται για ορισμένη χρονική περίοδο με σχέση ιδιωτικού δικαίου .
- Στην παρ. 3 του άρθρου 103, σύμφωνα με την οποία, οργανικές θέσεις ειδικού Επιστημονικού καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού μπορούν να πληρούνται με προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση ιδιωτικού δικαίου. Νόμος ορίζει τους όρους για την πρόσληψη, καθώς και τις ειδικότερες εγγυήσεις τις οποίες έχει το προσωπικό που προσλαμβάνεται.
- Στην παρ. 4 του άρθρου 103, σύμφωνα με την οποία, οι δημόσιοι υπάλληλοι που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι, εφ' όσον αυτές οι θέσεις υπάρχουν. Αυτοί εξελίσσονται μισθολογικά, σύμφωνα με τους όρους του νόμου και , εκτός από τις περιπτώσεις που αποχωρούν λόγω ορίου ηλικίας ή παύονται με δικαστική απόφαση, δεν μπορούν να μετατεθούν χωρίς γνωμοδότηση ούτε να υποβιβασθούν ή να παυθούν χωρίς απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου, που αποτελείται, τουλάχιστον κατά τα δύο τρίτα, από μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους. Κατά των αποφάσεων των συμβουλίων αυτών επιτρέπεται προσφυγή στο Συμβούλιο Επικρατείας, όπως ο νόμος ορίζει.

II. Το γενικό πλαίσιο των διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο εντάσσονται οι προτεινόμενες στο κεφάλαιο Β' ρυθμίσεις, εδράζεται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 1

ως και της παρ. 1 του άρθρου 4 (θεμέλιο του πολιτεύματος είναι η λαϊκή κυριαρχία, όλες οι εξουσίες πηγάζουν από το Λαό, υπάρχουν υπέρ αυτού και του Έθνους και ασκούνται ως ορίζει το Σύνταγμα – αρχή της Ισότητας).

Οι ως άνω συνταγματικές αρχές πρέπει να ισχύουν κατά την διαδικασία επιλογής επιτελικών στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης και, εν προκειμένω, των προσώπων που στελεχώνουν τις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016/Α' 33.

Επίσης, στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 104, σύμφωνα με την οποία, κανένας από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο δεν μπορεί να διορισθεί σε άλλη θέση δημόσιας υπηρεσίας ή ΟΤΑ ή άλλου ΝΠΔΔ ή δημόσιας επιχείρησης ή οργανισμού κοινής ωφέλειας.

Η πλέον ειδική διάταξη που υπάρχει στο Σύνταγμα και στην οποία θα ήταν δυνατόν να ενταχθούν οι ρυθμίσεις που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Β' (άρθρα 20 – 23 του νομοσχεδίου) είναι αυτή του δευτέρου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 103 σύμφωνα με την οποία : «Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις των οποίων το αντικείμενο περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής».

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση

Ο σκοπός της κινητικότητας, όπως στο σχέδιο νόμου περιγράφεται, ήτοι «... με γνώμονα τη βέλτιστη αξιοποίηση και την ορθολογική κατανομή τού ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες» και «...η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους» συνάδει με την υφιστάμενη πάγια νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων αναφορικά με την λήψη υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών των δημοσίων

υπαλλήλων κατά την κινητικότητα επικεντρώνοντας στις καθαρά υπηρεσιακές⁷. Η ρητή αναφορά στην ειδική αιτιολόγηση τού πρακτικού επιλογής από το τριμελές όργανο αξιολόγησης του φορέα υποδοχής συνάδει και με την νομολογία που διέπει θέματα κινητικότητας.⁸ Η αναφορά δε της ειδικής αξιολόγησης στην προσωπική, υπηρεσιακή και οικογενειακή κατάσταση τού υπαλλήλου γίνεται και για να είναι δυνατός ο δικαστικός έλεγχος της υπερβάσεως ή όχι των ακραίων ορίων της διακριτικής ευχέρειας της Διοικήσεως.⁹

Οι διατάξεις για την επιλογή των καταλληλότερων, εφόσον οι υποψήφιοι είναι περισσότεροι από τις θέσεις που θα πληρωθούν με μετάταξη από κλάδο σε κλάδο, συνάδουν με την υφιστάμενη νομολογία, σύμφωνα με την οποία το αρμόδιο συλλογικό όργανο πρέπει να υποβάλλει σε κρίση όλους τους υπαλλήλους που υπέβαλλαν σχετική αίτηση και κατόπιν συγκρίσεως να επιλέξει τους καταλληλότερους.¹⁰

Το παρόν σχέδιο προσδίδει στο ΕΣΚ έναν κομβικό ρόλο καθόσον τούτο «... ανακατανέμει το προσωπικό σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή τού ιδιοκτησιακού καθεστώτος των

⁷ Η προτεινόμενη ρύθμιση επικεντρώνεται στις υπηρεσιακές ανάγκες του υπαλλήλου ενώ σύμφωνα με την υφιστάμενη νομολογία για θέματα μεταθέσεων απαιτείτο η σχετική γνωμοδότηση να είναι αιτιολογημένη και όφειλε να λαμβάνει υπόψη πρωτίστως τις υπηρεσιακές ανάγκες, χωρίς να αποκλείεται και η συνεκτίμηση των προσωπικών ή οικογενειακών αναγκών των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, βλ. ΣτΕ 1086/1987.

⁸ Η γνωμοδότηση τού Υπηρεσιακού Συμβουλίου περί μεταθέσεως υπαλλήλου οφείλει να είναι αιτιολογημένη, ΣτΕ 2406/1982, 4560/1984, 2128/1985, επίσης ΤρΔΕΦΑΘ 951/1999, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 170-171. Επίσης σε: Επιθεώρηση Δημοσίου Δικαίου και Διοικητικού Δικαίου, 2000, σελ. 451-453. Βλ. επίσης ΔΕΦΑΘ 256/1990, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1991, Αθήνα 1994, σελ. 76. Επίσης περίληψη της αποφάσεως σε: Επιθεώρηση Νομολογίας, 1990 τόμος Β', σελ. 1651.

⁹ Σύγκρινε ΔΕΦΑΘ 2016/1990, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1991, Αθήνα 1994, σελ. 77. Επίσης, περίληψη της αποφάσεως σε: Επιθεώρηση Νομολογίας, 1990 τόμος Β', σελ. 1673.

¹⁰ Βλ. ΔΕΦΑΘ 501/1990, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1991, Αθήνα 1994, σελ. 81. Επίσης περίληψη της αποφάσεως σε: Επιθεώρηση Νομολογίας, 1990 τόμος Β', σελ. 1653.

φορέων και γνωμοδοτεί για ζητήματα που άπτονται της πολιτικής κινητικότητας και της στελέχωσης τού Δημοσίου εν γένει». Σημειώνεται, όμως, ότι η κατανομή του προσωπικού δεν αποτελεί απλό ή λεπτομερειακό θέμα, αλλά κρίσιμο της οργανώσεως της Δημοσίας Διοικήσεως, για το οποίο απαιτείται η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος¹¹.

Αναφορικά δε με τις προτεινόμενες διατάξεις για τις υποχρεώσεις των προσώπων που στελεχώνουν τις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016 να ασκούν τα καθήκοντά τους με αμεροληψία σημειώνεται, ότι δεν παρέχεται εγγύηση αμερολήπτου κρίσεως στα συλλογικά όργανα «... όταν γενικότερα είναι δυνατόν να δημιουργηθεί εύλογα η υπόνοια ότι έχουν ήδη σχηματισμένη και συνεπώς προκατειλημμένη γνώμη».¹² Κατ' αναλογία τούτο ισχύει για όλα τα όργανα της διοικήσεως.

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Στο πλαίσιο του Δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης η κινητικότητα διέπεται από τους μηχανισμούς της Απόσπασης (άρθρα 37 έως 39), στον Οργανισμό των Υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Κανονισμός του Συμβουλίου 259/68 της 29 Φεβρουαρίου 1968 , Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ αριθ. L 56 της 4ης Μαρτίου 1968) .

Σύμφωνα με το άρθρο 37 του Κανονισμού ,

Σε απόσπαση τελεί ο υπάλληλος ο οποίος, μετά από απόφαση του οργάνου που τον διόρισε :

α. Για υπηρεσιακούς λόγους

¹¹ Βλ. Άρθρ. 43 παρ. 2 Συντάγματος, συναφώς δε, και την ΣτΕ 2286/1998 Τμ. Ε', σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 201, επίσης την υπ' αριθμ. 266763 παραπομπή στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Νομικών Πληροφοριών «Νόμος». Περιλήψεις της αποφάσεως αυτής σε: α) Ελληνική Δικαιοσύνη, 1999, σ. 969-970, και β) Νομικό Βήμα, 1999, σ. 1644.

¹² Βλ. ΔΕφΠειρ 2191/2008, σε: Δ/νση Κωδικοποίησης Νομικών Πληροφοριών, Νομολογία Μελέτες 1994-2009, Αθήνα 2012, σελ. 374. Επίσης σε: Χιακά Νομικά, τχ. 7, 2009, σ. 164 – 171.

- επιλέγεται για να καλύψει προσωρινά μια θέση εκτός της υπηρεσίας του , ή
- υποχρεούται προσωρινά να ασκήσει καθήκοντα σε ένα πρόσωπο επί θητεία που προβλέπεται από τις Συνθήκες ή σε ένα εκλεγμένο πρόεδρο ενός θεσμού ή ενός οργάνου της Ένωσης , ή σε ένα περιφερειακό πολιτικό σχηματισμό της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.
- επιλέγεται για να ασχοληθεί προσωρινά με μια εργασία που περιλαμβάνεται στον πίνακα των αμειβομένων από τις πιστώσεις έρευνας και επενδύσεων ο οποίος έχει χαρακτηριστεί προσωρινού χαρακτήρα από τις αρχές του προϋπολογισμού .

β. Μετά από αίτησή του :

- έχει τεθεί στη διάθεση διαφορετικού θεσμικού οργάνου της Ένωσης .
- έχει τεθεί στη διάθεση κάποιου οργανισμού στα πλαίσια της Ένωσης , όπως αυτός ορίζεται σε ένα κατάλογο που πρόκειται να καταρτισθεί με μια κοινή συμφωνία των θεσμικών οργάνων της Ένωσης μετά από γνώμη της επιτροπής της Συνθήκης .

Στη νέα του θέση και στο πλαίσιο των προβλεπομένων στα άρθρα 38 και 39, ο υπάλληλος εξακολουθεί να απολαύει όλα του τα δικαιώματα και δεσμεύεται από τις υποχρεώσεις που του επιβάλλονται από την ένταξή του στην υπηρεσία προέλευσης. Εν τούτοις, κατά τη διάρκεια της απόσπασης που προβλέπεται στην δεύτερη περίπτωση του σημείου α της πρώτης παραγράφου, ο υπάλληλος υπόκειται στις διατάξεις που εφαρμόζονται σε ένα υπάλληλο του βαθμού που του έχει απονεμηθεί στην θέση όπου έχει μεταταχθεί, με την επιφύλαξη των διατάξεων που αναφέρονται στη σύνταξή του και προβλέπονται στην τρίτη παράγραφο του άρθρου 77.

Όλοι οι υπάλληλοι, είτε εν ενεργεία είτε σε άδεια άνευ αποδοχών, μπορούν να κάνουν αίτηση μετάταξης ή να τους γίνει πρόταση για μετάταξη για υπηρεσιακούς λόγους. Όταν ο υπάλληλος μεταταχθεί λήγει η άδεια άνευ αποδοχών.

Σύμφωνα με το άρθρο 38 του Κανονισμού

Η απόσπαση για υπηρεσιακούς λόγους διέπεται από τους παρακάτω κανόνες :

α . Γίνεται μετά από απόφαση του οργάνου που τον διόρισε και μετά από ακρόαση του ενδιαφερομένου.

- β. Η διάρκειά της απόσπασης ορίζεται από το όργανο που τον διόρισε.
- γ. κατά τη λήξη κάθε εξάμηνης περιόδου, ο ενδιαφερόμενος δύναται να ζητήσει το τέλος της απόσπασης.
- δ. ο αποσπασμένος υπάλληλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της πρώτης περίπτωσης, του σημείου α της πρώτης παραγράφου του άρθρου 37, δικαιούται αμοιβή κατ' απόκλιση όταν η εργασία μετά την απόσπαση συνεπιφέρει αμοιβή μικρότερη από τη αμοιβή που αντιστοιχεί στον βαθμό και στην βαθμίδα της υπηρεσίας προέλευσης. Επίσης, δικαιούται να αποζημιωθεί για το σύνολο των προσθέτων δαπανών που συνεπιφέρει η απόσπαση.
- ε. ο αποσπασμένος υπάλληλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της πρώτης περίπτωσης του σημείου α της πρώτης παραγράφου του άρθρου 37, εξακολουθεί να επιβαρύνεται με τις εισφορές για το καθεστώς σύνταξης με βάση τις αποδοχές που αντιστοιχούν στον βαθμό και στην βαθμίδα της υπηρεσίας προέλευσης.
- στ. ο αποσπασμένος υπάλληλος διατηρεί την εργασία του, το δικαίωμα να προχωρήσει σε ανώτερο κλιμάκιο στον ίδιο βαθμό και το δικαίωμα προαγωγής σε ανώτερο βαθμό.
- ζ. στο τέλος της απόσπασης ο υπάλληλος επανακάμπει αμέσως στην αρχική του εργασία .

Σύμφωνα με το άρθρο 39 του Κανονισμού

Η απόσπαση μετά από αίτηση του υπαλλήλου διέπεται από τους παρακάτω κανόνες :

- α . Γίνεται μετά από απόφαση του οργάνου που τον διόρισε η οποία καθορίζει και την διάρκειά της.
- β. εντός προθεσμίας έξι μηνών από την ανάληψη καθηκόντων , ο υπάλληλος μπορεί να ζητήσει τη λήξη της απόσπασης. Στην περίπτωση αυτή επανακάμπει αμέσως στην αρχική του εργασία.
- γ. μετά την παρέλευση της παραπάνω προθεσμίας ο υπάλληλος είναι δυνατόν να αντικατασταθεί στην εργασία του.

δ. κατά τη διάρκεια της απόσπασης, οι εισφορές για το καθεστώς σύνταξης καθώς και τα ενδεχόμενα δικαιώματα στην σύνταξη υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές που αντιστοιχούν στον βαθμό και στο κλιμάκιο που είχε ο υπάλληλος στην υπηρεσία προέλευσης. Εν τούτοις ο υπάλληλος που έχει αποσπασθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της δεύτερης περίπτωσης, του σημείου β της πρώτης παραγράφου του άρθρου 37, ο οποίος δύναται να αποκτήσει δικαιώματα σύνταξης στον οργανισμό στον οποίο είναι αποσπασμένος, κατά τη διάρκεια της απόσπασης παύει να συμμετέχει στο καθεστώς των συντάξεων της υπηρεσίας προέλευσης.

Ο υπάλληλος που τίθεται σε καθεστώς αναπηρίας κατά την διάρκεια της απόσπασης που προβλέπεται από τις διατάξεις της δεύτερης περίπτωσης, του σημείου β της πρώτης παραγράφου του άρθρου 37, καθώς και οι έλκοντες δικαιώματα από έναν αποθανόντα υπάλληλο, κατά την ίδια περίοδο, επωφελούνται από τις διατάξεις του παρόντος νομοθετήματος στα θέματα παροχών αναπηρίας ή συντάξεων επιβίωσης, μετά από την αφαίρεση των ποσών που θα εισέπρατταν για τον ίδιο λόγο και κατά την διάρκεια της ίδιας περιόδου από τον οργανισμό στον οποίο ο υπάλληλος ήταν αποσπασμένος .

Ο δόκιμος υπάλληλος, ο οποίος δεν επέδειξε επαρκή επαγγελματικά προσόντα ώστε να μονιμοποιηθεί, απολύεται.

Εν τούτοις, το όργανο που τον διόρισε μπορεί κατ' εξαίρεση να παρατείνει για μέγιστη διάρκεια έξι μηνών τη δοκιμαστική περίοδο, ενδεχομένως, με μετακίνηση του υπαλλήλου σε μια άλλη υπηρεσία.

4. Σε καμιά περίπτωση η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου δεν μπορεί να υπερβεί τους δέκα πέντε μήνες.

5. Εκτός της περίπτωσης που υπάρχει η δυνατότητα να επανακτήσει χωρίς καθυστέρηση μια επαγγελματική ενασχόληση, ο απολυθείς δόκιμος υπάλληλος δικαιούται αποζημίωση που αντιστοιχεί σε αποδοχές τριών μηνών του βασικού του μισθού, εάν συμπλήρωσε περισσότερους από ένα χρόνο στην υπηρεσία, δύο μηνών εάν συμπλήρωσε τουλάχιστον έξι μήνες στην υπηρεσία και ενός μηνός εάν συμπλήρωσε λιγότερους από έξι μήνες στην υπηρεσία .

6. Οι παράγραφοι 2,3,4 και 5 δεν εφαρμόζονται στον υπάλληλο ο οποίος παραιτείται πριν τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου.

Από τη νομολογία αναφέρονται :

Η απόφαση της 14 Ιανουαρίου 1982 Novi / Επιτροπής (56/81 , Δελτίο σελ. 00001), σύμφωνα με την οποία, το άρθρο 38 περίπτωση δ του οργανισμού δεν υποχρεώνει τη διοίκηση να αποδώσει οποιαδήποτε δαπάνη που προκλήθηκε από τις αποφάσεις που πήρε ο υπάλληλος λόγω της απόσπασης, όσο λογικές και αν φαίνονται, αλλά αποκλειστικά τις δαπάνες που μπορούν να χαρακτηρισθούν πρόσθετες δαπάνες που προκλήθηκαν από την ίδια την απόσπαση.

Δεν θα μπορούσαν να χαρακτηρισθούν πρόσθετες δαπάνες που προκλήθηκαν από την απόσπαση οι δαπάνες που προέκυψαν από την απόφαση του υπαλλήλου να κρατήσει κατά την περίοδο της απόσπασης το διαμέρισμά του στον τόπο του προηγούμενου διορισμού ούτε , κατά μείζονα λόγο οι δαπάνες για την αποθήκευση των επίπλων που προέκυψαν από την απόφασή του να εξοικονομήσει ένα μίσθωμα.

Η απόφαση της 21 Νοεμβρίου 1989, Becker και Starquit / Κοινοβουλίου (C-41/88 και C-178/88, Δελτίο σελ. 03807), σύμφωνα με την οποία, το άρθρο 38 του οργανισμού δεν εξασφαλίζει στον υπάλληλο που αποσπάσθηκε για υπηρεσιακούς λόγους, κατά την επανένταξή του στη θέση εργασίας που είχε στο παρελθόν, τη διατήρηση του βαθμού και της αμοιβής που είχε στην εργασία της απόσπασης.

Η απόφαση της 28 Φεβρουαρίου 1996, do Paço Quesado / Επιτροπής (T-15/95, RecFP_σελ_II-171), σύμφωνα με την οποία, αν και διέπονται από το ίδιο καθεστώς στον Οργανισμό, η απόσπαση για υπηρεσιακούς λόγους και η απόσπαση μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ρυθμίζονται από διαφορετικούς κανόνες που προβλέπονται αντίστοιχα στα άρθρα 38 και 39 του Οργανισμού, κατά τέτοιο τρόπο ώστε ένας υπάλληλος που τελεί σε απόσπαση μετά από αίτησή του να μην έχει τη δυνατότητα, στηριζόμενος στο κενό του άρθρου 39, να διεκδικήσει το δικαίωμα εξέλιξης σε ανώτερο κλιμάκιο στον ίδιο βαθμό, το οποίο προβλέπεται μόνο για τους αποσπασμένους υπαλλήλους για υπηρεσιακούς λόγους. Και τούτο, διότι οι διατάξεις του Οργανισμού των Υπαλλήλων περιέχουν μια ακριβή ορολογία της

οποίας η κατ' αναλογία επέκταση σε άλλες μη προβλεπόμενες περιπτώσεις πρέπει να αποκλεισθεί.

Μια τέτοια ερμηνεία της διαφοροποιημένης ρύθμισης των άρθρων 38 και 39 του Οργανισμού δικαιολογείται από τη σκέψη ότι η απόσπαση για υπηρεσιακούς λόγους μπορεί να αποφασισθεί παρά τη θέληση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου κατά τρόπον ώστε να επιτρέπεται η σκέψη ότι ο κοινοτικός νομοθέτης θέλησε να του διασφαλίσει ότι η αλλαγή διορισμού του δεν θα επηρεάσει ούτε την αμοιβή του ούτε την τις προοπτικές του εξέλιξης στην υπηρεσία προέλευσης. Εν τούτοις, παρόμοια εξασφάλιση δεν παρίσταται αναγκαία στην απόσπαση μετά από αίτηση, εφόσον στην περίπτωση αυτή εναπόκειται στον εκάστοτε υπάλληλο να αξιολογήσει τα πλεονεκτήματα της απόσπασης που ζητάει, παρά μια ενδεχόμενη μείωση των αποδοχών του και την απώλεια του δικαιώματος προαγωγής σε ανώτερο βαθμό που έχει αποκτήσει στην υπηρεσία προέλευσης.

Η απόφαση της 9 Ιουνίου 1998, Hick / CES (T-176/97, Δελτίο FP_σελ._II-845) σύμφωνα με την οποία, μια πράξη δεν έχει εκδοθεί κατά κατάχρηση εξουσίας παρά όταν φαίνεται, βάσει αντικειμενικών, εγκύρων και συναφών κριτηρίων, ότι έχει ληφθεί με αποκλειστικό ή τουλάχιστον κατά κύριο σκοπό να τεθούν στόχοι άλλοι από αυτούς των οποίων γίνεται επίκληση ή για να καταστρατηγηθεί μια προβλεπόμενη από τον Οργανισμό διαδικασία ώστε να αντιμετωπισθούν οι περιστάσεις μιας συγκεκριμένης περίπτωσης.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας προαγωγής, δεν αποτελούν τέτοια κριτήρια, η τοποθέτηση υπαλλήλου στη γενική διεύθυνση κάποιου θεσμού, η θέση του διαδοχικά στη διάθεση της προηγούμενης υπηρεσίας για βραχεία χρονική περίοδο και η μεταγενέστερη απόσπασή του σύμφωνα με το άρθρο 37 παράγραφος α δεύτερη περίπτωση του Οργανισμού, χωρίς να έχει ποτέ ασκήσει τα καθήκοντα που περιγράφονται στην προκήρυξη που δημοσιεύθηκε για να καταληφθεί η ως άνω θέση.

Σε σχέση με την απόσπαση του άρθρου 37 παράγραφος α, δεύτερη περίπτωση του Οργανισμού, η ως άνω διάταξη δεν προβλέπει σαν προϋπόθεση για μια τέτοια απόσπαση ότι ο υπάλληλος πράγματι εκτέλεσε τα καθήκοντα της εργασίας στην

οποία αποσπάσθηκε, και θα ήταν αντίθετο στον ως άνω Οργανισμό να απαγορευθεί η απόσπαση ενός υπαλλήλου που τοποθετήθηκε πρόσφατα σε μια εργασία.

Κατά τον ίδιο τρόπο, όπως ο Οργανισμός δεν υποβάλλει την προαγωγή του άρθρου 45 στην προϋπόθεση της απουσίας προοπτικής να αποσπασθεί ο υπάλληλος, έτσι και μια προαγωγή δεν θα πρέπει να απαγορεύεται για το μοναδικό λόγο ότι ο υπάλληλος αυτός θα μπορούσε, ενδεχομένως, να αποσπασθεί για υπηρεσιακούς λόγους μετά την τοποθέτησή του.

Η απόφαση της 23 Ιανουαρίου 2002, Reynolds / Κοινοβούλιο (T-237/00, Δελτίο_σελ._II-00163, RecFP_σελ._II-15), σύμφωνα με την οποία, τα άρθρα 37 και 38 του οργανισμού δεν προβλέπουν ρητά την δυνατότητα του οργάνου που έχει την εξουσία διορισμού να θέσει τέρμα στην απόσπαση για υπηρεσιακούς λόγους προ της εκπνοής της διάρκειας που εξ αρχής είχε προβλεφθεί. Εντούτοις, το άρθρο 38 παρ. β του οργανισμού που προβλέπει ότι η διάρκεια της απόσπασης για υπηρεσιακούς λόγους ορίζεται από το όργανο που έχει την εξουσία διορισμού, πρέπει να ερμηνευθεί, λαμβάνοντας υπ' όψη ότι «το συμφέρον της υπηρεσίας» αποτελεί μέρος της απόσπασης που προβλέπεται στο άρθρο 37 παρ. α του οργανισμού και επομένως ως ουσιώδη προϋπόθεση της διατήρησης του υπαλλήλου σ' αυτή τη θέση.

Επομένως, εάν τούτο καθίσταται αναγκαίο ώστε να διαφυλαχθεί ότι η απόσπαση παραμένει προς το συμφέρον της υπηρεσίας, το όργανο που έχει την εξουσία διορισμού έχει τη δυνατότητα να τροποποιήσει τη διάρκεια που αρχικά προβλέφθηκε για την απόσπαση και, βάσει της σκέψης αυτής, να θέσει τέρμα στην απόσπαση πριν από την εκπνοή της διάρκειάς της .

Η ερμηνεία αυτή καθίσταται απαραίτητη για να διατηρηθεί το ωφέλιμο αποτέλεσμα του άρθρου 38 παρ. β του οργανισμού. Πράγματι , αν υποθέσουμε ότι μια απόσπαση καθίσταται ασυμβίβαστη με τις υπηρεσιακές ανάγκες, ιδίως, σε περίπτωση που εκλείψουν οι σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ του αποσπασμένου υπαλλήλου και της υπηρεσίας ή του προσώπου κοντά στο οποίο έχει γίνει η απόσπαση, η αδυναμία του οργάνου που έχει την εξουσία διορισμού να θέσει τέρμα στην απόσπαση προ της εκπνοής της αρχικής διάρκειας θα είχε σαν

αποτέλεσμα να βλάψει την λειτουργικότητα της υπηρεσίας ή του προσώπου και της κοινοτικής διοίκησης γενικότερα.

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης είναι αρμόδιο για την επίσπευση των νομοθετικών ρυθμίσεων για την κινητικότητα του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, τις μορφές που λαμβάνει, τον προσδιορισμό της διαδικασίας και την ανάπτυξη των δράσεων που απαιτούνται ως θεσμικά εχέγγυα κατοχύρωσης του αδιάβλητου και αξιοκρατικού χαρακτήρα της λειτουργίας του προγράμματος της κινητικότητας. Επίσης, σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών είναι συναρμόδιο για τη διαχείριση της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού οργανογράμματος της Δημόσιας Διοίκησης. Τέλος, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ως αποκλειστικά αρμόδιο, προωθεί τις νομοθετικές διατάξεις για τα ασυμβίβαστα και τις υποχρεώσεις των προσώπων που στελεχώνουν τις θέσεις που προκύπτουν στη βάση των διαδικασιών για τη λειτουργία του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης.

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης

ΕΚΔΔΑ

ΑΣΕΠ

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου
Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του
Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης

Επιπλέον, σε ό, τι αφορά:

Α) Στην παροχή σύμφωνης γνώμης για μετάταξη υπαλλήλων του Υπουργείου
Εξωτερικών σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος, το οικείο Υπηρεσιακό
Συμβούλιο του Υπουργείου Εξωτερικών.

Β) Στην υποστήριξη του έργου της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, σύμφωνα
προς το άρθρο 5 παρ. 1 του νομοσχεδίου, η Γενική Διεύθυνση Διοίκησης
Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Γ) Στην αξιολόγηση των αιτημάτων των Υπουργών, των Συντονιστών
Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των επικεφαλής Ανεξάρτητων Αρχών για κάλυψη
θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, σύμφωνα προς την παράγραφο 2 του άρθρου 6
του παρόντος, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

Δ) Στην αξιολόγηση των ηλεκτρονικών αιτημάτων των υπαλλήλων που συμμετέχουν στις διαδικασίες κινητικότητας, βάσει της παρ. 3 του άρθρου 6 του νομοσχεδίου, η υπηρεσία υποδοχής.

Ε) Στην ενημέρωση του επιλεγέντα υπαλλήλου και της υπηρεσίας προέλευσής του, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 7 του νομοσχεδίου, η υπηρεσία υποδοχής.

ΣΤ) Στην παροχή σύμφωνης γνώμης για απόσπαση υπαλλήλου εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένοι λόγοι σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, βάσει της παρ. 2 του άρθρου 9 του νομοσχεδίου, το υπηρεσιακό συμβούλιο του φορέα προέλευσης.

Ζ) Στη δημοσιοποίηση του αιτήματος του υπαλλήλου, που επιθυμεί να μεταταγεί σε άλλη υπηρεσία, με ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 10 του νομοσχεδίου, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

Η) Στην παράταση της χρονικής διάρκειας της απόσπασης κατά δύο (2) έτη, σύμφωνα προς τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 11 του νομοσχεδίου, η Κεντρική Υπηρεσία Κινητικότητας.

Θ) Στην εξέταση των αιτήσεων μετάταξης εντός του ίδιου φορέα, βάσει της παρ. 3 του άρθρου 73 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ν. 3528/2007), όπως αντικαθίσταται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του παρόντος, το αρμόδιο συλλογικό όργανο.

Ι) Στη διαχείριση της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού οργανογράμματος, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του νομοσχεδίου, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών.

Κ) Στην καταχώριση στο ψηφιακό οργανόγραμμα των στοιχείων του κάθε φορέα, βάσει της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του παρόντος, οι αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοικητικού μέσω πιστοποιημένης πρόσβασης.

ΚΑ) Στην εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 24 σχετικά με την ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα, σύμφωνα προς τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 24 του παρόντος νομοσχεδίου, το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης. Επί τη βάσει των διατάξεων του ίδιου άρθρου του εν λόγω σχεδίου νόμου, για την υποστήριξη των φορέων του δημόσιου τομέα σε ότι αφορά στην ηλεκτρονική έκδοση και διακίνηση διοικητικών πράξεων και εγγράφων, η Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Το σχέδιο νόμου ενσωμάτωσε τους νομοτεχνικούς κανόνες και τις υποδείξεις της ΚΕ.Ν.Ε. όπως, όπου υπάρχουν συντομογραφίες, αναγράφεται τουλάχιστον μία φορά στην αρχή, χωρίς σύντμηση η πλήρης ανάλυση της συντομογραφίας και μέσα σε παρένθεση η συντομογραφία που χρησιμοποιείται στη συνέχεια του κειμένου, γραμματική ορθότητα, και, επιπλέον, ακολούθησε τις αρχές της καλής νομοθέτησης, όπως απλότητα και σαφήνεια κειμένου, αναλογικότητα και αναγκαιότητα, αποφυγή αντιφατικών ρυθμίσεων.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ /ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 12 “Απόσπαση”

Αντικαθίσταται το άρθρο 68 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (εφεξής «Υπαλληλικού Κώδικα» ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007, (ΦΕΚ Α' 26).

Άρθρο 13 “Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία”

Αντικαθίσταται το άρθρο 71 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Άρθρο 14 “Μετάταξη εντός του ίδιου φορέα”

Αντικαθίσταται το άρθρο 73 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Άρθρο 15 “Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων εποπτευομένων φορέων”

Παρ. 3 Καταργείται η παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4223/2013 (Α' 287).

Άρθρο 19 “Τελικές – Καταργούμενες διατάξεις”

Παρ. 1 Καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το ΕΣΚ, με την επιφύλαξη του άρθρου 18, με εξαίρεση τις ειδικές διατάξεις για τις αποσπάσεις (περ. α έως περ. θ).

Παρ. 3 Καταργούνται: Η παράγραφος 1 του άρθρου 68 του Ν. 4002/2011 (ΦΕΚ Α' 180), η παράγραφος 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α' 226), η παράγραφος 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), το άρθρο 6 του ν. 3613/2007 (Α' 263) , η παράγραφος 10 του άρθρου 2 του ν. 3051/2002 (Α' 220), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 284 του ν. 3852/2010 (Α' 87), τα άρθρα 72, 74 και 75 του Υπαλληλικού Κώδικα, τα άρθρα 73, 74, 78, 79, 181, 182, 184 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, τα άρθρα 246, 247 του ν. 3852/2010, το άρθρο 58 του ν. 3979/2011 (Α' 138).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' "ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ"

Άρθρο 24 "Ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα"

Αντικαθίσταται το άρθρο 12 του Ν. 3979/2011 (ΦΕΚ Α'138).

Άρθρο 25 "Ανακατανομή ποσοστών ειδικών κατηγοριών στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994"

1. Αντικαθίσταται η παράγραφος 6 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α'28)
2. Προστίθενται παράγραφοι 8, 9, 10 και 11 μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α'28).

Άρθρο 26 "Έλεγχοι γνησιότητας δικαιολογητικών"

1. Αντικαθίσταται η παρ. 20 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α'28) η οποία προστέθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237).
2. Αντικαθίσταται η παρ. 19 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α'28) η οποία προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237).
3. Αντικαθίσταται η παρ. 9 του άρθρου 19 του Ν. 2190/1994 η οποία προστέθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237).
4. Αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237) .
5. Αντικαθίσταται η παρ. 9 του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237).
6. Προστίθενται παρ. 10 και 11 στο άρθρο 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237).

Άρθρο 29 "Μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων ως κώλυμα διορισμού"

Προστίθεται τρίτο εδάφιο στην παρ. 1 του άρθρου 10 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παρ. 1 του άρθρου 11 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Άρθρο 30 "Προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του Ν. 4369/2016"

Αντικαθίσταται η περίπτ. α' της παρ. 7 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Α'33).

Άρθρο 31 “Άδεια ασθένειας τέκνων”

1. Προστίθεται παρ. 8 μετά την παρ. 7 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα.
2. Προστίθεται παρ. 8 μετά την παρ. 7 του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων .

Άρθρο 32 “Προθεσμία τριών μηνών από την έκδοση απόφασης κατανομής για την ολοκλήρωση διορισμού”

Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παραγράφου 21 του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ Α΄54).

Άρθρο 33 “Εισαγωγικές εξετάσεις σε σχολές της ΕΛ.ΑΣ”

Προστίθεται περ. δ στην παρ. 23 του άρθρου 34 του Ν. 4115/2013 (ΦΕΚ Α΄24).

Άρθρο 35 “Έναρξη ισχύος πινάκων προακτέων”

Προστίθεται παρ. 4 στο άρθρο 28 του Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Α΄33).

Άρθρο 36 “Ειδικότητα ιχθυολογίας”

Αντικαθίσταται η περίπτ. γ του άρθρου 7 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α΄39).

Άρθρο 38 “Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό στην ΚτΠ Α.Ε”

Οι διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 59 του Ν. 4314/2014 (ΦΕΚ Α΄265) αριθμούνται ως περίπτ. α΄ και στην ίδια παράγραφο προστίθεται περ. β΄

Άρθρο 41 “Ρυθμίσεις για την οργανωτική δομή του Εθνικού Τυπογραφείου”

Παρ. 2 Αντικαθίστανται τα εδάφια πρώτο έως και πέμπτο της περίπτωσης α) της παρ. 1 του άρθρου 15 του Π.Δ. 188/1996, όπως η περίπτωση αυτή αναδιατυπώθηκε με το άρθρο 7 του Π.Δ. 137/2009.

Παρ. 3 Αντικαθίστανται τα εδάφια πρώτο έως και όγδοο της περίπτωσης β) της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Π.Δ. 188/1996, όπως η περίπτωση αυτή αναδιατυπώθηκε με το άρθρο 7 του Π.Δ. 137/2009.

ΥΠΑΡΞΗ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΝΑΦΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ

Σχετικά με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις στο σχέδιο νόμου, υπάρχει ήδη σε ισχύ ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Υπαλληλικός Κώδικας) ως και ο Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που περιέχουν συναφείς ρυθμίσεις με τις προτεινόμενες.

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις βελτιώνεται σημαντικά η λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και συγκεκριμένα αναδιοργανώνεται ένα ιδιαίτερα χρήσιμο «εργαλείο» της (αναφορικά με την ανακατανομή του προσωπικού και σύμφωνα με τις υπάρχουσες ανάγκες κάθε φορέα) που συνιστά η κινητικότητα των υπαλλήλων .

Όμως, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν αποβλέπουν αποκλειστικά και μόνον προς το συμφέρον της Δημόσιας Διοίκησης αφού έχουν ιδιαίτερη αξία και για τους υπαλλήλους, με το σκεπτικό ότι τους παρέχουν νέες δυνατότητες αξιοποίησης των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, εμπλουτισμό της εργασιακής εμπειρίας τους και, κατά συνέπεια, διεύρυνση των προοπτικών για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

Η διαμόρφωση ενός ενιαίου πλαισίου κινητικότητας αποτελούσε πάγια και επιτακτική ανάγκη στα πλαίσια μιας σύγχρονης διοίκησης με χαρακτηριστικό την θέσπιση ενιαίων και ομοιογενών κανόνων που θα αφορούν στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων και θα στοχεύουν τόσο στην ικανοποίηση των υπηρεσιακών αναγκών όσο και στην επιθυμία – ανάγκη τού υπαλλήλου για κινητικότητα. Αυτό επιτυγχάνεται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

Βασικά στοιχεία των προτεινομένων ρυθμίσεων που αφορούν τόσο στην προσωρινή μετακίνηση των υπαλλήλων (αποσπάσεις) όσο και στις μετατάξεις είναι η διαφάνεια, η αξιοκρατία και η αποτελεσματικότητα.

Η χαρακτηριστική καινοτομία του προτεινομένου συστήματος (Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – ΕΣΚ) η οποία επιφέρει σημαντική βελτίωση σε σχέση, με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα, είναι η αμιγώς εθελούσια έννοια της κινητικότητας σε συνδυασμό με τον κοινωνικό χαρακτήρα του συστήματος που παρέχει στον υπάλληλο την δυνατότητα να έχει πρόσβαση στο σύνολο των προς κάλυψη θέσεων, με ενιαίους κανόνες που αφορούν στους όρους, τις προϋποθέσεις και τις ακολουθούμενες διαδικασίες.

Επιπρόσθετα, με τις καταργήσεις των διατάξεων των άρθρων επέρχονται οι ακόλουθες απλουστεύσεις/βελτιώσεις:

α) Άρθρο 68 παρ.1 ν.4002/2011 (ΦΕΚ Α'180)

Απλουστεύεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού με μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις, καθόσον εφεξής δεν απαιτείται η προηγούμενη έγκριση από τετραμελή επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ Α'280).

β) Άρθρο ένατο παρ. 16 ν. 4057/2012 (ΦΕΚ Α'54)

Απλουστεύεται η διαδικασία των αποσπάσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 καθόσον:

Μετά την καταργούμενη παρ. 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012, οι ως άνω πράξεις απόσπασης δεν είναι αυτοδίκαια άκυρες εφόσον δεν φέρουν την υπογραφή του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

γ) Άρθρο 2 παρ. 10 ν. 3051/2002 (ΦΕΚ Α'220)

Απλουστεύεται η διαδικασία απόσπασης προσωπικού από συνταγματικά κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή σε οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα καθόσον εφεξής δεν θα απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της οικείας ανεξάρτητης αρχής.

δ) Άρθρο 72 ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26) (Υ.Κ.)

Με την κατάργηση του άρθρου 72 Υ.Κ. απλουστεύεται η διαδικασία των μετατάξεων σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών σχετικά με τους υφιστάμενους μέχρι σήμερα όρους και προϋποθέσεις αυτών.

Επίσης, απλουστεύεται και η διαδικασία μετάταξης για το νοσηλευτικό προσωπικό νοσοκομείων και το φυλακτικό προσωπικό φυλακών καθόσον εφεξής δεν θα απαιτείται η πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου δ/ντή και της διοίκησης του νοσοκομείου ή του αντίστοιχου δ/ντή των φυλακών ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για την λειτουργία της υπηρεσίας του.

ε) Άρθρο 74 ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26)(Υ.Κ.)

Με τις καταργούμενες διατάξεις του άρθρου 74 Υ.Κ. απλουστεύεται η διαδικασία της πράξης μετάταξης (Ν. 3528/2007).

στ) Άρθρο 75 ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26)(Υ.Κ.)

Με την κατάργηση του άρθρου 75 Υ.Κ. απλουστεύεται η διαδικασία των μετατάξεων.

- Άρθρο 32

Με το άρθρο 32 επιταχύνεται – άρα εντάσσεται ευρέως στην έννοια της απλούστευσης - η διαδικασία της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης καθόσον: Εφεξής τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα, οφείλουν να μειώσουν τον απαιτούμενο μέχρι σήμερα χρόνο και να προβούν στην δημοσίευσή τους εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας από την δημοσίευση σε ΦΕΚ της απόφασης κατανομής. Επίσης, βλ. υπό 4.4 της Έκθεσης.

Αναλυτικά, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις που βελτιώνουν και απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες έχουν ως εξής:

1. Με το άρθρο 71 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. απλουστεύεται περαιτέρω η διαδικασία της μετάταξης σε άλλο Υπουργείο ή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και διατυπώνονται με τον πλέον συγκεκριμένο και σαφή τρόπο οι όροι και οι προϋποθέσεις της.

2. Με το άρθρο 73 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. απλουστεύεται περαιτέρω η διαδικασία των μετατάξεων και διατυπώνονται με τον πλέον συγκεκριμένο και σαφή τρόπο οι όροι και προϋποθέσεις τους.

3. Με την τροποποίηση του άρθρου 12 του ν. 3979/2011 (ΦΕΚ Α'138) απλουστεύεται περαιτέρω η έκδοση ηλεκτρονικών εγγράφων και διατυπώνεται με τον πλέον συγκεκριμένο και σαφή τρόπο η διαδικασία της.

4. Με την τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ Α'237) απλουστεύεται η διαδικασία του ελέγχου γνησιότητας δικαιολογητικών και διευκρινίζονται περαιτέρω οι όροι και οι προϋποθέσεις της.

5. Με την τροποποίηση του άρθρου 10 του Υπαλληλικού Κώδικα, προσδιορίζεται επακριβώς η προθεσμία εντός της οποίας ο υποψήφιος υπάλληλος πρέπει να έχει συγκεντρωμένες τις προϋποθέσεις του διορισμού του.

6. Με την τροποποίηση του άρθρου 11 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προσδιορίζεται επακριβώς η προθεσμία εντός της οποίας ο υποψήφιος υπάλληλος πρέπει να έχει συγκεντρωμένες τις προϋποθέσεις του διορισμού του.

7. Με την τροποποίηση της περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 86, του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. βελτιώνεται/απλουστεύεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

8. Με την τροποποίηση της παρ. 21 του άρθρου 9 του ν. 4057/2012 (ΦΕΚ Α'54) απλουστεύεται/βελτιώνεται η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α., τις Δ.Ε.Κ.Ο. και τα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή

Δεν υφίστανται διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Η ανοικτή δημόσια διαβούλευση επικεντρώθηκε στο πλαίσιο τού επίσημου διαβουλευτικού ιστότοπου "opengov.gr".

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

Το σχέδιο νόμου αναρτήθηκε στον ιστότοπο "oregon.gr" προς δημόσια διαβούλευση από 06 Ιουλίου έως 13 Ιουλίου 2016 και δέχθηκε 945 σχόλια.

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Βλ. Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης.

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης

Βλ. Σχόλιο 10.1.

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Με τις διατάξεις του άρθρου 24 του Κεφαλαίου Γ' του παρόντος νομοσχεδίου αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3979/2011 (Α' 138) προκειμένου να ευοδωθεί πλήρως στη δημόσια διοίκηση η χρήση ΤΠΕ στη σύνταξη και διακίνηση των διοικητικών εγγράφων μέσω του Συστήματος της Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων. Προβλέπεται η αποκλειστική χρήση ΤΠΕ με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων μεταξύ των φορέων του δημόσιου τομέα για διοικητικές πράξεις και έγγραφα κάθε είδους ως προς τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Διακίνηση,
- Διαβίβαση,
- Κοινοποίηση και
- Ανακοίνωση.

Το ίδιο ηλεκτρονικά μπορεί πραγματοποιηθούν οι ως άνω διαδικασίες στις συναλλαγές των δημοσίων υπηρεσιών με τον πολίτη. Οι διαδικασίες του άρθρου 24 του παρόντος συντονίζονται από το αρμόδιο Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης και υποστηρίζονται από τη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Κατ' αυτόν τον τρόπο, η διοικητική καθημερινότητα ενσωματώνει προηγμένες τεχνολογικές εφαρμογές βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητά της, ιδίως ως προς την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Με το άρθρο 25 του παρόντος σχεδίου νόμου τροποποιούνται οι διατάξεις του ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α'/3.3.1994) για την προστασία της απασχόλησης των ευάλωτων κατηγοριών του πληθυσμού, των ατόμων με αναπηρίες και των μελών των οικογενειών τους, λαμβανομένων υπόψη των δυσχερών οικονομικών συνθηκών,

όπως άλλωστε επιτάσσουν και οι συνταγματικές διατάξεις αλλά και τα ευρωπαϊκά και διεθνή θεσμικά κείμενα.

Με το άρθρο 26 του νομοσχεδίου αντικαθίστανται διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/Α'/3.3.1994), όπως τροποποιήθηκαν από διατάξεις του ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/Α'/31.10.2014) για την άρση των δυσχερειών που είχαν προκύψει από την εφαρμογή τους. Πιο συγκεκριμένα, προσδιορίζεται ο χρόνος ολοκλήρωσης του αυτεπάγγελτου ελέγχου της γνησιότητας των δικαιολογητικών των υποψηφίων εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού ή προσλήψεως για να μη σημειώνεται χρονική καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των προσλήψεων. Για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους προβλέπεται αμελλητί, διαφορετικά, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος ώστε να μη θίγονται τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα. Σε περίπτωση, που προκύπτει σχετική δαπάνη κατά τον έλεγχο της γνησιότητας, αυτή βαρύνει τον φορέα που τον διενεργεί.

Με το άρθρο 27 του νομοσχεδίου συνιστάται υπό τη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης η Διεύθυνση Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης, η οποία σε συνεργασία με τα Γενικά Αρχεία του Κράτους οργανώνει και μεθοδεύει δράσεις που αφορούν στην τήρηση και εκκαθάριση των υπηρεσιακών αρχείων των δημοσίων υπηρεσιών.

Με το άρθρο 28 του παρόντος ρυθμίζονται για τους επιλαχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, έτους 1995, βαθμολογικά και μισθολογικά θέματα για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους διορισθέντες του γραπτού διαγωνισμού έτους 1995, τα οποία, άλλωστε, κρίθηκαν με τις αριθμ. 4275/2015 και 2498/2014 αποφάσεις του ΣτΕ, με αφορμή σχετικές αγωγές αποζημίωσης που άσκησαν ορισμένοι από τους επιλαχόντες. Αυτή η ρύθμιση είναι αναγκαία καθώς η δικαστική αναγνώριση του δικαιώματος για αποζημίωση δεν επιφέρει και αυτοδίκαιη αναγνώριση του ίδιου χρονικού διαστήματος για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο ρυθμιστικό αυτό πεδίο.

Με το άρθρο 29 αποσαφηνίζεται ότι η εκπλήρωση του στρατιωτικού καθήκοντος για τους άρρενες πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο διορισμού του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα προς τις σχετικές διατάξεις του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (συμπεριλαμβανομένων των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Με το άρθρο 30 αντικαθίσταται η έκδοση προκήρυξης Γενικών Διευθυντών βάσει της πρόσφατης νομοθετικής ρύθμισης του άρθρου 29 του ν. 4369/2016 (Α' 33) και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Υπουργού ΔΑ και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για ΝΠΔΔ του εποπτεύοντος Υπουργού και, παράλληλα, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη σχετική διαδικασία.

Με το άρθρο 31 προβλέπεται νομοθετικά άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για γονέα δημόσιο υπάλληλο και έξι (6) εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για δημοσίους υπαλλήλους μονογονείς, σε περίπτωση ασθένειας ανήλικων τέκνων.

Με το άρθρο 32 του νομοσχεδίου τίθεται αποκλειστική προθεσμία από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ της απόφασης κατανομής για τα αρμόδια προς διορισμό ή πρόσληψη όργανα ώστε να προβούν εντός του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος στις ενέργειες που απαιτεί η δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης.

Με το άρθρο 33 του παρόντος ρυθμίζεται ο επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων σε σχολές της ΕΛ.ΑΣ. κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017 – 2018 ώστε να καλυφθούν οι επιτυχόντες των εισαγωγικών διαγωνισμών 2015-2016 και 2016-2017.

Με το άρθρο 34 ρυθμίζεται η ισότιμη αντιμετώπιση των υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ ειδικότητας εκπαιδευτικών – εμπειροτεχνιτών του ΟΑΕΔ που είχαν εξαιρεθεί από τις διατάξεις της διαθεσιμότητας και είχαν ωστόσο μεταταχθεί σε θέσεις κατώτερης κατηγορίας και συγκεκριμένα κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού.

Με το άρθρο 35 του παρόντος προβλέπεται η νομοθετική κάλυψη των υπαλλήλων που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για προαγωγή στους πίνακες προακτέων με έναρξη ισχύος την 1.1.2016.

Με το άρθρο 36 αποσαφηνίζονται όλες οι κατηγορίες πτυχιούχων που μπορούν με την ειδικότητα της ιχθυολογίας να διοριστούν στο Δημόσιο.

Με το άρθρο 37 μεταβιβάζεται για λόγους απλούστευσης διοικητικών διαδικασιών, επιτάχυνσης του διοικητικού έργου και ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης το δικαίωμα υπογραφής με «εντολή Περιφερειάρχη» στους ιεραρχικά υφιστάμενους των οικείων κατά περίπτωση Γενικών Διευθύνσεων των Περιφερειών.

Με το άρθρο 38 αντιμετωπίζεται η ρύθμιση της πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.». Σήμερα, ο Κανονισμός της Εταιρείας προβλέπει 130 θέσεις εργασίας για την εκτέλεση των καταστατικών της σκοπών, εκ των οποίων καλυμμένες είναι μόνο οι μισές.

Με το άρθρο 39 διευκρινίζεται προς αποφυγή συγκάλυψης αρμοδιοτήτων ότι η αποστολή και οι αρμοδιότητες της συσταθείσας με το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 8 του άρθρου 18 του ν. 4314/2014 (Α' 265) Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του πρώην ΥΔΜΗΔ ασκούνται από τη Δ/ση Οργανωτικών Μεταρρυθμίσεων της Γενικής Δ/σης Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλ. Διακυβέρνησης του Υπουργείου ΔΑ.

Με το άρθρο 40 του νομοσχεδίου ρυθμίζεται η διαδικασία μετάταξης των απασχολούμενων με συμβάσεις ΙΔΑΧ στην εταιρεία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.».

Με το άρθρο 41 του παρόντος τροποποιείται ο οργανισμός του Εθνικού Τυπογραφείου για να αντιμετωπιστούν οι σημερινές δυσλειτουργίες.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Οι διατάξεις του άρθρου 24 του νομοσχεδίου αντικαθιστούν και συμπληρώνουν τις διατάξεις του ν. 3979/2011 (Α'138) και του πδ 150/2001 (Α'125) ως προς το απαιτούμενο νομικό πλαίσιο για την ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης αποφάσεων και διοικητικών εν γένει πράξεων και τη διακίνησή τους μεταξύ των δημόσιων φορέων. Ωστόσο μέχρι την επίτευξη πλήρους διαλειτουργικότητας μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών δια των Συστημάτων Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων κατά το τελικό στάδιο της ψηφιακής υπογραφής από περισσότερους συναρμόδιους φορείς δεν υπάρχει αντίστοιχη υποχρέωση προς αποφυγή εμπλοκής της σχετικής διαδικασίας.

Οι διατάξεις του άρθρου 25 είναι αναγκαίες για την ουσιαστική προστασία ευάλωτων κατηγοριών του πληθυσμού όπως οι ομογενείς με την τροποποίηση των σχετικών διατάξεων του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ Α'28) και, παράλληλα, συνάδουν προς τη συνταγματική επιταγή του άρθρου 21 παρ. 6 για την ένταξη και προσαρμογή των ΑμεΑ στην επαγγελματική και εν γένει κοινωνικοοικονομική ζωή της χώρας, τα ευρωπαϊκά και διεθνή θεσμικά κείμενα όπως τη Διεθνή Σύμβαση για τα Δικαιώματα των ΑμεΑ (Ν. 4074/2012, ΦΕΚ 88/Α'/11-4-2012) ή την Οδηγία 78/2000 (Ν. 3304/2005, ΦΕΚ 16/Α'/27-1-2005).

Οι διατάξεις του άρθρου 26 κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες ώστε να μην παρουσιάζονται καθυστερήσεις στη διαδικασία ολοκλήρωσης των προσλήψεων ή κατά το χρόνο παραιτήσεως των δημοσίων υπαλλήλων για λόγους συνταξιοδότησης. Επιπρόσθετα, διευκρινίζεται και ο φορέας που επιβαρύνεται με

το κόστος ελέγχου γνησιότητας των τίτλων σπουδών, δηλ. ο φορέας που διενεργεί τον έλεγχο.

Οι διατάξεις του άρθρου 27 εντοπίζουν την αναγκαιότητα σύστασης μιας νέας Διεύθυνσης Αρχείων Δημόσιας Διοίκησης υπό τη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης ώστε, αφενός, να εκκαθαρίζονται τα υπηρεσιακά αρχεία και, αφετέρου, να υπάρχει συντονισμένη δράση και ενημέρωση με τις υπηρεσίες των Γενικών Αρχείων του Κράτους.

Οι διατάξεις του άρθρου 28 του παρόντος ρυθμίζουν τα θέματα της μισθολογικής και βαθμολογικής υπηρεσιακής κατάστασης των επιλαχόντων του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1995 καθώς οι σχετικές δικαστικές αποφάσεις του ΣτΕ, αναγνώρισαν το δικαίωμά αυτών που άσκησαν τις αγωγές σε αποζημίωση, χωρίς αυτό να συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αναγνώριση για το ίδιο χρονικό διάστημα της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εν λόγω διάταξης.

Οι διατάξεις του άρθρου 29 προβλέπουν για τους άρρενες υποψηφίους δημοσίους υπαλλήλους να συμμετέχουν σε διαδικασίες προσλήψεως εφόσον μέχρι το χρονικό σημείο διορισμού έχει ολοκληρωθεί η θητεία τους στο στρατό, ώστε να μην παρεμποδίζεται, για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί της αιτήσεως προς πρόσληψη έως το διορισμό, η συμμετοχή τους στις σχετικές διαδικασίες.

Οι διατάξεις του άρθρου 30 προβλέπουν ως αναγκαία και κατάλληλη τη ρύθμιση της πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στη δημόσια διοίκηση (άρ. 86 παρ. 7 περ. α' του ν. 3528/2007, όπως ισχύει) κατόπιν προκήρυξης της θέσης με ΚΥΑ του οικείου Υπουργού ή του εποπτεύοντος ν.π.δ.δ. Υπουργού που επισπεύδει ως καθ' ύλη αρμόδιος για θέματα που αφορούν στις οργανωτικές του διατάξεις και του Υπουργού ΔΑ.

Οι διατάξεις του άρθρου 31 διευκολύνουν τους υπαλλήλους του δημοσίου να ανταποκρίνονται πιο ικανοποιητικά στις υποχρεώσεις που απορρέουν από την φροντίδα των ανήλικων τέκνων τους και τους αναγνωρίζουν δικαίωμα άδειας με αποδοχές σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων.

Οι διατάξεις του άρθρου 32 προβλέπουν αποκλειστική προθεσμία δηλ. σύντομο χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ της απόφασης κατανομής για την ολοκλήρωση της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης.

Οι διατάξεις του άρθρου 33 κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες ώστε για τα σχολικά έτη 2015-2016 και 2016-2017 να καλύπτεται ο αριθμός φοίτησης που αντιστοιχεί στα ως άνω έτη αναφοράς έτσι που, αφενός, να προκύπτει εναρμόνιση με την πρόσφατη ρύθμιση για προσλήψεις μέσω του θεσμού των Πανελληνίων Εξετάσεων και, αφετέρου, να μην υπάρχει υπέρβαση του ανώτατου επιτρεπομένου ορίου προσλήψεων για το έτος 2016 βάσει της αναλογίας 1 προς 5.

Οι διατάξεις του άρθρου 34 προβλέπουν την ισότιμη αντιμετώπιση των υπαλλήλων συγκεκριμένης κατηγορίας και ειδικότητας που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα, όμως, μετατάχθηκαν σε θέσεις κατώτερης κατηγορίας σε σχέση με αυτούς που μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα επανήλθαν στην κατηγορία που ανήκαν.

Οι διατάξεις του άρθρου 35 ρυθμίζουν αναδρομικά δηλ. από 1.1.2016 το κενό που υπήρχε ως προς την έναρξη ισχύος των πινάκων προακτέων για τους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για προαγωγή χρόνο υπηρεσίας και που η κατάρτισή τους ενδεχόμενα παρακωλύθηκε, αφενός, λόγω της προβλεπόμενης αναστολής προαγωγών (ν. 4046/2012, ΦΕΚ Α'/28), αφετέρου, λόγω του ότι οι πίνακες αυτοί έχουν έναρξη ισχύος την 1^η Μαΐου του τρέχοντος έτους έως την 30^η Απριλίου του επόμενου έτους.

Οι διατάξεις του άρθρου 36 κρίνονται αναγκαίες καθώς αντιμετωπίζουν με τρόπο ενιαίο όλες τις κατηγορίες πτυχιούχων που μπορούν να εργαστούν με την ειδικότητα του Ιχθυολόγου στο Δημόσιο.

Οι διατάξεις του άρθρου 37 κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες για τη μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής «με εντολή Περιφερειάρχη» σε ιεραρχικά υφιστάμενους για την απεμπλοκή των γραφειοκρατικά επιβαρυσμένων διοικητικών διαδικασιών, την επιτάχυνση του διοικητικού έργου και, τελικά, την αποτελεσματική εξυπηρέτηση του πολίτη.

Οι διατάξεις του άρθρου 38 είναι αναγκαίες και κατάλληλες για τη στελέχωση της Ανώνυμης εταιρείας του Δημοσίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα «ΚτΠ Α.Ε.» ώστε να δύναται να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις της και στα έργα της προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020.

Οι διατάξεις του άρθρου 39 είναι αναγκαίες και κατάλληλες καθώς θα πρέπει να είναι σαφή τα όρια άσκησης αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών που επωμίζονται τον επιτελικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση των μεταρρυθμιστικών δράσεων της δημόσιας διοίκησης.

Οι διατάξεις του άρθρου 40 του παρόντος κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες ώστε να ληφθεί μέριμνα για την μετάταξη των εργαζομένων της εταιρείας «ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΥΜΗΣ Ε.Π.Ε.» με συμβάσεις ΙΔΑΧ στους φορείς του Δημοσίου.

Τέλος, οι διατάξεις του άρθρο 41 κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες για την αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Τυπογραφείου, λαμβανομένων υπόψη των σύγχρονων απαιτήσεων.

11.3. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Οι διατάξεις του κεφαλαίου Γ' του παρόντος δεν επιφέρουν συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον. Ωστόσο, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του άρθρου 24 «Ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα» έχουν συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το περιβάλλον, καθόσον καθιστούν τη Δημόσια Διοίκηση πιο φιλική προς το περιβάλλον μέσω της μείωσης της χρήσης των εντύπων για τη διακίνηση των δεδομένων. Ως προς τις συνέπειες στην οικονομία βλ. αναλυτικά υπό 3.8 της Έκθεσης.

Για τις συνέπειες στην κοινωνία και τους πολίτες βλ. υπό 4.1 και 4.3.

11.4. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 24 του παρόντος σχετικά με την ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης και διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο Τομέα, το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης.

Σύμφωνα προς το ίδιο άρθρο του νομοσχεδίου, η υποστήριξη των φορέων του δημοσίου για την εφαρμογή της εν λόγω πολιτικής δράσης ανήκει στη Γενική Διεύθυνση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Για τη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης βάσει του άρθρου 32 του παρόντος, τα αρμόδια για διορισμό ή πρόσληψη όργανα εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας από τη δημοσίευση της απόφασης κατανομής στο ΦΕΚ.

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

Βλ. σχόλια στο σημείο 10.

12.2. Αναφέρατε επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της και προσαρτήστε στο παρόν τις απόψεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία «άλλη διάταξη» χωριστά.

Βλ. σχόλια στο σημείο 10.